

ORGANISASJONSTEORI

Hva er en organisasjon?

Forbundet er en organisasjon. Det vet de fleste. Men hva er egentlig en «organisasjon»?

En vanlig definisjon på en organisasjon er:

En organisasjon er to eller flere mennesker som arbeider sammen og utfører oppgaver for å oppnå et mer eller mindre klart definert mål.

Dette innebærer en formalisering med fordeling av arbeidet for at samarbeidet skal gi mest mulig effekt.

At Forbundet er en *organisasjon*, gjøres til noe mer enn «bare» en en kristelig vennegjeng. Dette har mange fordeler:

- «Samhold gjør sterk». Vi har mer gjennomslagskraft som en organisasjon enn som enkeltindivider.
- Å være en organisasjon gir oss både historie og retning. Det sikrer kontinuitet. Vi kan stå på skuldrene til de som har lagt ned arbeid før oss, og sikrer at arbeidet vi legger ned vil videreføres etter oss.
- Å være en organisasjon gir oss en «himmel» over det vi gjør. Vi er en del av en større helhet, både lokalt, nasjonalt og globalt.
- Å være en organisasjon sikrer at det ikke bare er en eller noen få dominerende personer som styrer. Om det blir gjort riktig, sørger organiseringen for at vi er flere som tenker sammen, at flere stemmer får høres, og at ansvar og arbeidsmengde fordeles.

Organisasjonens formål

En organisasjon skal altså ha et «mer eller mindre klart definert mål». For Forbundets del er dette målet nedfelt i **formålsparagrafen** vår:

§1 Formål

Norges kristelige studentforbunds formål er å vekke og styrke kristen tro og identitet blant studenter, barn og unge, samle dem om arbeid for Guds rike, blant annet gjennom gudstjenesteliv, sosiale, politiske og kulturelle oppgaver til en felles innsats for fred, rettferdighet og likestilling.

Formålsparagrafen er den første paragrafen i vedtektene våre, og det er den som legger grunnlaget for alt annet arbeid vi gjør. Det finnes noen nøkkel-begreper i denne paragrafen som det kan være verdt å merke seg for å gjøre den litt mer tilgjengelig:

Målgruppe:

«Studenter barn og unge»

Et todelt mål:

Det misjonerende oppdraget – «styrke kristen tro og identitet»

Det sosiale oppdraget – å arbeide for «Guds rike», presentert som noe som skjer her og nå: «fred, rettferdighet og likestilling».

Kjerneoppgaver/arbeidsmåter:

«Gudstjenesteliv, sosiale, politiske og kulturelle oppgaver»

Hvordan Forbundet er organisert

Når vi skal organisere oss, er det et poeng at vi forsøker å gjøre det på en måte som

- a) gjør oss best mulig effektive i arbeidet med å nå målene våre
- b) er i tråd med formålene våre

Landsmøtet i Forbundet (gjennom *Plan for organisasjonsutvikling* fra 2014) har også vedtatt tre «organisatoriske grunnverdier» som skal være retningsgivende for hvordan vi arbeider og organiserer oss. Vi skal være:

- Studentstyrt
- Demokratisk
- Inkluderende

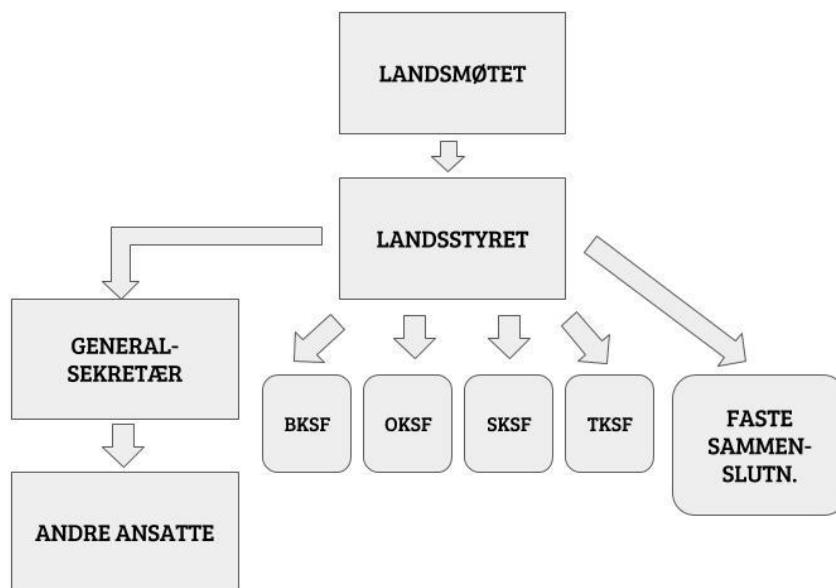
Både strukturene og arbeidet vårt bør altså gjenspeile disse idealene.

Organisasjonsstrukturen:

Forbundets *organisasjonsstruktur* er reisverket som bestemmer hvordan organisasjonen ser ut. Det er våre møter, styrer, utvalg og stillinger som alle representerer oppgaver som må gjøres og som må befolkes av forbundere.

Organisasjonsstrukturen avgjør hva den enkelte skal – og ikke skal – ha ansvar for å gjøre. Den skal sørge for at vi får gjort mest mulig, at vi slipper å gjøre ting flere ganger, og koordinere arbeidet som gjøres i ulike deler av Forbundet.

Forbundets organisasjonsstruktur ser slik ut:



Første gang man møter et slikt organisasjonskart, kan det kanskje virke litt rart og fremmed. Hva er dette «Arbeidsutvalget», liksom? Da kan de være greit å huske på at alle disse boksene består av forbundere som etter beste evne gjør en spesifikk jobb som medlemmene i organisasjonen har bedt dem om å gjøre for en tidsbegrenset periode. Akkurat slik som medlemmene i organisasjonen, gjennom Landsmøtet, har bedt dere som sitter her om å være Landsstyret i ett år.

Samtidig er det sånn at hver av boksene også er noe mer enn *bare* de individene som til enhver tid er valgt til å fylle dem. Man kan si at hver enkelt av boksene også har sitt eget mandat, sine egne regler, og bestemte begrensninger som man må ta hensyn til når man sitter i en av boksene. Hver enkelt boks representerer *noe mer* enn summen av individene som deltar i den til enhver tid.

Dersom Landsmøtet vedtar noe, er ikke dette bare et uttrykk for hva de femten individene på Landsmøtet det året mener. Det er det offisielle standpunktet til hele Norges Kristelige Studentforbund. Om Landsmøtet vedtar en uttalelse mot potetdyrking, så er organisasjonen Norges Kristelige Studentforbund motstandere av potetdyrking, og skal jobbe mot dette.

Det er også sånn at dersom ett organ i Forbundet vedtar noe, er dette gyldige helt til det er vedtatt noe nytt som sier noe annet. Om Landsmøtet i 2017 vedtar uttalelsen mot

potetdyrking, er dette gyldig også i 2018 og 2028 og 2258 – med mindre Landsmøtet vedtar at vi likevel er tilhengere av potetdyrking.

Dette gjelder selvfølgelig ikke bare uttalelser om ting vi mener. Det gjelder også alle bestemmelser om hvordan vi skal organisere oss, hva vi skal jobbe med, og så videre.

Dersom Landsstyret i 2018 kommer fram til at studenter med fornavn som begynner på Q er sørgelig underrepresentert i styrer og utvalg i Forbundet, og derfor vedtar at det i alle faste sammenslutninger skal være minst 50 % studenter med fornavn som begynner på Q, så gjelder dette også i de påfølgende landsstyreperiodene.

Så hva gjemmer seg bak disse boksene?

Landsmøtet

- Det øverste organet i NKS. Det som bestemmes her gjelder for hele organisasjonen.
- Består av representanter fra alle lokalforbund, landsstyret, alle faste sammenslutninger og de ansatte.
- Bare lokalforbundene har stemmerett.
- Er bare bundet av Lovene til Forbundet (kan endre lovene med 2/3 flertall)
- Bestemmer hva hele NKS skal gjøre og mene det nærmeste året – og velger Landsstyre og ledere av faste sammenslutninger.

Det er Landsmøtet som er det øverste organet i Forbundet. Landsmøtet arrangeres en gang i året. Her møtes representanter fra alle lokalforbund, landsstyret, faste sammenslutninger og ansatte for å bestemme hva Forbundet skal gjøre og mene, hvordan Forbundet skal organiseres, og hvem som skal være den nasjonale ledelsen i organisasjonen fram til neste landsmøte. Landsmøtet er bundet av *vedtektene* til Forbundet, men står ellers fritt til å vedta hva det vil.

I tillegg til å vedta hva som skal skje og hvem som skal være ledelse det kommende året, redigerer landsmøtet med jevne mellomrom de såkalte *grunnlagsdokumentene* våre. Dette er henholdsvis Lovene, Prinsippprogrammet, Teologisk plattform, Kjønnnsrettferdig plattform og Grunnlagsdokument for Palestinaengasjement. Dette er styringsdokumenter som i grove trekk definerer hva vi mener og ønsker å være. Disse kan leses som en utdypning av formålsparagrafen og skal være styrende for alle uttalelser og avgjørelser i organisasjonen.

Landsstyret

- Det øverste organet i NKS mellom landsmøtene.
- Består av representanter fra alle lokalforbund samt tre personer (AU), som «bare» representerer Forbundet på nasjonalt nivå. I tillegg sitter generalsekretær i landsstyret (uten stemmerett).
- Er bundet av Lovene til Forbundet og vedtak på landsmøtet.
- Kan instruere lokale styrer – men ikke overstyre vedtak på årsmøtene. Kan f.eks. ikke bestemme hvem som skal sitte i lokalstyret.

Landsstyret er den øverste ledelsen i Forbundet *mellom landsmøtene*. Her sitter representanter for alle lokalforbundene, i tillegg til tre personer (Arbeidsutvalget, eller «AU») som ikke er valgt for å representere noe lokalforbund, men bare jobber med Forbundet på nasjonalt nivå.

Landsstyret er bundet av alle vedtak på landsmøtet (inkludert vedtektene og grunnlagsdokumentene), og får gjennom *Arbeidsprogrammet* som vedtas på landsmøtet sin direkte instruks for hva det skal jobbe med gjennom perioden.

Landsstyret er arbeidsgiver for de ansatte, de foretar ansettelse og vedtar arbeidsinstruksjoner. Landsstyret velger medlemmer til faste sammenslutninger.

Merk at landsstyret kan instruere lokalforbund. Vanligvis er imidlertid landsstyret forsiktige med å pålegge lokalforbundene oppgaver direkte, men det er ikke uvanlig at landsstyret oppfordrer lokalforbundene til å utføre ulike oppgaver. Eksempler kan være at landsstyret vedtar at det skal være en nasjonal vervekampanje, og oppfordrer lokalforbundene til å stå på stand i denne perioden; eller at landsstyret har bestemt at Forbundet skal delta i en kampanje for en bestemt sak, og oppfordrer lokalforbundene til å gjennomføre aktiviteter i forbindelse med denne kampanjen.

Landsstyret kan *ikke* overstyre vedtak på de lokale årsmøtene, så lenge disse er i tråd med de reglene som gjelder i Forbundet. Landsstyret har f.eks. ingen myndighet til å bestemme hvem som skal sitte i de lokale styrene.

Lokale styrer

- Styrer lokalforbundet mellom årsmøtene.
- Består av lokale forbundere valgt på årsmøtet i lokalforbundet.
- Er bundet av Lovene til Forbundet, landsmøtet, landsstyret, vedtak på lokale årsmøter/allmøter og eventuelle lokale vedtekter.
- Kjerneoppgaver: Gjennomføre arrangement, rekruttere nye medlemmer, være bindeledd mellom Landsstyret og de lokale medlemmene.

Styret i lokalforbundet har fått i oppdrag å lede lokalforbundet så godt de kan fram til neste årsmøte. Styret i lokalforbundet er bundet av Forbundets lover, vedtak på Landsmøtet, vedtak i Landsstyret og vedtak på årsmøtet og allmøtet i lokalforbundet. Og av lokalforbundets vedtekter, dersom det finnes egne vedtekter for lokalforbundet.

Faste sammenslutninger

De faste sammenslutningene er grupper i Forbundet som jobber med spesifikke saksfelt. Per i dag har vi Utvalg for Palestina og Utvalg for kirkepolitikk. Det er landsmøtet som bestemmer hvilke sammenslutninger vi skal ha, og hva de skal jobbe med. Det er Landsmøtet som velger ledere av de faste sammenslutningene, mens Landsstyret velger hvem som skal sitte som medlemmer i sammenslutningene.

Ansatte

Forbundet har per i dag to ansatte: Generalsekretær og kontorassistent. Det er utlyst en stilling som organisasjonsutvikler. Alle de ansatte har primærarbeidssted ved NKS' «hovedkvarter» i Universitetsgata 20 i Oslo. Det er landsstyret som foretar ansettelse og bestemmer hva de ansatte skal jobbe med.