



LANDSSTYRETS ÅRSBERETNING 2017-2018

1. Landsstyret

Landsmøtet 2017 valgte følgende landsstyre for ett år:

Leder: Audun Stranden

1. nestleder: Ingvild Yrke

2. nestleder: Marius Jakobsen Magnussen

Styremedlemmer:

Einar Østerhagen (Oslo)

Frøydis Indgjerdingen (Oslo)

Louise Gaard (Stavanger)

Andreas Gaard (Stavanger)

Regine Aspmo Kjærran (Tromsø)

Andrine Elnes Rabbevåg (Trondheim)

Trygve Leithaug (Trondheim)

Varamedlemmer:

Frida Sofie Øyen (1. vara, Oslo)

Marte Holm Simonsen (2. vara, Oslo)

Malin Tveterås (1. vara, Stavanger)

Tone Reinertsen (2. vara, Stavanger)

Ann-Elen Leithaug (1. vara, Trondheim)

Andreas Eggesvik (2. vara, Trondheim)

Bergenforbundet har ikke vært representert i Landsstyret da lokalforbundet var inaktivt ved Landsmøtet 2017.

Torkil Hvidsten har vært ansatt som generalsekretær, og har vært sekretær for Landsstyret og Landsstyrets arbeidsutvalg (AU).

Landsstyret valgte på første møte i mars 2017 Andrine Elnes Rabbevåg som vara til AU.

LS har i perioden hatt en god kjønnsbalanse. Blant de faste LS-representantene (inkludert AU), har det vært 5 kvinner og 5 menn. Blant varaene til LS har det vært 5 kvinner og 1 mann.

Om arbeidet i Landsstyret

Landsstyret har i perioden hatt 7 møter. Ett av møtene var et kort møte i etterkant av landsmøtet 2017. Ett av møtene ble holdt over Skype. De fysiske møtene ble vanligvis holdt i Universitetsgata 20 i Oslo. Unntakene var møtet i april, da landsstyret dro på hyttetur til Son, og i august, da landsstyret møttes i Bergen.

Det har i denne perioden vært et landsstyre med mye erfaring. 6 av 10 faste representanter hadde LS-erfaring før denne perioden. Det første ordinære møtet ble holdt som en landsstyrehelg med skolering.

Oppmøtet har i perioden vært svært varierende. Flere LS-representanter har også lokale verv, og disse kommer noen ganger i konflikt. Landsstyret kan bli flinkere til å bruke facebook-gruppen til å minne hverandre på sin egen møteplan. Det første møtet for landsstyret er særdeles viktig at alle møter på, for å bli godt kjent, får å få skolering i landsstyrearbeid og for

å komme igang med arbeidet. Tidspunkt for denne bør sendes til alle innstilte LS-representanter og varaer i god tid før landsmøtet.

Erfaringen med å være et stort landsstyre, der flere representanter sitter med verv både lokalt og nasjonalt, er en av årsakene til at landsstyret legger frem forslag til ny sammensetning av landsstyret på LM2018.

Landsstyrets funksjon som bindeledd mellom nasjonalt og lokalt nivå har vært noe varierende. Det bør komme på plass bedre rutiner fra både LS-representanter og lokalstyrer for å møtes i forkant og etterkant av landsstyremøtene.

Arbeidsprogrammet 2017-2019 har vært den viktigste retningsgiveren for landsstyrets arbeid i perioden. Landsstyret laget på sitt første ordinære møte i april en framdriftsplan for når og hvordan sakene skulle behandles, og denne har blitt fulgt gjennom hele perioden. Det har i perioden blitt behandlet flere store og omfattende saker. De viktigste har vært ansettelse av ny organisasjonsutvikler, utarbeidelse av ny logo og forslag om framtidig organisering av landsstyret.

Sistnevnte var en sak LS ble delegert fra landsmøtet gjennom Arbeidsprogrammet, men er også et resultat av at LS ser at Forbundets vekst har ført til at vi er i ferd med å få et uhensiktsmessig stort landsstyre, av litt uavklart størrelse. At det har vært mye erfaring blant LS-medlemmene i perioden har vært en veldig fordel her, og landsstyret har hatt grundige og gode diskusjoner om hvordan LS best kan organiseres i framtiden.

Landsstyret har generelt jobbet med sakene til behandling på en god måte med både gode diskusjoner under landsstyremøtene og gjennom arbeid i komiteer. Diskusjonene i LS er i all hovedsak både saklige og konstruktive.

Det første halvåret av 2017 var kontoret, som i 2016, underbemannet. NSKF tilbød seg derfor å frikjøpe leder tilsvarende en deltidsstilling med særlig formål å følge opp og besøke lokalforbund. Det var særlig viktig i forbindelse med gjenopprettelsen av Bergensforbundet, og ved semesterstart høsten 2017, da organisasjonsutvikler var helt nyansatt. At leder har vært mye til stede på kontoret, og i praksis inngått som en (deltids) del av kontorfellesskapet, har også styrket kommunikasjonen studentledelse/ansatte, og effektivisert løpende daglige prosesser og avgjørelser.

Arbeidsutvalget (AU)

Landsstyrets Arbeidsutvalg (AU) har møttes 19 ganger i løpet av perioden.

AU var i denne perioden delt mellom flere byer. 1. nestleder har bodd i Trondheim, 2. nestleder har i perioder bodd utenfor Oslo. Leder har bodd i Oslo bortsett fra i april og mai da leder Audun Stranden studerte i USA. 1. nestleder Ingvild Yrke tok da over det praktiske lederansvaret i Norge, mens Audun var med på AU-møter og større diskusjoner fra USA.

Selv om det nok i all hovedsak er en fordel å sitte i samme rom, har ordningen med delt AU fungert godt. Godt samarbeid innad i AU er en nok en forutsetning for at en slik AU-modell har fungert, da det er noen utfordringer med å sitte på Skype alene. Det kan være lett å bli litt passiv og "flue på veggen" i en slik møtesituasjon. Tekniske problemer har vært en utfordring når 2. nestleder har skypet fra reiser med jobben sin, ellers har tekniske problemer heldigvis

ikke preget møtesituasjonen negativt i særlig stor grad. Det har også opplevdes som positivt å ha AU-medlemmer med ulik lokalforbundstilknytning og -innsikt.

Leder har jobbet veldig tett på de ansatte i periode fordi han hadde permisjon fra studiene og med økonomisk godtgjørelse fra huskommiteen kunne være leder på heltid. Dette gjorde at leder hadde mer arbeidskapasitet enn hva som er normalt og fungerte like mye som en del av staben, og ikke bare som en del av studentledelsen.

Arrangementer i regi Landsstyret

Landsmøtet 2017

Landsmøtet ble avholdt i Universitetsgata 20 i Oslo 17.-19. mars. Det var 17 delegater med stemmerett og 8 deltakere uten stemmerett. Vi hadde fem lokalforbund representert på landsmøtet, for første gang siden 2008!

De viktigste sakene på landsmøtet var vedtak av ny treårsplan for organisasjonsutvikling og et tilhørende Arbeidsprogram for 2017-2019. Dessuten ble Forbundets grunnlagsdokument for Palestinaengasjement revidert med en spissing av Forbundets holdning til boikott av Israel.

Styreinstruktørkurs

«Styreinstruktørene» er det tredje og øverste leddet i skoleringsprogrammet.

Landsstyret har i denne perioden gjort endringer i hva vervet som styreinstruktør innebærer. Inntil i år har vervet strukket seg over et helt år, der det har vært to samlinger, og oppgavene var å holde styrekurs og introduksjonskvelder, i tillegg til å bidra under styreinstruktørkurs (for neste generasjon av styreinstruktører). Nå er vervet et tidsavgrenset verv der styreinstruktørene skal delta på ett styreinstruktørkurs tidlig i året, og så holde styrekurs for sitt nyvalgte lokalstyre raskt etter avholdt årsmøte. Styreinstruktørene kan i tillegg fungere som «rådgivere» for lokalstyret når styret ønsker dette, og kan også bli bedt om å holde introduksjonskvelder.

Ideelt sett ønsker vi 1-2 styreinstruktører per lokalforbund. Ideelt sett sitter disse i to år hver, hvorav halvparten byttes ut hvert år.

Det er Landsstyret som er ansvarlige for styreinstruktørkursene. Det praktiske ansvaret for gjennomføring av styreinstruktørkursene ligger nå hos de ansatte. Det er de lokale styrene som er ansvarlige for at styrekurs avholdes.

Det er Landsstyret som velger ut styreinstruktørene, etter søknad. Styreinstruktørene skal ha deltatt på introduksjonskveld og styrekurs tidligere. Styreinstruktørene skal rekrutteres blant dem som har erfaring fra lokalstyret (og eventuelt andre verv) i Forbundet, og ideelt sett er ferdige med andre verv.

Deltakerne får i etterkant av fullført år et kursbevis som trykkes på fint papir, der det framkommer hvilke aktiviteter styreinstruktøren har gjennomført i løpet av året (hhv kurs for styreinstruktører, samling for styreinstruktører, introduksjonskveld, styrekurs og kurs for nye styreinstruktører). Dette lages også på engelsk.

Styreinstruktørene er fortsatt en ny funksjon i Forbundet. De første styreinstruktørene ble utdannet i 2016.

Våren 2017 hadde vi tre styreinstruktører: Ingvild Yrke (Osloforbundet), og Kristine Sundsdal (Trondheimsforbundet), Sara Marie (Bergensforbundet).

Det ble holdt styreinstruktørkurs for nye styreinstruktører 6.-7. mai. Dette kurset ble holdt i Trondheim av styreinstruktørene Ingvild Yrke og Kristine Sundsdal.

Amalie Kvamme (Bergensforbundet), Merete Endresen (Trondheimsforbundet) deltok på dette kurset og fortsetter som styreinstruktører frem til sommeren 2018. Etter ny ordning ble det holdt nytt styreinstruktørkurs 2.-4. februar 2018. Der var det 3 deltakere i tillegg til to ansatte. Vi har nå 5 styreinstruktører: Amalie Kvamme, Merete Endresen, Louise Bekkelund Hole, Audun, Stranden og Ingvild Yrke.

Rollen som styreinstruktør blir gradvis mer og mer etablert i Forbundet. Vi har fortsatt litt igjen til dit vi ønsker oss, som er der det er en selvfølgelighet for de fleste som går ut av styreverv å søke om å bli styreinstruktør og bringe kunnskap og erfaringer videre.

Forbundshelga på Haugtun

Forbundshelga 2017 ble arrangert på Haugtun 6.-8. oktober. Inkludert ansatte og deltakere var det 41 deltakere (av 44 påmeldte) på årets helg. Det er 9 flere enn i 2016, 14 flere enn i 2015 og 8 flere enn i 2014. Bergen, Oslo, Tromsø og Trondheim var representert på helga. Det er ett lokalforbund mer enn i fjor.

Alle deltakerne ble invitert til å fylle ut et evalueringsskjema i ettertid. Tilbakemeldingene fra deltakerne fra Forbundshelga var i all hovedsak veldig positive, og landsstyret anser helga som svært vellykket. Til senere år har landsstyret oppsummert at vi bør arbeide for en mer økumenisk, og muligens mindre «høykirkelig» profil, og at vi kan bli bedre på å ha informasjon/aktiviteter på engelsk for deltakere som ikke snakker norsk.

Om Forbundshelga fortsetter å vokse (som vi har som mål), nærmer vi oss et punkt der Haugtun blir for lite. Landsstyret i kommende periode(r) må derfor vurdere hvorvidt det er aktuelt å holde Forbundshelg andre steder enn Haugtun i fremtiden. De ansatte har begynt å lage en oversikt over alternative lokasjoner.

2. Organisasjonsutvikling

Landsmøtet 2014 vedtok en *Plan for organisasjonsutvikling* med tydelige mål og tiltak for hvordan Forbundet skal bli en større og mer stabil organisasjon. Sentralt i planen var å øke medlemstallet, styrke de formelle, demokratiske strukturene og skolere alle som har verv i organisasjonen.

På landsmøtet i 2017 ble det vedtatt en «oppfølger» til denne treårsplanen. Sentrale punkter her var å:

1. Styrke det eksisterende lokale arbeidet
2. Utvide Forbundet med nye lokalforbund
3. Gjøre Forbundet mer synlig ved å forbedre oss på promotering og kommunikasjon
4. Styrke fellesskapet og eierskapet internt i organisasjonen

1. Å styrke det lokale arbeidet

Vi har for øyeblikket fem fungerende lokalforbund. To av disse, Oslo og Trondheim, er rimelig store og stabile. Stavanger, Tromsø og Bergen er mindre og sårbare.

Alle lokalforbund unntatt Tromsø har hatt styrekurs i perioden. Stavangerforbundet fikk dessverre styrekurs sent i perioden. Det må fortsatt jobbes med å gjøre det til en selvfølgelig rutine i lokalstyrene at de skal ha styrekurs tidlig i sin periode.

Ansvar for jevnlig kontakt mellom nasjonalt og lokalt nivå har ligget hos leder og organisasjonsutvikler.

Rekrutteringen av nye medlemmer har vært klart dårligere i år enn de foregående årene. Noen steder har rekrutteringen stoppet helt opp. Dette har skapt problemer med å skaffe nye styremedlemmer og videreføre lokalforbundet. Landsstyret arrangerte som vanlig en vervekampanje ved semesterstart høsten 2017, og senere en påfølgende vervekonkurranse i et forsøk på å styrke rekrutteringen. Denne fungerte ikke like godt som tidligere år. Landsstyret har vedtatt at vervekampanjen neste år skal legges om, med oppstart under Forbundshelga. Det er fortsatt en selvsagt forpliktelse for lokalforbundene å stå på stand og rekruttere medlemmer ved semesterstart.

Det har vært avholdt introduksjonskvelder hvert semester i alle lokalforbund. Og Trondheimsforbundet, Osloforbundet og Stavangerforbundet har hatt styrekurs. Alle 5 lokalforbund skal ha styrekurs i løpet av mars 2018.

2. Utvide Forbundet med nye lokalforbund

Målet for treårsplanen er å ha 7 aktive lokalforbund (definert som et fungerende styre på minst tre medlemmer og jevnlig aktivitet) innen utgangen av 2019. I denne perioden ble vi nødt til å «gjenopplive» Bergensforbundet etter at det der ikke ble valgt et nytt styre etter årsmøtet i februar. Dette var den organisatoriske hovedprioriteten fra ansatte og landsstyret høsten 2017, og det lyktes også å få på plass et godt, aktivt og engasjert styre i Bergensforbundet!

Våren 2018 har hovedprioriteten vært å hjelpe de minste lokalforbundene med overgangen til nye styrer.

Disse «omveiene» betyr imidlertid at vi har det litt travelt med tanke på å nå målet om sju lokalforbund. Landsstyret har vurdert hvor det er mest hensiktsmessig å starte nye

lokalforbund, og forarbeidet til et nytt lokalforbund i Kristiansand har så smått begynt. Opprettelse av Kristiansandsforbundet er organisatorisk hovedprioritet høsten 2018.

3. Promotering og ekstern kommunikasjon

Der den første treårsplanen for gjenoppbygging av Forbundet var veldig innadrettet, var den nye treårsplanen også mer utadrettet – Forbundet skal igjen bli en viktig aktør i den offentlige debatten, og vi skal bli mer synlige både i media og i studentmiljøene.

I perioden har vi hatt noe mer aktivitet på nettsider og sosiale medier enn tidligere. Vi har også vært noe mer aktive i mediebildet enn før.

Tilstedeværelse på campus gjennom stand og arrangementer er et annet viktig punkt i dette kapitlet. Dette må primært være lokalforbundenes ansvar. Landsstyrets opplevelse er at dette i noen grad følges opp, men at det mangler litt frimodighet og selvtillit rundt dette i organisasjonen. Ansatte/AU tilbyr «standkurs» til lokalforbund som skal ut på stand, og dette ble avholdt i Stavanger og Trondheim høsten 2017.

Aktivism er nevnt som et satsningsområde for å synliggjøre Forbundet. Det skjer for tiden ikke så mye ren aktivisme i organisasjonen. Osloforbundet hadde en demonstrasjon med «feiring av kjærligheten» utenfor stiftelsesmøtet til det konservative nettverket *Frimodig kirke* i mars. Trondheim og Tromsø deltok i Prideparaden. Aktivisme oppleves i dag ikke som en vesentlig del av aktiviteten i de fleste lokalforbundene. NKS har vært tilsluttet flere kampanjer og aksjoner. Se kapittel 8 for detaljer.

Per Høyland ble ansatt som organisasjonsutvikler fra august 2017, blant annet med ansvar for å styrke Forbundets eksterne kommunikasjon. Bruk av tradisjonelle og sosiale medier er nå tatt inn i styrekursene og i styrehåndboka. Det er utarbeidet en plan for publisering i sosiale medier som vi håper framover vil gi oss en tydeligere profil.

Det skal i henhold til treårsplanen utvikles ny logo nytt profileringsmateriell. Landsstyret har i denne perioden jobbet med ny logo. Målsetningen var å ha denne klar i tide til at vi kunne lage nytt materiell til semesterstart våren 2018, men dette lyktes ikke. Nytt materiell vil produseres når ny logo er vedtatt.

Medieomtale:

- Leder NKS Audun Stranden og leder OKSF Marte Holm Simonsen hadde en kronikk med støtte til Kari Veiteberg som ny biskop i Oslo i Vårt Land 8. september
- Leder i NKS Audun Stranden hadde en kronikk om Rohingya-flyktningenes situasjon i Vårt Land 26. september

4. Ut omnes unum sint – må de alle være ett

Forbundet har de siste årene jobbet mye med å forbedre organisasjonskulturen. Ett av områdene det har vært jobbet mye med, er å øke bevisstheten rundt det å være en inkluderende organisasjon med fokus på verver og å inkludere nye medlemmer. I tillegg har det blitt jobbet med å gjøre organisasjonens formelle strukturer bedre kjent. Slik at medlemmene blir bevisste hvordan de kan benytte seg av organisasjons organer for å påvirke.

Vi ser i dag at tilliten til organisasjonens formelle strukturer har økt. Medlemmer og de som har tillitsverv i forbundet har i dag større grad tillit til organisasjonens formelle strukturer og bruker dem aktivt. Forbundet er samtidig blitt en mer samkjørt organisasjon hvor medlemmene i større grad drar i sammen retning og er flinke til å håndtere uenighet.

I etterkant av forbundshelgen har det vært en diskusjon rundt forbundets økumenisk profil og praksis da forbundet nå har medlemmer fra flere kirkelige tradisjoner. Økumenisk praksis er viktig for en inkluderende og mangfoldig organisasjonskultur.

Vi sliter fortsatt med å etablere en kontinuerlig vervekultur. Det har også vært vanskelig å engasjere medlemmer til verveoffensiver. Dette kan skyldes at vi ikke har lyktes i å etablere god nok tilhørighetsfølelse til den nasjonale organisasjonen lokalt, en vervetrøtthet og at verving ikke er en sentral del av organisasjonskulturen og aktiviteten lokalt enda.

3. Medlemsutvikling

Da «den første fasen» av organisasjonsutviklingsprosjektet startet i 2013, hadde Forbundet 88 medlemmer, etter å ha hatt kraftig synkende medlemstall over flere år. *Plan for organisasjonsutvikling* fra 2014 satte som mål at vi skulle ha 200 medlemmer ved utgangen av 2016. Det målet nådde vi ikke helt – men vi har over flere år lyktes med å snu en negativ trend til en positiv trend, der vi øker medlemstallet hvert år.

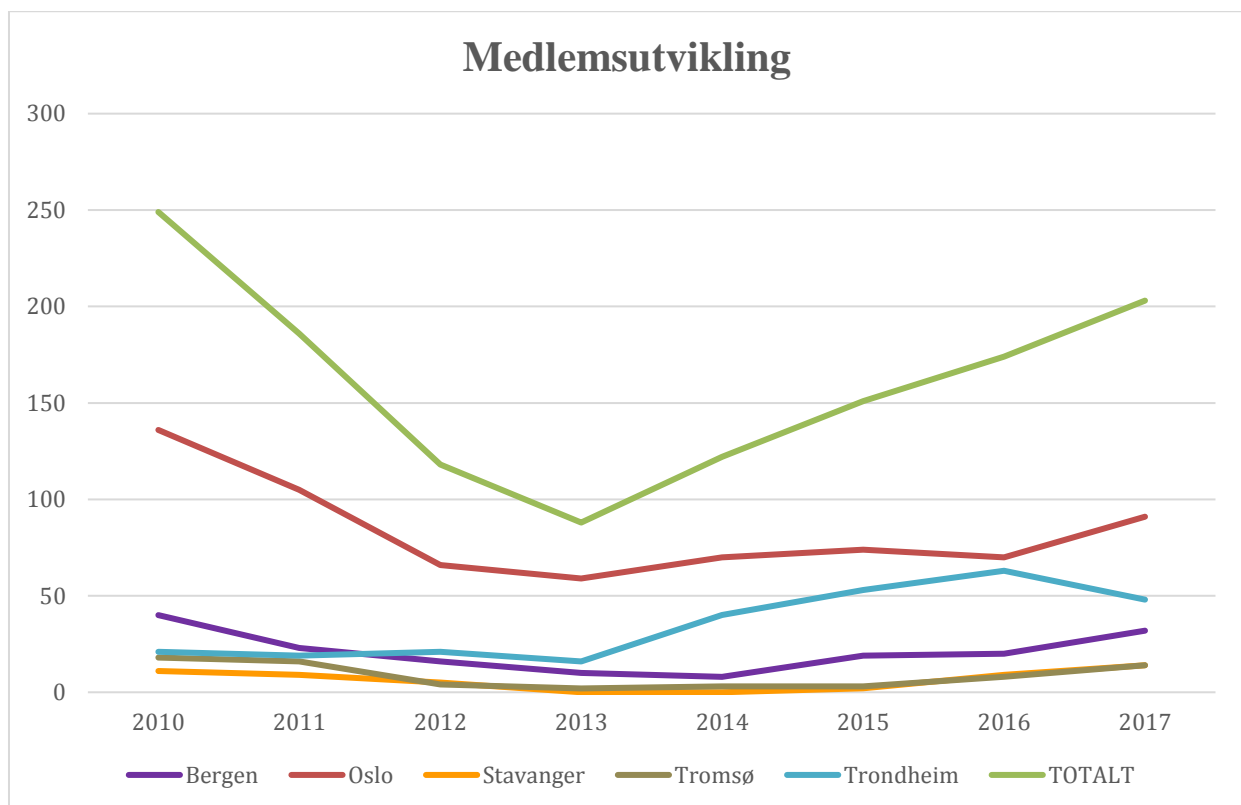
Vi økte medlemstallet også i år, og brøt endelig barrieren på 200 medlemmer! Vi fikk 29 nye medlemmer, og endte opp på 203 betalende medlemmer. Det er en medlemsvekst på 17 prosent, noe som er ganske bra.

Medlemsveksten kommer i år med en bismak: Økningen skyldes først og fremst at langt flere allerede eksisterende medlemmer nå betaler medlemskontingenten hvert år. Dette skyldes nok delvis at vi over tid har skapt en kultur der det er viktig og selvfølgelig å betale kontingenten, delvis at vi har gjort det mulig å betale via Vipps, og delvis at sentralledet har lagt mye arbeid ned i å følge opp medlemmer som ikke har betalt. Det er en betydelig utfordring at det har blitt vervet langt færre medlemmer enn foregående år, noe som gir store utfordringer til lokalforbundene, som ikke får tilstrekkelig tilstrømning av nye medlemmer og kandidater til styreverv. Til neste periode er det viktig å ta med oss videre gode rutiner for oppfølging av eksisterende medlemmer, i tillegg til at verveinnsatsen og –kulturen lokalt må styrkes.

Landsstyret arrangerte som vanlig en vervekampanje ved starten av høstsemesteret, men opplevde denne mindre respons og entusiasme enn tidligere. Dette skyldes nok en blanding av lokale forhold, at vi ikke hadde ansatt noen med særlig ansvar for oppfølging av lokalforbund før sommeren, og kanskje en viss «vervetrøtthet» i organisasjonen etter mange år med vervekampanjer. Landsstyret har derfor vedtatt visse endringer i vervekampanjen fra neste år. Da skal lokalforbundene som vanlig ut og verve ved semesterstartene, men det kommer i tillegg en tidsavgrenset vervekampanje på høsten, med oppstart på Forbundshelga.

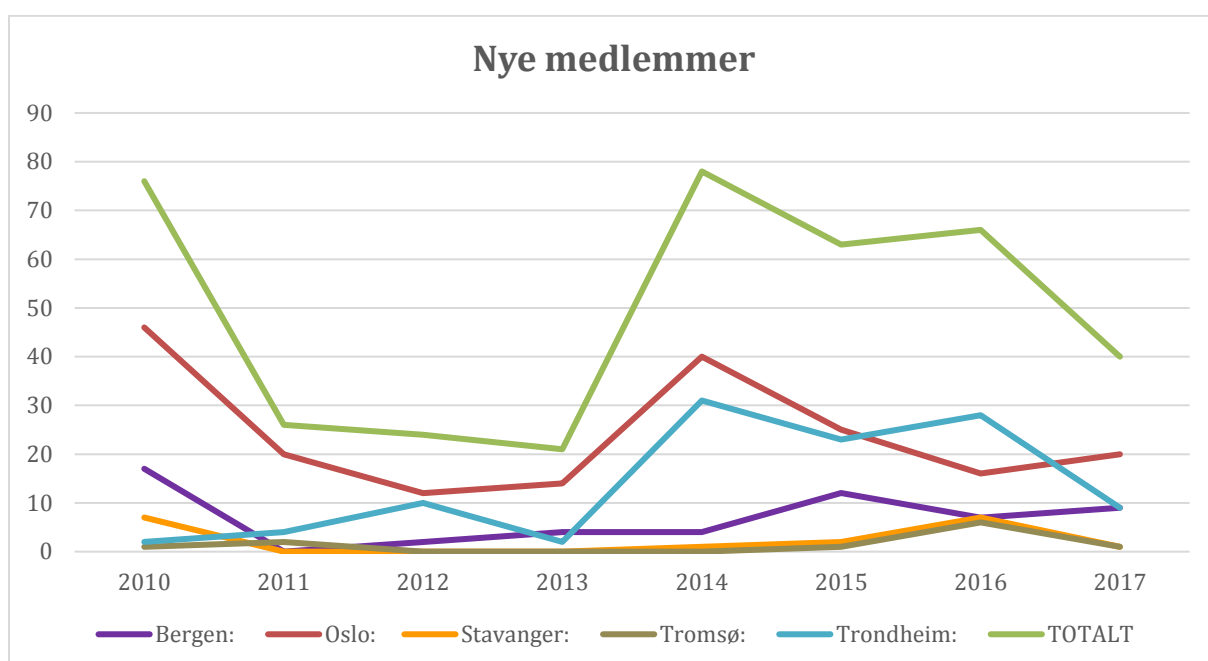
Totale medlemstall:

Lokalforbund	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bergen	40	23	16	10	8	19	20	32
Kristiansand	16	10	6	1	1	0	1	1
Oslo	136	105	66	59	70	74	70	91
Stavanger	11	9	5	0	0	2	9	14
Tromsø	18	16	4	2	3	3	8	14
Trondheim	21	19	21	16	40	53	63	48
Ås	7	4	0	0	0	0	3	3
TOTALT	249	186	118	88	122	151	174	203
Forbundsvenner	-	211	240	143	265	252	252	253



Nyinnmeldte medlemmer:

Lokalforbund	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bergen:	17	0	2	4	4	12	7	9
Kristiansand:	1	0	0	1	1	0	1	0
Oslo:	46	20	12	14	40	25	16	20
Stavanger:	7	0	0	0	1	2	7	1
Tromsø:	1	2	0	0	0	1	6	1
Trondheim:	2	4	10	2	31	23	28	9
Ås:	2	0	-	-	-	-	1	0
TOTALT	76	26	24	21	78	63	66	40



Kjønnsfordeling:

Lokalforbund	2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
Bergen	8	8	8	2	4	4	12	7	12	8	20	12
Kristiansand	4	2	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Oslo	34	32	31	28	39	31	43	31	42	28	55	36
Stavanger	3	2	0	0	0	0	2	0	6	3	10	4
Tromsø	2	2	2	0	1	2	3	0	6	2	9	5
Trondheim	9	11	8	8	20	20	31	22	35	28	32	16
Ås	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	2
Totalt	60	57	49	39	64	58	91	60	102	72	127	76

4. Ansatte

Torkil Hvidsten har vært ansatt som generalsekretær i 100 % stilling i hele perioden. Generalsekretær er ansatt på åremål og Hvidsten har kontrakt fram til september 2019.

I september 2016 ble det utlyst en ny 100 % stilling som organisasjonsutvikler, tilknyttet den nye treårsplanen for utvikling av Forbundet. Landsstyret landet til slutt på å utlyse stillingen på nytt med sikte på oppstart etter sommeren 2017.

Per Høyland ble 1. august ansatt som organisasjonsutvikler i en 100 % treårig prosjektstilling.

Siden det var vakanse i en stilling det første halvåret, ble **Dag Håvard Engebråten** ansatt som kontorassistent i 20 % stilling fra 1. januar til 31. desember 2017. I tillegg har leder av NKS **Audun Stranden** vært noe frikjøpt (gjennom NSKF) for å bidra til organisasjonsbygging lokalt.

Etter flere år preget av permisjoner og sykmeldinger blant ansatte både i NKS og NSKF, har vi nå et «fullbemannet» kontor og en stabil stab. Det kollegiale fellesskapet oppleves som godt.

Se ansattes årsberetning for videre detaljer.

5. Økonomi

Forbundets økonomi er i all hovedsak fundert på overføringer fra NSKF, i tillegg til medlemskontingent fra forbundere og Forbundsvenner. Vi får også inntekter fra medlemskontingent og fra offergaver fra menigheter i Den norske kirke.

Lokalforbundenes viktigste inntektskilde er leieinntekter fra Universitetsgata 20. Lokalene er eid av NSKF og utleie administreres av de ansatte. Landsstyret fordeler forventede inntekter herfra (basert på foregående års regnskap) til hvert enkelt lokalforbund på årets første LS-møte. Lokalforbundene mottar i tillegg noe studiestøtte fra K-Stud.

Se ellers regnskap.

6. World Student Christian Federation

Bakgrunn

World Student Christian Federation (WSCF) er en global økumenisk organisasjon opprettet i 1895. Blant grunnleggerne av WSCF var de samme personene som grunnla Norges Kristelige Studentforbund i 1899. Medlemskapet i WSCF er nedfelt i NKS' lover og andre grunnlagsdokumenter. Vårt medlemskap i denne paraplyorganisasjonen er altså en vesentlig del av vår historie og vår organisasjon.

Forholdet til WSCF de senere årene

WSCF har i en årrekke vært i en prekær økonomisk og organisatorisk situasjon. NKS/NSKF har tidligere bidratt sterkt økonomisk til driften av WSCF. Landsstyret i NKS har i senere år imidlertid vært av den oppfatning at det er selve organisasjonsstrukturen i WSCF som gjør at økonomiske redningsaksjoner stadig er nødvendig. WSCFs *Executive Committee* (ExCo) omtaler selv organisasjonen som «not sustainable». Landsstyret og NSKF har derfor vært enige om at det er uaktuelt å bedrive økonomisk «nødhjelp» så lenge dette bare vil bidra til å utsette helt påkrevde reformer. Enhver økonomisk støtte fra oss nå, vil bare utsette reformer, og gjøre WSCF avhengige av fortsatt årlig økonomisk støtte fra oss.

NKS utarbeidet i 2014 et forslag til grunnleggende reform av WSCF. Forslaget dreier seg i hovedsak om å av-regionalisere organisasjonen og å samle WSCF-kollegiet i ett hovedkontor, fortrinnsvis i et land i Det globale sør. Videre at dette hovedkontoret kunne fungere som et «nav» som kunne formidle kontakter og organisere nettverk basert på interessere og bilateralt samarbeid globalt heller enn regionalt.

Da WSCF fungerer grunnleggende udemokratisk og har vært preget av en klar mangel på åpenhet om både situasjoner og prosesser, har det siden 2014 vært veldig vanskelig å i det hele tatt få forslaget vårt diskutert – langt mindre behandlet i noen formelle fora. Våren 2015 ble det avholdt et *General Assembly* (tilsvarende «landsmøtet» i Forbundet) der de økonomiske problemene var hovedtema. Der ble våre delegater nektet å fremme forslaget.

General Assembly 2015 endte med at det ble satt ned en komité bestående av ansatte, ExCo og noen forbundsvenner, som skulle stake ut kursen videre. Deres rapport (kalt *Palermo Communique*) kom i desember 2015, uten at det var foreslått noen endringer av noen betydning. Blant de kosmetiske endringene som ble gjort, var at de ansatte gikk fra å være «regional secretaries» til «regional directors», og hver av dem fikk hvert sitt (globale) tematiske ansvarsområde («ecumenical work», «theological reflection» osv). I tillegg skal regionene heretter selv skaffe noen av inntektene som trengs for å drive regionene.

Landsstyret responderte den gang ved å sende et brev og reformforslaget vårt til hele nettverket av organisasjoner i WSCF. Dette mottok spredt respons, men det satte tydeligvis i gang noen diskusjoner, og førte til at det ble umulig å legge lokk på kravet vårt –og vi opplevde for første gang å få reelle diskusjoner om problemene innad i WSCF.

Palermo Communique bød også på en annen mulighet for oss, som ledelsen i WSCF neppe hadde forutsett: Enkelte av de foreslåtte endringene innebar vedtektsendringer, og måtte derfor godkjennes på et General Assembly. Det ble derfor varslet at det ville bli avholdt et online General Assembly i juni 2016. Dette var tenkt som en ren formalitet, der en representant for alle medlemsorganisasjonene skulle få logge seg på en nettside og stemme for endringsforslagene.

I henhold til WSCFs vedtekter, har alle medlemsorganisasjoner rett til å fremme vedtektsendningsforslag til et General Assembly. Så NKS benyttet anledningen til å fremme våre reformforslag – som vedtektsendningsforslag – på epost til WSCF og alle medlemsorganisasjoner, internasjonale forbundsvenner og støtteorganisasjoner og donorer vi hadde kontaktinformasjon til. Med henvisning til at disse forslagene ifølge WSCFs egne vedtekter nå måtte behandles på det kommende General Assembly.

General Assembly 2017

Det varslete online General Assembly ble stadig forsinket. Men i mai 2017 ble det endelig avholdt.

I forkant av møtet sendte Forbundet ut eposter til alle medlemsforbund i WSCF, der vi argumenterte for våre forslag. I tillegg ba vi (via styreleder i NSKF, Olav Nomeland) om å få se regnskap for 2016. Vi fikk overraskende god respons på utspillene våre. Særlig har vår kritikk av de ansattes fullstendige kontroll over organisasjonen tydelig truffet en nerve hos mange medlemsforbund.

Debatt om regnskap for 2016

WSCF sendte på vår forespørsel ut et regnskap for 2016. Det viste at både WSCF og det såkalte *Centennial Fund* gikk med overskudd i 2016. Den negative økonomiske situasjonen var altså tilsynelatende snudd, noe det også ble gitt uttrykk for i følgebrevet som kom med regnskapet. Det skulle imidlertid ikke mye gravearbeid til for å se at dette skyldtes kreativ regnskapsføring heller enn at den økonomiske situasjonen har endret seg:

- I 2015 «lånte» WSCF sparepengene til WSCF-North America for å dekke akutt gjeld. Dette var USD 65.000,- I 2016 ble dette «lånet» ettergitt, og WSCF inntektsførte pengene. Dermed fikk de så vidt et positivt resultat i regnskapet, selv om det reelle resultatet var mer enn USD 50.000,- i minus.
- Overskuddet i regnskapet for Centennial Fund skyldes at fondet nå plutselig har begynt å overføre penger til WSCF som et lån, heller enn en gave. Det er selvsagt ikke noe håp om at WSCF noen gang vil betale tilbake disse «lånene». Men ved å kalle det «lån», føres ikke pengene som utgift i Centennial Fund, og fondet får dermed et tilsynelatende (men falskt) resultat.
- Forbundet bør i årene framover være litt oppmerksomme på at «lånene» fra Centennial Fund til WSCF kan brukes som et verktøy for å pynte på regnskapene til WSCF: Om Centennial Fund ettergir deler av «lånene», kan WSCF inntektsføre dette, som de gjorde med «lånet» fra WSCF-NA, og dermed få et kunstig godt årsregnskap.

Debatt om demokrati

Blant forslagene til vedtektsendringer fra ExCo/ansatte, var det forslag som sterkt ville innskrenke demokratiet i WSCF. Særlig forslag om å redusere antallet valgte studenter i ExCo, og et forslag om at det skulle holdes General Assembly hvert sjette år i stedet for hvert fjerde år.

SCM Hong Kong var de viktigste kritikerne av disse forslagene. Vi benyttet anledningen til å kritisere den nær totale makten de ansatte i praksis har over organisasjonen. Dette fikk vi mye positiv respons på. Det er tydelig at dette er en kritikk som mange føler på.

Resultater og lærdommer

Det var registrert 60 stemmeberettigete ved General Assembly. 15 av disse var ExCo-representanter, og 45 var medlemsorganisasjoner. SCM India boikottet avstemningene i protest mot mangel på åpenhet og informasjon, sånn at det i praksis var 59 stemmer.

Vi hadde i utgangspunktet ikke stort håp om å få noen oppslutning om forslagene våre. Landsstyret vurderte i forrige periode mulighetene for endringen til å være forsvinnende små inntil organisasjonen faktisk går konkurs. Så vi fortsatte å kritisere og foreslå reformer mest for å holde alternativene i live når den tid kom.

Nå er posisjonene flyttet ganske drastisk.

Vårt mest radikale forslag – å avslutte de regionale stillingene og opprette et sentralt hovedkontor – fikk 21 stemmer. Det var to blanke stemmer. Det betyr at det var like mange medlemsorganisasjoner som stemte for og mot vårt forslag om total reform av organisasjonen. Vi er ikke lenger er den ensomme, litt rare, kranglefantten opp i nord – vi leder nå et reformarbeid som har nesten halvparten av medlemsorganisasjonen i ryggen.

For litt over to år siden var det umulig å få tilgang på helt vesentlig informasjon fra organisasjonen – som regnskap, budsjetter eller sakspapirer til General Assembly. Selv om organisasjonen fortsatt er grunnleggende udemokratisk, har vi tvunget fram en helt ny form for åpenhet og debatt nå. Det er ikke lenger mulig for ledelsen å helt ignorere krav om å innsyn i regnskap. Selv om det fortsatt er nødvendig å følge nøye med på den informasjonen som kommer fra ledelsen: Regnskapene som var «pyntet på» er ett eksempel. Et annet er at når resultatene fra GA ble sendt ut, lot det til at det forsøksvis ble framstilt som om flere vedtak hadde gått gjennom, fordi de hadde fått et knapt flertall. Men WSCFs egne vedtekter sier at vedtektsendringer krever 2/3 flertall for å vedtas.

Det er også verdt å merke seg at vi har støttespillere i ledelsen – selv om de ikke går ut offentlig med støtte til oss. Lederen i WSCF, Georgine Kengne Djeutane, sendte epost til NKS og takket for reformarbeidet vi legger ned. Det samme gjorde direktøren for Centennial Fund. Disse har også tidligere sagt (til oss) at de støtter oss. Men de sier ingenting utad. Det er tydelig at ledelsen har en policy på at flertallet bestemmer, og at de diskuterer internt og så taler med én stemme utad.

Det er vanskelig å anslå nøyaktig for stor den interne opposisjonen i ledelsen er. Men vårt forslag om at referater fra ExCo-møter skal gjøres tilgjengelige for medlemsorganisasjonen kan kanskje være en indikator. ble vedtatt med 49 mot 9 stemmer. Det er 15 stemmeberettigete i ExCo. De 9 som har stemt *mot* vårt forslag om at referater fra styremøter skal være tilgjengelige(!) kan kanskje tenkes å være de som er tydeligst motstandere av våre reformforslag også.

European Regional Assembly 13.-16. oktober

Leder Audun Stranden og 2. nestleder Marius Jakobsen Magnussen representerte NKS under European Regional Assembly (tilsvarer landsmøtet i WSCF Europa).

De opplevde møtet som lite oversiktlig og udemokratisk. I forkant av ERA kom det nesten ingen informasjon ut til de nasjonale forbundene. Det var ikke sent ut sakspapirer, sakliste eller dagsorden, og den eneste informasjonen en kunne finne lå på nettsidene til WSCF-E.

Da møtet skulle begynne var det ikke valg av hverken møteleder eller referent og møtet skulle heller ikke godkjenning saksliste og dagsorden. Sittende styreleder var møteleder under hele helgen og en av styremedlemmene var referent under hele møtet. I tillegg fikk tre representanter fra Østerrike og Georgia stemmene til Tyskland og Frankrike som innebar at tre representanter som alle var tett knyttet til ERC (Styret i WSCF-E) hadde til sammen seks stemmer. I tillegg til disse stemmene hadde styremedlemmene i ERC en stemme hver som vil si at ERC hadde seks stemmer. Til sammen på møte var det 25 stemmer.

Under møtet skulle det legges frem årsberetning med regnskap. Det ble gitt en svært mangelfull orientering rundt økonomi og delegatene fikk ikke se regnskapet selv på forespørsel. Ledelsen ønsket heller ikke å fortelle hvem som var revisor for regnskapet. Budsjett for 2018 ble ikke behandlet, da det er styret som bestemmer budsjettet.

Det var på forhånd ikke blitt forberedt en innstilling til et nytt styre. Valg av nytt styret ble derfor ganske kaotisk da vi måtte finne kandidater under møtet. Delegatene fra NKS stilte sammen med delegatene fra Sverige, Danmark og Nederland seg kritiske til hvordan valg av styremedlemmer foregikk og at vi ikke var gjort et bedre forarbeid.

NKS foreslo derfor at det skulle settes ned en valgkomite som skulle innstille styremedlemmer til neste ERA. Store deler av helgen gikk med til å utforme forslag til hvordan dette kunne gjøres i praksis. De norske delegatene utformet også et forslag for å sette ned en komite som skulle jobbe med endringer i vedtektene frem mot neste ERA. Men rett før forslagene skulle behandles valgte styret i WSCF-E at det hadde blitt for sent og foreslo at vi skulle utsette behandlingen av forslagene til neste ERA i 2019. Forslagene ble derfor ikke behandlet.

Bortsett fra orienteringene og valg av styret foregikk det meste av møte i små grupper hvor vi skulle diskutere temaområder som WSCF-E skal jobbe med de neste to årene. Begge de norske delegatene følte at diskusjonene i disse gruppene var lite konstruktive.

Delegatene fikk derfor i løpet av helgen bekreftet inntrykket av at WSCF og WSCF-E er en organisasjon med store utfordringer når det kommer til organisering, åpenhet og medlemsdemokrati. Styret i WSCF har manglende organisatorisk kompetanse. De er i tillegg svært lite imøtekommende når det kommer konstruktive forslag til hvordan organisering og struktur kan endres slik at organisasjonen blir mer åpen og demokratisk.

Veien videre

Vi har begynt å få flere allierte internt i WSCF. Særlig forbundene i Danmark, Sverige, Nederland og Hong Kong vil gjerne samarbeide med oss framover. I april 2018 er det planlagt en internasjonal forbundskonferanse på Bergensforbundets hytte Larsbu, der forbundene i Danmark, Sverige og Nederland er invitert. Målet er å styrke kommunikasjonen mellom de nasjonale forbundene, og å spre våre tanker om muligheter for å reformere WSCF.

Annen kontakt og aktivitet

2. nestleder Marius Jakobsen Magnussen deltok på WSCF-Europes Staff and Officers meeting i Litauen 1.-6. april.

Knut Natskår Svihus fra Bergensforbundet var med i planleggingskomiteen for WSCF-Europes konferanse (*I)migrant: perspectives of minority integration in Europe* i Irland i oktober.

7. Norske Studenters Kristelige forbund (NSKF)

Landsstyret har valgt Torkil Hvidsten som NKS' fast møtende medlem av arbeidsutvalget i NSKF. De to andre medlemmene av AU er eiendomsforvalter Ranveig Aamodt og styreleder Olav Nomeland.

Landsstyret har valgt leder av NKS, Audun Stranden, som vara for Torkil Hvidsten.

Samarbeidet med NSKF oppleves fra NKS' side som svært godt.

Se ellers egen årsberetning fra NSKF.

8. Medlemskap i andre organisasjoner og kampanjer

Norges Kristelige Studentforbund har i perioden vært medlem av følgende organisasjoner, kampanjer eller bevegelser:

- **World Student Christian Federation (WSCF)**

WSCF er Forbundets internasjonale paraplyorganisasjon, med medlemsorganisasjoner i over 100 land. Gjennom WSCF er vi også medlem i de regionale nettverkene World Student Christian Federation Europe (WSCF-E) og Nordic-Baltic Cooperation Council (NBCC). Vår tilslutning til WSCF er regulert i NKS' lover, der det heter (§ 2): *NKS er tilknyttet World Student Christian Federation (WSCF), og identifiserer seg med dens økumeniske profil.*

Se kapittel 7 i årsberetningen for detaljer om samarbeidet med WSCF.

www.wscfglobal.org

- **Nordic-Baltic Cooperation Council (NBCC)**

NBCC er sammenslutningen av nordiske og baltiske medlemsorganisasjon i WSCF. Det har ikke vært aktivitet i NBCC på flere år. Se ellers egen årsberetning.

- **Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)**

LNU er paraply- og interesseorganisasjon for norske barne- og ungdomsorganisasjoner. De forvalter også statsstøtten til barne- og ungdomsorganisasjonene gjennom ulike støtteordninger. LNU tilbyr også kurs og opplæring i organisasjonsarbeid.

www.lnu.no

- **Fellesutvalget for Palestina (FuP)**

FuP er en paraplyorganisasjon for norske organisasjoner som støtter palestinernes sak. I underkant av 30 organisasjoner er medlemmer. Forbundet var blant stifterne av FuP i 1980. Fellesutvalget er primært viktig for oss som nettverk og «kunnskapsbank» om Palestina.

30. mars 2017 var vi tilsluttet FuPs markering av den internasjonale BDS-dagen («Boycott, Divestment and Sanctions», den internasjonale boikott av Israel-bevegelsen) foran Stortinget. 2. nestleder Marius Jakobsen Magnussen holdt appell her.

10. juni 2017 var vi tilsluttet FuPs markering av at den israelske okkupasjonen av Palestina var 50 år. NKS' leder Audun Stranden deltok i planleggingen av arrangementet.

14. desember 2017 var vi tilsluttet FuPs markering foran Stortinget mot USAs anerkjennelse av Jerusalem som Israels hovedstad.

Silje Dising fra Utvalg for Palestina og organisasjonsutvikler Per Høyland representerte NKS på FuPs årsmøte 10. februar 2018.

www.palestina.no

- **Kirkeuka for fred i Palestina og Israel**

Kirkenes Verdensråd inviterer hvert år sine medlemskirker og kirkelig baserte organisasjoner til å delta i markeringen av en uke for solidaritet og aksjoner for rettferdig fred i Palestina og

Israel. I Norge står flere kirker og kirkelig baserte organisasjoner sammen om å planlegge og arrangere aktiviteter under Kirkeuka. Disse inkluderer KFUK-KFUM Global, Norske kirkeakademier, Kirkens Nødhjelp, Kvekerhjelp, Kvekersamfunnet, Mellomkirkelig råd for Den norske kirke, Norges Kristelige Studentforbund, Sabeels Venner Norge og Stiftelsen Karibu. Representanter for disse utgjør en koordineringsgruppe som møtes jevnlig i Oslo.

Audun Stranden og senere Marius Jakobsen Magnussen representerte Forbundet i koordineringsgruppa fram mot Kirkeuka 2017.

Medlemsskapet i Kirkeuka er av de få medlemsskapene som det jobbes med lokalt i de fleste lokalforbundene. Det ble holdt temakvelder i lokalforbundene i tilknytning til Kirkeuka for fred.

De ansatte i Forbundet hadde i etterkant av Kirkeuka et møte med generalsekretærene i henholdsvis KFUK-KFUM Global og PYEM (Forbundet i Palestina) om muligheten for samarbeid om arrangement og spissing av profilen til Kirkeuka 2018.

- **Kristelig Studieforbund**

K-Stud er et studieforbund, en ideell organisasjon som har voksenopplæring som hovedformål, og som består av to eller flere medlemsorganisasjoner. I Norge finnes det 19 slike studieforbund, og det er disse som forvalter statsstøtten til voksenopplæring. K-Stud er studieforbund for de kristelige organisasjonene i Norge. K-Stud ble opprettet i 2012 som en fusjon av studieforbundene for hhv Den norske kirke og frikirkene i Norge.

Lokalforbundene mottok til sammen 7 721,- kroner fordelt på fem lokalforbund i 2017. Til sammenligning mottok lokalforbundene 13 400,- kroner, fordelt på tre lokalforbund, i 2016.

www-k-stud.no

- **Hovedorganisasjonen Virke**

Virke er Norges nest største arbeidsgiverorganisasjon. Forbundet er medlem her fordi det er de som organiserer virksomheter innen frivillighetsfeltet.

Vi bruker Virke til kursing av ansatte, til rådgivning innen jus og personalpolitikk, og vi er tilsluttet den tariffavtalen de fremforhandler med arbeidstakerorganisasjonene.

www.virke.no

- **Klimavalgalliansen**

Klimavalgalliansen er en partipolitisk uavhengig allianse med over 50 organisasjoner som mobiliserer for å få klima høyere opp på den politiske dagsorden, spesielt i forbindelse med valg.

Forbundet har i perioden vært tilsluttet en serie med demonstrasjoner under parolen "Vendepunkt – for en ny klimapolitikk.

www.klimavalgalliansen.no

- **Norges Sosiale Forum**

Norges Sosiale Forum er en del av en mangslungen internasjonal bevegelse som arbeider for en rettferdig verden og mot den nyliberale økonomien og politikken som dominerer i verden i dag. Norges Sosiale Forum (NSF) er en norsk avlegger av, og den norske komiteen for, World Social Forum.

Forbundet ble opptatt som medlem i NSF i januar 2017. Hvert annet år arrangerer NSF Globaliseringskonferansen. Globaliseringskonferansen er et møtested og et samarbeidsforum for aktivister, tillitsvalgte og andre engasjerte i de miljøene i Norge som arbeider for en verden der hensynet til mennesker, samfunn og miljø settes foran hensynet til økonomisk profitt. I løpet av de fire dagene konferansen pågår, holdes en rekke stormøter, seminarer, verksteder, debatter og foredrag med innledere fra både inn- og utland. I tillegg satser konferansen på fristende kulturinnslag som kulturbarnehage, konserter, film og bokbad. Bak konferansen står 65 medlemsorganisasjoner som har tilsluttet seg plattformen for Norges Sosiale Forum, sammen med en lang rekke andre arrangører. Konferansens årsmøte velger et styre som er ansvarlig for gjennomføringen av Globaliseringskonferansen.

Globaliseringskonferansen arrangeres 12-14 oktober 2018 Forbundet skal der bidra med et møte om de kristne palestineres situasjon og motstandsarbeid, i samarbeid med PYEM.

Audun Stranden, Marius Jakobsen Magnussen, Amalie Kvamme og Frøydis Indgjerdningen deltok på NSF's årsmøte 18. januar. Møtet ble avholdt i Forbundets lokaler i Universitetsgata 20.

www.globalisering.no

- **Flerkulturelt kirkelig nettverk i Norges kristne råd**

Flerkulturelt kirkelig nettverk består av kirkesamfunn, kirkelige organisasjoner og migrantmenigheter som jobber for inkluderende fellesskap i kirken, og bidrar til inkludering i samfunnet, både lokalt og nasjonalt.

Formål med arbeidet er å systematisere og dele erfaringer fra kirkelig arbeid i det flerkulturelle Norge; formidle informasjon og skape arena for faglig utvikling og erfaringsutveksling; og å være pådriver overfor norske myndigheter og synliggjøre det kirkelige engasjementet for en mer human asylpolitikk.

Nettverket ble opprettet i 2011, og Forbundet var medlem fra starten. Vi har i perioden tatt kontakt med nettverket for å få til et møte med dem om hvordan lokalforbundene våre kan engasjere seg i arbeidet. Det har foreløpig ikke lyktes å få til dette møtet.

www.norgeskristnerad.no/flerkulturelt

- **Norges Fredsråd**

Norges Fredsråd ble opprettet i 1945 som et samarbeidsorgan mellom sju norske fredsorganisasjoner. I dag er Fredsrådet et nettverk av cirka 20 organisasjoner som arbeider for nedrustning, konflikthåndtering og fredsbygging.

Fredsrådet arrangerer primært seminarer, debatter og åpne møter. De er også aktive på promotering av relevante arrangementer i regi av medlemsorganisasjonene.

Norges Fredsråd har i perioden vært preget av noe intern uro, og store økonomiske problemer. I likhet med mange av fredsorganisasjonen har de opplevd bortfall av statsstøtte de senere årene. Fredsrådet sliter tungt med likviditeten og har sendt forespørsel til medlemsorganisasjonene om hvorvidt det er aktuelt å gjøre Fredsrådet til en rent medlemsfinansiert organisasjon. Dette vil i så fall innebære minst en tidobling av medlemskontingenten (fra dagens 1500,- kroner). Forbundet har signalisert at vi kan bidra med noe høyere medlemskontingent, men at det ikke er mulig for oss å tidoble kontingenten.

Audun Stranden deltok på medlemsmøte i Norges Fredsråd 13. september.

www.norgesfredsrad.no

- **International Campaign to Abolish Nuclear Weapons (ICAN Norge)**

ICAN Norge er den norske grenen av en global kampanje som arbeider for å mobilisere folk i alle land til å inspirere, overbevise og presse sine myndigheter til å starte forhandlinger for en avtale som forbyr atomvåpen.

ICANs største og viktigste seier så langt kom 7. juli 2017. Da sluttet 122 av FNs medlemsland seg til en Traktat om Forbud mot Atomvåpen. Norge var blant landene som *ikke* tilsluttet seg. For arbeidet med å få på plass denne avtalen mottok ICAN Nobels fredspris 2017!

ICAN har i perioden også slitt tungt økonomisk, da regjeringen kuttet statsstøtten til ICAN og andre sivilsamfunnsorganisasjoner som jobber for et forbud mot atomvåpen. ICAN spurte da om alle medlemsorganisasjonene kunne bidra med 1000 kroner hver til et spleiselag for at ICAN kunne være tilstede under FN-forhandlingene. Forbundet ble med på dette spleiselaget. Vi tilbød også ICAN Norge gratis kontor plass i Universitetsgata 20, men her hadde Norsk Folkehjelp kommet oss i forkjøpet.

Leder Audun Stranden og 2. nestleder Marius Jakobsen Magnussen representerte Forbundet på et partnermøte i ICAN 18. oktober.

Leder Audun Stranden representerte Forbundet på et pressetreff i regi av ICAN 29. november. I forbindelse med fredsprisutdelingen arrangerte NKS og OKSF i samarbeid en fredsprisfest i Universitetsgata 20, med påfølgende deltakelse i fakkeltog for fredsprisvinneren.

www.icanw.no

- **Forum for kvinner og utviklingsspørsmål (FOKUS)**

FOKUS består av kvinneorganisasjoner og kvinneutvalg i politiske partier, fagforbund, solidaritets- og bistandsorganisasjoner. De er et kompetanse- og ressurscenter for internasjonale kvinnespørsmål med vekt på informasjonsformidling og kvinnerett utviklingssamarbeid. FOKUS' overordnede mål er å bidra til å bedre kvinners sosiale, økonomiske og politiske situasjon internasjonalt. Vi meldte oss inn i FOKUS i forbindelse med solidaritetsprosjektet vi drev på Sri Lanka fra cirka 2001-2011.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet FOKUS i perioden.

www.fokuskvinner.no

- **FN-Sambandet**

FN-sambandet er et uavhengig informasjonssenter med FN og internasjonale spørsmål som arbeidsområde. Målet er å øke kunnskap og skape debatt om disse temaene i Norge. FN-sambandet tilbyr blant annet kurs og foredrag for medlemsorganisasjonene. Dette koster imidlertid penger.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet FN-Sambandet i perioden.

www.fn.no

- **Aksjon Slett U-landsgjelda (SLUG)**

SLUG er en nettverksorganisasjon som jobber for sletting av illegitim gjeld, og all gjeld som ikke kan betjenes uten at det går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter. SLUG ble startet av studenter i Tromsø. Forbundet har vært tilknyttet, og/eller medlem av, SLUG siden nettverket ble opprettet i 1992.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet SLUG i perioden.

www.slettgjelda.no

- **Kirkelig nettverk: Sammen mot overgrep**

Dette er et økumenisk nettverk som har som mål å bidra med kunnskap og kompetansebygging som styrker deltakernes arbeid med overgrepfeltet. Nettverket er underlagt Norges Kristne Råd, og arbeidet ledes av Kirkelig Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep. Nettverket ble opprettet i 2014, og Forbundet var med på stiftelsen.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet nettverket i denne perioden.

- **Skaperverk og bærekraft**

Skaperverk og bærekraft er et økumenisk samarbeidsprosjekt mellom Norges Kristne Råd, Kirkens Nødhjelp og Den norske kirke. I dette samarbeidet vil kirkene være pådrivere for bærekraftige samfunn lokalt, nasjonalt og globalt; bidra til å sikre en forpliktende internasjonal klimaavtale; demonstrere et bevisst forhold til miljø, forbruk og rettferd; og skape håp og fremtidstro med ord og handling

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet Skaperverk og bærekraft i perioden.

www.gronnkirke.no

- **Frihet 21**

Frihet 21 er den norske avleggeren av den internasjonale A21-kampanjen («Abolish Injustice in the 21st Century»). Kampanjen jobber mot *trafficking*, menneskehandel og moderne slavearbeid. Forbundet ble med i Frihet21 i 2015.

Landsstyret oppfordret lokalforbundene til å tilslutte seg de lokale *Walk for Freedom*-arrangementene 14. oktober. Enkeltpersoner fulgte oppfordringen.

www.frihet21.no

- **Støttekomiteen for Vest-Sahara**

Støttekomiteen for Vest-Sahara arbeider mot den marokkanske okkupasjonen av Vest-Sahara, og for at det saharawiske folk skal få lov til å avgjøre sin egen framtid gjennom en folkeavstemning. Forbundet ble med i Støttekomiteen i 2015.

Vi har ikke hatt aktivitet tilknyttet Støttekomiteen for Vest-Sahara i denne perioden.

www.vest-sahara.no

Annet:

- **Kvinnesenteret i Abu Dis**

Vi har kjøpt flere varer fra kvinnesenteret i Abu Dis og solgt videre under forbundshelga. Varene har også blitt promotert på sosiale medier.

- **Innsamling til SCM Bangladesh**

Ved flere anledninger har kollekten under gudstjenester i forbundet gått til SCM Bangladesh og deres innsats for rohingya folket. Leder har også uttalt seg i Vårt Land angående saken.

- **Ungdommens Kirkemøte**

Regine Aspmo Kjærran representerte Forbundet på Ungdommens Kirkemøte (UKM) i Tromsø 29. september – 3.oktober 2017. UKM samler ungdom fra bispedømmene og de kristne barne- og ungdomsorganisasjonene og er rådgivende organ for Kirkemøtet. Marius Jakobsen Magnussen deltok som observatør på møtet.

9. Arbeidsprogram for NKS 2015-2017

Om arbeidsprogrammet:

- Arbeidsprogrammet er en instruks fra Landsmøtet til Landsstyret, og gir uttrykk for hva Landsmøtet ønsker at organisasjonen som helhet skal prioritere i perioden.
- Arbeidsprogrammet inneholder også satsningsområder for lokalforbundene og skal være en hjelp i det lokale arbeidet.
- Arbeidsprogrammet for denne perioden er strukturert slik at man først finner satsningsområder som gjelder for hele organisasjonen, deretter spesifikt for landsstyret og til slutt spesifikt for lokalforbundene.

1. Hele organisasjonen skal:

1.1 Styrke det eksisterende lokale arbeidet:

- 1.1.1 Sørge for at Forbundet er et attraktivt sted for engasjerte studenter som vil bidra til å forandre verden og skape gode fellesskap.
- 1.1.2 Sørge for at Forbundet er en organisasjon med rom for kreativitet og nytenkning, og etterstrebe en organisasjonskultur som ønsker nye initiativ velkommen.
- 1.1.3 Etterstrebe at minst 20 % av medlemsmassen deltar på Forbundshelga hvert år.
Kommentar: I 2017 deltok 43 av 203 medlemmer på Forbundshelga. Dette tilsvarer drøyt 21 prosent av medlemsmassen.
- 1.1.4 Jobbe for at forbundene betaler medlemskontingenten.
Kommentar: «Betalingsdisiplinen» har blitt markant bedre denne perioden. Fra en situasjon der drøyt halvparten av de registrerte medlemmene betalte kontingenten hvert år, betalte nesten 90 prosent av de registrerte medlemmene kontingenten i 2017.
- 1.1.5 Ha minst én sosialt ansvarlig ved alle arrangement.
- 1.1.6 Være en organisasjon med bevissthet rundt alkoholkultur.
Kommentar: Landsstyret har hatt en bevissthet rundt alkoholkultur og hvordan legge til rette for at det ikke skal bli drikkepress i forbindelse med Forbundshelga og landsmøtet.

1.2 Utvide Forbundet med flere lokalforbund:

- 1.2.1 Jobbe for at Forbundet blir større og mer synlig i studentmiljøer i hele Norge.
Kommentar: Fra nasjonalt hold, har det blitt ansatt en organisasjonsutvikler som skal arbeide for dette i tråd med treårsplanen for organisasjonsutvikling som ble vedtatt på landsmøtet 2017. En plan for styrket profilering av Forbundet er under utarbeidelse.

1.3 Promotering og ekstern kommunikasjon:

- 1.3.1 Være en synlig aktør på studiesteder og presentere Forbundet som et godt sted å være.
Kommentar: Lokalforbundene er på stand på campus ved hver semesterstart. Campus brukes i mindre grad som rekrutteringsarena gjennom semesteret. Enkelte lokalforbund har arrangementer på campus.

- 1.3.2 Aktivt benytte studentmedier til å synliggjøre Forbundet.
Kommentar: Dette har ikke blitt gjort.
- 1.3.3 Fokuserer på et begrenset utvalg sosiale plattformer for å sikre en mest mulig effektiv kommunikasjon.
Kommentar: Facebook er den viktigste sosiale plattformen vår. Vi har i tillegg kontoer på Twitter, Instagram og Snapchat. En strategi for publisering i tradisjonelle og sosiale medier er under utarbeidelse.
- 1.3.4 Være en aktiv og proaktiv aktør som tilstreber å være med i den offentlige debatten gjennom tradisjonelle massemedia.
Kommentar: På nasjonalt nivå har vi så vidt vært aktive i media denne perioden. (Se kapittel 2 i årsberetningen for detaljer). På lokalt nivå er vi ikke synlige i media. En strategi for publisering i tradisjonelle og sosiale medier er under utarbeidelse.
- 1.4 Ut omnes unum sint –må de alle være ett:**
- 1.4.1 Være bevisst på at vi er en del av en økumenisk internasjonal bevegelse.
Kommentar: Landsstyret fikk etter Forbudshelga tilbakemelding på at helga framstod som i overkant «høykirkelig», og at medlemmer fra mer lavkirkelige miljøer kan føle seg fremmedgjorte i organisasjonen. Landsstyret har hatt en evaluering av dette, og ønsker framover høyere bevissthet på å ha en bredere økumenisk profil – og legge enda bedre til rette for f.eks. internasjonale gjester – på nasjonale arrangement. Se også kapittel 2.4 i årsberetningen.
- 1.5 Kjønn og likestilling:**
- 1.5.1 Etterstrebe jevn kjønnsfordeling og kjønnsrettferdig praksis.
Kommentar: Det blir stadig bedre bevissthet rundt dette i organisasjonen. Landsstyret har i perioden hatt god kjønnsbalanse. AU har tre menn og én kvinne (generalsekretær inkludert). Alle tre ansatte i NKS i perioden var menn.
- 1.5.2 Legge til rette for å delta på markering av Pride, 8. mars og liknende arrangementer.
- 1.5.3 Jobbe for å tilrettelegge for mennesker med ulike funksjonsnivå.
Kommentar: Det er ikke satt i gang noen konkrete tiltak.
- 1.5.4 Etterstrebe etnisk mangfold og flerkulturell representasjon blant medlemmene i organisasjonen.
Kommentar: Det er ikke satt i gang noen konkrete tiltak.

2. Landsstyret skal:

2.1 Styrke det eksisterende lokale arbeidet:

- 2.1.1 Fastsette et tema i forkant av hvert semester, og utvikle programmaterieell til dette temaet for bruk i lokalforbundene.

Kommentar: Tema for høstsemesteret 2017 var «Reformasjon i dag». Til dette temaet ble det utarbeidet liturgier, opplegg til temakvelder og forslag til tekster til bruk for bibel&børst. Tema for vårsemesteret 2018 var «Rettferdighet». Her ble det ikke utarbeidet materieell, men sendt ut forslag til hvordan temaet kunne tas i bruk. Landsstyret opplever at det materiellet som ble laget av landsstyret til semesteretemaet i liten grad ble brukt av lokalforbundene.

- 2.1.2 Jobbe for at forbundets kjernesaker gjøres kjent i hele organisasjonen, slik at medlemmene lokalt kan engasjere seg i disse.

Kommentar: Dette har i liten grad blitt gjort.

- 2.1.3 Gjøre grunnlagsdokumentene kjent i organisasjonen.

Kommentar: Prinsippprogrammet og Kjønnrettferdig plattform er tema på landsmøtet 2018. Utover dette, har ikke landsstyret gjort noe spesielt for å gjøre grunnlagsdokumentene kjent i organisasjonen.

- 2.1.4 Avholde styrekurs og instruktørkurs hvert år.

Kommentar: Landsstyret har delegert til styreinstruktørene å holde styrekurs. Instruktørkurs er delegert til ansatte, i samarbeid med styreinstruktørene. Landsstyret har i perioden revidert opplegget for styreinstruktørene (se kapittel 2 for detaljer). Styreinstruktørkurs i 2017 ble holdt i Trondheim 6.-7. mai, og i 2018 ble det holdt i Son 2.-4. februar. Vi har for tiden 5 styreinstruktører.

- 2.1.5 Arrangere ledersamling hvert år med fokus på lokal organisasjonsbygging og kontinuitet.

Kommentar: Denne var planlagt holdt på Forbundshelga 2017, men ble avlyst da det bare var én lokalforbundsleder som deltok på Forbundshelga.

- 2.1.6 Arrangere Forbundshelg i 2017 og 2018. Landsstyret er ansvarlig for å koordinere og gjennomføre arrangementet.

Kommentar: Forbundshelga 2017 ble arrangert 6.-8. oktober. Se detaljer i årsberetningens kapittel 1.

- 2.1.7 Følge opp ressursbanken på nett for lokalforbund.

Kommentar: Ressursbanken oppdateres sporadisk. Lokalforbundene er oppfordret til å sende inn materieell, men dette har i liten grad skjedd.

- 2.1.8 Nedsette en prosjektgruppe som skal jobbe med hvordan vi kan opprette refleksjonsgrupper på videregående skoler.

Kommentar: Det er nedsatt en prosjektgruppe, men prosjektet har ikke blitt realisert.

2.2 Utvide Forbundet med flere lokalforbund:

- 2.2.1 Bidra ved opprettelse av nye lokalforbund.

Kommentar: Landsstyret brukte 2017 på å gjenopprette Bergensforbundet. Landsstyret har evaluert hvor vi har størst potensiale for å få nye lokalforbund, og jobber nå med å få et lokalforbund i Kristiansand.

- 2.2.2 Sørge for at Forbundet er tilstede med stand på større studiesteder hvor vi mener forbundet har et potensiale.

Kommentar: I løpet av 2018 vil vi være mye tilstede i Kristiansand, og om kapasitet vil vi også besøket Universitetet i Ås.

- 2.2.3 Ha en offensiv vervekampanje ved semesterstart og utover semesteret ved nye satsningssteder. Dette skjer i samarbeid med de ansatte.

Kommentar: Landsstyret arrangerer vervekampanje ved semesterstart høsten 2017. Detaljer om denne i årsberetningens kapittel 2. AU og ansatte bisto lokalforbundene med verving ved semesterstart våren 2018.

- 2.2.4 Følge opp nye lokalforbund.

Kommentar: Bergensforbundet har vært hovedprioritet i perioden. Det lyktes å få gjenopprettet Bergensforbundet. Også små lokalforbund som har eksistert i noen år er sårbare og har behov for oppfølging. Det er primært leder og ansatte som har hatt ansvaret for dette.

- 2.2.5 Se på alternativer for å innføre ny prosedyre rundt betaling av medlemskontingent i Forbundet.

Kommentar: Vi har innført Vipps som nytt betalingsalternativ.

2.3 Promotering og ekstern kommunikasjon:

- 2.3.1 Sørge for at Forbundets rekrutteringsmateriell og nettsider er tilgjengelig på engelsk.

Kommentar: Dette er av kapasitetshensyn foreløpig ikke gjort. Landsstyret har jobbet med å få på plass ny logo. Når denne er vedtatt vil det lages nytt rekrutteringsmateriell, inkludert på engelsk.

- 2.3.2 Sørge for at Forbundet er synlig som et reelt alternativ for studenter og ungdom som snart blir studenter, også utenfor studiesteder. For eksempel i menigheters ungdomsarbeid, på festivaler og folkehøyskoler.

Kommentar: Dette er foreløpig ikke gjort. Det er lagt planer om stands på særlig aktuelle folkehøyskoler i løpet av 2018.

- 2.3.3 Utarbeide en oversikt over hvem i organisasjonen som har anledning til å uttale seg i media, og hvem som har ansvaret for å profilere Forbundet i media.

Kommentar: Landsstyret hadde en gjennomgang av uttalelsesrett på sitt møte i juni.

- 2.3.4 Sørge for at lokalforbundene får skolering i promoteringsarbeid (inkludert sosiale medier og studentmedia).

Kommentar: Dette er nå tatt inn i styrekursene.

- 2.3.5 Igangsette en prosess med utvikling av ny logo, samt profileringsmateriell med ferdigstilling i løpet av 2017.

Kommentar: Logoprosessen tok lengre tid enn forventet. Forslag til ny logo legges fram for landsmøtet 2018. Nytt profileringsmateriell er naturlig nok satt på hold som følge av dette.

2.3.6 Være synlig til stede i menigheter og menigheters arrangementer for ungdom og studenter i alle slags kirker i Norge.

Kommentar: Dette har i liten grad blitt gjort.

2.4 Ut omnes unum sint – må de alle være ett:

2.4.1 Holde kontakt med WSCF og søsterorganisasjoner.

Kommentar: Vi har hatt aktiv kontakt med både WSCF og søsterorganisasjoner i perioden. Se kapittel 6 i Årsberetningen for detaljer.

2.4.2 Legge aktivt til rette for at forbundene hvert år reiser på internasjonale konferanser o.l. i regi av WSCF og våre søsterforbund.

Kommentar: Det har i perioden i overveiende grad vært AU som har representert NKS i WSCF-sammenhenger, og da primært i formelle vedtaksfora. Se kapittel 6 i årsberetningen for detaljer.

2.4.3 Delta på Globaliseringskonferansen.

Kommentar: Globaliseringskonferansen arrangeres i 12-14 oktober 2018. Vi vil her delta med et temamøte om kristne palestineres situasjon og motstandskamp.

2.4.4 Utvikle og styrke relasjoner til viktige samarbeidspartnere.

Kommentar: Vi har i denne perioden hatt et noe mer aktivt forhold til samarbeidspartnere enn tidligere år. Se kapittel 8 i årsberetningen for detaljer.

2.5 Kjønn og likestilling:

2.5.1 Ha en ressursgruppe knyttet til dette fagfeltet.

Kommentar: Landsstyret har innstilt på opprettelse av dette på landsmøtet 2018.

2.5.2 Arrangere formøter før alle nasjonale arrangement, med fokus på roller, makt og god uenighetskultur.

Kommentar: Det ble holdt formøter før Forbundshelga og landsmøtet.

2.5 Kirkepolitikk:

2.6.1 Ha en ressursgruppe knyttet til dette fagfeltet.

Kommentar: Vi har et Utvalg for kirkepolitikk. Se egen årsberetning for detaljer om arbeidet.

2.6.2 Delta på Ungdommens Kirkemøte hvert år.

Kommentar: Vi var representert på UKM 2017 med én delegat (Regine Aspmo Kjærran) og én observatør (Marius Jakobsen Magnussen).

2.6.3 Være en tydelig aktør i det kirkepolitiske landskapet.

Kommentar: Vi har ikke vært veldig tydelige i det kirkepolitiske landskapet. Vi uttalte oss til fordel for Kari Veiteberg i forbindelse med utnevnelse av ny biskop i Oslo.

2.7 Palestina:

2.7.1 Ha en ressursgruppe knyttet til dette fagfeltet.

Kommentar: Utvalg for Palestina er for tiden et sovende utvalg. Vi håper å få det i gang igjen i forbindelse med planlegging av utveksling høsten 2018.

- 2.7.2 Være en aktør i arbeidet for fred i Israel og Palestina.
Kommentar: Vi har ikke hatt et veldig aktivt Palestina-arbeid i perioden, men det har tatt seg noe opp fra foregående år. Det viktigste konkrete prosjektet vi har gjort, er å gjenopplive samarbeidet med Kvinnesenteret i Abu Dis. Vi har hatt flere møter med Signe og Ali som leder senteret, og solgt varer og samlet inn penger til senteret. Palestina har vært et viktig tema på nettsider og sosiale medier. Vi har også sluttet opp om mye av Fellesutvalget for Palestinas arbeid. Se kapittel 8 i årsberetningen for flere detaljer om dette.
- 2.7.3 Holde kontakt med vår palestinske søsterorganisasjon, PYEM.
Kommentar: I perioden har ansatte i Forbundet hatt ett fysisk møte med generalsekretæren i PYEM. Vi samarbeider nå om å få på plass et utvekslingsprogram høsten 2018.
- 2.7.4 Jobbe for å gjennomføre utveksling med PYEM i arbeidsprogrammets periode.
Kommentar: Søknad om økonomisk støtte til utveksling er sendt til LNU. Går alt som planlagt, vil denne gjennomføres høsten 2018.
- 2.8 AKT:**
- 2.8.1 Gi ut et nummer av AKT hvert semester, og ha en AKT-redaktør i Landsstyret. Landsstyrets medlemmer forventes å bidra med stoff til AKT.
Kommentar: Dette har blitt gjort.
- 2.9 Organisering og struktur:**
- 2.9.1 Sørge for at Landsstyrets arbeid når ut til lokalstyrene og medlemmer i lokalforbundene.
Kommentar: Der LS-representanten ikke også sitter i lokalstyret, bør det utvikles bedre rutiner lokalt for kontakt mellom lokalstyret og landsstyret.
- 2.9.2 Arrangere landsstyremøte i et lokalforbund utenfor Oslo en gang i året.
Kommentar: LS-møtet i august ble avholdt i Bergen.
- 2.9.3 Arrangere overlappingsdag(er) ved valg av nye styre og utvalg, for å overføre kunnskap og erfaringer til nye styre-/utvalgsmedlemmer.
Kommentar: Det gamle og det nye landsstyret hadde et kort overlappingsmøte rett etter LM 2017.
- 2.9.4 Utrede og legge frem forslag til endret sammensetning av landsstyret på landsmøtet i 2018. Herunder antall representanter fra hvert lokalforbund, sammensetning av Arbeidsutvalget og stemmerett på landsmøtet.
Kommentar: Landsstyret har jobbet grundig med dette gjennom perioden, og legger fram forslag til endringer på landsmøtet 2018.
- 2.9.5 Gjennomgå grunnlagsdokumentene regelmessig på Landsmøtet. I 2018 skal Kjønnrettferdig plattform og Prinsippprogrammet behandles. I 2019 skal Teologisk plattform og grunnlagsdokument for Palestina behandles.
Kommentar: Kjønnrettferdig plattform og Prinsippprogram behandles på landsmøtet 2018.

- 2.9.6 Utrede og foreslå mandat for en likestillingsgruppe (fast sammenslutning) til landsmøtet 2018. Likestillingsgruppa skal arbeide med likestillings- og inkluderingssspørsmål i et bredt perspektiv.
Kommentar: Landsstyret legger fram forslag om opprettelse av en slik gruppe på landsmøtet 2018.
- 2.9.7 Landsstyret skal i løpet av perioden foreta en grundig evaluering av AKT, herunder om bladet skal fortsette å eksistere som i dag, og hvordan produksjon og utgivelse i så fall skal organiseres.
Kommentar: Dette er planlagt gjennomført i perioden 2018-2019.

3. Lokalforbundene skal:

3.1 Promotering og ekstern kommunikasjon

- 3.1.1 Være synlig tilstede i sine lokale studentmiljøer.
- 3.1.2 Ha minst én stand hvert semester på relevant studiested for å promotere Forbundet.
- 3.1.3 Gjennomføre verveoffensiv ved semesterstart.
- 3.1.4 Aktivt bruke studentprestene og andre aktuelle samarbeidspartnere, og legge til rette for samarbeid med disse.

3.2 Styrke det eksisterende lokale arbeidet:

- 3.2.1 Ha regelmessig aktivitet og valgt lokalstyre i lokalforbundene.
- 3.2.2 Ved alle Forbundsarrangement skal det ønskes velkommen og informeres kort om Forbundet og/eller arrangementet.
- 3.2.3 Arrangere introduksjonskveld én gang i semesteret.
- 3.2.4 Ha et inkluderende sosialt miljø, der det skal være lett å komme som ny.
- 3.2.5 Ha en sosialt ansvarlig ved hvert arrangement.
- 3.2.6 Lokalforbundene oppfordres til å jobbe med tematikk knyttet opp mot kirkepolitikk, kjønn og likestilling og Palestina.
- 3.2.7 Ha oversikt over tilgjengelige ressurspersoner tilknyttet sitt lokalforbund.
- 3.2.8 Bidra til å bygge opp ressursbanken på nett for lokalforbund.
- 3.2.9 Være synlig til stede i menigheter og menigheters arrangementer for ungdom og studenter i alle slags kirker i Norge.
- 3.2.10 Avholde styrekurs med styreinstruktører en gang i løpet av styreperioden.

3.3 Ut omnes unum sint – må de alle være ett

- 3.3.1 Lokalforbundene oppfordres til å subsidiere reise og deltakelse for lokale medlemmer på konferanser og lignende i regi av WSCF og våre søsterforbund.

3.4 Kirkepolitikk:

- 3.4.1 Lokalforbundene oppfordres til å delta på ungdomstingene i det bispedømmet de tilhører.

3.5 AKT:

- 3.5.1 Bidra med stoff til hvert nummer av AKT og ha en lokal AKT-ansvarlig i lokalforbundet.