

LANDSSTYRET

27.-28. AUGUST 2016

REFERAT

Tid og sted: Singsakerbakken 13, Trondheim. 27.-28. august 2016. Møtet ble satt lørdag kl. 10:10.

Til stede: Audun Stranden (leder), Einar Østerhagen (1. nestleder), Andrine Elnes Rabbevåg (2. nestleder), Amalie Kvamme (Bergensforbundet), Frøydis Indgjerdingen (Osloforbundet), Rasmus Rustad (Osloforbundet), Malin Tveterås (Stavangerforbundet), Andreas Gaard (Stavangerforbundet), Ann-Elen Leithaug (Trondheimsforbundet), Andreas Eggesvik (Trondheimsforbundet) og Torkil Hvidsten (generalsekretær).

Astri Gryt deltok via Skype på sakene 3.5 og 4.1

Saker til behandling:

0. Konstituering

0.1 Godkjenning av innkalling

Vedtak:

Innkallingen ble godkjent.

0.2 Godkjenning av saksliste og dagsorden

Vedtak:

Landsstyret vedtok følgende saksliste:

0. Konstituering

0.1 Godkjenning av innkalling

0.2 Godkjenning av saksliste og dagsorden

0.3 Valg av ordstyrer og referent

1. Referater og orienteringer

1.1 Godkjenning av protokoll fra LS 18. juni

1.2 Orienteringer fra lokalforbundene

1.3 Orientering fra WSCF

2. Økonomi

2.1 Gjennomgang av foreløpig regnskap NKS 2016

2.2 Revidering av budsjett, Tromsøforbund

3. Organisasjonssaker

3.1 Organisasjonsutvikling

3.2 Profileringsplan for Forbundet

3.3 Forbundshelga 2016

3.4 Valg av vara til styret i NSKF («Huskomiteen»)

3.5 Foreløpig oppsummering, vervekampanjen

3.6 Globaliseringskonferansen/Norges Sosiale Forum

3.7 Haugtun

4. Personalsaker

4.1 Videreføring/ny stilling tilknyttet NKS sentralt

0.3 Valg av ordstyrer og referent

Vedtak:

Audun Stranden ble valgt til ordstyrer.

Torkil Hvidsten ble valgt til referent.

1. Referater og orienteringer

1.1 Godkjenning av protokoll fra LS 18. juni

Vedtak:

Den utsendte protokollen ble godkjent uten endringer.

1.2 Orienteringer fra lokalforbundene

Orientering frå Bergensforbundet

Dette haustsemesteret starta vi ved å stå på stand for Forbundet på studenttorget. Vi satt veldig pris på at Astri flaug inn frå Oslo. Sju personar noterte namn og epost, vi seinare kontakta personleg for å invitere dei med på semesterets første Bibel&børst.

21. august deltok vi på GUV (gudsteneste for unge vaksne) si semesterstartsgudsteneste i St. Jakob. Vi var heile fem forbundarar tilstades, og under kyrkjekaffien kom vi i snakk med fleire som viste interesse for Forbundet.

24. august var det tid for det første offisielle møtet i Forbundskjellaren, og for anledninga inviterte vi tidlegare forbundsprest i Bergen, Øyvind Eide. Han kom med kunnskap frå bergensforbundets gullalder og haldt ei andakt om ”tabber”, noko vi etterpå hadde ein fin samtale rundt. Vi var ein fin gjeng på sju dette møtet, men diverre ingen nye.

Vi tok opp Forbundshelga, men den helga passa dårleg for dei fleste. Elles er vi ved godt mot. I alle fall tre av sju som bur i forbundskollektivet er no aktive medlem, og vi håper på eit fint semester ilag!

Orientering fra Osloforbundet

Har hatt stand på UiO og HiO. Mange utvekslingsstudenter, så hadde vært ønskelig med engelskspråklig materiell. Er så vidt i gang med høstsemesteret. Håper å få i gang et samarbeid med palestinaKomiteen på Blindern. Fortsetter med de tingene som har vært en suksess så langt, som messer og bibel&børst, og forsøker også noe nytt.

Orientering fra Stavangerforbundet

Vi i Stavangerforbundet stod stand sammen med Studentprest og andre kristelige organisasjoner under fadderuken. På torsdag den 18. august. Deltok vi under studentprestens

gudstjeneste, samt stod stand i etterkant av gudstjenesten. Totalt var vi tre fra Forbundet som stod på stand og fikk 4 interesserte som skrev ned sin e-mail. Informasjonsmail og invitasjon til vårt første semester møte 6. september er blitt sendt til medlemmene og de fire interesserte.

Vi gleder oss over at et av medlemmene våre skal flytte inn i forbundskollektivet som vi har her i Stavanger. Etter hvert skal kanskje møter og samlinger holdes i kollektivet, nå brukes Stavanger domkirke. Ellers ser vi fram til et nytt og spennende høstsemester.

Orientering fra Trondheimsforbundet

TKSF har stått på stand på immatrikuleringen. Fikk avslag om å stå på stand Dragvoll, med begrunnelse om at de er en religiøs organisasjon. Men Laget og KRIK har imidlertid fått lov til å stå der. Forbundet snek seg likevel inn via Studentprestene. Har stått på stand på Åpen Katedral i Nidarosdomen, og skal stå på stand på Akademisk Åpningsgudstjeneste samme sted. Har hatt positive erfaringer med stands, og særlig fått positiv respons ved å tape regnbueflagget på roll-upen.

Styret har delegert oppgaver ved å opprette komiteer for noen kommende arrangement. Dette har vi gjort for å lette styrets arbeid og for å engasjere forbundere som ikke sitter i styret. Det fungerer veldig bra.

Styret hadde høstprogrammet klart før sommerferien, og hadde et Skype-møte i løpet av sommerferien. Vi hadde også arbeidsoppgaver i løpet av sommeren. Det gjorde at oppstarten ble lettere.

TKSF har laget egne lokale flyere. Disse er ikke sesongbundet, og kan dermed brukes over lang tid.

Ingrid fra TKSF deltok Kirkenes verdensråds sentralkomite-møte i Trondheim. Hun var representant for Forbundet der, og fikk mulighet til å fortelle om organisasjonen.

Trondheimsforbundet setter stor pris på at vi får besøk fra nasjonalt hold; at Torkil kommer på palestina kvelden vår senere i høst.

1.3 Orientering fra WSCF

Torkil orienterte fra situasjonen i WSCF.

Audun og Torkil hadde et møte med Georgine Djeutan og Necta Montes, hhv leder og generalsekretær i WSCF i U20 den 24. juni.

I fjor leverte den såkalte «Task Group» fram sitt forslag til reformer/utvikling av WSCF («The Palermo Communique»). Task Group var en komité nedsatt av General Assembly (tilsvarende «landsmøtet» i WSCF), ledet av Necta Montes, og bestående av ansatte, ExCo og noen forbundsvenner.

Denne rapporten inneholdt ingen strukturelle endringer, kun mindre, kosmetiske endringer. Blant dem var at de ansatte gikk fra å være «regional secretaries» til «regional directors», og hver av dem fikk hvert sitt (globale) tematiske ansvarsområde («ecumenical work», «theological reflection» osv). I tillegg skal regionene heretter selv skaffe noen av inntektene som trengs for å drive regionene.

Vi har ved gjentatte anledninger kommunisert at vi mener at tiltakene i rapporten overhodet ikke svarer på utfordringene organisasjonen står overfor, og vi har etterspurt hvor og hvorfor våre forslag tilsynelatende har forsvunnet fra prosessen.

Det kom fram i løpet av dette møtet at vår modell var en av tre som Task Group hadde vurdert. De to andre var å beholde dagens regionale struktur, men å halvere antallet ansatte (altså at hver ansatt hadde ansvaret for to regioner). Det kom også fram at vi ikke er alene om å ha foreslått en av-regionalisering.

Videre var det interessant at både lederen og generalsekretæren tilsynelatende delte vår kritikk av situasjonen. De var også helt enige i at organisasjonen er utformet slik at ansatte ender opp med uforholdsmessig mye makt gjennom at de i praksis kontrollerer ExCo (studentledelsen, tilsvarer «landsstyret» i NKS). Necta Montes er fortsatt tilhenger av den regionale modellen, men ønsker å reformere den. Hun sa at endringen i ansattes titler og arbeidsinstrukser er et forsøk på å vri arbeidet noe vekk fra en ren regional tankegang og over på globalt samarbeid. Hun ønsker også å jobbe for å få forbundsvenner inn i ExCo og eventuelt i en personalkomité, for å ha noen i avgjørende posisjoner som ikke er fullstendig kontrollert av de ansatte. Georgien Djeutan virker mer åpen for reelle reformer, også for å endre den regionale organiseringen.

Det forestående online General Assembly vil ikke bli avholdt før tidligst i desember, sannsynligvis på nyåret.

Det vil bli avholdt over flere dager, og vil være tekstbasert. Det vil altså ikke være noen diskusjoner over skype eller tilsvarende. Det vesentligste som skjer på møtet er avstemninger. Det vil derfor være nødvendig å argumentere for våre forslag i god tid i forkant av møtet.

Det vil avholdes et Exco-møte til høsten. De insisterer på at nye reformforslag vil komme ut av det møtet, og Necta mener vi vil være fornøyde med forslagene som kommer derfra. Hun kommuniserte at hun mente dette General Assembly ikke er best egnet for å behandle reformforslaget vårt, og lurte på om vi ville være villige til å trekke reformforslagene våre og heller få dem behandlet på det neste «fysiske» GA, om 2-4 år. Vi svarte at dersom vi mente at forslagene fra ExCo var «gode nok», ville vi selvsagt trekke våre forslag til fordel for disse, men inntil videre foretrekker vi å stå på våre egne forslag.

Siste innspill fra WSCF er at for at forslag skal behandles på WSCF, må de leveres fra to medlemsorganisasjoner. Torkil jobber derfor for å finne en medlemsorganisasjon som vil stille seg bak forslagene våre.

Det ble i fjor meldt at WSCF hadde kvittet seg med gjeld på USD 200.000,- i fjor. Det ble ikke oppgitt hvordan dette har skjedd, utover gjennom «collective effort». Selv på direkte spørsmål har vi ikke fått svare på dette tidligere. Nå fikk vi imidlertid vite at dette har skjedd gjennom at de har fått – eventuelt lånt – USD 80.000,- fra WSCF-North America, og gjennom at de har fått – eventuelt lånt – en ikke oppgitt sum fra WSCFs *Centennial Fund*.

2. Økonomi

2.1 Gjennomgang av foreløpig regnskap NKS 2016

Generalsekretær gjennomgikk regnskap for NKS, t.o.m. juli 2016.

Landsstyret tok regnskapet til orientering.

2.2 Revidering av budsjett, Tromsøforbundet

I påvente av et årsmøtevalgt styre, er landsstyret ansvarlige for økonomien til Tromsøforbundet. Forbundsvenn i Tromsø Tom Tornedal sitter på et (ganske massivt) arkiv for Tromsøforbundet som han ønsker å bli kvitt. Det vil koste i underkant av 1500 kroner å få det sendt til Universitetsgata 20. Generalsekretær har derfor foreslått å legge inn 1500 kroner til «andre kostnader» for å dekke dette, og hadde på forhånd sendt ut forslag til revidert budsjett.

I løpet av møtet ble landsstyret enige om at det er ønskelig å fortsette offensiven i Tromsø utover høsten, og LSere ønsker å reise til Tromsø for å holde stand og arrangementer. Det ble derfor foreslått å øke rekrutteringspotten noe.

Endringsforslag til revidert budsjett: Øke 6830 Rekruttering fra 9 000,- til 15 000,- kroner. Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Landsstyret vedtok revidert budsjett for Tromsø Kristelige Studentforbund 2016 (se vedlegg).

3. Organisasjonssaker

3.1 Organisasjonsutvikling

Audun innledet til saken.

Komiteen har på bakgrunn av innspillene fra LS sist, laget et nytt utkast til «treårsplan» for Forbundet. Landsstyret diskuterte det nye utkastet.

Treårsplanen vil utgjøre grunnlaget for utlysning av eventuelt ny prosjektstilling fra nyttår. Landsstyret vil jobbe videre med dokumentet gjennom perioden, og legge fram et forslag til vedtak for landsmøtet 2017.

Komiteens forslag om nye undergrupper i lokalforbundene ble særlig diskutert. Det ble reist spørsmål om disse bør ha aktiviteter som knytter dem tydeligere til Forbundets formål/arbeid. Som eksempel på slike grupper ble foreslått samtalegrupper på videregående skole (se arbeidsprogrammet pkt 7.1.12) og bibelgrupper.

Ettersom det er satt et svært ambisiøst mål om antall nye medlemmer, bør også målsetningen om antall deltakere på Forbundshelga hvert år heves.

Det ble påpekt to formuleringer som bør rettes opp:

«Landsstyret velges av Landsmøtet (som består av lokalforbundene)» – legge til «representanter fra lokalforbundene»

«(i tillegg til et arbeidsutvalg på tre personer, direkte valgt av landsmøtet, som ikke representerer noe lokalforbund)»: Her bør det tydeliggjøres hva som menes med *representasjon* i denne sammenhengen.

Til videre vedtekts-diskusjoner fram mot landsmøtet ble de tatt opp at: Det bør inn i vedtektene at AU-representanter ikke skal ha lokale verv. Diskutere sammensetningen av delegater med stemmerett på Landsmøtet (AU-representanter og fordeling av stemmetall mellom lokalforbund).

Treårsplanen bør spisses til å bli et tydeligere *prosjekt*. **Einar, Frøydis** og **Torkil** jobber med dette den nærmeste tiden.

Til neste LS-møte jobber LS videre i par med følgende problemstillinger til kapittel fire i planen:

Malin og Rasmus:

- *Hva skal Forbundet nasjonalt sine primære oppgaver være? Hva bør lokalforbundenes primære oppgaver være?*

Einar og Andreas Gaard:

- *Hvordan styrker vi lokalforbundenes eierforhold til sine demokratiske, nasjonale organer?*

Ann-Elen og Amalie

- *Hvordan styrker vi samarbeidet mellom lokalforbund? Hvordan kan vi skape ordninger og møtepunkter som gjør at lokalforbundene har kontakt med hverandre gjennom året?*

Andreas Eggesvik og Frøydis

- *Vi ønsker mer utadrettet arbeid og tydeliggjøring utad: I hvilken grad ønsker vi å samkjøre arbeidet i lokalforbundene? Er engasjement i sosiale/politiske spørsmål et lokalt eller nasjonalt ansvar – eller begge deler?*

- *Ønsker vi tydeligere satsningsområder/-temaer fra Landsmøtet?*

3.2 Profileringsplan for Forbundet

Andrine og Einar ba om innspill fra landsstyret om profileringsplanen som ble lagt fram på forrige LS-møte. Særlig ønsket de tilbakemeldinger på landsstyrets tanker om logo, og om videre framdrift på materiell og promotering.

Logo

Landsstyret ønsker i utgangspunktet å fortsette å bruke brød og vin som symbol. Men det kan være mulig å tenke nytt. Viktig at symbolet er «tidløst» nok til å vare over lang tid og i mange sammenhenger.

Logoen må kunne brukes på nye medier

Det kan være en idé å profilere oss (også i logoen) som «Forbundet», «Forbundet, Trondheim» etc i stedet for å skrive ut hele organisasjonsnavnet i logoen. I så fall kan vi ha ulike versjoner av logoen – f.eks. én med fullt navn, en «kortversjon» og en med bare brød/vin?

En ny logo må eventuelt vedtas på Landsmøtet

Vi setter trykk av løpesedler og merchandise på vent til spørsmål om logo er avklart.

Andrine og Einar tar kontakt med Petter Bergundhaugen, som har laget logoer for blant andre KFUK/KFUM, for å høre hva det vil koste å få designet en ny logo.

Vi lager «min drømmelogo» på sosiale medier, der forbundere kan levere ideer og forslag til ny logo. Gjør det klart at dette ikke er en konkurranse om å lage Forbundets nye logo, men innspill i arbeidet til LS, gjerne med en humoristisk ramme. LSerne oppfordres til å lage utkast for å få opp engasjementet.

Det ble også tatt opp at vi kan bli flinkere på stand, og utarbeide kule konsepter for stand. Kaffetrakter med ryggsekk ble nevnt.

Det er naturlig at en eventuelt nyansatt vil involveres i utviklingen av profileringsplanen fram mot landsmøtet 2017. Andrine og Einar holder i arbeidet foreløpig.

3.3 Forbundshelga 2016

Andrine innledet til saken på vegne av Forbundshelg-komiteen.

Arbeidet med Forbundshelga går framover, og detaljert informasjon sendes ut til lokalforbund og medlemmer i løpet av den nærmeste uka.

Selv om LS har nedsatt en komité for å arrangere Forbundshelga, er det fortsatt LS som er ansvarlige for arrangementet. Det er viktig at LSerne er seg bevisst at de er ledelse og rollemodeller. Dette innebærer å ta sosialt ansvar: Være oppmerksomme om noen blir sittende alene, passe på å snakke innledere, mat og program opp, ikke ned. Om det er deltakere som ikke er norsk-språklige, være bevisste på å snakke engelsk.

Einar, Andreas og Ann-Elen har et særlig sosialt ansvar fredag kveld. Det innebærer blant annet å holde seg edru, og å være bevisste på å inkludere nye forbundere og de som eventuelt faller utenfor.

Audun, Andrine og Amalie har et særlig sosialt ansvar lørdag kveld.

Alle i LS er ansvarlige for å bidra til storstilt mobilisering til Forbundshelga.

3.4 Valg av vara til styret i NSKF («Huskomiteen»)

Audun innledet om saken. Hanne Cecilie Widnes må få en vara til sitt styreverv i NSKF. AU har forespurrt to personer, Sindre Punsvik og Kari Zakariassen, om de kunne være interesserte, men med negativt svar. LS diskuterte alternative kandidater som kan spørres.

Vedtak:

LS ønsker å spørre, i prioritert rekkefølge:

Marte Håberg Ottesen

Kari Veiteberg

Ragnhild Bjørvik Opsahl

Andreas Ihlang Berg

Audun er ansvarlig for å spørre de foreslåtte personene. Hvis ingen takker ja, foreslår – og spør – AU nye kandidater til neste LS-møte.

3.5 Foreløpig oppsummering, vervekampanjen

Organisasjonsrådgiver Astri Gryt deltok på Skype under behandling av denne saken. Hun innledet med å orientere om status for vervekampanjen.

Lokalforbundene har stort sett gjort en god innsats med stands rundt semesterstart. Foreløpig er det ikke mange som er vervet, men dette kommer vanligvis ikke på stand, men på de første arrangementene i semesteret.

Landsstyret hadde en runde på tips og ideer til gode vervestrategier og –påfunn:

- «Ta med en venn» – oppfordre medlemmer til å invitere med seg en venn som ennå ikke er forbunder til hvert arrangement.
- Utfordre hverandre til verveduell i sosiale medier. Person X utfordrer person Y for å se hvem som verver flest medlemmer i løpet av verveperioden.
- Være bevisste på å rekruttere fra andre fakulteter/studieretninger enn de som er dominerende i lokalforbundet i dag.
- Samarbeide med andre organisasjoner om arrangement for å utvide nettverket, eksempelvis Skeiv Ungdom, Skeive Studenter, Palestinakomiteen.
- Delta aktivt på andre arrangement der det er godt rekrutteringsgrunnlag, f.eks. Ung Messe.
- Ha stand også senere i semesteret, særlig før store arrangement.
- Mane til konkurranse, både internt og (særlig) mellom lokalforbund.

Det er viktig å være bevisste på verving gjennom hele semesteret, ikke bare under stand.

Under arrangement er det lurt å

- Ha en eller flere «sosialt ansvarlige» som har et særlig ansvar for å involvere og inkludere de som er nye.
- Alltid åpne arrangement med å ønske velkommen og gi en kort presentasjon av Forbundet/lokalforbundet.
- Håndhils på alle nye medlemmer.
- Alltid kommunisere på en måte som gjør at helt nye (og potensielt nye) medlemmer føler seg informert og inkludert. Dvs si «Universitetsgata 20», ikke «U20»; gi utfyllende beskrivelser av hvor, hva og når, også på arrangement som er velkjente for de som allerede er med, som f.eks. bibel&børst eller messer.

LS-representantene har et ansvar for å skape entusiasme rundt vervekampanjen i sine lokalforbund.

Landsstyret ble også enige om at det er ønskelig med fortsatt trykk på offensiven i Tromsø, med flere stands og arrangementer der, særlig før Forbundshelga (se også sak 2.2).

Generalsekretær understreket at på grunn av arbeidssituasjonen på kontoret, må denne jobben primært gjøres av LSere, ikke ansatte.

3.6 Globaliseringskonferansen/Norges Sosiale Forum

Torkil innledet til saken.

Det heter i Arbeidsprogrammet for 2015-2017 at Forbundet skal «8.8 Delta på Globaliseringskonferansen.»

Globaliseringskonferansen avholdes i Oslo 27.-30. oktober. Det har imidlertid vist seg at for å få delta (altså å bidra med workshops, foredrag etc), må Forbundet være tilsluttet Norges

Sosiale Forum (NSF), som arrangerer Globaliseringskonferansen. Vi har nå ikke tid til å melde oss inn i NSF og delta på konferansen i år.

Siden vi ikke får oppfylt dette punktet i Arbeidsprogrammet, innstilte AU på at vi «indirekte» oppfyller punktet i arbeidsprogrammet ved at vi

- 1) Promoterer konferansen og oppfordrer forbundene til å delta.
- 2) Tilslutter oss NSF, sånn at vi kan være med helt fra planleggingsfasen av Globaliseringskonferansen i 2018.

Det er ingen medlemskontingent i NSF. Kravet for medlemskap er at man kan tilslutte seg NSF's plattform. Landsstyret hadde en kort diskusjon på om NKS burde tilslutte seg eller ikke. Det ble ikke ytret noen motforestillinger.

Vedtak:

Norges Kristelige Studentforbund tilslutter seg Norges Sosiale Forum.

Vedtatt med 9 stemmer for. 1 avholdende stemme.

3.7 Haugtun

Torkil la fram saken.

Forbundets gamle småbrukskollektiv, Haugtun, er lagt ut til salg med en oppgitt salgsverdi på 3,5 millioner kroner.

NSKF solgte Haugtun til Haugtun A/S, en gruppe forbundsvenner, i 1992. Bakgrunnen for NSKF's ønske om salg var primært høye utgifter til vedlikehold. Det er dette aksjeselskapet, der Trygve Natvig eier 39,4 prosent, Aase Marie Røed eier 33,4 prosent, og 32 andre forbundsvenner eier små aksjeposter, som nå har lagt Haugtun ut for salg. NSKF har en pant i bygget på 350.000,- kroner.

Landsstyret diskuterte problemstillingene. Landsstyret synes det er veldig synd om Haugtun forsvinner ut av «forbundssfæren». Samtidig ser landsstyret at det er potensielt store årlige omkostninger å pådra seg.

Landsstyret vil jobbe for å finne forbundsvenner som kan kjøpe og drive Haugtun.

Landsstyret ønsker at NSKF går inn med deler av kjøpesummen – ikke mot eierandeler, men mot en kontrakt der Forbundet får disponere Haugtun gratis 1-2 helger i året.

4. Personalsaker

4.1 Videreføring/ny stilling tilknyttet NKS sentralt

Torkil innledet til saken.

Det var på forhånd utarbeidet et foreløpig, veiledende forslag til arbeidsinstruks for en ny stilling, med arbeidstittel «organisasjonsutvikler», tilpasset landsstyrets utkast til ny treårsplan for utvikling av Forbundet.

Landsstyret diskuterte forslaget til ny arbeidsinstruks og fordeler/ulemper med hhv fast stilling/prosjektstilling og eksisterende og eventuelt ny stilling. Særlig ble behovet for at en av stillingene ved sentralkontoret er tilpasset det nye treårsprosjektet vektlagt.

Det ble først votert over forslaget om å gjøre dagens stilling fast, kontra å opprette en ny stilling:

Ny stilling: 9 stemmer.

Gjøre dagens stilling fast: 1 stemme.

Deretter ble det votert over om denne stillingen skulle være fast eller en prosjektstilling tilknyttet treårsprosjektet:

Prosjektstilling: 7 stemmer.

Fast stilling: 3 stemmer.

Vedtak:

Landsstyret vedtar å opprette en treårig prosjektstilling tilknyttet den vedtatte treårsplanen for utvikling av Forbundet.

Stillingen lyses ut med formål om tiltredelse fra januar 2017. Landsstyret har vedtatt en veiledende stillingsinstruks som ligger til grunn for utlysningen.

Landsstyret ber Torkil, Einar og Frøydis om å spisse teksten i treårsplanen og stillingsinstruksen for å tydeliggjøre hvordan det hører til prosjektet.

Det innkalles til et ekstraordinært LS-møte over Skype så raskt som mulig for å vedta veiledende arbeidsinstruks og delegerer videre oppgaver i utlysningsprosessen.

Trondheim 27.-28.08.16/Oslo 30.08.16

Torkil Hvidsten

Vedlegg 1, sak 2.2

Revidert budsjett TØKSF 2016

	Regnskap 2015	Budsjett 2015
Driftsinntekter		
3010 Driftstilskudd via OKSF		0
3903 Kulturstyret, UiT	0	0
3904 Prosjektmidler	0	0
3905 Kristelig Studieråd	0	0
Sum driftsinntekter	0	0
Driftsutgifter		
4300 Arrangement	290	2 500
6820 Profileringsmateriell	3 063	1 000
6830 Rekruttering	0	15 000
6870 Deltakelse arrangement NKS	0	0
7790 Styrekostnader	0	1 000
7791 Annen kostnad	0	1 800
Sum utgifter	3 353	15 300
Finansinntekter og -utgifter		
8050 Renteinntekt	-325	-300
8150 Gebyrer	0	0
Sum Finansinntekt og -kostnad	-325	-300
RESULTAT	3 027,52	21 000

Vedlegg 2, sak 3.1

Dette er teksten slik den forelå for Landsstyret før dette møtet. Innspillene fra LS under møtet vil innarbeides i teksten før neste møte.

Treårsplan for utvikling av Forbundet

(Kan denne få en bedre tittel...?)

1. Utvide Forbundet med flere lokalforbund

Forbundet skal fortsette å vokse med nye lokalforbund. Dette arbeidet må ikke gå utover eksisterende lokalforbund. Det er derfor Landsstyret og ansatte som er ansvarlige for, og forventes å bidra til, opprettelsen av nye lokalforbund.

Det er ikke nødvendig å begrense seg til steder der vi tradisjonelt har hatt lokalforbund. Vi kan gjerne se til helt nye byer når vi skal lage nye lokalforbund. Eventuelle lokale initiativ som dukker opp skal følges opp raskt. Når det kommer innmeldinger på steder der vi ikke har lokalforbund, skal [ansatte/AU/LS] oppfordre det nye medlemmet til å starte lokalforbund der. Ansatte tar initiativ til å opprette nye lokalforbund og følge opp initiativ som dukker opp. Før det satses tungt med tid og ressurser et spesifikt sted, skal dette forankres i LS/AU.

Målsetning:

- Ved utgangen av 2019 skal vi ha 7 fungerende lokalforbund. Med «fungerende lokalforbund» menes lokalforbund som har et styre på minst tre personer, aktivitet hvert semester og som er representert i LS/LM.

2. Å styrke det eksisterende lokale arbeidet

Arbeidet med å bygge de eksisterende lokalforbundene må fortsette. Rekrutteringen må økes, og lokale styrer og medlemmer må fortsette å skoles. Skoleringsopplegget utviklet i 2014-2016 må videreføres. Ordningen med styreinstruktører må utvikles og gjøres til en stabil institusjon i organisasjonen.

Lokalforbundene er sårbare for manglende kontinuitet. Ledere og lederfigurer i lokalforbundene må bevisstgjøres på å bygge et kompetent styre rundt seg, og å la alle få slippe til, slik at lokalforbundet ikke blir avhengige av enkeltpersoner.

Det er primært ansatte, med støtte fra LS og AU, som har ansvar for å følge opp nye og sårbare lokalforbund.

Av dagens lokalforbund har de små lokalforbundene et stort vekstpotensial. De største lokalforbundene vil etter hvert nærme seg et tak for hvor store de kan bli med dagens modell. Når all aktiviteten er basert rundt fellessamlinger organisert av et styre, som også er et mer eller mindre nært sosialt fellesskap, er det begrenset hvor

«Forbundsidentiteten» er grunnleggende tilknyttet det sosiale fellesskapet rundt fellessamlingene. Det er begrenset hvor stort et sosialt fellesskap kan være. Fellesskapet og identiteten vil kanskje kjennes sterkt nært «kjernen», mens man ganske raskt nærmer seg en randzone der de sosiale båndene ikke føles like tette, og det er lett å falle fra.

Skal lokalforbundene vokse kraftig utover dagens størrelse, kan det være nødvendig å tenke at lokalforbundene sprer aktiviteten utover flere grupper. Vi må tilby aktiviteter og møtesteder på flere plattformer enn i dag. Man kan se for seg at det finnes lokale sangkor, studentfotballag, turgruppe, aktivistgrupper, filmklubb, etc, tilknyttet Forbundet.

Slike grupper bør være en del av Forbundets formelle struktur. Alle bør levere årsrapport til årsmøtet, og gjenfinnes i lokalforbundets budsjett/regnskap. De bør også ha en tydelig forbundsidentitet, gjennom navn, logo etc. Deltakere bør forventes å være medlemmer av Forbundet (evt årsavgift bør inkludere medlemskap i Forbundet). De må gjerne arrangere egne aktiviteter og være mer eller mindre selvgående, med styret i lokalforbundet som nav og koordinator for de ulike gruppene. De ulike gruppene bør også nyte godt av Forbundets lokaler, nettsider, promoteringsmuligheter osv.

Det bør tilligges en av de sentrale stillingene å jobbe for å utvide Forbundet på denne måten.

Målsetninger:

- 500 betalende medlemmer ved utgangen av 2019.
- Alle som deltar aktivt i Forbundet skal føle det naturlig å betale medlemskontingenten årlig.
- Minst 40 deltakere på Forbundshelga hvert år.

Konkrete tiltak:

- Det innføres en ledersamling på Forbundshelga hvert år, med fokus på lokal organisasjonsbygging og kontinuitet.
- Ved utnevning av styreinstruktører skal det vurderes om det er praktisk og økonomisk mulig å la styreinstruktører være instruktører for andre lokalforbund enn «sitt eget», for å skape bånd på tvers av lokalforbund.
- Det skal lage en ressursbank på nett for lokalforbund, med ferdige opplegg til messer, bibel&børst, etc. Denne skal kontinuerlig bygges ut og utvikles.
- Ansatte skal utarbeide en oversikt over ressurspersoner (forbundsvenner og andre) som lokalforbundene kan ta i bruk.
- Det skrives inn i arbeidsinstruksen til ansatt(e) hvordan eksisterende lokalforbund skal følges opp.

3. Promotering og ekstern kommunikasjon

[Hovedpunkter fra profileringsplanen det jobbes med i Landsstyret tas inn her]

Forbundet må bli mer aktive og tydeligere på å fronte saker og temaer i offentligheten.

Konkrete tiltak:

Forbundets Arbeidsprogram bør inneholde konkrete satsingsområder (tematiske arbeidsområder) for hele organisasjonen. *[I arbeidet med å foreslå Arbeidsprogram for landsmøtet 2017, diskuterer landsstyret hvor konkret samkjøring av spesifikke temaer/arbeidsområder skal være, eller hvorvidt konkretiseringen av hva som skal gjennomføres kun er et sentralt/nasjonalt ansvar.]*

Lokalforbundene skal få skoling i media- og promoteringsarbeid (inkludert sosiale medier).

Landsstyret skal utarbeide en oversikt over hvem i organisasjonen som har anledning til å uttale seg i media, og hvem som har ansvaret for å profilere Forbundet i media.

Lokalforbundene skal være synlig tilstede i sine lokale studentmiljøer.

4. Ut omnes unum sint – må de alle være ett

Gjennom organisasjonsbyggingen de senere årene, har forbundernes eierskap til lokalforbundet sitt og arbeidet der blitt kraftig styrket. Lokalt vet medlemmene – og særlig de som har verv – at det er de som har ansvaret for at ting skjer, og for at lokalforbundet skal vokse og utvikle seg.

Eierskap til arbeidet lokalt er veldig viktig. Det er også viktig med en forståelse av at lokalforbundene er en del av en større helhet som de både kan være med å bestemme over, som de får hjelp fra, og som de har plikter overfor.

Medlemmene i lokalforbundene – både styremedlemmer og menige medlemmer – må få en bedre forståelse for, og eierskap til, Forbundet som helhetlig organisasjon. Det må skapes en bedre forståelse lokalt av at medlemmer og lokalforbund er ledd i en større organisasjon, som medfører både muligheter, fordeler og forpliktelser.

Landsstyret velges av Landsmøtet (som består av lokalforbundene), og består av representanter fra lokalforbundene (i tillegg til et arbeidsutvalg på tre personer, direkte valgt av landsmøtet, som ikke representerer noe lokalforbund). Landsstyret er den viktigste møteplassen for lokalforbundene gjennom året, og sikrer at Forbundet året gjennom styres av forbundene fra hele landet. Likevel er det en tendens at Landsstyret (og AU) oppfattes som en ekstern enhet, løsrevet fra lokalforbundene.

Vedtakslojaliteten i Forbundet bør styrkes. Med det menes en lojalitet til de demokratiske strukturene i Forbundet: At vi aksepterer å tape avstemninger og valg. At vi ikke kritiserer Forbundet – eller, enda viktigere, personer i Forbundet – for å gjøre noe vi eventuelt er uenig i dersom dette er hva flertall i det aktuelle organet har bestemt at skal gjøres. For at det skal skje, må vi også bedre forståelsen av Forbundets strukturer og prosesser – og hvordan disse prosessene kan påvirkes – blant medlemmene.

Forbundet er økumenisk og internasjonalt. Vi har helt siden oppstarten vært en del av den internasjonale føderasjonen *World Student Christian Federation*. Gjennom denne har vi søsterforbund i land over hele verden. Dette er viktig for Forbundet og gir mange muligheter for forbundene. Vi vil jobbe for at vårt internasjonale nettverk blir bedre kjent blant medlemmene, og at dette tas mer aktivt i bruk.

Målsetninger:

Styrke lokalforbundenes eierforhold til landsstyret og landsmøtet.

Styrke samarbeidet mellom lokalforbund.

Utruste medlemmene til å presentere Forbundet på en god og enkel måte.

Konkrete tiltak:

Representanter for LS/AU skal være aktivt med i prosessen rundt oppstart av nye lokalforbund, slik at nye lokalforbund og forbundene umiddelbart får kontakt med studentledelsen og ikke «bare» ansatte.

Informere mer om WSCF under introduksjonskveldene.

Legge aktivt til rette for at forbundene hvert år reiser på internasjonale konferanser o.l. i regi av WSCF og våre søsterforbund. Lokalforbundene oppfordres til å subsidiere reise og deltakelse for lokale medlemmer.

Gjenreise utvekslingsprogrammet med Palestine Youth Ecumenical Movement (PYEM).

Arrangere overlappingsdag(er) ved valg av nye styrever og utvalg, for å overføre kunnskap og erfaringer til nye styre-/utvalgsmedlemmer.

Gjøre grunnlagsdokumentene kjent i organisasjonen.

Fram mot Landsmøtet 2017, diskuterer LS – og legger fram forslag om – følgende problemstillinger:

a.

- Hva skal Forbundet nasjonalt sine primære oppgaver være? Hva bør lokalforbundenes primære oppgaver være?

b.

- Hvordan styrker vi lokalforbundenes eierforhold til sine demokratiske, nasjonale organer?

c.

- Hvordan styrker vi samarbeidet mellom lokalforbund? Hvordan kan vi skape ordninger og møtepunkter som gjør at lokalforbundene har kontakt med hverandre gjennom året?

d.

- Vi ønsker mer utadrettet arbeid og tydeliggjøring utad: I hvilken grad ønsker vi å samkjøre arbeidet i lokalforbundene? Er engasjement i sosiale/politiske spørsmål et lokalt eller nasjonalt ansvar – eller begge deler?

- Ønsker vi tydeligere satsningsområder/-temaer fra Landsmøtet?