

<b>3.1</b>	<b>Landsstyrets årsberetning 2015-2016</b>
<b>Saksansvarlig(e):</b>	Landsstyret
<b>Type sak:</b>	Diskusjonssak/vedtakssak
<b>Hva saken gjelder:</b>	<p>Landsstyret har skrevet sin årsberetning for perioden siden sist landsmøte. Landsmøtet kan komme med spørsmål, innspill, ris og ros til arbeidet som har vært gjort og veien videre.</p> <p>Dette er en god anledning til å spørre om eller kommentere på stort og smått som har skjedd i organisasjonen det siste året.</p>
<b>Bakgrunn:</b>	<p>Landsstyrets årsberetning inneholder en oppsummering av arbeidet som er gjort, og tanker om veien videre.</p> <p>Merk særlig at årsberetningen inneholder et kapittel med oppsummering av status for Plan for organisasjonsutvikling (kapittel 2) og av Arbeidsprogrammet for NKS 2015-2017 (kapittel 10).</p> <p><i>Vedlegg til denne saken:</i> <i>Landsstyrets årsberetning 2015-2016</i></p>
<b>Forslag til vedtak:</b>	<i>Landsmøtet godkjenner Landsstyrets årsberetning 2015-2016.</i>



# **LANDSSTYRETS ÅRSBERETNING 2015-2016**

# 1. Landsstyret

Landsmøtet 2015 valgte følgende landsstyre for ett år:

**Leder:** Tonje Catharina Eide

**1. nestleder:** Ruth Elisabeth Stensrød

**2. nestleder:** Sara Marie Grimstad

## **Styremedlemmer:**

Knut Natskår Svihus (Bergen)

Øystein Bjarte Hellevik (Bergen)

Marte Leberg (Oslo)

Torkild Enstad Hausken (Oslo)

Audun Stranden (Trondheim)

Jan Arne Bosnes (Trondheim)

## **Varamedlemmer:**

1. vara Oslo: Sophie Panknin

2. vara Oslo: Andreas Alexander Fosby Sandvold

1. vara Trondheim: Anders Såstad

2. vara Trondheim: Kristine Sundsdal

Torkil Hvidsten har vært ansatt som generalsekretær, og har vært sekretær for Landsstyret og Landsstyrets arbeidsutvalg (AU). Landsstyret vedtok i perioden å forlenge Torkil Hvidstens åremål med tre nye år.

Landsstyret valgte på første ordinære møte i april 2015 Marte Leberg som fast vara til AU.

Ruth Elisabeth Stensrød trakk seg fra sitt verv i juni 2015.

Tonje Catharina Eide informerte Landsstyret på møte august 2015 at hun ønsket å trekke seg fra sitt lederverv. Landsstyret valgte i denne situasjonen å fullføre perioden med et redusert AU bestående av leder, nestleder og generalsekretær. Det ble også vedtatt at som en forsøksordning skulle stabsmøter (generalsekretær og organisasjonsrådgiver) slås sammen med AU-møtene. Ingen av de ansatte har hatt stemmerett på disse AU-/stabsmøtene.

Andreas Alexander Fosby Sandvold varslet leder Sara Marie Grimstad i september 2015 om at han trakk seg fra sitt verv som vara til Landsstyret.

Torkild Enstad Hausken og Sophie Panknin trakk seg fra sine verv via en epost til Landsstyret i forkant av Forbundshelga i september 2015. Landsstyret inviterte på bakgrunn av dette hele styret i OKSF til en samtale i oktober 2015. Både landsstyret og styret i OKSF satte pris på dialogen som førte til en bedre forståelse av situasjonen. Siden Osloforbundet etter dette var uten representasjon i Landsstyret, valgte Landsstyret å åpne for at Osloforbundet kunne stille med to faste observatører på LS-møtene i resten av perioden.

## **Om arbeidet i Landsstyret**

Landsstyret har i perioden hatt 10 møter. To av møtene har vært kortere møter i forbindelse med Landsmøte og Forbundshelg. To av møtene var ekstraordinære møter over henholdsvis Hangouts og epost.

Landsstyrets Arbeidsutvalg (AU) har møttes 23 ganger i løpet av perioden.

Denne perioden var andre året med en ny Landsstyre-modell og var preget av kontinuitet, i form av at flere LS-representanter satt i sin andre periode.

Samarbeidet har stort sett vært godt, og Forbundet som organisasjon står langt sterkere enn for ett år tilbake. Den nye LS-modellen, som innebærer at det er flere lokale representanter enn tidligere, har gjort Landsstyret til et langt bedre organ for meningsbrytning og erfaringsutveksling på tvers av lokalforbundene.

Landsstyret har også vært preget av at det var lite LS-erfaring i den nye Landsstyret. Sett med froskeperspektiv har nye representanter i denne perioden hatt behov for tid. Tid til å komme inn i LS-repr. rollen og tid til å forstå ansvarsfordelingen. Dette har Landsstyret prøvd å tydeliggjøre så godt som mulig, men ser også at det er en kontinuerlig prosess. I fra et fugleperspektiv, der man tar et litt lenger tidsrom i betraktning, har Landsstyret hatt en positiv utvikling når det gjelder å tydeliggjøre rollen til LS-representanter og fordele ansvar. Landsstyret har innarbeidet mye bedre rutiner rundt diskusjoner og vedtak. Dette har lettet arbeidet og bedret diskusjonene i denne perioden.

Det er viktig at erfaringsutvekslingen fra LS til LS blir bedre. Tidligere har det tidvis vært uklart hva som har vært LS' og hva som har vært AUs oppgaver. Komitearbeid og delegerte oppgaver har ikke alltid blitt fulgt godt nok opp. Det er en erfaring at det er veldig viktig at det er tydelig hvem som er øverste ansvarlige når arbeid delegeres. Det har vært positivt å slå i sammen AU og stabsmøter da det har gitt bedre kontakt mellom leddene i organisasjonen og god oversikt.

### **Oppmøte og sosialt:**

Det har stort sett vært godt oppmøte. Kontakten mellom lokal- og sentralleddet har blitt bedre. Utvidelsen som ble foretatt i 2014 har hjulpet i så måte. Fint at representantene prioriterer LS også i travle perioder. Godt oppmøte gir gevinst i lokalforbundene. LS er et viktig verv som bør ha høy prioritet blant representantene ellers mister landsstyret sin funksjon som nav for lokalforbundene. Litt dårligere oppmøtedisiplin mot slutten av perioden.

I januar 2016 og i april 2015 ble møtene kombinert med hyttetur. Dette har vært positivt og givende på tross av at det krever litt ekstra. Litt mer primitive forhold under den første hytteturen, noe som krevde enda litt ekstra.

I år ble det ble valgt 1 kvinne og 5 menn som LS-representanter fra lokalforbundene. Til gjengjeld bestod AU av 3 kvinner, så den totale fordelingen var 4/5 etter LM15. Ved utløpet av perioden var det bare menn blant de lokale LS-representantene, så den totale fordelingen var da 2/5. Variasjon i kjønnsbalansen må påregnes, samtidig som at Ls har et tydelig ønske om mest mulig lik fordeling.

Antall reisedøgn har vært en utfordring for LS-representantene. Det anbefales at det kommende LS tar en vurdering på om man skal ha noen færre fysiske møter og heller flere kortere møter over Skype/Google Hangout. Mye reising kan være årsak til at potensielle lokale representanter ikke ønsker å ta på seg verv.

**Lederskifte og Kommunikasjon:**

I etterkant av at tidligere leder trakk seg fra vervet ble det av enkelte tatt til orde for ekstraordinært Landsmøte. Flertallet i LS anså utfra NKS' lover og sedvane at det ikke fantes noe grunnlag for ekstraordinært landsmøte.

To representanter fra OKSF valgte av ulike årsaker å trekke seg fra sine verv. To observatører ble supplert inn fra Oslo. Fint med deltakelse fra alle lokalforbund, men helt klart mye bedre å ha egne Landsstyrerepresentanter med stemmerett.

Å fortsette å utvikle god organisasjonskultur har vært en prioritering for LS. Det er viktig for det kommende Landsstyret at det finner tid og rom til å ta opp uenigheter på en god måte, uten at det utarter til mistenksomhet og spekulasjoner.

## 2. Organisasjonsutvikling

Landsmøtet 2014 vedtok en *Plan for organisasjonsutvikling* med tydelige mål og tiltak for hvordan Forbundet skal bli en større og mer stabil organisasjon.

Sentralt i planen var å øke medlemstallet, styrke de formelle, demokratiske strukturene og skolere alle som har verv i organisasjonen.

Landsstyret vedtok i 2014 en framdriftsplan for når, hvor og hvordan organisasjonsutviklingen skulle arte seg. Oppsummert er status per nå at vi er noe på etterskudd i forhold til planen. Vi har ett lokalforbund mindre enn prosjektert, vi er litt på etterskudd med rekrutteringen, og vi har ikke kommet i gang med det øverste leddet i skoleringen, som er å utdanne *styreinstruktører*.

Det er imidlertid klart at prosjektet har vært en suksess. I 2013 hadde Forbundet et historisk lavt medlemstall, etter å ha fått medlemstallet redusert med 2/3 på tre år, og det fantes knapt et lokalforbund med fungerende styre og regelmessig aktivitet. Nå har vi fire aktive lokalforbund som er styrt av lokale student-styrer, medlemstallet har økt (litt) hvert år, det er mer aktivitet i lokalforbundene enn på veldig lenge, organisasjonskompetansen har økt, og de demokratiske strukturene (med lokale styrer, landsstyre og landsmøte) fungerer langt bedre enn før.

Vi er inne i det siste virkeåret for *Plan for organisasjonsutvikling*, og det kommende landsstyret vil få en viktig jobb med å sikre at den positive utviklingen fortsetter. Planen som ble lagt var ambisiøs plan, men Landsstyret mener den var realistisk. Det er nå viktig å foreta en grundig vurdering av både alt vi har lyktes med og alt vi ikke har rukket, for å se hva vi skal ta med oss videre og hvor vi har forbedringspotensiale i det nye arbeidet. Det avtroppende Landsstyret ønsker med dette å bidra med sin foreløpige evaluering av arbeidet og utviklingen.

### Ny ansatt-struktur

Dette har vært den andre fulle landsmøteperioden der lokalforbundene ikke lenger har ansatt lokale sekretærer. I stedet har det vært ansatt en organisasjonsrådgiver ved sentralkontoret i Oslo, som bistår med råd og skolering. Landsstyrets oppfatning er fortsatt at grepet med å fjerne lokalt ansatte har vært vellykket. De lokale styrene fungerer bedre, er mer selvstendige og har mer eierskap til arbeidet i lokalforbundet enn tilfellet var tidligere. Slik har det lokale arbeidet blitt bedre, og studentstyret mer reelt enn tidligere. Organisasjonsdemokratiet er kraftig styrket ved at lokalforbundene nå er reelt drevet av lokale styrer, og ikke av ansatte.

### Utfordringer ved ansatt-strukturen framover

Stillingen som organisasjonsrådgiver er en treårig prosjektstilling som har vært knyttet direkte til *Plan for organisasjonsutvikling*. Den utløper ved utgangen av 2016. Det tilligger stillingen at den skal gjøres overflødig ved utløp, da kompetanse og ansvar skal være overført til demokratisk valgte ledd i organisasjonen. Det er viktig at det nye Landsstyret foretar en grundig gjennomgang av at alle oppgaver utført innen denne stillingen faktisk ivaretas ved denne stillingens utløp.

### Medlemsutvikling

Vi hadde 151 betalende medlemmer i 2015. Det er en framgang på 29 medlemmer fra 2014, noe som tilsvarer en økning på 35,4 prosent. Det er positivt, men både i tall og prosent noe svakere enn framgangen i 2014.

Da vi startet organisasjonsutviklingsprosjektet i 2013, hadde vi 88 medlemmer, etter å ha hatt kraftig synkende medlemstall over flere år. Medlemstallet nå vesentlig høyere enn da vi startet, og vi har snudd den fallende tendensen. Målet om å ha 200 betalende medlemmer ved utgangen av 2015 (fra Plan for organisasjonsutvikling) ble dessverre ikke oppnådd. Vi ser imidlertid at med iherdig verveinnsats rundt semesterstart til høsten, vil det være mulig å oppnå dette målet innen utgangen av 2016.

Landsstyret initierte en større vervekampanje rundt semesterstart høsten 2015. Kampanjen hadde som mål å rekruttere 55 nye medlemmer i løpet av den halvannen måned den varte. I motsetning til i 2014, kom vervekampanjen i år aldri ordentlig i gang, og vi rekrutterte bare 19 nye medlemmer ved semesterstart. Til gjengjeld er vi i ferd med å etablere en god vervekultur i det «daglige», og vi har i alle ledd blitt flinkere til å verve jevnt gjennom året.

Omtrent halvparten av alle vi har i medlemsregisteret (som er folk som har meldt seg inn eller betalt kontingent de siste tre årene) betaler kontingenten. Vi har altså mye å hente på å skape en kultur der folk faktisk betaler kontingenten. Denne kulturen må nok de lokale styrene være flinke til å innprente i medlemmene lokalt.

#### **Totale medlemstall:**

Lokalforbund	Reg. 2010	Bet. 2010	Reg. 2011	Bet. 2011	Reg. 2012	Bet. 2012	Reg. 2013	Bet. 2013	Reg. 2014	Bet. 2014	Reg. 2015	Bet. 2015
Bergen	89	40	55	23	23	16	18	10	18	8	27	19
Kristiansand	42	16	30	10	11	6	5	1	8	1	8	0
Oslo	279	136	218	105	135	66	111	59	139	70	143	74
Stavanger	38	11	32	9	7	5	5	0	5	0	7	2
Trondheim	47	21	40	19	26	21	27	16	56	40	69	53
Tromsø	38	18	27	16	12	4	5	2	4	3	4	3
Ås	11	7	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALT</b>	544	249	411	186	214	118	171	88	230	122	258	151
Forbundsvenner			356	211	285	240	201	143	284	265	348	252

#### **Nyinnmeldte medlemmer:**

Lokalforbund	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Oslo:	46	20	12	14	40	25
Bergen:	17	0	2	4	4	12
Trondheim:	2	4	10	2	31	23
Tromsø:	1	2	0	0	0	1
Ås:	2	0	-	-	-	-
Kristiansand:	1	0	0	1	1	0
Stavanger:	7	0	0	0	1	2
<b>TOTALT</b>	76	26	24	21	78	63

## Nyinnmeldte (2014) som fornyet medlemskapet (2015):

Bergen:	0 av 3
Oslo:	17 av 34
Kristiansand:	0 av 1
Stavanger:	0 av 1
Trondheim:	18 av 25

## Kjønnfordeling:

Lokalforbund	2012		2013		2014		2015	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Bergen	8	8	8	2	4	4	12	7
Kristiansand	4	2	0	1	0	1	0	0
Oslo	34	32	31	28	39	31	43	31
Stavanger	3	2	0	0	0	0	2	0
Tromsø	2	2	2	0	1	2	3	0
Trondheim	9	11	8	8	20	20	31	22

## Lokalforbundene

Alle lokalforbundene har nå fått reelle styrer, og vi er ikke lenger avhengige av at én ildsjel brenner seg ut for at lokalforbundet skal overleve. Trondheimsforbundet har opplevd en eventyrlig utvikling siden 2013, og er nå sammen med Osloforbundet om å utgjøre de to store lokalforbundene. Osloforbundet er det lokalforbundet som har minst framgang i medlemstall, og det er et håp om at vi har en del å hente på rekruttering her.

Bergensforbundet har vokst seg store nok til å ha fungerende styre og jevnlig arrangement. De er fortsatt i en sårbar situasjon, men med kontinuerlig bygging gjennom neste periode, er det håp om at de vil være et stabilt velfungerende lokalforbund.

Veldig spennende av perioden, er at Stavangerforbundet er gjenopplivet. Det har vært arbeidet målrettet og langsiktig med dette, og det konkrete arbeidet ble innledet med en ukes standvirksomhet ved Universitetet i Stavanger høsten 2015. Siden har både ansatte og landsstyreprerentanter besøkt Stavanger jevnlig, og fra og med våren 2016 har Stavangerforbundet både et årsmøtevalgt styre på tre personer og innstilte LS-representanter. Vi forsøker også å opprette et forbundskollektiv i Stavanger.

Landsstyret har fattet vedtak (og budsjett) på en offensiv i Tromsø etter modell av Stavanger fra og med høsten 2016.

Landsstyret mener vi har mye å hente på å bli bedre på utveksling av ideer og erfaringer mellom lokalforbund. Gode arenaer for dette er Landsstyret, og ikke minst direkte kontakt mellom lokale styrer. Ett godt tiltak kan være at lokalstyrer forsøker å ha styrekurs sammen, for eksempel i forbindelse med hyttetur eller lignende.

## Lærdommer om oppstart av lokalforbund

Landsstyret og ansatte har i snart to år forsøkt å gjenopplive lokalforbundet i Tromsø, uten å lykkes. I anledning oppstart av Stavanger-forbundet, ble det nødvendig å gjennomgå strategiene våre og å justere disse. Dette lyktes vi med i Stavanger. Det er selvsagt en del



tilfeldigheter som avgjør om man lykkes eller ikke når det kommer til oppstart av lokalforbund. Men vi mener å ha gjort oss noen erfaringer om hva som virker og ikke, i oppstartsfasen:

I Tromsø (og i begynnelsen i Stavanger), arrangerte vi «Forbundsmesser», altså gudstjenester med forbundsvenn-prest og «forbundsliturgi». Disse er nok godt egnet for å skape fellesskap og tilhørighet i et eksisterende lokalforbund. Men når man skal rekruttere helt nye medlemmer, er ikke «forbundsmesse» nødvendigvis verken et innbydende eller et forklarende ord. Det er dessuten begrensede muligheter til å sosialisere og planlegge videre arbeid for de som eventuelt dukker opp på messene.

I Stavanger gikk vi etter hvert over fra å ha «forbundsmesser» til å fokusere på bibel&børst. Dette gir gode innblikk i «forbundsk teologi og tankemåte», det aktiviserer deltakerne og skaper en god plattform for sosialisering.

I Tromsø har vi lent oss for mye på at forbundsvenner lokalt skal rekruttere og skape arrangementer. I Stavanger er mer styrt fra sentralkontoret. Det siste har vært klart mest effektivt. Selv om lokale forbundsvenner har en «geografisk fordel», har de ikke nødvendigvis kontaktnettverk i studentmiljøene, eller tid til å legge ned arbeidet som er nødvendig. Vi benytter likevel forbundsvenner aktivt i Stavanger, til å bidra til arrangementer, skaffe møtelokaler etc.

I Stavanger har vi hatt flere (student)forbundere fra landsstyret på besøk. Slik har nye forbundere fått bedre innblikk i hva Forbundet er i dag, og de har fått se at det faktisk er fullt mulig å drive et lokalforbund.

Høsten 2015 var ansatte og LSere til stede i Stavanger i en hel uke, for å stå på stand og møte studenter. I tillegg kom vi tilbake for å møte studenter og interesserte et par uker etterpå. Dette var langt mer effektivt enn sporadiske stands som vi har hatt i Tromsø. Interesserte studenter har blitt fulgt opp tettere og mer direkte i Stavanger enn i Tromsø. I Tromsø gikk det mer indirekte, gjennom lokale forbundsvenner. Det er veldig viktig å «holde tak i» de interesserte studentene helt til et lokalt styre er på plass.

## **Skolering**

Det er vedtatt et tredelt skoleringsprogram de ansatte har utviklet i samarbeid med landsstyret. Skoleringsopplegget har tre nivåer: *Introduksjonskveld* for alle nye medlemmer. Her gis det en innføring i Forbundets historie, arbeid og struktur. *Styrekurs* for alle som velges til lokale styreverv. Her gis det skolering i styrearbeid, rolleforståelse, Forbundets strukturer, planlegging og gjennomføring av arrangement, m.m. Det lages i tillegg en styrehåndbok for styremedlemmer. *Styreinstruktørkurs* for noen av de som har deltatt på styrekurs tidligere. Her skal det gis opplæring i å holde introduksjonskvelder og styrekurs. Deltakerne blir *styreinstruktører* og får ansvaret for å holde introduksjonskvelder og styrekurs det kommende året. Hensikten med dette er å sikre at styrekurs og introduksjonskvelder kan fortsette å holdes etter at Astris kontrakt utgår ved utgangen av 2016. I tillegg er det et opplegg vi håper kan sikre at styrekursene stadig oppdateres i henhold til forbunderes erfaringer og behov.

I løpet av perioden har det vært gjennomført introduksjonskvelder i Bergen (1 gang), Oslo (2), Stavanger (2) og Trondheim (2). Det har vært gjennomført styrekurs i Bergen (1 gang), Oslo (2), Stavanger (1) og Trondheim (2).

Høsten 2015 ble det gjennomført et «pilotkurs» for styreinstruktørkursene, der konseptet og det faglige programmet ble testet ut. Det er planlagt et nytt styreinstruktørkurs i april 2016.

### **Utfordringer for skoleringsopplegget**

Til nå er det organisasjonsrådgiver som har hatt ansvaret for gjennomføring av introduksjonskvelder og styrekurs. Etter at denne stillingen avvikles ved utgangen av 2016 er det styreinstruktørene som er ansvarlige for den videre gjennomføringen. *Styreinstruktørene er altså helt avgjørende for at skoleringen skal videreføres etter 2016.*

Tanken bak prosjektet er at «styreinstruktør» skulle bli en etablert og kjent rolle i forbundssammenheng. Den typiske instruktøren skal være en person som har erfaring fra styrearbeid i lokalforbund, og gjerne nettopp er ferdig med det. Håpet er at også de som er ferdige med styrearbeid, men ikke nødvendigvis er helt ferdige i Forbundet, også skal ha en konkret rolle i forbundsarbeidet.

Her har vi en stor utfordring: Vi er halvannet år på etterskudd med styreinstruktørkursene i forhold til tidsplanen LS har satt. Dette har ført til at verken instruktørkursene eller –rollen er særlig kjent i organisasjonen. Og stillingen som organisasjonsrådgiver avvikles før de første styreinstruktørene er ferdige med sin vervperiode.

Landsstyret har gjennomgått status for opplegget, og gjorde visse justeringer for å gjøre programmet mer bærekraftig og kursene/vervene mer attraktive. Det skal holdes to årlige samlinger for styreinstruktørene, hvorav en holdes på Haugtun parallelt med Forbundshelga. Deltakerne får i etterkant av fullført år et kursbevis som trykkes på fint papir, der det framkommer hvilke aktiviteter styreinstruktøren har gjennomført i løpet av året (hhv kurs for styreinstruktører, samling for styreinstruktører, introduksjonskveld, styrekurs og kurs for nye styreinstruktører). Dette lages også på engelsk. Det bør kanskje kommuniseres tydeligere at å være styreinstruktør gir viktig kompetanse som kan brukes også utenfor Forbundet.

Landsstyret er fortsatt ansvarlige for instruktørkursene, med organisasjonsrådgiver som praktisk ansvarlig for forberedelse og gjennomføring av opplegget. Etter at stillingen som organisasjonsrådgiver opphører, ligger det praktiske ansvaret for gjennomføring hos generalsekretær. Landsstyret og styreinstruktørene setter datoer for 2017 på et senere tidspunkt, og tar da en vurdering på om det er mest hensiktsmessig med instruktørkurs før eller etter de lokale årsmøtene.

Det er helt vesentlig at det nye Landsstyret og de ansatte følger opp og planlegger godt for videreføringen av styreinstruktørkursene. Om det gjøres, vil skoleringsopplegget leve lenge som et godt etablert tilbud i organisasjonen. Hvis ikke, vil tre års arbeid for å bygge et skoleringsopplegg kunne gå tapt.

Det nye Landsstyret må derfor settes grundig inn i hva skoleringsopplegget innebærer. Dette må skje tidlig i den nye LS-perioden.

I løpet av 2016 må styreinstruktør bli en kjent og attraktiv tittel i Forbundet. Det må bli en rolle som føles som et naturlig «neste steg» å søke seg til for den som trer ut av styreverv. Dette arbeidet må skje kontinuerlig. Et forslag fra avtroppende landsstyret er å lage en kort «promofilm» som f.eks. kan spres jevnlig i sosiale medier. Her kan vi f.eks. har klipp fra seminar på danskebåten og Haugtun, og intervjuer med styreinstruktører under opplæring.

## Organisasjonskultur

«Organisasjonskultur» har i ulike former vært tema på Forbundshelger, i Landsstyret og på styrekurs. Landsstyret mener organisasjonen har blitt mer inkluderende enn før, fordi vi har fått en tydeligere «dag til dag»-vervekultur. Vi har blitt mer bevisste på at vi er, informerer om og rekrutterer til et fellesskap som er en *organisasjon* der det ikke kreves spesifikke vennskap eller forbindelser for å være et fullverdig medlem.

Forbundet har i perioden fått en bedre organisasjonskultur på mange områder. Viktigst er at det er tydeligere at vi faktisk er en *organisasjon*, ikke bare en mer eller mindre tilfeldig vennegjeng. Gjennom introduksjonskvelder og styrekurs har medlemmene fått bedre kjennskap til hvordan organisasjonen er bygget opp, og hvordan de ulike organisasjonsleddene relaterer seg i forhold til hverandre. Landsstyret tror det fortsatt er noe forvirring rundt hvilke rettigheter og fullmakter de ulike leddene i organisasjonen har. Hva har f.eks. leder, landsstyre, lokalstyre etc anledning til å bestemme, hvorfor har de rett til å bestemme, og hva innebærer et vedtak i ett ledd for de øvrige leddene?

I tråd med at Forbundets formelle organer har blitt bedre kjent, har det også blitt lettere fremme forslag, diskutere uenigheter og å ha åpnere diskusjoner.

Det er fortsatt mye å hente på dette feltet. Stadig bedre forståelse av hvordan organisasjonen henger sammen og fungerer vil forhåpentligvis føre til at det for eksempel blir lettere å tape avstemninger eller å være uenig i enkeltvedtak eller –saker uten at dette føles truende for noen parter eller medlemmer av organisasjonen.

### **3. Arrangementer i regi Landsstyret**

#### **Landsmøtet 2015**

Landsmøtet ble avholdt i Universitetsgata 20 i Oslo 20.-22. mars. Det var 10 delegater med stemmerett og 9 deltakere uten stemmerett. Bergensforbundet, Osloforbundet og Trondheimsforbundet stilte med delegater. Hovedsak på møtet var Arbeidsplan for NKS 2015-2017. Møtet behandlet også Grunnlagsdokument for Palestinaengasjement og opprettelsen av de faste sammenslutningene Kirkepolitisk gruppe og Forbundets Kvinnegruppe. Det ble vedtatt lovendringer for faste sammenslutninger. Forslag om å inkorporere lokalforbundenes vedtekter i NKS' lover oppnådde ikke kvalifisert flertall.

#### **”Kirken på Pride”**

Sara Moss tok for tredje år på rad initiativ til en stor kirkelig stand i Pride Park under Skeive Dager i Oslo. Her var Forbundet og medlemmer/forbundsvenner drivkreftene for å få dette i stand, i samarbeid med Åpen Kirkegruppe for lesbiske og homofile, Oslo domkirke, Studentprestene i Oslo, Teologisk Fakultet ved Universitetet i Oslo (TF), Det praktisk-teologiske seminar (pts), Studentrådet ved Det teologiske menighetsfakultet (MF) og 16 lokale menigheter i Oslo. Responsen var meget god. Arrangementet fikk støtte fra LNU. Sara Moss og Landsstyreprerentantene fra henholdsvis Bergen og Trondheim sørget for at Kirken på Pride også var representert på Regnbuedagene i Bergen og på Skeive dager i Trondheim.

#### **Instruktørkurs (pilotprosjekt)**

5.-6.september 2015 arrangerte vi pilotversjonen av instruktørkurset i Universitetsgata 20. Fem personer deltok, to fra Trondheimsforbundet og tre fra Osloforbundet. I løpet av kurset gikk vi gjennom materialet fra styrekurset slik at deltakerne ble bedre kjent med dette, både gjennom undervisning og gruppearbeid. På lørdag innledet Åshild Marie Vige (nestleder i LNU) om organisasjonskultur og hvordan videreformidle kunnskap. Tilbakemeldingene fra kurset var gode, og la et godt grunnlag for videre utvikling av instruktørkurset frem mot våren 2016.

#### **Interaktiv bønnekampanje på Instagram**

I september 2015 tok leder Sara Grimstad tok initiativ til en interaktiv bønnekampanje på Instagram for verdens flyktninger. Dette ble gjort på initiativ fra Flerkulturelt kirkelig nettverk som forfattet flere bønner under overskriften «Vår tro – vårt ansvar».

#### **Forbundshelga på Haugtun**

Årets Forbundshelg ble avholdt 18.-20. september. Tema for helga var ”Forbundsidentiteten”. Det var 27 deltakere, inkludert to forbundsvenner og en gjest fra SCM Britain. Tilbakemeldingen i etterkant var gode.

## **4. Ansatte**

Torkil Hvidsten har vært ansatt som generalsekretær i 100 % stilling i hele perioden.

Astri Gryt har vært ansatt som organisasjonsrådgiver i 100 % stilling i hele perioden.

Grazyna Skarpås var ansatt som redaktør for AKT fram til september 2015.

Øystein Hellevik ble ansatt som gjesteredaktør for ett nummer av AKT fra februar 2016.

## **5. Økonomi**

Forbundets økonomi er i all hovedsak fundert på overføringer fra NSKF, i tillegg til medlemskontingent fra forbundene og Forbundsvenner. Denne perioden har vi i tillegg fått prosjektstøtte fra LNU til Kirken på Pride. Vi får også inntekter fra medlemskontingent og fra offergaver fra menigheter i Den norske kirke.

Lokalforbundene har mottatt noe studiestøtte fra K-Stud. Vi har påbegynt arbeidet med å bevisstgjøre og skolere lokalforbundene i å søke egne driftsmidler, noe som vil være en nødvendighet etter hvert som lokalforbundene vokser og aktiviteten øker.

Osloforbundet har i en årrekke hatt gode årlige leieinntekter gjennom utleie av møte-/festlokaler i Universitetsgata 20. Lokalene er eid av NSKF og utleie administreres via sentralkontoret. Denne ordningen kom i stand ut fra et ønske fra NSKF om å bidra til «lokal aktivitet». I tidligere år har derfor OKSF videreformidlet deler av disse inntektene til andre lokalforbund, gjennom søknader. I denne perioden har Landsstyret vedtatt en ny ordning for fordeling av disse inntektene: Landsstyret fordeler nå beløp til hvert enkelt lokalforbund basert på forventete leieinntekter (basert på foregående års regnskap) på årets første møte.

Se ellers regnskap.

## 6. Profilering

### Medieomtale:

10. april ble NKS-leder Tonje Catharina Eide intervjuet i Aftenposten i forbindelse med at biskop Ingeborg Middtømme nektet å ordinere en lesbisk prest.

9. juni ble Tonje Catharina Eide intervjuet av TV2 Nyhetene i forbindelse med en kontroversiell musikkvideo.

10. juni var Tonje Catharina Eide i direktesendt debatt på TV2 Nyhetskanalen om samme tema.

24. juni hadde Dagbladet en artikkel om Kirken på Pride, der Kirken på Pride-ansvarlig og tidligere NKS-leder Sara Elisabeth Skreppedal Moss ble intervjuet.

25. juni publiserte Vårt Land en lengre artikkel om Kirken på Pride, der Sara Elisabeth Skreppedal Moss ble intervjuet.

26. juni ble forbundsvenn og kapellan Andreas Ihlang Berg intervjuet, med flere forbundere som bakgrunnsdekorasjon, om Kirken på Pride på *God Morgen Norge* på TV2.

### Egne og sosiale medier:

NKS' nettsider [www.forbundet.no](http://www.forbundet.no) har vært ujevnt oppdatert.

Landsstyret har forsøkt å øke aktiviteten på sosiale medier. Det er blitt opprettet kontoer på Instagram og Snapchat, i tillegg til eksisterende brukere på Facebook og Twitter.

LS satte i gang en dugnad på twitter og instagram ble satt i gang, først og fremst ved å øke aktivitetsnivået. Det ble oppfordret lokalt å bruke sosiale medier for profilering og rekruttering og øke enhetsfølelsen i organisasjonen. Tilgang til sosiale medier ble gitt til en i hvert styre, i tillegg til AU og Landsstyret.

Forbundet har i perioden gått fra å være en «person» til en «side» på Facebook.

Vi er i ferd med å utvikle nye nettsider, som skal stå klare i løpet av våren 2016. I Landsstyret har Jan Arne Bosnes vært særlig aktiv i utarbeidelse av nye nettsider. Han har også utviklet Forbundets app.

Vi har sendt ut spoadiske nyhetsbrev til medlemmer og Forbundsvenner.

Vi har fortsatt mye å hente på informasjonsaktiviteten på nett.

Det har kommet ut 2 nummer av AKT i perioden. Se egen årsberetning.

## 7. World Student Christian Federation

Kontakten med WSCF har i perioden vært preget av den akutte kritiske økonomiske situasjonen WSCF står oppe i. Organisasjonens *General Assembly* ble avholdt i februar/mars 2015. Der ble sittende generalsekretær avsatt og den eneste lederkandidaten nedstemt. Det ble vedtatt et lite konkret reformprogram og nedsatt en reformkomité (*Transition Team*) som i løpet av 2015 skulle stake ut kursen videre.

NKS/NSKF har tidligere bidratt sterkt økonomisk til driften av WSCF. Landsstyret i NKS har i senere år imidlertid vært av den oppfatning at det er selve organisasjonsstrukturen i WSCF som gjør at økonomiske redningsaksjoner stadig er nødvendig. WSCFs *Executive Committee* (ExCo) omtaler selv organisasjonen som «not sustainable». Landsstyret og NSKF har derfor vært enige om at det ikke er aktuelt å bidra med en «redningsaksjon» inntil WSCF eventuelt har vist seg villige til å foreta nødvendige reformer av organisasjonen. Dette har ved flere anledninger vært tydelig kommunisert til WSCF.

NKS leverte et reformforslag til WSCF i september 2014. Forslaget dreide seg i hovedsak om å av-regionalisere organisasjonen og å samle WSCF-kollegiet i ett hovedkontor, fortrinnsvis i et land i Det globale sør. Videre at dette hovedkontoret kunne fungere som et «nav» som kunne formidle kontakter og organisere nettverk basert på interessere og bilateralt samarbeid globalt heller enn regionalt. Både WSCF, WSCF Europe og den forberedende komiteen til GA var vel kjent med forslaget vårt, som var levert skriftlig. Likevel fantes det ingen spor av forslaget under GA 2015, og våre delegater opplevde at de ble aktivt hindret i å fremme noen som helst forslag som innebar en reell reform.

Landsstyret har stått fast på dette reformforslaget. Det er full enighet i NSKF og NKS om at det er uaktuelt å bedrive økonomisk «nødhjelp» så lenge dette bare vil bidra til å utsette helt påkrevde reformer. Enhver økonomisk støtte fra oss nå, vil bare utsette reformer, og gjøre WSCF avhengige av fortsatt årlig økonomisk støtte fra oss.

WSCF søkte også i 2015 om økonomisk støtte fra NKS. Landsstyret ved generalsekretær Torkil Hvidsten gjorde det da klart at dette ikke var aktuelt, og gjentok våre forslag til reformer, og at vi opplever at dette har blitt unndratt enhver behandling. Generalsekretær var i august i møte med daværende reformkomité-leder (og nåværende generalsekretær) Necta Montes, treasurer Bronwyn Claire og to medlemmer av ExCo for å utdype svaret, og nok en gang fremme våre reformforslag. Møtedeltakerne lovet å ta med seg innspillene videre.

I oktober kom en foreløpig rapport fra WSCFs «Transition Team». Der var det tydelig ingen reformvilje å spore, og fortsatt var ingen av våre forslag diskutert. I tillegg var en av de foreslåtte «løsningene» for å redde organisasjonen nok en gang å søke NKS om penger.

Landsstyret responderte på den foreløpige rapporten ved å sende et brev og reformforslaget vårt til hele nettverket av organisasjoner i WSCF. I tillegg sendte leder av NSKF, Olav Nomeland, samtidig et eget brev til de samme aktørene om hans syn på situasjonen (som i stort er sammenfallende med Landsstyrets). Dette mottok spredt respons, og etter hvert vage og mangelfulle svar kun noen «uoffisielle» tilbakemeldinger fra medlemmer av Transition Team eller ExCo.

I desember kom den endelige rapporten fra Transition Team og ExCo, kalt *Palermo Communique*. Den var svært vag, men det var tydelig at det ikke var noen reformer på gang.

Alle de seks sekretærene fikk nye jobbtitler og kontrakter, og er fra nå av ikke lenger «secretaries», men «directors». Det ble opplyst at WSCF har kvittet seg med USD 200 000,- i gjeld til Kirkenes Verdensråd, men det ble ikke opplyst hvordan dette var skjedd. Det ble varslet et «online general assembly» i juli.

Landsstyret har i flere brev etterspurt mer konkret informasjon om:

- budsjettet for det kommende året
- kostnader knyttet til de seks direktørene
- hvorvidt gjelden til KV har blitt slettet ved å ta midler for WSCFs «reserver» samlet i et *Centennial Fund*
- hvordan vi kan gå fram for å levere forslag til General Assembly i juli.

I skrivende stund i beste fall fått vage og avvikende svar på det vi oppfatter som ganske banale spørsmål. Landsstyret har satt i gang arbeid med å skrive forslag til vedtektsendringer for WSCF i tråd med våre tidligere reformforslag.

### **Staff & Officers meeting**

WSCF-Europe arrangerte sitt årlige *Staff & Officers meeting* i Universitetsgata 20 i mars. Her var omtrent 20 ansatte og ledere fra våre europeiske søsterforbund samlet til skolering og erfaringsutveksling. Sara Marie Grimstad og Marte Leberge deltok fra NKS.



## **8. Norske Studenters Kristelige forbund (NSKF)**

Landsstyret har valgt Torkil Hvidsten som NKS' fast møtende medlem av arbeidsutvalget i NSKF. De to andre medlemmene av AU er eiendomsforvalter Ranveig Aamodt (siste del av perioden, vikarierende eiendomsforvalter Heidi Krogh) og styreleder Olav Nomeland.

Landsstyret har valgt leder av NKS (Tonje Catharina Eide fram til 1.september 2015, Sara Marie Grimstad fra samme dato) som vara for Torkil Hvidsten.

Fellesmøte mellom styre i NSKF og landsstyret i NKS var planlagt avholdt vinteren/våren 2016, men dette ble ikke noe av fordi NSKF ikke fikk avholdt styremøter på grunn av permisjoner og sykdom.

Samarbeidet med NSKF oppleves fra NKS' side som svært godt.

Se ellers egen årsberetning fra NSKF.

## 9. Medlemskap i andre organisasjoner og kampanjer

Norges Kristelige Studentforbund har i perioden vært medlem av følgende organisasjoner, kampanjer eller bevegelser:

World Student Christian Federation (WSCF) - [wscfglobal.org](http://wscfglobal.org)

Nordic-Baltic Cooperation Council (NBCC)

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) - [lnu.no](http://lnu.no)

Fellesutvalget for Palestina (FuP) - [palestina.no](http://palestina.no)

Flerkulturelt kirkelig nettverk i Norges kristne råd - [norgeskristnerad.no/flerkulturelt](http://norgeskristnerad.no/flerkulturelt)

Forum for kvinner og utviklingsspørsmål (FOKUS) - [fokuskvinner.no](http://fokuskvinner.no)

FN-sambandet - [fn.no](http://fn.no)

Norges fredsråd – [norgesfredsrad.no](http://norgesfredsrad.no)

International Campaign to Abolish Nuclear Weapons (ICAN) – [icanw.no](http://icanw.no)

Kristelig Studieforbund - [k-stud.no](http://k-stud.no)

Aksjon Slett U-landsgjelda (SLUG) - [slettgjelda.no](http://slettgjelda.no)

Hovedorganisasjonen Virke

Støttekomiteen for Vest-Sahara (nytt av denne perioden)

Frihet 21 (nytt av denne perioden)

# 10. Arbeidsprogram for NKS 2015-2017

*Med kommentarer om status pr. februar 2016*

## DEL 1 – OM ARBEIDSPROGRAMMET

### 1 Om arbeidsprogrammet

- 1.1 Arbeidsprogrammet er en instruks fra Landsmøtet til Landsstyret, og gir uttrykk for hva Landsmøtet ønsker at organisasjonen som helhet skal prioritere i perioden.
- 1.2 Landsstyret er organisasjonens øverste organ mellom landsmøtene og står ansvarlig for å rapportere periodens aktivitet til Landsmøtet.
- 1.3 På Landsmøtet 2016 skal arbeidsprogrammet evalueres, og det kan foreslås nye tiltak under hvert av punktene. De prioriterte satsningsområdene gjelder for hele perioden.

## DEL 2 – ORGANISASJON OG AKTIVITET

### 2 Organisasjonens indre liv

- 2.1 Grunnlagsdokumentene våre skal, jf. lovene, regelmessig underlegges debatt på Landsmøtet. I 2016 skal grunnlagsdokument for Palestina-engasjementet og teologisk plattform behandles. I 2018 skal Kjønnssrettferdig plattform og Prinsippprogrammet behandles.
- 2.2 Gi ut minst 3 nummer av Akt hvert år, og til enhver tid ha minst 3 mennesker og en honorert redaktør i redaksjonen. Avtroppende redaktør oppfordres til å informere påtroppende redaktør om mal og design av Akt.

*Kommentar: Det ble kun utgitt 2 nummer av AKT i 2015. Ansatt redaktør sa opp sin stilling høsten 2015. Det andre nummeret av AKT ble utgitt på dugnad blant LSere og andre forbundere, med generalsekretær som koordinator. Til det første nummeret fantes det en redaksjon på to personer (i tillegg til honorert redaktør). LS har vedtatt å spørre Øystein Bjarte Hellevik om å være gjesteredaktør på første nummer i 2016, han har takket ja. Landsstyret har foreslått for Landsmøtet at AKT heretter organiseres ved at en i LS har redatøransvaret.*

- 2.3 Ha regelmessig aktivitet og valgte lokalstyrer i Oslo, Trondheim, Bergen og Tromsø.

*Kommentar: Oslo, Trondheim og Bergen fungerer godt, med lokale styrer og regelmessig aktivitet. I Tromsø har vi ikke fått rekruttert nok studenter, og aktiviteten i lokalforbundet der drives av et lite miljø med forbundsvenner. I løpet av perioden har Stavangerforbundet fått 5 medlemmer.*

### 3 Den tenkende studenten

- 3.1 NKS, lokalt og nasjonalt, skal være et attraktivt sted for engasjerte studenter som vil bidra til å forandre verden og skape gode fellesskap.

*Kommentar: Vi har tilsluttet oss ulike kampanjer, se kapittel 11 i årsberetningen.*

- 3.2 Vi skal være en synlig aktør på studiesteder og presentere NKS som et bra sted for studenter å investere tid i.

*Kommentar: Vi har vært synlig aktør i Bergen, Oslo, Trondheim og Stavanger, for eksempel med stand ved studiestart*

- 3.3 Ta på alvor at NKS er en organisasjon hvor det stadig er nye medlemmer som ønsker påvirkningskraft. Sørge for at medlemmene vet at det er rom for kreativitet og nytenkning, og strebe etter en organisasjonskultur som ønsker nye initiativ velkommen.

*Kommentar: LS har tilrettelagt for og støttet lokalt engasjement.*

- 3.4 NKS må ha et inkluderende sosialt miljø, der det skal være lett å komme som ny.

*Kommentar: LS jobber kontinuerlig med å skape og opprettholde et godt og inkluderende sosialt miljø.*

## **4 Nasjonale arrangement**

- 4.1 NKS skal gjennomføre Forbundshelg høsten 2015 og 2016. Landsstyret er ansvarlig for å koordinere og gjennomføre arrangementet.

*Kommentar: Forbundshelgen gjennomført høsten 2015.*

- 4.2 Arrangere Instruktørkurs høsten 2015, samt våren 2016 og 2017.

*Kommentar: «Pilotprosjekt» for Instruktørkurs gjennomført høsten 2015. Nytt Instruktørkurs planlagt april 2016. Se ellers nærmere beskrivelse under kapittel 3.*

- 4.3 Gjennomføre Landsmøte i 2016 og 2017.

*Kommentar: Dette er/vil bli gjort.*

- 4.4 Legge til rette for å delta på feiring av Skeive dager, 8.mars og 1.mai og 8.mai, samt å være en støttepartner i forbindelse med Kirkevalget.

*Kommentar: Forbundet har arrangert "Kirken på Pride", se kapittel 5. Vi har oppfordret lokalforbund om å markere 1. mai og 8. mai. LS har delegert ansvar om å lage ressursmaterieell til 8. mars til Kvinnegruppa.*

- 4.5 Bistå forbundsvenner i å gjennomføre sommerleir for Forbundsvenner med familie.

*Kommentar: Dette er i skrivende stund ikke påbegynt. Dette skyldes tidsmangel.*

- 4.6 Ha "Forbundsidentitet" som tema på Forbundshelga eller et annet nasjonalt arrangement.

*Kommentar: Dette var tema på Forbundshelga 2015.*

## **5 Samarbeidspartnere**

- 5.1 NKS har mange samarbeidspartnere og inngår i mange ulike nettverk. Det er et mål at medlemmene skal kjenne til mulighetene dette gir. Samtidig er en konsekvens av det store antallet, at ikke alle relasjoner kan vedlikeholdes på en like tilfredsstillende måte i hver periode. Landsstyret oppfordres til å prioritere samarbeidspartnere som er relevante for satsningsområdene.

*Kommentar: LS har delt en rekke demonstrasjoner/aksjoner/kampanjer i sosiale medier fra våre samarbeidspartnere, slik at medlemmer kan delta. Vi har også viderefremidlet aktuelle arrangementer til våre faste sammenslutninger.*

- 5.2 Holde kontakt med WSCF og søsterorganisasjoner, og oppfordre medlemmer til å reise på arrangementer i andre land.

*Kommentar: LS holder kontinuerlig kontakt med WSCF.*

- 5.3 Landsstyret skal utvikle og styrke relasjoner til viktige samarbeidspartnere. Landsstyret skal være åpne for samarbeid med nye partnere. Forbundet skal være en organisasjon det er naturlig å henvende seg til for andre som arbeider med våre satsningsområder.

*Kommentar: LS har åpnet for samarbeid med nye samarbeidsorganisasjoner som A21 og Støttekomiteen for Vest Sahara*

## **6 Andre faste sammenslutninger**

- 6.1 For å strukturere arbeidet til Forbundet best mulig, må en sette ned faste sammenslutninger. Disse skal jobbe med det politiske arbeidet i organisasjonen. Sammenslutningene kan være: Palestinagruppe, Klimagruppe, Kvinnegruppe, Kirkepolitisk gruppe osv. Landsstyret har ansvar for å følge opp disse gruppene.

*Kommentar: Det har vært lite aktivitet i de faste sammenslutningene, se ellers årsberetninger fra sammenslutningene. LS har fulgt opp sammenslutningene og videresendt aktuelle arbeidsoppgaver og arrangementer til dem.*

## DEL 3 - NKS' SATSNINGSOMRÅDER 2015-2017

### 7 Organisasjonsutvikling

I denne arbeidsperioden skal Forbundet fokusere på organisasjonsutvikling. Dette punktet er i samsvar med Plan for organisasjonsutvikling vedtatt av Landsmøtet 2014.

#### 7.1 Rekruttering

7.1.1 Det skal være minst 40 deltakere på Forbundshelga hvert år.

*Kommentar: Dette målet ble ikke nådd i 2015, der det var 27 deltakere. Dette skyldtes primært lavere deltakelse enn forventet fra Osloforbundet og internasjonale gjester.*

7.1.2 Lokalforbundene skal være synlig tilstede i sine lokale studentmiljøer.

*Kommentar: Lokalforbund har blitt oppfordret til å rekruttere i sine studentmiljøer, for eksempel med stand ved semesterstart. LS-representanter har deltatt på stand i Stavanger. LS har hatt vervekampanje for å oppmuntre lokalforbund til aktiv rekruttering.*

7.1.3 Alle lokale styremedlemmer skal skoles om deres ansvar for medlemsoppfølging.

*Kommentar: Dette tas opp på styrekurs. Temaet kan muligens utdypes noe på disse kursene.*

7.1.4 Alle lokalforbund skal hvert semester ha minst én stand på campus for å informere om Forbundet.

*Kommentar: Høstsemesteret 2015 ble det avholdt stands i alle lokalforbund, inkludert Tromsø og Stavanger. Vårsemesteret 2016 ble det avholdt stands i Bergen, Oslo, Stavanger og Trondheim.*

7.1.5 Lage gode rutiner for medlemsoppfølging sentralt og lokalt.

*Kommentar: Ved nyinnmeldinger mottar medlemmet en epost med kontaktinformasjon og program for sitt lokalforbund. Lokalstyret mottar en kopi av denne eposten, og oppfordres til å ta kontakt med medlemmet. Medlemmet får så en velkomstpakke i posten, med informasjon om Forbundet. Det sendes med ujevne mellomrom, og litt for sjeldent, ut et elektronisk nyhetsbrev til alle medlemmer og Forbundsvenner. Det meste av medlemskontakten må nødvendigvis foregå lokalt. Rutinene her er noe varierende.*

7.1.6 Være nøye på formalia ved medlemskap, som at man må ha betalt kontingenten for å ha stemmerett ved årsmøte og landsmøte.

*Kommentar: Dette følges opp ved Landsmøtet. Ved årsmøtene er dette et lokalt ansvar. LS har inntrykk av at dette gjøres.*

7.1.7 Aktivt benytte studentmedier til å synliggjøre Forbundet.

*Kommentar: Verken Landsstyret eller lokalforbundene har vært synlige i studentmedier.*

7.1.8 Alle lokale styrer skal ha minst én sosialt ansvarlig ved hvert arrangement – også på fester. Alle nasjonale arrangement skal ha minst en sosialt ansvarlig.

*Kommentar: Under Forbundshelga har Landsstyret dedikert egne sosialt ansvarlige personer. Lokal må dette nødvendigvis være lokalstyrets ansvar. Landsstyrets inntrykk er at lokalforbundene blir stadig bedre på dette.*

- 7.1.9 Utarbeide en mer helhetlig profil på nettsider, der det er lettere for potensielle medlemmer å orientere seg om Forbundets aktiviteter og kontaktpersoner. Informasjon på nett må oppdateres jevnlig.  
*Kommentar: Det har i perioden blitt laget nye nettsider. Det er også forsøkt å bruke «buttons-profil» fra løpesedlene våre aktivt for å skape et helhetlig inntrykk. Vi er fortsatt for dårlige på informasjon på nett.*
- 7.1.10 Lokallagene oppfordres til å være aktive i andre kristne lokale organisasjoner, for å profilere NKS.  
*Kommentar: Landsstyret har ingen oversikt over lokalforbundenes eventuelle aktivitet i andre kristne organisasjoner.*

## **7.2 Lokalforbundene**

- 7.2.1 Avholde introduksjonskvelder i hvert lokalforbund hvert semester. Avholde styrekurs og instruktørkurs hvert år.  
*Kommentar: Organisasjonsrådgiver har holdt introduksjonskvelder i alle lokalforbund hvert semester og styrekurs for lokalstyrene. Det har også blitt avholdt ett pilotkurs for instruktørkurset.*
- 7.2.2 Finne ressurspersoner på steder der vi ønsker å opprette lokalforbund.  
*Kommentar: Dette er gjort i Tromsø og i Stavanger.*
- 7.2.3 Verveoffensiv ved semesterstart.  
*Kommentar: Vi avholdt vervekonkurranse ved semesterstart høsten 2015.*
- 7.2.4 Skape gode rutiner for å sørge for at Landsstyrets arbeid når ut til lokalstyrene og medlemmer i lokalforbundene.  
*Kommentar: Lokalforbundenes LS- representanter har hatt ansvar for å viderefordre informasjon til sine lokale styrer og medlemmer. Etter Oslostyrets representanter trakk seg, åpnet vi opp for at Osloforbundet kunne ha observatører tilstede slik at de kunne sørge for dette.*

## **7.3 En inkluderende organisasjon**

- 7.3.1 Arrangere formøter før alle nasjonale arrangement, med fokus på roller, makt og å fremme mangfoldet i organisasjonen.  
*Kommentar: Det har blitt holdt formøter ifbm. Landsmøter, forbundshelg og ett LS-møte.*
- 7.3.2 Etterstrebe jevn kjønnsfordeling og en god kjønnsrettferdig praksis.  
*Kommentar: Landsmøtet 2015 valgte et AU bestående av tre kvinner, mens det var 1 kvinne og 5 menn som ble valgt som lokale representanter til Landsstyret. Lokalforbundene har rimelig god kjønnsfordeling i sine styrer. Kjønnsrettferdig praksis er tema på styrekurs. Det blir avholdt formøter i forbindelse med nasjonale arrangement. Kvinnegruppa er så smått i gang med sitt arbeid. Så vi er langsomt i ferd med å få en noe høyere bevissthet og praksis på dette området. Det er imidlertid et tema det er nødvendig å holde stadig høy bevissthet omkring.*

- 7.3.3 Bevissthet rundt alkoholkultur.  
*Kommentar: Landsstyret har hatt diskusjoner rundt hvordan drikkepress kan unngås i forbindelse med Forbundshelg og Landsmøte.*
- 7.3.4 Skolering av Landsstyret  
*Kommentar: Landsstyret har gjennomført en hyttetur med noe skolering i organisasjonsarbeid. Landsstyret ble i forkant av et møte skolert om seksuell trakassering i organisasjonslivet, og fikk ved ett møte en times innføring i situasjonen i Vest-Sahara. Det er ønskelig å få til mer skolering i forbindelse med LS-møter det kommende året.*
- 7.3.5 Arrangere en helg med skolering hver gang det velges nytt Landsstyre.  
*Kommentar: Det første LS-møtet i perioden ble gjennomført som en hyttetur, med en halv dags innlagt skolering.*
- 7.3.6 Leder og landsstyre skriver et skriv etter endt verv, der det er lett å se hva h\*n har jobbet med og hvordan en har jobbet gjennom perioden.  
*Kommentar: Dette er foreløpig ikke gjort.*
- 7.3.7 Ved alle Forbundsarrangement skal en representant for Forbundet ønske velkommen til Forbundet og informere kort om Forbundet og/eller arrangementet.  
*Kommentar: Dette har lokalforbund blitt oppfordret til.*
- 7.3.8 Diskutere forbundsidentiteten på nasjonale arrangement  
*Kommentar: «Forbundsidentiteten» var tema på Forbundshelga 2015.*
- 7.3.9 Gjøre grunnlagsdokumentene kjent i organisasjonen.  
*Kommentar: LS har oppfordret lokalforbund til å holde Bibel og Børst eller et liknende arrangement om teologisk plattform i forkant av LM for å gjøre medlemmer kjent med den og forberede delegater til LM.*
- 7.3.10 Jobbe for å inkludere mennesker med ulike funksjonshemninger.  
*Kommentar: Landsstyret har ikke gjort noen spesielle tiltak her.*
- 7.3.11 Etterstrebe etnisk mangfold og flerkulturell representasjon blant medlemmene i organisasjonen.  
*Kommentar: Her har vi fortsatt en lang vei å gå. Forbundet gjenspeiler i svært liten grad det flerkulturelle Norge. Det er en stående ambisjon å få laget engelskspråklig materiell.*

## **8 Radikal og solidarisk kristusetterfølgelse gjennom globalt samarbeid og lokalt engasjement**

- 8.1 Gjennomføre utveksling med PYEM også i 2015 dersom en får innvilget eksternt økonomisk støtte til dette. Hvis ikke, holde kontakt med PYEM på andre måter. Fortsette å spre informasjon om konflikten i Palestina, blant annet gjennom oliventrekampanjen og oppfølging av Kairos-prosjektet.  
*Kommentar: Dette har ikke blitt gjort. Det skyldes delvis at vi ikke har hatt en fungerende Palestina-gruppe. Landsstyret har forsøkt å rekruttere medlemmer til denne, men det har vist seg vanskelig.*



- 8.2 LS skal støtte opp om, og legge til rette for, lokalt engasjement med flere konfliktsituasjoner, som for eksempel koptere i Egypt, situasjonen i Vest-Sahara og forfølgelsen av kristne og andre religiøse minoriteter i verden.  
*Kommentar:* Landsstyret har i løpet av perioden meldt NKS inn i Støttekomiteen for Vest-Sahara, og lagt til rette for at forbundene kunne delta på en markering i Vest-Sahara i januar. Ingen forbundene endte opp med å delta på denne.
- 8.3 Jobbe for å styrke engasjement for utviklingsspørsmål, særlig sett i sammenheng med klimaendringer og kjønnsrettferdighet.  
*Kommentar:* Se relevante punkt under tilslutninger
- 8.4 Landsstyret skal oppfordre og bistå til opprettelse av Klimautvalg i Forbundet.  
*Kommentar:* Dette har ikke blitt gjort. De eksisterende utvalgene har heller ikke fungert etter hensikten.
- 8.5 Landsstyret skal legge til rette for at arbeidet for en åpen og inkluderende folkekirke fortsetter frem mot Kirkevalget i 2015. Blant annet gjennom samarbeid med Åpen Folkekirke.  
*Kommentar:* Det viktigste Forbundet har gjort med dette, var Kirken på Pride. Landsstyret (ved AU) inviterte Oslo-forbundet til å samarbeide om å arrangere et valg-seminar vi hadde fått midler til sammen med Kirken på Pride-midlene. Osloforbundet hadde imidlertid ikke kapasitet til dette. Åpen Folkekirke fikk bruke lokaler og utstyr i Universitetsgata 20 i forbindelse med kirkevalget. Forbundene stod på både lister og stands for Åpen Folkekirke. Som organisasjon var det imidlertid ikke helt lett for Forbundet å finne sin plass i kirkevalgkampen i og med ÅFs tilstedeværelse. Det henger også noe sammen med at vi ikke har fått Kirkepolitisk gruppe i gang.
- 8.6 Være åpne for nye prosjekter, gjerne sammen med nye partnere i søsterforbund, samt legge til rette for opprettelse av politiske utvalg.  
*Kommentar:* Landsstyret har ikke gjort noen spesielle tiltak her.
- 8.7 Arbeide mot religiøs ekstremisme, og for gjensidig forståelse og respekt gjennom dialog og samarbeid med andre livssynsorganisasjoner.  
*Kommentar:* Landsstyret har ikke gjort noen spesielle tiltak her.
- 8.8 Delta på Globaliseringskonferansen.  
*Kommentar:* Har ikke vært arrangert i perioden. Kommer høsten 2016.
- 8.9 Delta på Ungdommens Kirkemøte hvert år.  
*Kommentar:* Vi deltok ikke på UKM i 2015. Dette skyldtes delvis at vi har falt ut av listen av organisasjoner som inviteres til UKM, og da vi fant ut av dette, ble det veldig kort varsel. Vi har mottatt invitasjon til UKM 2016.