

LANDSSTYRET

18. JUNI 2016

PROTOKOLL

TID, STED OG DELTAKERE:

Tid og sted: *Lørdag 18. juni, kl. 10:00-14:45. Møtet ble holdt over Skype.*

Til stede: *Audun Stranden (leder), Einar Østerhagen (1. nestleder), Andrine Elnes Rabbevåg (2. nestleder), Amalie Kvamme (Bergen), Rasmus Rustad (Oslo), Sophie Panknin (Oslo), Andreas Gaard (Stavanger), Ann-Elen Leithaug (Trondheim), Andreas Eggesvik (Trondheim) og Torkil Hvidsten (generalsekretær).*

Astri Gryt (organisasjonsrådgiver) var til stede under behandling av sakene 3.2, 3.4, 3.8 og 3.9.

Shanawar Ali Khan fikk ikke deltatt grunnet tekniske problemer med Skype.

Audun Stranden, Einar Østerhagen, Rasmus Rustad, Sophie Panknin, Torkil Hvidsten og Asti Gryt satt samlet i Universitetsgata 20 i Oslo.

Forfall: *Frøydis Indgjerdingen (Oslo), Malin Tveterås (Stavanger) og Tone Reinertsen (Stavanger).*

SAKER TIL BEHANDLING:

0. Konstituering

0.1 Godkjenning av innkalling

Vedtak:

Innkallingen ble godkjent.

0.2 Godkjenning av saksliste og dagsorden

Vedtak:

0. Konstituering

- 0.1 Godkjenning av innkalling*
- 0.2 Godkjenning av saksliste og dagsorden*
- 0.3 Valg av ordstyrer og referent*

1. Referater og orienteringer

- 1.1 Godkjenning av protokoll fra LS 30.04-01.05*
- 1.2 Orienteringer fra lokalforbundene*
- 1.3 World Student Christian Federation*

2. Økonomi

Ingen økonomisaker på dette møtet

3. Organisasjonssaker

- 3.1 Arbeidsprogram 2015-2017 – framdriftsplan*
- 3.2 Organisasjonsutvikling*
- 3.3 Profileringsplan for Forbundet*
- 3.4 Utnevning av styreinstruktører*
- 3.5 AKT*
- 3.6 Palestinagrappa*
- 3.7 Kirkepolitisk gruppe*
- 3.8 Semesterstart høsten 2016*
- 3.9 Opprettelse av Tromsøforbundet*
- 3.10 Forbundshelga 2016*

0.3 Valg av ordstyrer og referent

Vedtak:

*Audun Stranden ble valgt til ordstyrer.
Torkil Hvidsten ble valgt til referent*

1. Referater og orienteringer

1.1 Godkjenning av protokoll fra LS 30.04-01.05

Landsstyret påpekte to redaksjonelle endringer som måtte gjøres i referatet: Einar Østerhagen må oppføres som 1. nestleder (stod oppført som 2.nestleder). Rasmus Rustads må gis riktig navn.

Vedtak:

Det utsendte referatet ble godkjent med redaksjonelle endringer.

1.2 Orienteringer fra lokalforbundene

Orientering fra Trondheim Kristelige Studentforbund

v/ Ann-Elén Leithaug

Trondheimsforbundet har i den siste perioden hatt flere ulike arrangementer. I forbindelse med 8 .og 17. mai har vi hatt arrangementer knyttet opp mot disse dagene. Den 4. mai hadde vi via kommunen invitert unge flyktninger til en kveld med blant annet uteaktiviteter og mat. Dette ble en virkelig fin kveld- og er et arrangement som kan anbefales videre til andre lokalforbund. Singsakerbakken Spisskammerkor sang på 17. mai-frokost og i begynnelsen av mai i Nidarosdomen, der de fikk gode tilbakemeldinger. Som vanlig har det også vært arrangert bibel og børst, filmkveld og friends and food (de to siste i regi av studentmenigheten).

Styret har tatt en opprydning på facebook, og har flere retningslinjer for hva og hvordan man bruker sosiale media. Styret har også syntes det har vært positivt med god kontakt med landsstyrerepresentantene.

Styret har planlagt studiestart og et stort program for høstsemesteret. I sommer skal de ha ett skype møte, og har delt seg i to grupper. En gruppe skal jobbe med profilering, den andre skal planlegge og kontakte personer som kan dele på høstens temakvelder. På denne måten sikrer de kontinuitet i arbeidet slik at det ikke blir for mye rundt studiestart. Studentprestene har linket til Trondheimsforbundet på sitt høstprogram. Gratis reklame er flott!

Trondheimsforbundet ønsker seg mer profileringsmateriale til stand, slik at de stikker seg mer ut i mengden.

Orientering frå Bergensforbundet

v/ Amalie Kvamme

Sidan sist har vi i Bergensforbundet hatt avslutningsfest med reker og messe, då var Audun Stranden tilstades og Marte Håberg Ottesen leia messa. Tilsaman møtte 11 stk opp og vi hadde ein triveleg kveld i lag.

Vidare har vi lagt ned ein del innsats i å delta på paraden under Regnbogedagane i Bergen i juni. Vi vart intervjuet av BT og sendte ut mail til mange kristne organisasjonar for å spørje om dei ville vere med å gå bak banneret ”kirken på pride”. Bergensforbundet har fått mykje merksemd i samband med deltakinga på pride, noko som syner igjen på facebooksidea.

No nett hadde tre av oss eitpar dugnadsdagar på hytta vår på Finse. Vi måla kjøkengolv og ytterdør og koste oss i sola.

Vi har i det heile tatt oss kraftig opp dei siste to månadane og gjort ein innsats for å synleggjere Forbundet, noko som har hatt ein positiv effekt.

Det vert utskiftingar i kollektivet i Allégaten, og det blir ein større del forbundarar der frå hausten.

Orientering fra Osloforbundet

v/ Sophie Panknin

Osloforbundets program orienterte seg til høydagene i mai og tok hensyn til studentens eksamenstid. Det ble gjennomført et arrangement hver fredag og i tillegg deltok Osloforbundet i 1. mai-tog og arrangerte 17. mai-frokost.

Fredagen før 1. mai ble det arrangert Rødmesse som hadde fokus på det politiske engasjementet i Forbundet og en lavkirkelig liturgi. På 1. mai ble det feiret en gudstjeneste i slottskapellet som ble arrangert i samarbeid med studentprestene. Etter gudstjenesten gikk Oslo Forbundet i toget med parolen "Lik rett for alle kjønn". Dagen ble avsluttet med lunsj i kollektivet. I anledning frigjøringsdagen ble det holdt en Bibel & Børst med temaet frihet på 6. mai. På 13. mai ble det arrangert en Salmekveld som var et rent sosialt arrangement. Siden mange studenter var opptatt av eksamen, bestemte styret seg for å ha et arrangement som ikke krevde alt for mye energi for både styret og deltakerne. 17. mai-frokost ble avholdt i storsalen i år. I god tradisjon ble det sunget mange folkesanger og folk hadde det hyggelig. Semesteret endte med Messe og Semestersluttsfest. Messen ble feiret med temaet gata. Liturgigruppen skrev liturgien til messen og ommøblerte kapellet.

Styret hadde sitt siste styremøte på 25.05.2016, hvor styret samlet ideer for en bedre rekrutteringsstrategi. Programmet til høsten skal planlegges først på 18.06.16, slik at alle er ferdig med eksamenene.

Orientering fra Stavanger Kristelige Studentforbund

v/ Andreas Gaard

Stavangerforbundet har i løpet av semesteret doblet oppmøtet på arrangement fra 3 til 6 personer som møter opp. Styret er godt i gang med å planlegge neste semester. Styret har vært på «inspeksjon» i det potensielle kollektivet i Egersundsgate. En forbunder er klar til å flytte inn der.

1.3 World Student Christian Federation

Torkil orienterte fra WSCF:

Det er fortsatt ikke satt noen dato for det bebudete General Assembly. Det er imidlertid satt en frist til 20. juni for å levere endringsforslag til Verdensforbundets vedtekter. I henhold til de samme vedtektene, skal endringsforslag leveres inn senest 6 måneder før møtet. Det gjenstår å se om dette betyr at møtet vil avholdes minst 6 måneder etter 20. juni, eller om de velger å se bort fra vedtektene i dette tilfellet.

Necta Montes og Georgine Djeutane, henholdsvis generalsekretær og leder i WSCF kommer til Norge 22.-29. juni i forbindelse med et styremøte i Kirkenes Verdensråd. De vil ha et møte med leder og generalsekretær i NKS 24. juni.

2. Økonomi

Det var ingen økonomisaker på dette møtet.

3. Organisasjonssaker

3.1 Arbeidsprogram 2015-2017 – framdriftsplan

Audun Stranden hadde forberedt et forslag til framdriftsplan for resten av arbeidsprogrammet.

Landsstyret ønsket å legge til:

Engelskspråklige flyers skal være klare til semesterstart januar 2017.

LS-representantene aktive med å rekruttere nye LS-representanter i forkant av lokalforbundenes årsmøter.

Se vedlegg for fullstendig plan.

3.2 Organisasjonsutvikling

Torkil Hvidsten la fram komiteens forslag om ny treårsplan for organisasjonsutvikling.

Landsstyret drøftet notatet og kom med tilbakemeldinger.

Landsstyret er positive til forslaget om ny 3-årsplan for organisasjonsutvikling. Landsstyret ønsker at dersom det eventuelt skal lages en annen stilling når stillingen som organisasjonsrådgiver utløper, skal også denne være en full stilling tilknyttet hovedkontoret i Universitetsgata 20. Landsstyret avgjør i august om dagens stilling skal videreføres eller ikke.

Landsstyret hadde følgende innspill til komiteens notat:

Satsningsområde 1, utvide Forbundet med flere lokalforbund:

Det bør legges til LS-representanter forventes å bidra der de kan ved opprettelsen av nye lokalforbund, for eksempel ved å delta på stand.

Satsningsområde 3, promotering og tydeliggjøring utad av Forbundets saker og arbeid:

Det bør løftes fram en diskusjon om hvem som har ansvaret for profilering av Forbundet i media. Ansatte? Leder? Lokalforbundsledere? Hvem har anledning til å uttale seg offentlig, og om hva?

Landsstyret må huske å ta med profilering i budsjettarbeidet fram mot Landsmøtet 2017.

Satsningsområde 4, styrke enhetsfølelsen og -forståelsen av Forbundet lokalt, nasjonalt og sentralt:

Det internasjonale perspektivet bør inn.

Det er viktig at diskusjon om sammensetning LS/AU ikke blir, eller kan oppfattes som, en omkamp fra Landsmøtet 2016.

Vedtak:

Komiteen tar med seg landsstyrets innspill og legger fram forslag til vedtak under LS-møtet i august.

Til det møtet skal komiteen legge fram to forslag:

Ett forslag der det opprettes en ny stilling, etter modell fra komiteens forslag til dette møtet.

Ett forslag der dagens stilling videreføres og gjøres til en fast stilling. Det skal da legges fram forslag til hvordan de satsningsområdene som faller utenfor dagens stilling ivaretas.

Komiteens notat er vedlagt referatet.

3.3 Profileringsplan for Forbundet

Einar Østerhagen og Andrine Elnes Rabbevåg hadde forberedt et forslag til profileringsplan for Forbundet som de la fram for landsstyret.

Landsstyret diskuterte innholdet og kom med følgende innspill:

Det bør legges inn en evaluering om hva som skal skje med AKT framover.

Bruk av studentmedier (lokalforbund)

Ansatte og studentledelses roller i profilering

Vedtak:

Einar og Andrine tar med seg innspillene fra landsstyret. Til neste LS-møte legger de fram en konkretisering av planen med hvem og når ting skal gjennomføres. Dette arbeidet må koordineres med arbeidet til komitéen som jobber med organisasjonsutvikling.

Utkastet til profileringsplan er vedlagt referatet.

3.4 Utnevning av styreinstruktører

Etter vedtak i LS april/mai ble posisjonen som styreinstruktører utlyst på nytt, med et ekstra kurs 2.-4. september. Det hadde kommet inn én ny søknad til møtet. Det har også kommet signaler om at det fortsatt er flere som kan være interesserte i å søke.

Vedtak:

LS utnevner Ingvild Yrke som ny styreinstruktør.

LS delegerer til AU å utnevne eventuelt nye styreinstruktører etter søknad.

3.5 AKT

AKT #1 2016 er forsinket, og det forelå ikke noe nytt nummer som skulle evalueres til dette møtet. Dette nummeret er nå i innspurten, og går forhåpentligvis i trykken i løpet av uke 25.

Landsmøtet 2016 vedtok at redaktøransvaret for AKT skal gå på omgang mellom medlemmene av landsstyret. Landsstyret diskuterte hvem som skal ha redaktøransvaret for AKT #2-2016, som skal sendes i trykken 1. desember.

Vedtak:

Einar Østerhagen og Frøydis Indgjerdningen deler på redaktøransvaret for neste nummer av AKT. De deler honoraret på 5000,- kroner mellom seg.

3.6 Palestinagruppa

Ann-Elen Leithaug hadde på forhånd laget et forslag til rekrutteringsplan for Palestinagruppa. Hennes viktigste forslag er å sette i gang en ny utveksling, og at deltakerne på utvekslingen i etterkant utgjør Palestinagruppa. Disse må få skolering og oppfølging så Palestinagruppa kan bli mer stabil enn tidligere.

Vedtak:

LS ber Ann-Elen Leithaug og Torkil Hvidsten om å søke støtte til utveksling fra LNUs Informasjonsstøtten Nord/Sør med søknadsfrist 1. desember. Disse to gjør arbeidet med å skrive søknader, promotere og organisere det slik at alt ligger til rette for en god utveksling.

Personer som ønsker å delta på utveksling velges av LS på et senere tidspunkt. LS legger vekt på den videre driften av palestinagruppa i utvelgelsen av deltakere på utveksling. Deltakerne på utvekslingen utgjør Palestina-gruppa i etterkant av utvekslingen. Denne gruppen bør få opplæring i styrearbeid og rekruttering slik at den består i de kommende årene.

3.7 Kirkepolitisk gruppe

Kirkepolitisk gruppe bør suppleres med inntil to forbundere, presumptivt menn, bosatt i Oslo.

Gruppa ser per dags dato slik ut:

Katrine Intelhus Lind-Solstad (leder)

Sophie Panknin

Sara Moss (forbundsvenn)

Ingvar Skjerve (forbundsvenn)

Ingvild Yrke (kontaktperson Trondheim)

Oslo-representantene i Landsstyret leter etter potensielle medlemmer av gruppa til LS-møtet i august.

Kirkepolitisk gruppe kan begynne sitt arbeide i påvente av supplering.

3.8 Semesterstart høsten 2016

I *Plan for organisasjonsutvikling* er det et mål at vi skal ha 200 medlemmer innen utgangen av 2016. Vi har vokst jevnt og trutt fra de 88 medlemmene vi hadde i 2013, men det gjenstår noe. I fjor hadde vi 151 medlemmer.

I *Arbeidsprogrammet for NKS 2015-2017* står det at lokalforbundene skal ha en verveoffensiv ved semesterstart (7.2.3), og derfor arrangerer Landsstyret en vervekampanje gjennom høstsemesteret.

Landsstyrets målsetning er at vi innen 1. desember verver 59 nye medlemmer. Fordelt på:

Oslo: 25

Trondheim: 20

Bergen: 7
Stavanger: 4
Tromsø: 3

Individuelle vervepremier:

3 nye medlemmer: Forbundet-kopp
5 nye medlemmer: Forbundet-bag
7 nye medlemmer: Bjørneboe-trykk.

Den enkeltpersonen som verver flest får en egen premie.

Lokalforbundene får oppdateringer hver måned på hvordan situasjonen er. Det lokalforbundet som verver flest (prosentvis ifht målet), får en premie.

Det vil være viktig allerede nå å begynne å hause opp stemningen blant lokalforbundene hvis vi skal nå målet om 59 nye medlemmer. I tillegg vil det være nødvendig å følge opp lokalstyrene underveis for å sikre at fokuset på verving bevares gjennom hele høsten. Det er viktig at LS-representantene rapporterer dette videre til sine lokale styrer og girer de opp til en skikkelig verveinnsats ved semesterstart.

En av tiltakene for å verve nye medlemmer, er å stå på stand. For å ha nok folk til å bemanne alle standene er vi avhengige av at LS tar ansvar og bidrar der det er mulig. Astri sender en epost til LS med datoer for når det trengs folk. Alle i LS må svare på denne.

3.9 Opprettelse av Tromsøforbundet

Tromsøforbundet skal formelt opprettes på et stiftelsesmøte i etterkant av landsstyremøtet. Torkil Hvidsten la fram forslag til vedtekter og interimstyre for Tromsøforbundet. Landsstyret diskuterte de foreslåtte vedtektene. Det ble påpekt en nødvendig redaksjonell endringer der «lovene» to steder må byttes ut med «vedtektene».

Landsstyret hadde en diskusjon om mest hensiktsmessig forkortelse for Tromsø Kristelige Studentforbund.

Forslag:

1. TøKSF
2. TsKSF

TøKSF enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Landsstyret innstiller på at Tromsø Kristelige Studentforbund opprettes med et interimstyre bestående av Ida Rabben Trælness, Astri Gryt og Audun B. Stranden.

Landsstyret innstiller på vedtekter for Tromsø Kristelige Studentforbund (se vedlegg).

Innstilte vedtekter for TøKSF er vedlagt referatet.

3.10 Forbundshelga 2016

Forbundshelg arrangeres 23.-25. september på Forbundets gamle småbruk-kollektiv Haugtun i Oppland.

Landsstyret diskuterte innholdet i programmet, og fant medlemmer til en komité ansvarlig for å planlegge og gjennomføre helga.

Landsstyret kom med følgende ideer/innspill til programmet:

Medieskolering

Åpent redaksjonsmøte AKT

Ledersamling (lokalforbundsledere)

Utegudstjeneste? Kanskje liturgigruppa i Oslo kan bidra?

Ha programposter som kan inngå i forbindelse med Kirkeuka for fred

Landsstyret mener det kan være en fordel med parallelle spor i programmet.

Det er viktig at opplegget er inkluderende også for nye medlemmer.

Lokalforbundene/deltakerne bør inkluderes i gjennomføringen, ved å holde f.eks. morgen-/kveldsbønner eller andre poster på programmet.

Vedtak:

Landsstyret setter ned en komité bestående av Audun Stranden, Andrine Elnes Rabbevåg, Ingvild Yrke og Alan Akali som skal planlegge og ha hovedansvar for å gjennomføre Forbundshelga 2016. Komiteen kan supplere seg selv ved behov.

Arbeidstema for helga er «Radikal og solidarisk kristusetterfølgelse gjennom globalt samarbeid og lokalt engasjement». Komiteen kan lage tittel og program innenfor rammene av denne tematikken.

Generalsekretær bistår med praktisk hjelp i forkant. LS bistår med praktisk gjennomføring i løpet av selve Forbundshelga, og med å mobilisere i forkant.

Oslo 20.06.16

Torkil Hvidsten

Vedlegg:

1. Arbeidsprogram 2015-2017 – fremdriftsplan (sak 3.1)
2. Notat til landsstyret om organisasjonsutvikling (sak 3.2)
3. Notat om profilering av Forbundet (sak 3.3)
4. Innstilte vedtekter for Tromsø Kristelige Studentforbund (sak 3.9)

VEDLEGG 1

3.1 Arbeidsprogram 2015 - 2017 – fremdriftsplan

		Ansvarlig
Juni/juli	Utarbeide nye nettsider (7.1.9)	Generalsekretær
August 27 - 28 aug.	Alle lokalforbund skal hvert semester ha minst en stand på campus (7.1.4) Verveoffensiv (7.2.3) Avholde introduksjonskvelder i alle lokalforbundene (7.2.1) LS-møte Skape gode rutiner for at landsstyrets arbeid når ut til lokalforbundene (7.2.4)	Lokale styrer Lokale styrer og LS-representanter Styreinstruktører og lokale styrer Lokale LS-representanter
September 23.-24. september 30. september	Arrangere forbundshelg (4.1) Det skal være minst 40 deltagere (7.1.1) Sørge for at det er noen som er sosialt ansvarlige (7.1.8) Arrangere formøter under forbundshelgen (7.3.1) Bevissthet rundt alkoholkultur ved gjennomføring av nasjonale arrangement (7.3.3) 8.9 Delta på ungdommens kirkemøte.	LS/Forbundshelg-komiteen LS Forbundshelg-komiteen LS
Oktober 27.-30. oktober	Delta på globaliseringskonferansen (8.8)	
November 5. - 6. november	LS-møte Skape gode rutiner for at landsstyrets arbeid når ut til lokalforbundene (7.2.4) Gjennomføre en utredning av faste sammenslutninger (6.2) Se på mulighetene for å opprette refleksjonsgrupper på videregående skoler (7.1.12) Landsstyret skal oppfordre og bistå til opprettelsen av klimautvalg i forbundet (8.4)	AU
Desember 1. desember	Høstnummeret av AKT skal ut (2.2) Forbundets rekrutteringsmateriell skal oppdateres på engelsk (7.1.11)	Einar og Frøydis Torkil
Januar 21.-22. januar 25.- 31. januar	Alle lokalforbund skal hvert semester ha minst en stand på campus (7.1.4) Avholde introduksjonskvelder i alle lokalforbundene (7.2.1) LS-møte Skape gode rutiner for at landsstyrets arbeid når ut til lokalforbundene (7.2.4) Delta på Kirkemøtet i Trondheim	Lokale styrer Styreinstruktører/lokale styrer Lokale LS-representanter

<p>Februar</p> <p>18. februar</p>	<p>LS-møte over skype</p> <p>Skape gode rutiner for at landsstyrets arbeid når ut til lokalforbundene (7.2.4)</p> <p>LS-representantene aktive med å rekruttere evt etterfølgere</p>	<p>Lokale LS-representanter</p> <p>Lokale LS-representanter</p>
<p>Mars</p> <p>Før 8. mars</p> <p>17.-19. mars</p>	<p>Skolering av lokale styremedlemmer (7.1.4)</p> <p>Legge til rette for feiring av Kvinnedagen.</p> <p>Gjennomføre landsmøte (4.3).</p> <p>Kjønnsrettferdig plattform og prinsippprogrammet skal behandles (2.1)</p> <p>Arrangere formøter (7.3.1)</p> <p>Bevissthet rundt alkoholkultur ved gjennomføring av nasjonale arrangement (7.3.3)</p> <p>Leder og landsstyret lager et erfaringskriv etter endt verv (7.3.6)</p>	<p>Styreinstruktørene</p> <p>LS</p> <p>LS</p>

VEDLEGG 2

3.2 Notat til landsstyret om organisasjonsutvikling

På LS-møtet april/mai ble det fattet følgende vedtak:

Landsstyret setter ned en komité bestående av Ann-Elen Leithaug, Amalie Kvamme, Rasmus Rustad, Audun Stranden og Torkil Hvidsten som skal utrede hvilke organisatorisk behov Forbundet vil ha i tiden framover, og hvem, hva og hvordan disse best kan ivaretas. Saken tas opp igjen på LS-møtet i juni. Vedtak fattes på LS-møtet i august.

Komiteen har hatt tre møter siden den ble nedsatt. Alle komitémedlemmene har vært til stede på samtlige møter.

Komiteen legger fram et todelt forslag for landsstyret: Komiteen foreslår for det første at det utarbeides en ny treårsplan for utvikling av Forbundet. Komiteen har også i grove trekk foreslått innhold i denne. For det andre har komiteen diskutert hva slags stilling(er) som vil være best egnet til å ivareta behovene vi har lokalisert etter at organisasjonsrådgiver Astri Gryts kontrakt utløper ved årsskiftet 2016/2017.

Komiteen ber om at landsstyret gir tilbakemeldinger på dette notatet under LS-møtet 18. juni. Komiteen vil så utarbeide et ferdig forslag til vedtak til LS-møtet i august.

1. Ny treårsplan for utvikling av Forbundet

Komiteen foreslår at landsstyret vedtar en ny treårsplan for utvikling av Forbundet. Denne ønsker vi skal være mindre omfattende enn dagens *Plan for organisasjonsutvikling*, men peke på områder vi ønsker å utvikle oss innen. Den bør også inneholde noen konkrete mål (men færre enn i dagens plan), som f.eks. antall lokalforbund og medlemmer.

Komiteens forslag til hovedsatsningsområder i planen:

1. Utvide Forbundet med flere lokalforbund
2. Styrke det eksisterende lokale arbeidet
3. Bli bedre på promotering og på tydeliggjøring utad av Forbundets saker og arbeid
4. Styrke enhetsfølelsen og -forståelsen av Forbundet lokalt, nasjonalt og sentralt

1. Utvide Forbundet med flere lokalforbund

Komiteen mener Forbundet kontinuerlig skal vokse med nye lokalforbund. Dette arbeidet må ikke gå utover eksisterende lokalforbund. Det må derfor være et nasjonalt og/eller sentralt anliggende å starte og bygge nye lokalforbund.

Komiteen mener en ambisiøs, men oppnåelig, målsetning er å ha minst 7 fungerende lokalforbund innen utgangen av 2019. Med fungerende lokalforbund menes lokalforbund som har et styre på minst tre personer, aktivitet hvert semester og som er representert i LS/LM.

Det er ikke nødvendig å begrense seg til steder der vi tradisjonelt har hatt lokalforbund. Vi kan gjerne se til helt nye byer når vi skal lage nye lokalforbund. Det vil være viktig å kunne satse raskt på eventuelle lokale initiativ som skulle dukke opp. Ansatte bør ta initiativ til å opprette nye lokalforbund, og å følge opp initiativ som dukker opp. Men før det satses tungt med tid og ressurser et spesifikt sted, skal dette forankres i LS/AU.

2. Styrke det eksisterende lokale arbeidet

De eksisterende lokalforbundene må fortsatt styrkes. Det innebærer at rekrutteringen må økes og at styrene og medlemmene fortsatt må skoles på minst samme nivå som i dag. Skoleringsopplegget må videreføres, og det vil være viktig at ordningen med styreinstruktører består og blir stabil.

Lokalforbundene er sårbare for manglende kontinuitet. Ledere og lederfigurer i lokalforbundene må bevisstgjøres på å bygge et kompetent styre rundt seg, og å la alle få slippe til, slik at lokalforbundet ikke blir avhengige av enkeltpersoner.

Det må klargjøre hvem som har ansvaret for å følge opp små og sårbare (og større og mer etablerte) lokalforbund. Komiteen mener primært ansvaret for oppfølging av nye og sårbare lokalforbund må tilligge de ansatte.

Som konkrete tiltak vil komiteen:

- innføre en ledersamling på Forbundshelga hvert år, med fokus på lokal organisasjonsbygging og kontinuitet.

- la styreinstruktører være instruktører for andre lokalforbund enn «sitt eget», for å skape bånd på tvers av lokalforbund.

- at det utarbeides en oversikt over ressurspersoner (forbundsvenner og andre) som lokalforbundene kan ta i bruk.

- at det lages en ressursbank på nett for lokalforbund, med ferdige opplegg til messer, bibel&børst, etc.

- at det skrives inn i arbeidsinstruksen til ansatt(e) hvordan eksisterende lokalforbund skal følges opp.

I tillegg vil komiteen at LS på møtet i august gjennomgår *Plan for organisasjonstutvikling*, og ser på hvilke konkrete punkter derfra som kan tas med inn i den nye planen (Ann-Elen forbereder dette internt i komiteen).

3. Bli bedre på promotering og på tydeliggjøring utad av Forbundets saker og arbeid

AU jobber nå med en plan for profilering på sosiale medier som skal opp på LS-møtet i juni, og som eventuelt kan integreres i denne planen.

Lokalforbundene skal få skoloring i media- og promoteringsarbeid (inkludert sosiale medier).

Forbundet må bli mer aktive og tydeligere på å fronte saker og temaer i offentligheten.

Fram mot landsmøtet 2017 (f.eks. i arbeid med Arbeidsprogram), bør landsstyret diskutere i hvilken grad det ønskes samkjøring av spesifikke temaer/arbeidsområder i hele organisasjonen, eller hvorvidt dette kun er et sentralt/nasjonalt ansvar.

Komiteen foreslår at det vedtas mer konkrete satsingsområder i behandling av Arbeidsprogram på landsmøtene framover.

4. Styrke enhetsfølelsen og –forståelsen av Forbundet lokalt, nasjonalt og sentralt

Medlemmene i lokalforbundene – både styremedlemmer og menige medlemmer – må få en bedre forståelse for, og eierskap til, Forbundet som helhetlig organisasjon.

Eierskap til arbeidet lokalt er veldig viktig. Det er også viktig med en forståelse av at lokalforbundene er en del av en større helhet som de både kan være med å bestemme over, som de får hjelp fra, og som de har plikter overfor.

Komiteen ønsker at landsstyret fram mot landsmøtet 2017 diskutere – og legger fram forslag for landsmøtet – rundt følgende problemstillinger:

- Hvordan styrker vi lokalforbundenes eierforhold til sine demokratiske, nasjonale organer? Og hvordan ønsker vi at forholdet mellom lokalt og nasjonalt skal være? Hvor mye samkjøring skal det være, kontra lokal autonomi?

- Hva er Forbundets nasjonalt sine oppgaver? Hvordan skiller det seg fra lokalforbundenes oppgaver?

- Hvordan kan vi skape ordninger og møtepunkter som gjør at lokalforbundene har kontakt med hverandre gjennom året?

- Hvordan kan vi styrke samarbeidet mellom lokalforbund?

- Vi ønsker mer utadrettet arbeid og tydeliggjøring utad: I hvilken grad ønsker vi å samkjøre arbeidet i lokalforbundene? Er engasjement i sosiale/politiske spørsmål et lokalt eller nasjonalt ansvar – eller begge deler?

- Ønsker vi tydeligere satsningsområder/-temaer fra Landsmøtet?

Komiteen ønsker også at landsmøtet 2017 diskuterer sammensetningen av LS og AU: Hvordan skal disse se ut når vi blir stadig flere lokalforbund? Hvordan skal fordelingsnøkkel for LS (i dag heter det at hvert lokalforbund skal ha 1 til 2 representanter) være? Hva er den mest hensiktsmessige størrelsen og utformingen av AU?

2. Ansatte

Komiteen har diskutert hvilke stillinger som best kan ivareta de behovene vi har skissert for Forbundet i årene framover. Komiteen har også diskutert fordeler og ulemper ved ulike løsninger.

Hva slags stilling?

Forbundet har ressurser til to fulle stillinger. Én av stillingene vil nødvendigvis være generalsekretær. Komiteen har diskutert om den andre stillingsressursen bør være en full stilling eller deles opp i to eller flere mindre stillinger, og om stillingen bør være tilknyttet sentralkontoret eller være lokalisert lokalt.

Komiteen mener enstemmig at utfra de erfaringene vi har gjort oss i Forbundet, er det beste å ha én full stilling med primærlokalisering ved sentralkontoret (U20). Stillingen kan og bør likevel ha funksjoner overfor eksisterende og nye lokalforbund.

Fast eller tidsavgrenset stilling(er)?

Et viktig aspekt har vært hvorvidt det er ønskelig med tidsavgrensede prosjektstillinger (som den vi har i dag), eller faste stillinger.

Utfordringer ved en fast stilling:

Organisasjonens behov og ønsker endrer seg ganske raskt i en så liten organisasjon som Forbundet. Å være låst til én stilling gjør organisasjonen mindre fleksibel overfor nye ønsker fra studentene.

Generalsekretæren sitter på åremål, og det kan være rart at den eneste ansatte sitter i årevis, gjennom flere generalsekretærer.

I teorien kan en fast ansatt «bli gammel» i stillingen i Forbundet. Det kan være uheldig både med tanke på aldersforskjellen til studentene, og ved at studentenes innflytelse blir mindre ved at ansatte lett gjør ting «sånn som vi alltid har gjort det».

Med bare to ansatte er Forbundet veldig sårbare for feilansettelser. Ekstra sårbare ved ansettelse til fast stilling.

Fordeler med faste stilling:

Den ansatte vil opparbeide seg stadig mer kompetanse.

Den ansatte kan representere kontinuitet i en organisasjon preget av kontinuerlige omskiftninger i medlemsmassen (og generalsekretærer).

Vi kan beholde gode medarbeidere over lengre tid.

Det gir utvidet trygghet for de ansatte.

To av medlemmene i komiteen (Ann-Elen og Rasmus) ønsker at vi oppretter en fast stilling.

To av medlemmene i komiteen (Audun og Amalie) ønsker å ha en midlertidig prosjektstilling.

Videreføre dagens stilling eller opprette en ny stilling?

Komiteen har diskutert om behovene og satsingsområdene vi har pekt ut best ivaretas via dagens stilling (organisasjonsrådgiver) eller om det bør opprettes en ny stilling. Med i denne diskusjonen har også spørsmålet om fast stilling eller prosjektstilling spilt inn: Ved en videreføring av dagens stilling må denne nødvendigvis gjøres fast (Arbeidsmiljøloven § NN).

Et flertall i komiteen (Audun, Ann-Elen og Amalie) ønsker å opprette en ny stilling.

Et mindretall i komiteen (Rasmus) ønsker å videreføre dagens stilling.

Innhold i en eventuelt ny stilling

Komiteen har diskutert hvilke oppgaver som kan tillegges en eventuelt ny stilling, basert på de satsningsområdene vi har pekt ut:

- Promoteringsarbeid
Nettsider, sosiale medier, eventuelt AKT. Kontakt med medlemmer. Kompetanse på mediarbeid.
- Omreisende rekrutteringsvirksomhet.
Vesentlig mer enn i dag. Innebærer både å oppsøke campuser etc for å informere om Forbundet i håp om «så noen frø» for potensielle lokalforbund. Starte opp nye lokalforbund. Besøke eksisterende lokalforbund.
- Organisere styreinstruktører
- Oppfølging av satsingsområder fra landsmøtet eller ulike prosjekter
- Utvikle og vedlikeholde Forbundets ressursbank

10.06.2016

*Audun Stranden
Amalie Kvamme
Rasmus Rustad
Ann-Elen Leithaug
Torkil Hvidsten*

VEDLEGG 3

3.3 Notat om profilering av Forbundet

Bakgrunn

Forbundet har, som kjent, slitt med synkende medlemstall i lang tid. Med hovedfokus på å bygge opp organisasjon og indre strukturer de siste årene, er trenden heldigvis snudd. Etter en lang periode med fokus innover, er det på tide å rette blikket utover. Forbundet er en bra organisasjon, og det er på tide at flere blir kjent med oss. Vi må jobbe med å være mer synlige, både i (sosiale) medier, i studentmiljøer, på stand og andre arenaer der det er potensielle medlemmer. Når Forbundet sammenlignes med andre organisasjoner, kommer vi dårlig ut på disse områdene. Profileringsmateriellet vårt er utdatert, og kjennskapen til Forbundet som organisasjon er alt for liten blant ungdom og studenter. Det er det på tide å gjøre noe med.

Kartlegging

Vi har sett litt på hva andre organisasjoner gjør, på hva Forbundet har av materiell fra tidligere, og fått innspill fra de to største lokalforbundene våre, Oslo og Trondheim. Det har gitt oss et bilde av hvilke behov lokalforbundene har og hva som er gode måter å profilere forbundet på.

Tiltak

Nye nettsider

Det mest "akutte" profileringsiltaket er nye nettsider. De gamle er uoversiktlige, kjipe og utdaterte, og promoterer ikke Forbundet på en spesielt god måte. Heldigvis er nye nettsider snart på plass (!). Underveis i arbeidet med profileringsplanen har vi fått diverse innspill til hva den nye nettsiden bør inneholde og hvordan den bør være. Det er følgende punkter, og vi håper de nye nettsidene inneholder i alle fall noen av disse funksjonene (- om ikke annet, på sikt):

- Bedre oppbygging, lettere for medlemmer- og nye!- å finne frem.
- Enkelt å finne info om organisasjonen, program og bilder fra tidligere arrangement, og hvordan melde seg inn i Forbundet.
- Ressursbank med logoer, PP-presentasjoner osv.
- Bilder av de ansatte og ledere lokalt og nasjonalt, med kontaktinfo.
- Tydelig oversikt med kart over hvor lokalforbundene er, med kontaktinfo og oppdatert semesterprogram.

Mindre tiltak for å styrke synlighet i sosiale medier/på internett

- Oppdatere Wikipedia-siden til Forbundet.
- Lage en publiseringsplan for sosiale medier og nettsider, for å få inn rutiner på hva som postes og når, slik at en opprettholder stabilt høyt aktivitetsnivå på Facebook- og nettsider. Forslag til publiseringsplan:
 - Starten av uka: Et bilde/Bønn for uka/Noe vi engasjerer oss i
 - Midten av uka: Reklamere for et lokalforbundsarrangement
 - Slutten av uka: Et bilde av noe som har skjedd denne uka.
- Facebook-reklamer: pushe innlegg på Facebook.
- Få medlemmene til å like/følge oss på Facebook, instagram og twitter. Linke til profilene fra Facebooksida vår, med oppfordring om å like/følge oss.
- Oppfordre folk til å laste ned Forbundsappen- både LS, lokalstyrer og Facebook-fans. Undersøke mulighet for å videreutvikle appen, og blant annet få inn kontaktinformasjon til lokalforbund m.m.

Profileringsmaterieill

For å virkelig "booste" synlighetsnivået til Forbundet, mener vi det må gjøres flere ganske omfattende grep. For å fange oppmerksomhet og vekke interesse hos folk, spesielt når vi f.eks står på stand, er det viktig at vi "ser bra ut". Dagens profileringsmaterieill og -artikler er utdaterte og fungerer relativt dårlig, og her mener både vi og lokalforbundene vi har spurt, at noe bør gjøres.

- Ny logo- modernisert og tilpasset dagens sosiale plattformer.
- Nye roll-ups.
- Flyers med mer fokus på hva forbundet er i dag, som beskriver organisasjonen bedre og mer generelt, som er mindre saksbasert og som kan brukes i flere år-langsiktig.
- Plakater med korte utdrag fra teologisk platform osv. som er lett å lese og ser fine ut, til å ha/dele ut på stand eller henge opp i Forbundslokaler.
- Maler til plakater
- Bedre synlighet på bygg, skilt på utsiden

- Profileringsartikler:
 - genser
 - t-skjorter
 - handlenett
 - penner
 - (På sikt hadde det også vært gøy med Forbundsfrisbee, flagg eller fane til å gå i tog med og pins til å feste på dressjakke el.l)

Vi har også fått innspill fra lokalforbundene på at de ønsker vi er mer synlige i media og ellers i samfunnet, særlig nasjonalt, men også lokalt. Det er ytret ønsket om at vi skal skrive og publisere flere artikler i aviser og kristne magasiner, og ellers være synlige i media, på vegne av Forbundet. Logoen vår og navnet vårt burde oftere figurere i kristne magasin/aviser (f.eks Vårt Land og Strek), og i studentaviser. Selv om det er viktig at Forbundet nasjonalt er en synlig aktør, er det også viktig å huske på at lokalforbund og enkeltmedlemmer selv kan bidra mye her. For å utruste medlemmene til i større grad å kunne delta i samfunnsdebatten på vegne av Forbundet, ønsker vi å inkludere en skoleing i mediearbeid i styrekursene. I tillegg kan vi for eksempel ha seminar/skoleing om mediearbeid på Forbundshelg.

Forbundet bør være mer synlige på stands- både i studentmiljøer, på festivaler og andre aktuelle rekrutteringsarenaer. Her er det igjen (dessverre) mye av ansvaret som faller på lokalforbundene, som oppfordres til å være aktive og synlige på disse arenaene. Med nytt profileringsmaterieill vil det forhåpentligvis på sikt bli enda lettere -og gøyere- å stå på stand som stolt Forbunder.

VEDLEGG 4

3.9 Innstilte vedtekter for Tromsø Kristelige Studentforbund

§1 FORMÅL OG ORGANISASJON

Tromsø Kristelige Studentforbund (forkortet TØKSF) er et lokalforbund underlagt Norges Kristelige Studentforbund (NKS).

TØKSF deler formålsparagraf med NKS.

§ 2 ÅRSMØTET

§ 2.1 Myndighet

Årsmøtet er lokalforbundets høyeste myndighet.

§ 2.2 Sammensetning

Alle som har betalt kontingent til NKS inneværende år og er registrert som tilhørende TØKSF har tale-, forslags- og stemmerett ved årsmøtet.

Styret i TØKSF kan i tillegg invitere andre gjester til Årsmøtet. Årsmøtet avgjør da om disse får talerett.

§ 2.3 Innkalling

Ordinært årsmøte holdes en gang årlig innen utgangen av februar. Årsmøtet innkalles av styret.

1.innkalling – med tid, sted, foreløpig saksliste samt prosedyrer for innlevering av endringsforslag til Årsmøtet – skal være forelagt medlemmene via epost og lokalforbundets nettsider senest 3 uker før møtet.

2.innkalling – med sakspapirer og innstillinger – skal være forelagt medlemmene via epost og lokalforbundets nettsider senest 1 uke før årsmøtet.

§ 2.4 Behandling av saker

Det tilligger Årsmøtet å behandle og fatte vedtak i saker som er forelagt det på lovlig måte.

Det tilligger årsmøtet å:

- a) godkjenne innkalling, saksliste og dagsorden.
- b) godkjenne årsberetning fra lokalforbundets styre.
- c) godkjenne regnskap for foregående år.
- d) vedta budsjett for inneværende år.
- e) velge leder av lokalforbundet for ett år, etter innstilling fra valgkomiteen eller nominasjon fra årsmøtedeltakere med forslagsrett.
- f) velge øvrige styremedlemmer for ett år, etter innstilling fra valgkomiteen eller nominasjon fra årsmøtedeltakere med forslagsrett.
- g) velge delegater til NKS' Landsmøte.
- h) innstille på representanter til NKS' Landsstyre.

Årsmøtet kan i tillegg:

- i) velge nestleder og/eller øvrige posisjoner i styret for ett år, etter innstilling fra valgkomiteen eller nominasjon fra årsmøtedeltakere med forslagsrett.
- j) komme med innspill til arbeidsplan eller aktiviteter for det kommende året.
- k) vedta resolusjoner, uttalelser eller plattformer.
- l) sette ned grupper, komiteer eller lignende som skal arbeide med spesifikke saksområder.
- m) velge to til fire personer til Årsmøtets valgkomité for ett år. Medlemmer av lokalforbundets styre kan ikke velges til valgkomiteen.

Dersom medlemstallet ved gjennomføring av årsmøtet er 30 medlemmer eller mer, skal det settes valgkomité for neste årsmøte på årsmøtet eller et allmøte.

Både menn og kvinner skal være representert i styret, og det skal etterstrebes en jevnest mulig kjønnsfordeling i alle styrer, utvalg og delegasjoner valgt av Årsmøtet. Dersom medlemstallet er på 30 medlemmer eller mer, skal både kvinner og menn ha minst 40 % styrerepresentasjon.

§ 2.5 Gjennomføring av møtet

Årsmøtet velger møteledelse, tellekorps, referent(er) og to til å underskrive protokollen.

Møteledelsen plikter å lede forhandlingene i tråd med gjeldende lover og vanlig møteskikk.

Årsmøtet vedtar selv sin forretningsorden ved møtets start. Dersom 3/4 av Årsmøtet krever det, kan det fattes vedtak i saker som ikke er gjort kjent på ordinær måte og etter gjeldende tidsfrister.

Stemmetegn avgis personlig. Stemmetegn avgis skriftlig dersom det fremmes krav om det. Beslutninger fattes med simpelt flertall.

Ved stemmelikhet foretas en ny avstemning. Ved fortsatt stemmelikhet avgjøres saken ved loddtrekning.

§ 2.6 Gjennomføring av styrevalg

Styrets leder og eventuelt nestleder skal velges i separate valg.

Øvrige styremedlemmer kan velges samlet, så lenge det ikke er foreslått flere styremedlemmer enn lovene gir anledning til, eller flere enn en ytterligere begrensning bestemt av Årsmøtet.

Dersom det er foreslått flere styremedlemmer enn vedtektene gir anledning til, eller flere enn årsmøtet har bestemt at skal velges, skal avstemningen foretas ved skriftlig valg, der alle stemmeberettigete fører opp like mange navn som Årsmøtet har vedtatt at skal velges, i uprioritert rekkefølge. Hver oppføring teller som én stemme. Ved avgjørende stemmelikhet skal det holdes omvalg mellom de aktuelle kandidatene.

Dersom det foreligger både en forhåndsinnstilling og det kommer benkeforslag på årsmøtet, skal årsmøtet først avgjøre hvor mange styreplasser som skal velges. Dersom det da foreligger flere kandidater enn styreplasser, skal benkeforslag enkeltvis settes opp mot enkeltvise forslag i forhåndsinnstillingen. Valget avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet skal det stemmes på nytt. Ved fortsatt stemmelikhet faller benkeforslaget.

§ 2.7 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte innkalles dersom styret ønsker det, eller hvis minst 30 % av medlemmene krever det.

§ 3 ALLMØTE

§ 3.1 Myndighet

Allmøtet står over styret, men er underlagt Årsmøtet.

§ 3.2 Sammensetning

Alle som har betalt kontingent til NKS inneværende år og er registrert som tilhørende TØKSF har tale-, forslags- og stemmerett ved årsmøtet.

Styret i lokalforbundet kan i tillegg invitere andre til møtet. Allmøtet avgjør da om disse får talerett.

§ 3.3 Innkalling

Allmøtet innkalles av styret. Allmøte skal avholdes minst én gang i løpet av høstsemesteret. Styret har anledning til å innkalle til allmøter oftere enn dette dersom det finner det hensiktsmessig.

Innkalling med tid, sted og saksliste skal være forelagt medlemmene via epost og lokalforbundets nettsider senest 3 uker før møtet.

§ 3.4 Behandling av saker

Det tilligger Allmøtet å:

- a) godkjenne innkalling, saksliste og dagsorden.
- b) godkjenne halvårsberetning fra lokalforbundets styre.
- c) supplere styret med medlemmer ved behov.
- d) komme med innspill til arbeidsplan eller aktiviteter for lokalforbundet.

Allmøtet kan også:

- e) vedta resolusjoner, uttalelser eller plattformer.
- f) sette ned grupper, komiteer eller lignende som skal arbeide med spesifikke saksområder.
- g) velge to til fire personer til Årsmøtets valgkomité for ett år. Medlemmer av lokalforbundets styre kan ikke velges til valgkomiteen.

Dersom lokalforbundet har 30 medlemmer eller mer, skal det settes valgkomité for neste Årsmøte på årsmøte eller allmøte.

§ 3.5 Gjennomføring av møtet

Allmøtet velger møteledelse, tellekorps, referent(er) og to til å underskrive protokollen. Møteledelsen plikter å lede forhandlingene i tråd med gjeldende lover og vanlig møteskikk.

Allmøtet vedtar selv sin forretningsorden ved møtets start. Saker under ”Eventuelt” gjøres kjent under behandling av sak 1.

Stemmetegn avgis personlig. Stemmetegn avgis skriftlig dersom det fremmes krav om det. Beslutninger fattes med simpelt flertall.

Ved stemmelikhet foretas en ny avstemming. Ved fortsatt stemmelikhet avgjøres saken ved loddtrekning.

§ 4 STYRET

Styret er TØKSFs høyeste myndighet mellom Årsmøtene og skal lede lokalforbundet i henhold til vedtak fattet av Årsmøtet og Landsmøtet i NKS.

Styret velges av Årsmøtet og består av leder, nestleder og et hensiktsmessig antall ordinære styremedlemmer. Antallet styremedlemmer, inkludert leder og nestleder, kan ikke overstige 7. Styremedlemmer kan tildeles spesielle ansvarsområder av årsmøtet eller styret.

Det tilligger styret:

- å planlegge og gjennomføre program.
- ansvar for lokalforbundets økonomi.
- å utføre det forefallende arbeid.
- å innkalle til årsmøte/allmøter.
- å holde Landsstyret, Arbeidsutvalget og medlemmene oppdaterte på arbeidet.
- å nedsette evt. grupper/komiteer o.l. og følge dem opp.
- å referere og arkivere styrevedtak, årsmøte- og allmøtevedtak.
- å rekruttere nye medlemmer.

Styret har uttalelsesrett, og rett til å slutte TØKSF til lokale arrangement, kampanjer eller andre offentlige markeringer.

Styret kan delegere deler av sin virksomhet til grupper/komiteer det har nedsatt, eller andre.

Innkalling til styremøte skal formidles skriftlig til styremedlemmene og TØKSFs representanter i NKS' Landsstyre senest tre dager før styremøtet.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av dets medlemmer er til stede.

Vedtak fattes ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

§ 5 VEDTEKTSENDRINGER

Årsmøtet kan foreta endringer i vedtektene med 2/3 flertall.

§ 6 OPPLØSNING

Årsmøtet kan vedta å oppløse lokalforbundet på et årsmøte der minst halvparten av medlemmene er til stede. Oppløsning krever 2/3 flertall.

Landsstyret i NKS kan vedta å legge ned lokalforbundet dersom minst ett av følgende er tilfelle:

- a. Det har ikke vært avholdt årsmøte de siste to årene.
- b. Det har ikke vært lokal aktivitet på to år.
- c. Det ikke eksisterer et lokalt styre.
- d. Det lokale forbund bryter med formålet til NKS.

Ved nedleggelse vil alle midlene til det lokale forbundet tilfalle NKS sentralt. Etter vedtak om nedleggelse skal midlene fryses i ett år og igjen tilfalle lokalforbundet dersom det blir gjennomført stiftelsesmøte og et nytt styre blir valgt.

Lokalforbundet kan ikke melde seg ut av NKS.

§ 7 IVERKTREDELSE

Vedtektene trer i kraft fra 18.06.2016.