



# **LANDSSTYRETS ÅRSBERETNING 2016-2017**



# 1. Landsstyret

Landsmøtet 2016 valgte følgende landsstyre for ett år:

**Leder:** Audun Stranden

**1. nestleder:** Einar Østerhagen

**2. nestleder:** Andrine Elnes Rabbevåg

## **Styremedlemmer:**

Amalie Kvamme (Bergen)

Rasmus Rustad (Oslo)

Frøydis Indgjerdingen (Oslo)

Malin Tvetervås (Stavanger)

Andreas Gaard (Stavanger)

Ann-Elen Leithaug (Trondheim)

Andreas Eggesvik (Trondheim)

## **Varamedlemmer:**

Malin Kleppe (1. vara, Bergen)

Sophie Panknin (1. vara, Oslo)

Anders Møller-Stray (2. vara, Oslo)

Frida Sofie Øyen (3. vara, Oslo)

Tone Reinertsen (1. vara, Stavanger)

Shanawar Ali Khan (2. vara, Stavanger)

Maria Regine Johannessen (1. vara, Trondheim)

Anders Såstad (2. vara Trondheim)

Torkil Hvidsten har vært ansatt som generalsekretær, og har vært sekretær for Landsstyret og Landsstyrets arbeidsutvalg (AU).

Landsstyret valgte på første møte i mars 2016 Frøydis Indgjerdingen som fast vara til AU.

## **Om arbeidet i Landsstyret**

Landsstyret har i perioden hatt 9 møter. To av møtene har vært kortere møter i forbindelse med Landsmøte og Forbundshelg. Ett møte var et forberedende diskusjonsmøte i forbindelse med ansettelsesprosess. Tre av møtene ble holdt over Skype.

Landsstyrets Arbeidsutvalg (AU) har møttes 20 ganger i løpet av perioden. AU var i denne perioden delt mellom to byer. Fram til sommeren satt både leder og 2. nestleder i Trondheim, og møtene ble avholdt over Skype. Etter sommeren var det bare 2. nestleder som deltok på møtene over Skype, da leder flyttet til Oslo. Selv om det nok i all hovedsak er en fordel å sitte i samme rom, har ordningen med delt AU fungert godt. Godt samarbeid innad i AU er en nok en forutsetning for at en slik AU-modell har fungert, da det er noen utfordringer med å sitte på Skype alene. Det kan være lett å bli litt passiv og "flue på veggen" i en slik møtesituasjon. Likevel har 2.nestleder opplevd seg godt inkludert og sett i replikkutvekslingene, og tekniske problemer har heldigvis heller ikke preget møtesituasjonen negativt i særlig grad. Det har også opplevdes som en positivt å ha AU-medlemmer med ulik lokalforbundstilknytning og -innsikt.

Denne perioden ble det valgt inn et helt nytt landsstyre og det var kun leder og generalsekretær som hadde tidligere erfaring fra landsstyrearbeid i forbundet. Det ble derfor holdt skolering i landsstyrearbeid ved på det første landsstyremøte som ble holdt i april. Til tross for manglende landsstyreeerfaring har landsstyrerepresentantene blitt trygge i rollen og samarbeidet i landsstyret vært godt. Det har vært godt oppmøte på landsstyremøtene og ingen av landsstyrerepresentantene har trukket seg i løpet av perioden. Landsstyrerepresentanter har i løpet av perioden fungert godt som et bindeledd mellom landsstyret og lokalforbundene. Og landsstyret har fungert som en arena hva lokalforbundene også ta kan ta lokale saker og dele erfaringer mellom lokalforbundene. Dette er spesielt viktig for små lokalforbund som trenger drahjelp fra sentralledet i organisasjonen.

Det har i perioden blitt behandlet flere store og omfattende saker som det har vært tidkrevende å jobbe med. Landsstyret har jobbet med disse sakene på en god måte med både gode diskusjoner under landsstyremøtene møtene og gjennom arbeid i komiteer. LS-representantene har vært flinke til å håndtere uenighet, og diskusjonene i LS er både saklige og konstruktive. Diskusjoner i landsstyret har i stor grad vært preget av at medlemmene i landsstyret lytter til hverandre og tar til seg motargumenter. Det har vært en kjennetegn ved debattene at det er få fastlåste posisjoner, i stedet har medlemmene vært villige til å komme hverandre i møte eller også endre synspunkt underveis som diskusjonene har pågått.

Manglende kontinuitet fra forrige LS-periode har medført at det har iblant har vært tidkrevende å jobbe med de største sakene. Komitéarbeidet har kanskje også båret preg av at man er litt i overkant demokratisk innstilt: Komiteer og saksansvarlige legger i liten grad føringer på sakene de forbereder, og alle saker diskuteres helt «fra bunnen av» i samlet landsstyret. Dette sikrer at hele landsstyret har innflytelse, men medfører også at møtene ofte blir unødvendig lange og at komitéarbeidet blir ineffektivt.

Perioden har også vært preget av at det har vært liten kapasitet på kontoret grunnet permisjon og sykefravær. Dette har medført stor arbeidsbelastning på generalsekretær, og at AU har måtte påta seg oppgaver som tidligere ikke har vært ansvaret til AU. Dette har vært uheldig da i utgangspunktet hadde ambisiøse planer og lite menneskelige ressurser. Det har spesielt blitt mye reising for AU som i perioden har besøkt alle lokalforbundene minst en gang.

Desentraliseringen av LS-møtene har fungert godt. Det ble i juni og februar avholdt LS møter på Skype mens LS møte i august ble avholdt i Singsakerbakken 13 i Trondheim. De resterende møtene ble avholdt i Universitetsgata 20 i Oslo.

LS har i perioden hatt en god kjønnsbalanse med AU og LS har i perioden bestått av 5 kvinner og 5 menn.

## 2. Organisasjonsutvikling

Landsmøtet 2014 vedtok en *Plan for organisasjonsutvikling* med tydelige mål og tiltak for hvordan Forbundet skal bli en større og mer stabil organisasjon.

Sentralt i planen var å øke medlemstallet, styrke de formelle, demokratiske strukturene og skolere alle som har verv i organisasjonen.

Landsstyret vedtok i 2014 en framdriftsplan for når, hvor og hvordan organisasjonsutviklingen skulle arte seg. Denne treårsplanen utløp ved årsskiftet 2016/2017, og det er nå på tide å evaluere resultatene.

Overordnet kan det sies at prosjektet har vært en klar suksess. I 2013 hadde Forbundet et historisk lavt medlemstall, etter å ha fått medlemstallet redusert med 2/3 på tre år, og det fantes knapt et lokalforbund med fungerende styre og regelmessig aktivitet. Nå har vi fem aktive lokalforbund som er styrt av lokale student-styrer, medlemstallet har økt hvert år, det er mer aktivitet i lokalforbundene enn på veldig lenge, organisasjonskompetansen har økt, og de demokratiske strukturene (med lokale styrer, landsstyre og landsmøte) fungerer langt bedre enn før.

Nøkkeltall blant målene i Plan for organisasjonsutvikling var 200 medlemmer og fem fungerende lokalforbund (definert som lokalforbund med jevn aktivitet og et årsmøtevalgt styre på minst tre personer). Høsten 2016 fikk Tromsøforbundet et valgt styre på tre personer, og ble dermed det femte lokalforbundet.

Vi nådde ikke målet om 200 medlemmer. 174 medlemmer ble fasiten. Dette er likevel veldig nære en dobling av medlemstallet på tre år.

En viktig del av prosjektet var å utvikle et skoleringsopplegg som skulle gi alle medlemmer en grunnleggende innføring i Forbundets strukturer, historie og arbeid; og gi alle styremedlemmer skoling i styre- og organisasjonsarbeid. Dette skoleringsopplegget er ferdig utviklet og er tatt i bruk, med gode resultater. Men dette er det området av arbeidet der vi har kommet kortest, og ordningen er for øyeblikket svært sårbar.

### Ny ansatt-struktur

Tidligere hadde lokalforbundene ansatt lokale sekretærer. En viktig omstrukturering av Forbundet var å fjerne de lokalt ansatte, og i stedet ansette en organisasjonsrådgiver ved sentralkontoret i Oslo, som skulle bistå med råd og skoling. Landsstyrets oppfatning er dette grepet var vellykket. De lokale styrene fungerer bedre, er mer selvstendige og har mer eierskap til arbeidet i lokalforbundet enn tilfellet var tidligere. Slik har det lokale arbeidet blitt bedre, og studentstyret mer reelt enn tidligere. Organisasjonsdemokratiet er kraftig styrket ved at lokalforbundene nå er reelt drevet av lokale styrer, og ikke av ansatte.

### Medlemsutvikling

Da vi startet organisasjonsutviklingsprosjektet i 2013, hadde vi 88 medlemmer, etter å ha hatt kraftig synkende medlemstall over flere år.

*Plan for organisasjonsutvikling* satte som mål at vi skulle ha 200 medlemmer ved utgangen av 2016. Selv om vi ikke nådde dette målet, har vi snudd en negativ trend til en positiv trend, der vi øker medlemstallet hvert år. 174 medlemmer er svært nær en dobling av medlemstallet

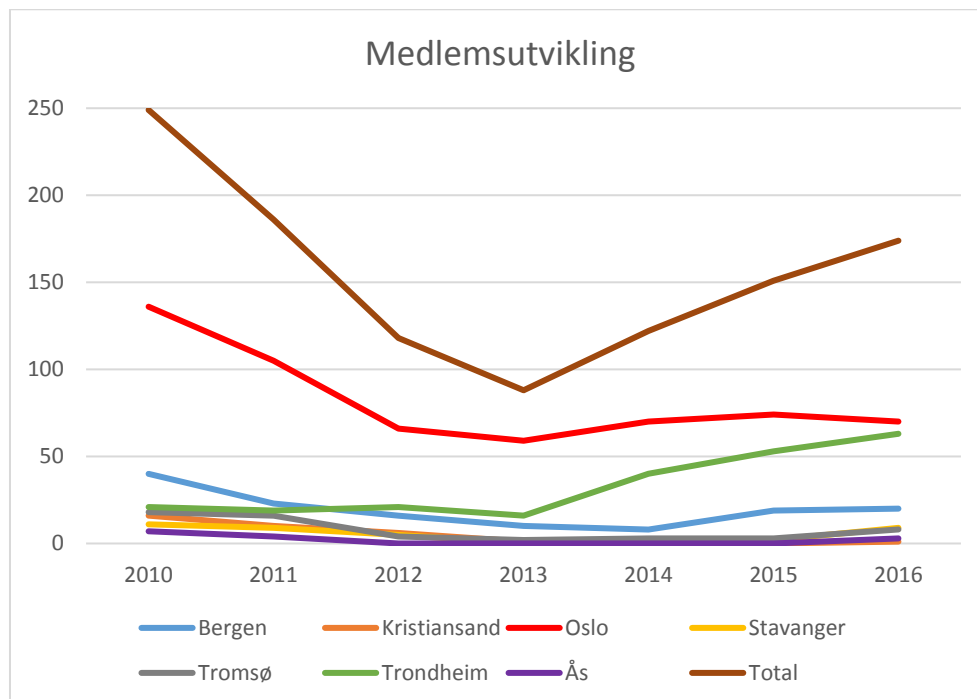
på tre år. Det blir viktig å ivareta denne tendensen med fortsatt fokus på rekruttering og medlemsoppfølgingen framover.

Landsstyret har initiert vervekampanjer hver høst, og jobbet med å skape en verve-kultur i lokalforbundene.

Vi har en utfordring i å skape en kultur der alle medlemmene faktisk betaler kontingenten. Halvparten av medlemsmassen betaler ikke kontingent, og regnes dermed heller ikke i opptellingen av medlemmer. Medlemsutskiftningen i studentorganisasjoner er høy, men for Forbundets del er det helt klart mye å hente på at de som faktisk vil være medlemmer, begynner å betale kontingent hvert år.

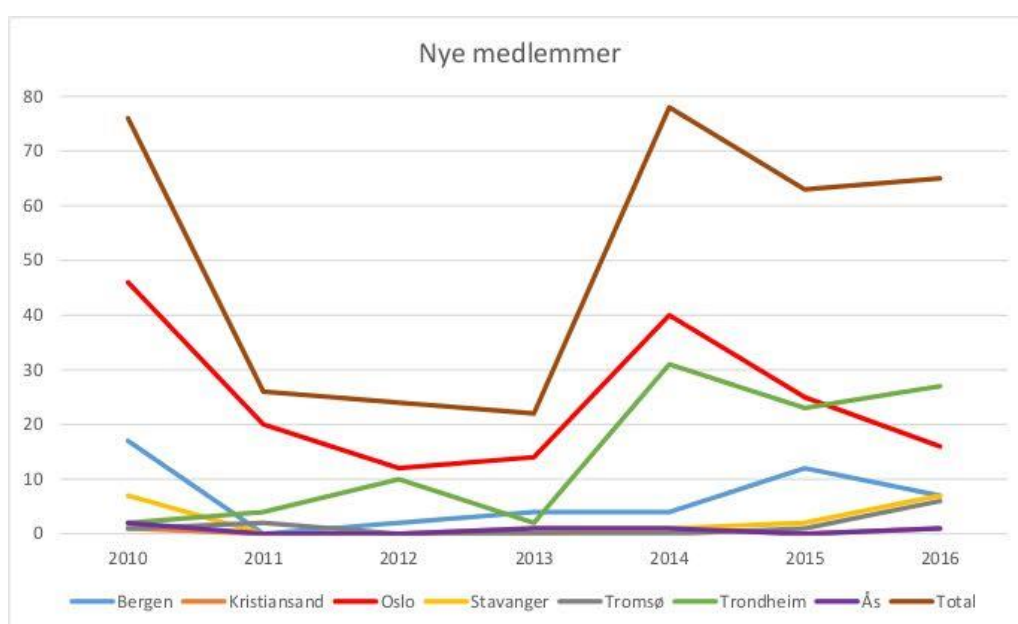
### Totale medlemstall:

Lokalforbund	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Bergen	40	23	16	10	8	19	20
Kristiansand	16	10	6	1	1	0	1
Oslo	136	105	66	59	70	74	70
Stavanger	11	9	5	0	0	2	9
Trondheim	21	19	21	16	40	53	63
Tromsø	18	16	4	2	3	3	8
Ås	7	4	0	0	0	0	3
<b>TOTALT</b>	<b>249</b>	<b>186</b>	<b>118</b>	<b>88</b>	<b>122</b>	<b>151</b>	<b>174</b>
Forbunds-venner		211	240	143	265	252	252



## Nyinnmeldte medlemmer:

Lokalforbund	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Oslo:	46	20	12	14	40	25	16
Bergen:	17	0	2	4	4	12	7
Trondheim:	2	4	10	2	31	23	28
Tromsø:	1	2	0	0	0	1	6
Ås:	2	0	-	-	-	-	1
Kristiansand:	1	0	0	1	1	0	1
Stavanger:	7	0	0	0	1	2	7
<b>TOTALT</b>	<b>76</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>78</b>	<b>63</b>	<b>66</b>



## Kjønnsfordeling:

Lokalforbund	2012		2013		2014		2015		2016	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
Bergen	8	8	8	2	4	4	12	7	12	8
Kristiansand	4	2	0	1	0	1	0	0	0	1
Oslo	34	32	31	28	39	31	43	31	42	28
Stavanger	3	2	0	0	0	0	2	0	6	3
Tromsø	2	2	2	0	1	2	3	0	6	2
Trondheim	9	11	8	8	20	20	31	22	35	28
Ås	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
<b>Totalt</b>	<b>60</b>	<b>57</b>	<b>49</b>	<b>39</b>	<b>64</b>	<b>58</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>102</b>	<b>72</b>

## Lokalforbundene

Alle lokalforbundene har nå fungerende styrever men er fortsatt sårbare. Oslo og Trondheimsforbundet er fortsatt de klart største lokalforbundene.

Trondheimsforbundet er det lokalforbundet med mest vekst.

Osloforbundet har i løpet av 2016 det eneste lokalforbundet som har hatt en negativ medlemsutvikling. Dette er noe bekymringsfullt da Osloforbundet historisk sett har vært det største og mest stabile lokalforbundet.

Bergensforbundet har i perioden slitt med at den positive utviklingen fra året før har avtatt og at lokalforbundet har stagnert noe. I et forsøk på å avlaste lokalstyret og gi Bergensforbundet litt ekstra hjelp har derfor AU og de ansatte bistått Bergensforbundet gjennom å stå på stand og gjennomført flere arrangementer mot slutten av styreperioden.

Stavangerforbundet har i løpet av perioden blir et selvstendig lokalforbund som i all hovedsak har klart seg uten hjelp fra sentralt. Det gjennomført jevnlig arrangementer og det kommer stadig flere medlemmer til stavangerforbundet. Men fortsatt er det fortsatt et lite lokalforbund som bør følges tett opp av sentralledet da de fortsatt er sårbare.

I Tromsø ble det i løpet av høsten gjennomført en vellykket kampanje for å gjenopplive lokalforbundet hvor både LS/AU og de ansatte bidro. Ved semesterstart stod forbundet på stand i over en uke som bidro til å gjøre forbundet synlige på UiT. Det har siden august vært jevnlig aktivitet i Tromsøforbundet og det er nå lokalstyret som står for gjennomføringen av aktivitetene.

## Skolering

I *Plan for organisasjonsutvikling* som ble vedtatt på Landsmøtet i 2014. Her heter det at Forbundet skal:

- *Utarbeide et skoleringsopplegg som gir skolering i styrearbeid og grunnleggende organisasjonskunnskap, og som tilbys alle som velges som styremedlemmer i Forbundet.*

Formen på dette skoleringsopplegget ble vedtatt i Landsstyret i juni 2014. Da ble det vedtatt et skoleringsopplegg i tre nivåer:

1. Introduksjonskveld. Tilbys alle nye forbundere. Gir en innføring i Forbundets historie, arbeid og struktur.
2. Styrekurs. Tilbys alle nyvalgte lokale styrever. Gir en innføring i styre- og organisasjonsarbeid.
3. Skolering av *styreinstruktører*. Styreinstruktørene skal holde introduksjonskvelder og styrekurs.

*Styreinstruktører* får ansvaret for å holde introduksjonskvelder og styrekurs det kommende året. Hensikten med dette er å sikre at styrekurs og introduksjonskvelder kan fortsette å holdes etter at Astris kontrakt utgår ved utgangen av 2016. I tillegg er det et opplegg vi håper kan sikre at styrekursene stadig oppdateres i henhold til forbunderes erfaringer og behov.

I løpet av perioden har det vært gjennomført introduksjonskvelder i Bergen, Oslo, Stavanger, Tromsø og Trondheim. Det har vært gjennomført styrekurs i Bergen, Oslo, Stavanger og Trondheim.



## **Styreinstruktørkursene**

«Styreinstruktørene» er en ny rolle i Forbundet. De er det tredje og øverste leddet i skoleringsprogrammet.

Det er Landsstyret som velger ut styreinstruktørene, etter søknad. Styreinstruktørene skal ha deltatt på introduksjonskveld og styrekurs tidligere. Styreinstruktørene skal rekrutteres blant dem som har erfaring fra lokalstyrer (og eventuelt andre verv) i Forbundet, og ideelt sett er ferdige med andre verv. Deres oppgaver er å holde styrekurs og introduksjonskvelder, i tillegg til å bidra under styreinstruktørkurs (for neste generasjon av styreinstruktører). Styreinstruktørene er altså helt nødvendige for at hele skoleringsprogrammet skal overleve.

Ideelt sett ønsker vi 1-2 styreinstruktører per lokalforbund. Ideelt sett sitter disse i to år hver, hvorav halvparten byttes ut hvert år.

Det er Landsstyret som er ansvarlige for styreinstruktørkursene. Hittil har organisasjonsrådgiver vært praktisk ansvarlig for forberedelse og gjennomføring av opplegget. Etter at stillingen som organisasjonsrådgiver ble avsluttet, ligger det praktiske ansvaret for gjennomføring ligge hos generalsekretær.

Det skal holdes to årlige samlinger for styreinstruktørene, hvorav en holdes på Haugtun parallelt med Forbundshelga. Deltakerne får i etterkant av fullført år et kursbevis som trykkes på fint papir, der det framkommer hvilke aktiviteter styreinstruktøren har gjennomført i løpet av året (hhv kurs for styreinstruktører, samling for styreinstruktører, introduksjonskveld, styrekurs og kurs for nye styreinstruktører). Dette lages også på engelsk. Det bør kanskje kommuniseres tydeligere at å være styreinstruktør gir viktig kompetanse som kan brukes også utenfor Forbundet.

## **Historikk**

Etter at Landsmøtet i 2014 hadde vedtatt *Plan for organisasjonsutvikling*, vedtok Landsstyret i juni 2014 en framdriftsplan denne. Ifølge planen skulle vi gjennomføre skolering av minst åtte styreinstruktører i februar 2015. Dette ble ikke gjennomført, som et følgeproblem av at utvikling og gjennomføring av styrekursene var forsinket. Da det første kurset for styreinstruktører skulle holdes, var det ennå ikke avholdt styrekurs.

5.-6. september 2015 ble det avholdt et såkalt "pilotkurs", der hensikten primært var å teste ut skoleringen.

I januar 2016 vedtok Landsstyret noen justeringer rundt opplegget for styreinstruktører. Den viktigste justeringen var at det heretter skal være to årlige samlinger for styreinstruktørene. Den første er primært en teoretisk gjennomgang av innholdet i styrekurset. Den andre er primært praktiske øvelser og trening på å holde styrekurs og introduksjonskvelder.

9.-11. april ble del 1 av historiens første styreinstruktørkurs avholdt. Dette skjedde på Danskebåten til København og hadde to deltakere, Sara Marie Grimstad (tidligere leder av Bergensforbundet og av NKS) og Kristine Sundsdal (tidligere leder av Trondheimsforbundet). Kurset ble holdt av de ansatte. Selve kurset var vellykket til tross for få deltakere.

3.-4. september ble del 2 av styreinstruktørkurset avholdt. Dette kurset ble holdt i Forbundets lokaler i Universitetsgata 20. På dette kurset var Ingvild Yrke (leder i Trondheimsforbundet)

med. Hun er nå styreinstruktør for Osloforbundet. Sara Marie Grimstad er styreinstruktør for Bergensforbundet og Kristine Sundsdal for Trondheimsforbundet. Generalsekretær er ansvarlig for skolering i de lokalforbundene som ikke har egen styreinstruktør.

Landsstyret har i perioden åpnet for at ansatte og landsstyrerepresentanter kan holde introduksjonskvelder.

### **Utfordringer for skoleringsopplegget**

Arbeidet med styreinstruktørene lider litt under at hele skoleringsprogrammet kom i gang et år for sent. Ved at styrekursene ble forsinket, ble styreinstruktørkursene forsinket som en følge av dette. Dette betyr at «poolen» av folk som har vært aktuelle for vervet har vært liten. Det betyr også at selve rollen som «styreinstruktør» er lite kjent og etablert i organisasjonen. Dette blir en vesentlig og viktig utfordring for det kommende landsstyret!

Tanken bak prosjektet er at «styreinstruktør» skulle bli en etablert og kjent rolle i forbundssammenheng. Den typiske instruktøren skal være en person som har erfaring fra styrearbeid i lokalforbund, og gjerne nettopp er ferdig med det. Håpet er at også de som er ferdige med styrearbeid, men ikke nødvendigvis er helt ferdige i Forbundet, også skal ha en konkret rolle i forbundsarbeidet.

Det er helt vesentlig at det nye Landsstyret og de ansatte følger opp og planlegger godt for videreføringen av styreinstruktørkursene. Om det gjøres, vil skoleringsopplegget leve lenge som et godt etablert tilbud i organisasjonen. Hvis ikke, vil tre års arbeid for å bygge et skoleringsopplegg kunne gå tapt. Det nye Landsstyret må derfor settes grundig inn i hva skoleringsopplegget innebærer. Dette må skje tidlig i den nye LS-perioden.

I løpet av de kommende årene må «styreinstruktør» bli en kjent og attraktiv tittel i Forbundet. Det må bli en rolle som føles som et naturlig «neste steg» å søke seg til for den som trer ut av styreverv. Dette arbeidet må skje kontinuerlig.

### **Organisasjonskultur**

Forbundet har de siste årene jobbet mye med å forbedre organisasjonskulturen. Ett av områdene det har vært jobbet mye med, er å øke bevisstheten rundt det å være en inkluderende organisasjon med fokus på verver og å inkludere nye medlemmer. I tillegg har det blitt jobbet med å gjøre organisasjonens formelle strukturer bedre kjent. Slik at medlemmene blir beviste hvordan de kan benytte seg av organisasjons organer for å påvirke.

Vi ser i dag at tilliten til organisasjonens formelle strukturer har økt. Medlemmer og de som har tillitsverv i forbundet har i dag større grad tillit til organisasjonens formelle strukturer og bruker dem aktivt. Forbundet er samtidig blitt en mer samkjørt organisasjon hvor medlemmene i større grad drar i sammen retning og er flinke til å håndtere uenighet. Det er også blitt mer bevissthet rundt verving. Bevissthet er imidlertid ikke nok – det trengs fortsatt skolering og trening i verving, og noe drahjelp til å komme i gang med verving lokalt. 3. Arrangementer i regi Landsstyret

### **Landsmøtet 2016**

Landsmøtet ble avholdt i Universitetsgata 20 i Oslo 18.-20. mars. Det var 12 delegater med stemmerett og 8 deltakere uten stemmerett. Bergensforbundet, Osloforbundet og Trondheimsforbundet stilte med delegater. Hovedsak på møtet var revidering av Teologisk Plattform for

NKS. Møtet reviderte også Arbeidsplan for NKS 2015-2017 og retningslinjer for AKT, i tillegg faste landsmøtesaker.

### **”Kirken på Pride”**

Sara Moss tok for fjerde år på rad initiativ til en stor kirkelig stand i Pride Park under Skeive Dager i Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø. Initiativet er initiert i og av Forbundet, medlemmer/forbundsvenner har vært og er blant drivkreftene i prosjektet. Kirken på Pride var også i år vellykket. Det har etter hvert også blitt så stort at det favner bredere enn «forbundssfæren». I år fikk arrangementet i Oslo for eksempel økonomisk støtte fra Oslo bispedømmeråd.

### **Instruktørkurs**

Styreinstruktørene er det «øverste nivået» i Forbundets skoleringsopplegg. I løpet av denne perioden har vi utdannet våre første styreinstruktører. Dette er henholdsvis Sara Marie Grimstad, Kristine Sundsdal og Ingvild Yrke.

Den første delen av kurset ble avholdt 9.-11. april, på Danskebåten fra Oslo til København. Den andre delen av kurset ble avholdt 3.-4. september i Forbundets lokaler i Universitetsgata 20.

### **Forbundshelga på Haugtun**

Årets Forbundshelg ble avholdt 23.-25. september. Tema for helga var ”Radikal og solidarisk Kristus-etterfølgelse”. Det var 35 deltakere, inkludert leder av NSKF, Olav Nomeland, og to gjesteinnledere.

Forbundshelg-komiteen var denne gangen lokalisert til Trondheim, og bestod av Audun Stranden, Andrine Elnes Rabbevåg, Ingvild Yrke og Alan Akali. Alkali trakk seg fra komiteen underveis fordi han flyttet fra Trondheim.

Tilbakemeldingene i etterkant var gode. Det var en stor fordel med tema som fungerte som en rød tråd under Forbundshelga - både for komiteén i planleggingsfasen, og som en samlende faktor for alle deltakerne på tvers av lokalforbund.

Forbundshelga er et nasjonalt møtepunkt for Forbundet. Av praktiske og økonomiske årsaker er det nødvendig å benytte denne anledningen til noe skoling og informasjonsflyt. Samtidig er det viktig å finne balansen mellom det nyttige og det sosiale. Og det er viktig å finne en balanse mellom tilbud til både ferske og rutinerte deltakere.

Forbundshelg-komiteen utarbeidet i etterkant av Forbundshelga et notat om sitt arbeid, som kan tas i bruk av det kommende landstyre og Forbundshelgkomiteen i planleggingen av Forbundshelga 2017.

## 4. Ansatte

Torkil Hvidsten har vært ansatt som generalsekretær i 100 % stilling i hele perioden. Han fikk fornyet sitt åremål i 2015 og har kontrakt fram til september 2019.

Astri Gryt var ansatt som organisasjonsrådgiver i 100 % stilling fram til 31.12.2016, da hennes treårige prosjektkontrakt utløp.

Dag Håvard Engebråten var ansatt i en 6 måneders stilling som kontorassistent i 20 % fra 1. januar 2017.

Øystein Hellevik var ansatt som gjesteredaktør for AKT #1 - 2016.

I september ble det utlyst en ny 100 % stilling som organisasjonsutvikler, tilknyttet den nye treårsplanen for utvikling av Forbundet. Landsstyret landet til slutt på å utlyse stillingen på nytt med sikte på oppstart etter sommeren 2017.

Ansattsituasjonen har i perioden vært preget av permisjoner og sykmeldinger både i NKS og NSKF, noen som har gjort arbeidsbelastningen stor på det gjenværende personalet.

Se ansattes årsberetning for videre detaljer.

## 5. Økonomi

Forbundets økonomi er i all hovedsak fundert på overføringer fra NSKF, i tillegg til medlemskontingent fra forbundere og Forbundsvenner. Vi får også inntekter fra medlemskontingent og fra offergaver fra menigheter i Den norske kirke.

Lokalforbundene har mottatt noe studiestøtte fra K-Stud. Vi har påbegynt arbeidet med å bevisstgjøre og skolere lokalforbundene i å søke egne driftsmidler, noe som vil være en nødvendighet etter hvert som lokalforbundene vokser og aktiviteten øker.

Osloforbundet har i en årrekke hatt gode årlige leieinntekter gjennom utleie av møte-/festlokaler i Universitetsgata 20. Lokalene er eid av NSKF og utleie administreres via sentralkontoret. Denne ordningen kom i stand ut fra et ønske fra NSKF om å bidra til «lokal aktivitet. Landsstyret fordeler forventede inntekter herfra (basert på foregående års regnskap) til hvert enkelt lokalforbund på årets første LS-møte.

Se ellers regnskap.

## 6. Profilering

Forbundet har ikke vært mye omtalt i media i denne perioden. Det var primært gjennom det forbunds-initierte Kirken på Pride vi fikk noe medieomtale. Her har vi et klart forbedringspotensiale.

### **Egne og sosiale medier:**

På mediefronten er det viktigste framskrittet i perioden at vi har fått nye nettsider! Disse er utviklet i samarbeid med blanco.no. NKS' nettsider [www.forbundet.no](http://www.forbundet.no) har vært ujevnt oppdatert. Nettsiden er nå mer brukervennlig og fremstår som mer profesjonelle.

Landsstyret har forsøkt å øke aktiviteten på sosiale medier. Facebook og Twitter har vært mest i bruk. Vi har i tillegg kontoer på Instagram og Snapchat. Vi mangler fortsatt gode rutiner for å drifte de sosiale mediene som gir oss lite kontinuitet og regelmessighet i antall innlegg. Profilering ender derfor ofte opp med å bli nedprioritert når det er mye å gjøre.

Det har kommet ut 2 nummer av AKT i perioden. Se egen årsberetning.

Forbundet har også vært tydelig tilstede på ulike studiesteder i med stand i løpet av perioden, og dette er dette er fortsatt en av de viktigste kanalene for profilering. Det har ført til at Forbundet blir synlige på campus og tilbakemelding fra nye medlemmer tilsier at dette er viktig. For å få mer ut av standaktiviteter bør vi bli mer beviste hvor vi velger å står på stand. Til tross for at det er viktig å rekruttere breitt er det ikke tvil om at det er stor variasjon i hvilke studiesteder og institutter vi har størst potensial i å rekruttere medlemmer.

Det har i tillegg blitt forsøkt å benytte nye arenaer til profilere forbundet. under KFUK-KFUM sin sommerleir deltok forbundet på stand en uke. Effekten av dette er vanskelig å måle da flertallet av deltagerne på sommerleiren var yngre en målgruppen til forbundet. Deltagelse på ungdommens kirkemøte ga langt mer synlige resultater. Ann Elén Leithaug deltok her på vegne av Forbundet og gjorde en svært god jobb med å gjøre forbundet synlig.

## 7. World Student Christian Federation

### Bakgrunn

World Student Christian Federation (WSCF) er en global økumenisk organisasjon opprettet i 1895. Blant grunnleggerne av WSCF var de samme personene som grunnla Norges Kristelige Studentforbund i 1899. Medlemskapet i WSCF er nedfelt i NKS' lover og andre grunnlagsdokumenter. Vårt medlemskap i denne paraplyorganisasjonen er altså en vesentlig del av vår historie og vår organisasjon.

WSCF har i en årrekke nå vært i en prekær økonomisk og organisatorisk situasjon. NKS/NSKF har tidligere bidratt sterkt økonomisk til driften av WSCF. Landsstyret i NKS har i senere år imidlertid vært av den oppfatning at det er selve organisasjonsstrukturen i WSCF som gjør at økonomiske redningsaksjoner stadig er nødvendig. WSCFs *Executive Committee* (ExCo) omtaler selv organisasjonen som «not sustainable». Landsstyret og NSKF har derfor vært enige om at det er uaktuelt å bedrive økonomisk «nødhjelp» så lenge dette bare vil bidra til å utsette helt påkrevde reformer. Enhver økonomisk støtte fra oss nå, vil bare utsette reformer, og gjøre WSCF avhengige av fortsatt årlig økonomisk støtte fra oss.

NKS leverte i 2014 et forslag til grunnleggende reform av WSCF. Forslaget dreier seg i hovedsak om å av-regionalisere organisasjonen og å samle WSCF-kollegiet i ett hovedkontor, fortrinnsvis i et land i Det globale sør. Videre at dette hovedkontoret kunne fungere som et «nav» som kunne formidle kontakter og organisere nettverk basert på interessere og bilateralt samarbeid globalt heller enn regionalt.

Både WSCF, WSCF Europe og den forberedende komiteen til GA var vel kjent med forslaget vårt, som var levert skriftlig. Likevel fantes det ingen spor av forslaget under GA 2015, og våre delegater opplevde at de ble aktivt hindret i å fremme noen som helst forslag som innebar en reell reform. Landsstyret opplevde i det hele tatt at alle forsøk på å fremme reelle reformforslag ble usynliggjort.

WSCF avholdt våren 2015 et *General Assembly* (tilsvarer «landsmøtet» i Forbundet) der de økonomiske problemene var hovedtema. Der ble sittende generalsekretær avsatt og den eneste lederkandidaten nedstemt. Det ble vedtatt et lite konkret reformprogram og nedsatt en reformkomité (*Transition Team*), bestående av de ansatte, ExCo (tilsvarer «landsstyret» i Forbundet) og noen forbundsvenner, som i løpet av 2015 skulle stake ut kursen videre.

I desember 2015 kom den endelige rapporten fra Transition Team og ExCo, kalt *Palermo Communique*. Rapporten var vag, men viste tydelig at det ikke er noen særlig endringsvilje i organisasjonen. Blant de kosmetiske endringene som ble gjort, var at de ansatte gikk fra å være «regional secretaries» til «regional directors», og hver av dem fikk hvert sitt (globale) tematiske ansvarsområde («ecumenical work», «theological reflection» osv). I tillegg skal regionene heretter selv skaffe noen av inntektene som trengs for å drive regionene. Landsstyret responderte den gang ved å sende et brev og reformforslaget vårt til hele nettverket av organisasjoner i WSCF. Dette mottok spredt respons, men det satte tydeligvis i gang noen diskusjoner, og førte til at det ble umulig å legge lokk på kravet vårt – som også ser ut til å få oppslutning fra andre forbund rundt i verden.

### 2016

Det ble i desember 2015 varslet et «online general assembly» i juni eller juli 2016, men vi hørte aldri noe mer om dette.

I juni møtte i stedet leder og generalsekretær i NKS – Audun Stranden og Torkil Hvidsten – leder og generalsekretær i WSCF – Georgine Djeutan og Necta Montes – i Oslo.

Det kom fram i løpet av dette møtet at vår modell var en av tre som Task Group hadde vurdert. De to andre var å beholde dagens regionale struktur, men å halvere antallet ansatte (altså at hver ansatt hadde ansvaret for to regioner). Det kom også fram at vi ikke er alene om å ha foreslått en av-regionalisering.

Videre var det interessant at både lederen og generalsekretæren tilsynelatende delte mye av vår kritikk av situasjonen. De var også helt enige i at organisasjonen er utformet slik at ansatte ender opp med uforholdsmessig mye makt gjennom at de i praksis kontrollerer ExCo. Generalsekretæren er fortsatt tilhenger av den regionale modellen, men ønsker å reformere den. Hun sa at endringen i ansattes titler og arbeidsinstrukser er et forsøk på å vri arbeidet noe vekk fra en ren regional tankegang og over på globalt samarbeid. Hun ønsker også å jobbe for å få forbundsvenner inn i ExCo og eventuelt i en personalkomité, for å ha noen i avgjørende posisjoner som ikke er fullstendig kontrollert av de ansatte. Lederen virker mer åpen for reelle reformer, også for å endre den regionale organiseringen.

Vi fikk da beskjed om at det forestående online General Assembly vil ikke bli avholdt før tidligst i desember, i begynnelsen av 2017. Det vil bli avholdt over flere dager, og vil være tekstbasert. Det vil altså ikke være noen diskusjoner over Skype eller tilsvarende. Det vesentligste som skjer på møtet er avstemninger. Det vil derfor være nødvendig å argumentere for våre forslag i god tid i forkant av møtet.

Det ble sagt at det skulle avholdes et Exco-møte høsten 2016. Djeutan og Montes insisterte på at nye reformforslag vil komme ut av det møtet, og Necta mente vi vil være fornøyde med forslagene som kommer derfra. Hun kommuniserte at hun mente dette General Assembly ikke er best egnet for å behandle reformforslaget vårt, og lurte på om vi ville være villige til å trekke reformforslagene våre og heller få dem behandlet på det neste «fysiske» GA, om 2-4 år. Vi svarte at dersom vi mente at forslagene fra ExCo var «gode nok», ville vi selvsagt trekke våre forslag til fordel for disse, men inntil videre foretrekker vi å stå på våre egne forslag.

Vi har foreløpig ikke hørt noe mer om hva som kom ut av ExCo-møtet høsten 2016.

Det ble i fjor meldt at WSCF hadde kvittet seg med gjeld på USD 200.000,- i fjor. Det ble ikke oppgitt hvordan dette har skjedd, utover gjennom «collective effort». Selv på direkte spørsmål har vi ikke fått svare på dette tidligere. Nå fikk vi imidlertid vite at dette har skjedd gjennom at de har fått – eventuelt lånt – USD 80.000,- fra WSCF-North America, og gjennom at de har fått – eventuelt lånt – en ikke oppgitt sum fra WSCFs Centennial Fund.

Tidligere har det vært generalsekretær som har vært hovedansvarlig for kontakten med WSCF og Forbundet internasjonalt. Siste halvdel av denne LS-perioden har det vært leder Audun Stranden som har hatt hovedansvaret for dette, da bemanningssituasjonen ved sentralkontoret ikke har vært optimal.

Stranden har særlig hatt kontakt med Forbundet i Hong Kong, som sammen med store deler av Asia-regionen er sterkt kritiske til den sittende ledelsen i WSCF.

I skrivende stund er ikke General Assembly avholdt.

## **8. Norske Studenters Kristelige forbund (NSKF)**

Landsstyret har valgt Torkil Hvidsten som NKS' fast møtende medlem av arbeidsutvalget i NSKF. De to andre medlemmene av AU er eiendomsforvalter Ranveig Aamodt (siste del av perioden, vikarierende eiendomsforvalter Heidi Krogh) og styreleder Olav Nomeland.

Landsstyret har valgt leder av NKS, Audun Stranden, som vara for Torkil Hvidsten.

Fellesmøte mellom styre i NSKF og landsstyret i NKS ble avholdt i januar 2017.

Styreleder i NSKF, Olav Nomeland, deltok på Forbundshelga.

I perioden har landsstyret gjenvalgt Olav Nomeland (personlig vara Svein Taksdal) og Sindre Stabell-Kulø (personlig vara Andreas Hilmo Grandy-Teig) til styret i NSKF.

Samarbeidet med NSKF oppleves fra NKS' side som svært godt.

Se ellers egen årsberetning fra NSKF.



## 9. Medlemskap i andre organisasjoner og kampanjer

Norges Kristelige Studentforbund har i perioden vært medlem av følgende organisasjoner, kampanjer eller bevegelser:

- **World Student Christian Federation (WSCF)**

WSCF er Forbundets internasjonale paraplyorganisasjon, med medlemsorganisasjoner i over 100 land. Gjennom WSCF er vi også medlem i de regionale nettverkene World Student Christian Federation Europe (WSCF-E) og Nordic-Baltic Cooperation Council (NBCC). Vår tilslutning til WSCF er regulert i NKS' lover, der det heter (§ 2): *NKS er tilknyttet World Student Christian Federation (WSCF), og identifiserer seg med dens økumeniske profil.*

Se kapittel 7 i årsberetningen for detaljer om samarbeidet med WSCF.

[www.wscfglobal.org](http://www.wscfglobal.org)

- **Nordic-Baltic Cooperation Council (NBCC)**

NBCC er sammenslutningen av nordiske og baltiske medlemsorganisasjon i WSCF. Det har ikke vært aktivitet i NBCC på flere år. Se ellers egen årsberetning.

- **Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)**

LNU er paraply- og interesseorganisasjon for norske barne- og ungdomsorganisasjoner. De forvalter også statsstøtten til barne- og ungdomsorganisasjonene gjennom ulike støtteordninger. LNU tilbyr også kurs og opplæring i organisasjonsarbeid.

Kristine Nørtoft Sørensen representerte Forbundet på LNUs landsmøte, Barne- og ungdomstinget (BUT), i april.

Einar Østerhagen deltok i september på kurs om politisk påvirkning for de livsynsbaserte organisasjonene i LNU.

[www.lnu.no](http://www.lnu.no)

- **Fellesutvalget for Palestina (FuP)**

FuP er en paraplyorganisasjon for norske organisasjoner som støtter palestinernes sak. I underkant av 30 organisasjoner er medlemmer. Forbundet var blant stifterne av FuP i 1980. Fellesutvalget er primært viktig for oss som nettverk og «kunnskapsbank» om Palestina.

I inneværende periode har vi tilsluttet oss kampanjene «Right2BDS», en kampanje for retten til å arbeide for boikott av Israel, og en global kampanje mot selskapet Hewlett Packards rolle i Palestina og Israel, begge i regi av FuP.

Leder i NKS, Audun Stranden, hadde et møte med nyvalgt leder i FuP i november.

[www.palestina.no](http://www.palestina.no)

- **Kirkeuka for fred i Palestina og Israel**

Kirkenes Verdensråd inviterer hvert år sine medlemskirker og kirkelig baserte organisasjoner til å delta i markeringen av en uke for solidaritet og aksjoner for rettferdig fred i Palestina og

Israel. I Norge står flere kirker og kirkelig baserte organisasjoner sammen om å planlegge og arrangere aktiviteter under Kirkeuka. Disse inkluderer KFUK-KFUM Global, Norske kirkeakademier, Kirkens Nødhjelp, Kvekerhjelp, Kvekersamfunnet, Mellomkirkelig råd for Den norske kirke, Norges Kristelige Studentforbund, Sabeels Venner Norge og Stiftelsen Karibu. Representanter for disse utgjør en koordineringsgruppe som møtes jevnlig i Oslo.

Astri Gryt representerte Forbundet i koordineringsgruppa fram mot Kirkeuka 2016. Forbundet var ikke veldig aktive i Kirkeuka 2016. Trondheimsforbundet hadde en temakveld som var en del av det offisielle programmet for Kirkeuka.

Audun Stranden representerer Forbundet i planleggingskomiteen for Kirkeuka 2017.

- **Kristelig Studieforbund**

K-Stud er et studieforbund, en ideell organisasjon som har voksenopplæring som hovedformål, og som består av to eller flere medlemsorganisasjoner. I Norge finnes det 19 slike studieforbund, og det er disse som forvalter statsstøtten til voksenopplæring. K-Stud er studieforbund for de kristelige organisasjonene i Norge. K-Stud ble opprettet i 2012 som en fusjon av studieforbundene for hhv Den norske kirke og frikirkene i Norge.

Lokalforbundene mottok til sammen 13 400,- kroner, fordelt på tre lokalforbund, i 2016.

*www-k-stud.no*

- **Hovedorganisasjonen Virke**

Virke er Norges nest største arbeidsgiverorganisasjon. Forbundet er medlem her fordi det er de som organiserer virksomheter innen frivillighetsfeltet.

Vi bruker Virke til kursing av ansatte, til rådgivning innen jus og personalpolitikk, og vi er tilsluttet den tariffavtalen de fremforhandler med arbeidstakerorganisasjonene.

*www.virke.no*

- **Klimavalgalliansen**

Klimavalgalliansen er en partipolitisk uavhengig allianse med over 50 organisasjoner som mobiliserer for å få klima høyere opp på den politiske dagsorden, spesielt i forbindelse med valg.

Forbundet har i perioden vært tilsluttet en serie med demonstrasjoner under parolen "Vendepunkt – for en ny klimapolitikk.

*www.klimavalgalliansen.no*

- **Norges Sosiale Forum (nytt av denne perioden)**

Norges Sosiale Forum er en del av en mangslungen internasjonal bevegelse som arbeider for en rettferdig verden og mot den nyliberale økonomien og politikken som dominerer i verden i dag. Norges Sosiale Forum (NSF) er en norsk avlegger av, og den norske komiteen for, World Social Forum.

Hvert annet år arrangerer NSF Globaliseringskonferansen. Globaliseringskonferansen er et møtested og et samarbeidsforum for aktivister, tillitsvalgte og andre engasjerte i de miljøene i

Norge som arbeider for en verden der hensynet til mennesker, samfunn og miljø settes foran hensynet til økonomisk profitt. I løpet av de fire dagene konferansen pågår, holdes en rekke stormøter, seminarer, verksteder, debatter og foredrag med innledere fra både inn-og utland. I tillegg satser konferansen på fristende kulturinnslag som kulturbarnehage, konserter, film og bokbad. Bak konferansen står 65 medlemsorganisasjoner som har tilsluttet seg plattformen for Norges Sosiale Forum, sammen med en lang rekke andre arrangører. Konferansens årsmøte velger et styre som er ansvarlig for gjennomføringen av Globaliseringskonferansen.

Forbundet ble opptatt som medlem i NSF i januar 2017.

Frøydis Indgjerdingen og Audun Stranden deltok på NSF's årsmøte 28. februar.

*www.globalisering.no*

- **Flerkulturelt kirkelig nettverk i Norges kristne råd**

Flerkulturelt kirkelig nettverk består av kirkesamfunn, kirkelige organisasjoner og migrantmenigheter som jobber for inkluderende fellesskap i kirken, og bidrar til inkludering i samfunnet, både lokalt og nasjonalt.

Formål med arbeidet er å systematisere og dele erfaringer fra kirkelig arbeid i det flerkulturelle Norge; formidle informasjon og skape arena for faglig utvikling og erfaringsutveksling; og å være pådriver overfor norske myndigheter og synliggjøre det kirkelige engasjementet for en mer human asylpolitikk.

Nettverket ble opprettet i 2011, og Forbundet var medlem fra starten.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet nettverket i perioden.

*www.norgeskristnerad.no/flerkulturelt*

- **Norges Fredsråd**

Norges Fredsråd ble opprettet i 1945 som et samarbeidsorgan mellom sju norske fredsorganisasjoner. I dag er Fredsrådet et nettverk av cirka 20 organisasjoner som arbeider for nedrustning, konflikthåndtering og fredsbygging.

Fredsrådet arrangerer primært seminarer, debatter og åpne møter. De er også aktive på promotering av relevante arrangementer i regi av medlemsorganisasjonene.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet Norges Fredsråd i perioden.

*www.norgesfredsrad.no*

- **International Campaign to Abolish Nuclear Weapons (ICAN Norge)**

ICAN Norge er den norske grenen av en global kampanje som arbeider for å mobilisere folk i alle land til å inspirere, overbevise og presse sine myndigheter til å starte forhandlinger for en avtale som forbyr atomvåpen.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet ICAN Norge i perioden.

*www.icanw.no*

- **Forum for kvinner og utviklingsspørsmål (FOKUS)**

FOKUS består av kvinneorganisasjoner og kvinneutvalg i politiske partier, fagforbund, solidaritets- og bistandsorganisasjoner. De er et kompetanse- og ressurscenter for internasjonale kvinnespørsmål med vekt på informasjonsformidling og kvinnerettet utviklingsamarbeid. FOKUS' overordnede mål er å bidra til å bedre kvinners sosiale, økonomiske og politiske situasjon internasjonalt. Vi meldte oss inn i FOKUS i forbindelse med solidaritetsprosjektet vi drev på Sri Lanka fra cirka 2001-2011.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet FOKUS i perioden.

*www.fokuskvinner.no*

- **FN-Sambandet**

FN-sambandet er et uavhengig informasjonssenter med FN og internasjonale spørsmål som arbeidsområde. Målet er å øke kunnskap og skape debatt om disse temaene i Norge. FN-sambandet tilbyr blant annet kurs og foredrag for medlemsorganisasjonene. Dette koster imidlertid penger.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet FN-Sambandet i perioden.

*www.fn.no*

- **Aksjon Slett U-landsgjelda (SLUG)**

SLUG er en nettverksorganisasjon som jobber for sletting av illegitim gjeld, og all gjeld som ikke kan betjenes uten at det går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter. SLUG ble startet av studenter i Tromsø. Forbundet har vært tilknyttet, og/eller medlem av, SLUG siden nettverket ble opprettet i 1992.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet SLUG i perioden.

*www.slettgjelda.no*

- **Kirkelig nettverk: Sammen mot overgrep**

Dette er et økumenisk nettverk som har som mål å bidra med kunnskap og kompetansebygging som styrker deltakernes arbeid med overgrepfeltet. Nettverket er underlagt Norges Kristne Råd, og arbeidet ledes av Kirkelig Ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep. Nettverket ble opprettet i 2014, og Forbundet var med på stiftelsen.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet nettverket i denne perioden.

- **Skaperverk og bærekraft**

Skaperverk og bærekraft er et økumenisk samarbeidsprosjekt mellom Norges Kristne Råd, Kirkens Nødhjelp og Den norske kirke. I dette samarbeidet vil kirkene være pådrivere for bærekraftige samfunn lokalt, nasjonalt og globalt; bidra til å sikre en forpliktende internasjonal klimaavtale; demonstrere et bevisst forhold til miljø, forbruk og rettferd; og skape håp og fremtidstro med ord og handling

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet Skaperverk og bærekraft i perioden.

*www.gronnkirke.no*

- **Frihet 21**

Frihet 21 er den norske avleggeren av den internasjonale A21-kampanjen («Abolish Injustice in the 21st Century»). Kampanjen jobber mot *trafficking*, menneskehandel og moderne slavearbeid. Forbundet ble med i Frihet21 i 2015.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet Frihet21 i denne perioden.

*www.frihet21.no*

- **Støttekomiteen for Vest-Sahara**

Støttekomiteen for Vest-Sahara arbeider mot den marokkanske okkupasjonen av Vest-Sahara, og for at det saharawiske folk skal få lov til å avgjøre sin egen framtid gjennom en folkeavstemning. Forbundet ble med i Støttekomiteen i 2015.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet Støttekomiteen for Vest-Sahara i denne perioden.

*www.vest-sahara.no*

### **Annet:**

- Einar Østerhagen representerte Forbundet under en **markering mot våpeneksport** til autoritære regimer, foran Stortinget 25. april. Markeringen var initiert av Kirkelig Fredsplattform.
- Forbundet stilte seg bak og oppfordret medlemmene til å signere oppropet **#SnowdenToOslo**, initiert av yringsfrihetsorganisasjonen Norsk PEN.
- Einar Østerhagen deltok på **Bibelselskapets representantskapsmøte** 26. mai.
- Ann-Elén Leithaug representerte Forbundet på **Ungdommens Kirkemøte (UKM)** i Oslo 30. september – 4.oktober 2017. UKM samler ungdom fra bispedømmene og de kristne barne- og ungdomsorganisasjonene og er rådgivende organ for Kirkemøtet.
- Audun Stranden representerte Forbundet på åpningsdagen av **Kirkemøtet**. Forbundet hadde også en stand utenfor Kirkemøtet i to dager. Kirkemøtet er det øverste representative organet i Den norske kirke, og fant sted i Trondheim 25.-31. januar.
- Audun Stranden deltok på **Kristelig Folkepartis kontaktmøte** for de kristne organisasjonene 7. februar.

## 10. Arbeidsprogram for NKS 2015-2017

*Arbeidsprogrammet ble revidert på årsmøtet 2016. Punktene 6.2, 7.1.11 og 7.1.12 ble lagt til ved denne revideringen.*

### DEL 1 – OM ARBEIDSPROGRAMMET

#### 1 Om arbeidsprogrammet

- 1.1 Arbeidsprogrammet er en instruks fra Landsmøtet til Landsstyret, og gir uttrykk for hva Landsmøtet ønsker at organisasjonen som helhet skal prioritere i perioden.
- 1.2 Landsstyret er organisasjonens øverste organ mellom landsmøtene og står ansvarlig for å rapportere periodens aktivitet til Landsmøtet.
- 1.3 På Landsmøtet 2016 skal arbeidsprogrammet evalueres, og det kan foreslås nye tiltak under hvert av punktene. De prioriterte satsningsområdene gjelder for hele perioden.

### DEL 2 – ORGANISASJON OG AKTIVITET

#### 2 Organisasjonens indre liv

- 2.1 Grunnlagsdokumentene våre skal, jf. lovene, regelmessig underlegges debatt på Landsmøtet. I 2016 skal grunnlagsdokument for Palestina-engasjementet og teologisk plattform behandles. I 2018 skal Kjønnnsrettferdig plattform og Prinsippprogrammet behandles.

*Kommentar:* Grunnlagsdokument for Palestinaengasjement ble behandlet på landsmøtet 2015. Teologisk plattform ble behandlet på landsmøtet 2016.

- 2.2 Gi ut minst 3 nummer av Akt hvert år, og til enhver tid ha minst 3 mennesker og en honorert redaktør i redaksjonen. Avtroppende redaktør oppfordres til å informere påtroppende redaktør om mal og design av Akt.

*Punktet ble revidert på landsmøtet 2016. Punkt lyder etter det:*

- 2.2 Gi ut et nummer av Akt hvert semester, og til enhver tid ha redaktør i Landsstyret. Landsstyrets medlemmer forventes å bidra med stoff til AKT.

*Kommentar:* Det ble utgitt 2 nummer av AKT i 2015. Ansatt redaktør sa opp sin stilling høsten 2015. Det andre nummeret av AKT 2015 ble utgitt på dugnad blant LSere og andre forbundere, med generalsekretær som koordinator. Det ble utgitt to nummer av AKT i 2016. Øystein Hellevik var gjesteredaktør før det første nummeret, og Einar Østerhagen og Frøydis Indgjerdingen var redaktører for det andre nummeret.

- 2.3 Ha regelmessig aktivitet og valgte lokalstyrer i Oslo, Trondheim, Bergen og Tromsø.

*Kommentar: Vi har regelmessig aktivitet og valgte lokalstyrer i Bergen, Oslo, Stavanger, Trondheim og Tromsø. Bergensforbundet har i skrivende stund ikke et fulltallig styre.*

### **3 Den tenkende studenten**

- 3.1 NKS, lokalt og nasjonalt, skal være et attraktivt sted for engasjerte studenter som vil bidra til å forandre verden og skape gode fellesskap.

*Kommentar: Vi har tilsluttet oss ulike kampanjer, se kapittel 11 i årsberetningen.*

- 3.2 Vi skal være en synlig aktør på studiesteder og presentere NKS som et bra sted for studenter å investere tid i.

*Kommentar: Lokalforbundene har hatt stand på studiestedene, primært i forbindelse med semesterstartene. Vi har stadig en del å hente på synlighet på studiestedene.*

- 3.3 Ta på alvor at NKS er en organisasjon hvor det stadig er nye medlemmer som ønsker påvirkningskraft. Sørge for at medlemmene vet at det er rom for kreativitet og nytenkning, og strebe etter en organisasjonskultur som ønsker nye initiativ velkommen.

*Kommentar: LS har tilrettelagt for og støttet lokalt engasjement.*

- 3.4 NKS må ha et inkluderende sosialt miljø, der det skal være lett å komme som ny.

*Kommentar: LS jobber kontinuerlig med å skape og opprettholde et godt og inkluderende sosialt miljø. Lokalforbundene skolerer i konkrete tiltak for inkludering av nye, som sosialt ansvarlig ved alle arrangement, og å ønske tydelig velkommen med tilstrekkelig informasjon i forkant av arrangement.*

### **4 Nasjonale arrangement**

- 4.1 NKS skal gjennomføre Forbundshelg høsten 2015 og 2016. Landsstyret er ansvarlig for å koordinere og gjennomføre arrangementet.

*Kommentar: Forbundshelg ble gjennomført høsten 2015 og 2016.*

- 4.2 Arrangere Instruktørkurs høsten 2015, samt våren 2016 og 2017.

*Kommentar: «Pilotprosjekt» for Instruktørkurs gjennomført høsten 2015. Det ble avholdt to Instruktørkurs i 2016. Instruktørkurs 2017 er planlagt i april. Se ellers nærmere beskrivelse under kapittel 3.*

- 4.3 Gjennomføre Landsmøte i 2016 og 2017.

*Kommentar: Landsmøtet ble arrangert begge år.*

- 4.4 Legge til rette for å delta på feiring av Skeive dager, 8.mars og 1.mai og 8.mai, samt å være en støttepartner i forbindelse med Kirkevalget.

*Kommentar: Forbundet har arrangert og deltatt på «Kirken på Pride», se kapittel 5. Vi har oppfordret lokalforbund om å markere 1. mai og 8. mai. LS delegerte ansvaret for å lage ressursmaterieell til 8. mars til Kvinnegruppa. Dette ble gjort i forkant av 8. mars 2016.*

- 4.5 Bistå forbundsvenner i å gjennomføre sommerleir for Forbundsvenner med familie.

*Kommentar: Dette ble ikke gjort, grunnet manglende kapasitet.*

- 4.6 Ha ”Forbundsidentitet” som tema på Forbundshelga eller et annet nasjonalt arrangement.

*Kommentar: Dette var tema på Forbundshelga 2015.*

## **5 Samarbeidspartnere**

- 5.1 NKS har mange samarbeidspartnere og inngår i mange ulike nettverk. Det er et mål at medlemmene skal kjenne til mulighetene dette gir. Samtidig er en konsekvens av det store antallet, at ikke alle relasjoner kan vedlikeholdes på en like tilfredsstillende måte i hver periode. Landsstyret oppfordres til å prioritere samarbeidspartnere som er relevante for satsningsområdene.

*Kommentar: LS har delt en rekke demonstrasjoner/aksjoner/kampanjer i sosiale medier fra våre samarbeidspartnere, slik at medlemmer kan delta. Vi har også videreformidlet aktuelle arrangementer til våre faste sammenslutninger. Det har ikke blitt foretatt noen tydelig prioritering.*

- 5.2 Holde kontakt med WSCF og søsterorganisasjoner, og oppfordre medlemmer til å reise på arrangementer i andre land.

*Kommentar: LS holder kontinuerlig kontakt med WSCF. Det meste av kontakten har dreid seg om WSCFs økonomiske problemer og våre reformforslag. Se kapittel 7 for detaljer.*

- 5.3 Landsstyret skal utvikle og styrke relasjoner til viktige samarbeidspartnere. Landsstyret skal være åpne for samarbeid med nye partnere. Forbundet skal være en organisasjon det er naturlig å henvende seg til for andre som arbeider med våre satsningsområder.

*Kommentar: Landsstyret har i perioden tilsluttet Forbundet til A21, Støttekomiteen for Vest Sahara og Norges Sosiale Forum. Se kapittel 9.*

## **6 Andre faste sammenslutninger**

- 6.1 For å strukturere arbeidet til Forbundet best mulig, må en sette ned faste sammenslutninger. Disse skal jobbe med det politiske arbeidet i organisasjonen. Sammenslutningene kan være: Palestinagruppe, Klimagruppe, Kvinnegruppe, Kirkepolitisk gruppe osv. Landsstyret har ansvar for å følge opp disse gruppene.

*Kommentar: Det har vært lite aktivitet i de faste sammenslutningene, se ellers årsberetninger fra sammenslutningene. Kirkepolitisk gruppe har hatt aktivitet siden sommeren 2016. LS har forsøkt å rekruttere til Palestinagruppa blant annet ved å*



*holde palestinakvelder i lokalforbundene. LS har fulgt opp sammenslutningene og videresendt aktuelle arbeidsoppgaver og arrangementer til dem.*

- 6.2 Landsstyret bør gjøre en utredning av faste sammenslutninger der en ser på om dette er den mest hensiktsmessige måten å organisere denne typen arbeid på, i tillegg til å se på om instruksene for sammenslutningene bør endres eller justeres. Dette gjøres som grunnlag for en diskusjon på landsmøtet 2017.

*Kommentar: Landsstyret har foretatt en utredning som legges fram for landsmøtet 2017.*

### **DEL 3 - NKS' SATSNINGSOMRÅDER 2015-2017**

#### **7 Organisasjonsutvikling**

I denne arbeidsperioden skal Forbundet fokusere på organisasjonsutvikling. Dette punktet er i samsvar med Plan for organisasjonsutvikling vedtatt av Landsmøtet 2014.

##### **7.1 Rekruttering**

- 7.1.1 Det skal være minst 40 deltakere på Forbundshelga hvert år.

*Kommentar: Dette målet ble ikke nådd i 2015, der det var 27 deltakere. Dette skyldtes primært lavere deltakelse enn forventet fra Osloforbundet og internasjonale gjester. I 2016 var det 35 deltakere. Skal vi nå 40 deltakere, må flere lokalforbund sende deltakere på helga. Begge årene var det tre lokalforbund representert.*

- 7.1.2 Lokalforbundene skal være synlig tilstede i sine lokale studentmiljøer.

*Kommentar: Lokalforbund har blitt oppfordret til å rekruttere i sine studentmiljøer, for eksempel med stand ved semesterstart. LS-representanter og ansatte har hatt verveffensiver med en ukes lang stand i Stavanger og Tromsø, og også bidratt på stand i andre byer. LS har hatt vervekampanjer hver høst for å oppmuntre lokalforbund til aktiv rekruttering.*

- 7.1.3 Alle lokale styremedlemmer skal skolerer om deres ansvar for medlemsoppfølging.

*Kommentar: Dette tas opp på styrekurs. Temaet kan muligens utdypes noe på disse kursene.*

- 7.1.4 Alle lokalforbund skal hvert semester ha minst én stand på campus for å informere om Forbundet.

*Kommentar: Høstsemesteret 2015 ble det avholdt stands i alle lokalforbund, inkludert Tromsø og Stavanger. Vårsemesteret 2016 ble det avholdt stands i Bergen, Oslo, Stavanger og Trondheim. Høstsemesteret 2016 og vårsemesteret 2017 ble det avholdt stands i Bergen, Oslo, Stavanger, Tromsø og Trondheim.*

- 7.1.5 Lage gode rutiner for medlemsoppfølging sentralt og lokalt.

*Kommentar: Ved nyinnmeldinger mottar medlemmet en epost med kontaktinformasjon og program for sitt lokalforbund. Lokalstyret mottar en kopi av denne eposten, og*

*oppfordres til å ta kontakt med medlemmet. Medlemmet får så en velkomstpakke i posten, med informasjon om Forbundet. Det sendes med ujevne mellomrom, og litt for sjeldent, ut et elektronisk nyhetsbrev til alle medlemmer og Forbundsvenner. Det meste av medlemskontakten må nødvendigvis foregå lokalt. Rutinene her er noe varierende.*

- 7.1.6 Være nøye på formalia ved medlemskap, som at man må ha betalt kontingenten for å ha stemmerett ved årsmøte og landsmøte.

*Kommentar: Dette følges opp ved Landsmøtet. Ved årsmøtene er dette et lokalt ansvar. LS har inntrykk av at dette gjøres.*

- 7.1.7 Aktivt benytte studentmedier til å synliggjøre Forbundet.

*Kommentar: Verken Landsstyret eller lokalforbundene har vært synlige i studentmedier.*

- 7.1.8 Alle lokale styrer skal ha minst én sosialt ansvarlig ved hvert arrangement – også på fester. Alle nasjonale arrangement skal ha minst en sosialt ansvarlig.

*Kommentar: Under Forbundshelga har Landsstyret dedikert egne sosialt ansvarlige personer. Lokal må dette nødvendigvis være lokalstyrets ansvar. Landsstyrets inntrykk er at lokalforbundene blir stadig bedre på dette.*

- 7.1.9 Utarbeide en mer helhetlig profil på nettsider, der det er lettere for potensielle medlemmer å orientere seg om Forbundets aktiviteter og kontaktpersoner. Informasjon på nett må oppdateres jevnlig.

*Kommentar: Det har i perioden blitt laget nye nettsider. Det er også forsøkt å bruke «buttons-profil» fra løpesedlene våre aktivt for å skape et helhetlig inntrykk. Vi er fortsatt for dårlige på informasjon på nett, noe som skyldes manglende kapasitet.*

- 7.1.10 Lokallagene oppfordres til å være aktive i andre kristne lokale organisasjoner, for å profilere NKS.

*Kommentar: Landsstyret har ingen oversikt over lokalforbundenes eventuelle aktivitet i andre kristne organisasjoner.*

- 7.1.11 Forbundets rekrutteringsmaterieell, inkludert nettsider, skal oppdateres på engelsk.

*Kommentar: Nettsidene er delvis oppdaterte på engelsk. Løpesedler på engelsk ble lagt på is på grunn av initiativ i landsstyret om å lage ny logo for Forbundet.*

- 7.1.12 Se på muligheten for å opprette refleksjonsgrupper på videregående skoler.

*Kommentar: Landsstyret har nedsatt en arbeidsgruppe som arbeider med å opprette refleksjonsgrupper på videregående skoler.*

## **7.2 Lokalforbundene**

- 7.2.1 Avholde introduksjonskvelder i hvert lokalforbund hvert semester. Avholde styrekurs og instruktørkurs hvert år.

*Kommentar: Introduksjonskveldene er godt etablert og avholdes i hvert lokalforbund hvert semester. Alle lokalforbund hadde styrekurs 2016. Instruktørkurs ble avholdt første gang 2016.*

- 7.2.2 Finne ressurspersoner på steder der vi ønsker å opprette lokalforbund.

*Kommentar: Dette ble gjort i forkant av oppstart av lokalforbund i Stavanger og Tromsø og Stavanger.*

- 7.2.3 Verveoffensiv ved semesterstart.

*Kommentar: Vi avholdt vervekonkurranse ved semesterstart høsten 2015 og høsten 2016.*

- 7.2.4 Skape gode rutiner for å sørge for at Landsstyrets arbeid når ut til lokalstyrene og medlemmer i lokalforbundene.

*Kommentar: Lokalforbundenes LS- representanter har hatt ansvar for å videreformidle informasjon til sine lokale styrer og medlemmer. Denne kommunikasjonsflyten har ikke alltid vært like god, men den har blitt stadig bedre i den siste perioden.*

### **7.3 En inkluderende organisasjon**

- 7.3.1 Arrangere formøter før alle nasjonale arrangement, med fokus på roller, makt og å fremheve mangfoldet i organisasjonen.

*Kommentar: Det har blitt holdt formøter ifbm. Landsmøter, forbundshelg og ett LS-møte.*

- 7.3.2 Etterstrebe jevn kjønnsfordeling og en god kjønnsrettferdig praksis.

*Kommentar: Landsmøtet 2015 valgte et AU bestående av tre kvinner, mens det var 1 kvinne og 5 menn som ble valgt som lokale representanter til Landsstyret. Landsmøtet 2016 valgte et AU med to menn og en kvinne, mens landsstyret bestod av fire kvinner og tre menn. Lokalforbundene har rimelig god kjønnsfordeling i sine styrer. Kjønnsrettferdig praksis er tema på styrekurs. Det blir avholdt formøter i forbindelse med nasjonale arrangement. Vi er i ferd med å få en noe høyere bevissthet og praksis på dette området. Det er imidlertid et tema det er nødvendig å holde stadig høy bevissthet omkring.*

- 7.3.3 Bevissthet rundt alkoholkultur.

*Kommentar: Landsstyret har hatt diskusjoner rundt hvordan drikkepress kan unngås i forbindelse med Forbundshelg og Landsmøte. Ved forbundshelgene har det vært organisert at noen LS-medlemmene ikke drikker alkohol, for å redusere eventuelt*

*ubevisst drikkepress.*

#### 7.3.4 Skolering av Landsstyret

*Kommentar: I perioden 2015-2016 hadde Landsstyret en hyttetur med noe skolering i organisasjonsarbeid. Landsstyret ble i forkant av et møte skolert om seksuell trakassering i organisasjonslivet, og fikk ved ett møte en times innføring i situasjonen i Vest-Sahara. I perioden 2016-2017 hadde landsstyret igjen hyttetur med skolering, og det ble utviklet en håndbok for å sitte i landsstyret.*

#### 7.3.5 Arrangere en helg med skolering hver gang det velges nytt Landsstyre.

*Kommentar: Det første LS-møtet i begge periodene ble gjennomført som en hyttetur, med en halv dags innlagt skolering.*

#### 7.3.6 Leder og landsstyre skriver et skriv etter endt verv, der det er lett å se hva h\*n har jobbet med og hvordan en har jobbet gjennom perioden.

*Kommentar: Dette er foreløpig ikke gjort.*

#### 7.3.7 Ved alle Forbundsarrangement skal en representant for Forbundet ønske velkommen til Forbundet og informere kort om Forbundet og/eller arrangementet.

*Kommentar: Dette har lokalforbund blitt oppfordret til.*

#### 7.3.8 Diskutere forbundsidentiteten på nasjonale arrangement

*Kommentar: «Forbundsidentiteten» var tema på Forbundshelga 2015.*

#### 7.3.9 Gjøre grunnlagsdokumentene kjent i organisasjonen.

*Kommentar: LS oppfordret i forkant av landsmøtet 2016 lokalforbundene til å holde bibel&børst eller et liknende arrangement om Teologisk plattform for å gjøre medlemmer kjent med den og forberede delegater til LM.*

#### 7.3.10 Jobbe for å inkludere mennesker med ulike funksjonshemninger.

*Kommentar: Landsstyret har ikke gjort noen spesielle tiltak her. Under Forbundshelga 2016 var det noen praktiske problemer med framkommelighet for deltakere med bevegelseshemming.*

#### 7.3.11 Etterstrebe etnisk mangfold og flerkulturell representasjon blant medlemmene i organisasjonen.

*Kommentar: Her har vi fortsatt en lang vei å gå. Forbundet gjenspeiler i svært liten grad det flerkulturelle Norge. Det er en stående ambisjon å få laget engelskspråklig materiell.*

## **8 Radikal og solidarisk kristusetterfølgelse gjennom globalt samarbeid og lokalt engasjement**

- 8.1 Gjennomføre utveksling med PYEM også i 2015 dersom en får innvilget ekstern økonomisk støtte til dette. Hvis ikke, holde kontakt med PYEM på andre måter. Fortsette å spre informasjon om konflikten i Palestina, blant annet gjennom oliventrekampanjen og oppfølging av Kairos-prosjektet.

*Kommentar: Dette har ikke blitt gjort. Det skyldes delvis at vi ikke har hatt en fungerende Palestina-gruppe. Landsstyret har forsøkt å rekruttere medlemmer til denne, men det har vist seg vanskelig.*

- 8.2 LS skal støtte opp om, og legge til rette for, lokalt engasjement med flere konfliktsituasjoner, som for eksempel koptere i Egypt, situasjonen i Vest-Sahara og forfølgelsen av kristne og andre religiøse minoriteter i verden.

*Kommentar: Landsstyret har i løpet av perioden meldt NKS inn i Støttekomiteen for Vest-Sahara, og lagt til rette for at forbundene kunne delta på en markering i Vest-Sahara i januar. Ingen forbundene endte opp med å delta på denne.*

- 8.3 Jobbe for å styrke engasjement for utviklingsspørsmål, særlig sett i sammenheng med klimaendringer og kjønnsrettferdighet.

*Kommentar: Det har ikke blitt gjort særskilte tiltak her. Forbundet har meldt seg inn i Norges Sosiale Forum, som annethvert år arrangerer Globaliseringskonferansen, der denne tematikken er sentral. Neste globaliseringskonferanse er i 2018.*

- 8.4 Landsstyret skal oppfordre og bistå til opprettelse av Klimautvalg i Forbundet.

*Kommentar: Dette har ikke blitt gjort. De eksisterende utvalgene har også i liten grad fungert som ønsket.*

- 8.5 Landsstyret skal legge til rette for at arbeidet for en åpen og inkluderende folkekirke fortsetter frem mot Kirkevalget i 2015. Blant annet gjennom samarbeid med Åpen Folkekirke.

*Kommentar: Det viktigste Forbundet har gjort med dette, var Kirken på Pride. Landsstyret (ved AU) inviterte Oslo-forbundet til å samarbeide om å arrangere et valg-seminar vi hadde fått midler til sammen med Kirken på Pride-midlene. Osloforbundet hadde imidlertid ikke kapasitet til dette. Åpen Folkekirke fikk bruke lokaler og utstyr i Universitetsgata 20 i forbindelse med kirkevalget. Forbundene stod på både lister og stands for Åpen Folkekirke. Som organisasjon var det imidlertid ikke helt lett for Forbundet å finne sin plass i kirkevalgkampen i og med ÅFs tilstedeværelse. Det henger også noe sammen med at Kirkepolitisk gruppe ikke hadde kommet i gang den gang.*

- 8.6 Være åpne for nye prosjekter, gjerne sammen med nye partnere i søsterforbund, samt legge til rette for opprettelse av politiske utvalg.

*Kommentar: Landsstyret har ikke gjort noen spesielle tiltak her.*

- 8.7 Arbeide mot religiøs ekstremisme, og for gjensidig forståelse og respekt gjennom dialog og samarbeid med andre livssynsorganisasjoner.

*Kommentar: Landsstyret har ikke gjort noen spesielle tiltak her.*

- 8.8 Delta på Globaliseringskonferansen.

*Kommentar: Det viste seg at Globaliseringskonferansen planlegges i svært god tid, og vi var rett og slett for sent ute med å tilby workshops. Vi er nå innmeldt i Norges Sosiale Forum, som arrangerer Globaliseringskonferansen, og vi håper å få en styreplass her. Dermed skulle vi være i god posisjon til Globaliseringskonferansen 2018.*

- 8.9 Delta på Ungdommens Kirkemøte hvert år.

*Kommentar: Vi deltok ikke på UKM i 2015. Dette skyldtes delvis at vi har falt ut av listen av organisasjoner som inviteres til UKM, og da vi fant ut av dette, ble det veldig kort varsel. Ann-Elén Leithaug representerte Forbundet på UKM i 2016.*

