



**FORBUNDET**  
Norges kristelige  
studentforbund

**LANDSSTYRET**  
**18.-19. AUGUST 2018**  
**REFERAT**

**Tid og sted:** Universitetsgata 20, Oslo. Møtet satt lørdag kl. 10:10. Møtet hevet søndag kl. 14:48.

**Til stede:** Ingvild Yrke (leder), Andreas Torgrimsen Eggesvik (nestleder), Edel Marie Haukland (Bergensforbundet), Ingvil Enoksen (Osloforbundet), Eilif Tanberg (Osloforbundet), Marianne Meling-Kvamsøe (Stavangerforbundet), Torun Bjørgo (Trondheimsforbundet) og Torkil Hvidsten (generalsekretær)

*Edel Marie Haukland var ikke til stede under behandling av sakene 3.4 og 3.9.*

*Organisasjonsutvikler Per Høiland var til stede under behandling av sakene 1.4, 3.1, 3.2, 3.4, 3.7 og 3.8.*

*Leder av Utvalg for Palestina, Frøydis Indgjerdingen, var til stede under behandlingen av sakene 1.4, 3.7 og 3.8.*

**Meldt forfall:** Regine Aspmo Kjærran (Tromsøforbundet)

## **0. Konstituering**

### **0.1 Godkjenning av innkalling**

**Vedtak:**

*Innkallingen ble godkjent*

### **0.2 Godkjenning av saksliste og dagsorden**

**Vedtak:**

#### **0. Konstituering**

0.1 Godkjenning av innkalling

*Torkil*

0.2 Godkjenning av saksliste og dagsorden

*Ingvild*

0.3 Valg av møteleder og referent

*Ingvild*

#### **1. Referater og orienteringer**

1.1 Godkjenning av referat fra LS 23. juni

*Andreas*

1.2 Orienteringer fra lokalforbund

*Lokale representanter*

1.3 Gjennomgang av invitasjoner etc siden sist

*Torkil*

1.4 Orientering fra utveksling til Palestina

*Utvalg for Palestina*

#### **2. Økonomi**

2.1 Gjennomgang av foreløpig regnskap NKS 2018

*Torkil*

#### **3. Organisasjonssaker**

3.1 Oppstart av Kristiansandsforbundet

*Per H.*

3.2 Vervekampanjen 2018

*Ingvild*

3.3 Forbundshelga 2018

*Andreas*

3.4 Lokalledersamling under Forbundshelga

*Torkil*

3.5 WSCF og NKS

*Torkil*

3.6 Profileringsplan og forskrift for bruk av logo for NKS

*Per H.*

3.7 Globaliseringskonferansen

*Utvalg for Palestina*

3.8 Planlegge besøk fra PYEM  
3.9 Innledende diskusjon om Arbeidsprogram 2018-2020  
3.10 Møte Utvalg for likestilling

*Utvalg for Palestina  
Andreas og Torun  
Edel-Marie*

#### **4. Personalsaker**

4.1 Oppdatering arbeidsinstruks for generalsekretær

*Ingvild*

### **0.3 Valg av møteleder og referent**

#### **Vedtak:**

*Ingvild Yrke ble valgt til møteleder.  
Torkil Hvidsten ble valgt til referent.*

# 1. Referater og orienteringer

## 1.1 Godkjenning av referat fra LS 23. juni

### Vedtak:

*Det utsendte referatet ble godkjent uten endringer.*

## 1.2 Orienteringer fra lokalforbund

### **Orientering fra Bergensforbundet**

Alle unntatt én i styret skal har flyttet – og den siste skal flytte til jul. Altså litt desperat behov for å finne et nytt styre.

Edel-Marie har stått på stand 15. august, vervet tre nye medlemmer. Framover holder Elisabeth, Edel-Marie og Per tett kontakt om aktiviteter og rekruttering.

### **Orientering fra Osloforbundet**

Siden forrige landsstyremøte har vi hatt ferie i Osloforbundet, og vi har derfor ikke avholdt noen av våre faste arrangementer eller hatt styremøter. Arbeidet i styret har derfor vært sentrert rundt gjennomføring av arrangementer under Oslo-Pride, og planlegging av neste semester. Under Oslo-Pride samarbeidet hadde vi stand sammen med Kirka på Pride. Vi arrangerte også panelsamtale om hvordan vi kan utvide det religiøse familiebegrepet, med deltakere fra blant annet Skeiv Ungdom og Skeiv Verden. Arrangementet var vellykket og hadde mange besøkende.

I tillegg har Ingvil i styret sammen med Per, Frøydis og Louisa deltatt på *Journey For Justice*, en sommerleir i Palestina i regi av YMCA-YWCA og Joint Initiative Advocacy.

Sommerleiren hadde rundt 25 deltakere fra Norge, Sverige, Danmark, Argentina, Irland, Sør-Afrika og Palestina. I litt over en uke reiste vi rundt på vestbredden og opplevde hvilken effekt okkupasjonen har på palestinsk ungdom. Dette inkluderte blant annet besøk hos palestinske familier, og møtet med ideelle organisasjoner. Vi har tatt med oss mange sterke historier og nyttige erfaringer, og ser frem til flere arrangementer med Palestina-tema i Osloforbundet det kommende semesteret, blant annet temakveld med gjester fra Palestina, og messe for Palestina under Kirkeuka for fred i Palestina og Israel.

Høstsemesteret i Osloforbundet vil starte med fadderukefest som vi arrangerer i samarbeid med fadderstyret på Teologisk Fakultet på UiO den 17. august. Uka etter arrangerer vi semesterstartsmesse og fest.

### **Orientering fra Stavangerforbundet**

Stavangerforbundet har laget følgende semesterplan:

23.08.18	Introduksjonskveld/spillkveld
04.09.18	Bibel og børst
14.09.18	Temakveld
02.10.18	Quiz kveld
16.10.18	bibel&børst
06.11.18	Temakveld
27.11.18	Juleavslutning.

Det var planlagt stand 17. august, men den ble avlyst.

Én av datoene bør inkludere et allmøte der Marianne + evt andre interesserte kan velges inn i styret.

Det blir viktig at Stavangerforbundet er aktive og synlige under *Engasjertuka*.

### **Orientering fra Tromsøforbundet**

Tromsø Kristelige Studentforbund har, med unntak av et supert styrekurs, i vårsemesteret hatt begrenset aktivitet, men håper å kunne satse for fullt igjen til høsten! Stand og introduksjonsmøte er det som foreløpig står først på planen for semesteret, som for øyeblikket ser slik ut:

Program for høsten 2018:

14.-16. august:	Stand på UiT
17. august:	Stand på StudExpo
22. august:	Introduksjonskveld (ansatte)
29. august:	Bibel i Bukta
12. september:	Palestinakveld (ansatte)
26. september:	Filmkveld
5.-7. oktober:	Forbundshelga
10. oktober:	Spillkveld
24. oktober:	Allmøte (ansatte)
7. november:	TBA (Pride-relatert)
21. november:	TBA

Vi vil også gjerne bli bedre til å profilere oss på sosiale medier, i første omgang facebook. Vi vil også fortsette det tverrkirkelige samarbeidet med 18.30 gudstjenestene som vi har holdt på med siden oppstarten her i Tromsø.

Stand 14.-17. august. Andreas holder introduksjonskveld 22. august. Kommunikasjonen med de nye som dukker blir viktig før, under og etter dette arrangementet.

Det har vært snakket om å opprette en Facebook-gruppe for Tromsøforbundet. I så fall er det fint om landsstyret engasjerer seg noe her.

### **Orientering fra Trondheimsforbundet**

Sist styremøte var 9. juli. Fokuset da var på å forberede rekruttering og stands ved semesteroppstart. Foreløpig er det planlagt å stå på immatrikulering 14. august, vrimledag 15. august, akademisk åpningsgudstjeneste 26. august og en gang i september på campus Dragvoll og Gløshaugen. Undertegnede har dessuten planer om å møte opp på fadderuka til Krik og Laget, samt arrangementet «Velkommen til Trondheim» (arrangert av Laget) iført den spreke nye t-skjorten sin. I tillegg til arrangementene nedenfor er det planlagt bibel-gruppe annenhver torsdag, fire av dem med undervisning av Ingvild Yrke. Det diskuteres også om man skal delta på Trondheim Pride eller om man blir for få. Neste styremøte er mandag 20. august.

Noen utfordringer knyttet til supplering av styret. Det er et ønske om å få inn nye styremedlemmer allerede på allmøtet i høst. Samtidig er det et godt fungerende styre nå, og så lenge noen blir med videre til neste periode, er det ikke avgjørende å få noen nye inn nå.

Semesterprogram Trondheim:

- 22. august: Brettspill (Studentprestene)
- 23. august: Bibelgruppe
- 29. august: Introkveld – allmøte
- 31. august: Bibel og brie
- 5. september: Friends&Food (SP)
- 6. september: Bibelgruppe
- 12. september: Temakveld: Hatespeech and hatecrime
- 19. september: Filmkveld (SP)
- 20. september: Bibelgruppe
- 21. september: Messe og fest
- 26. september: Sosiaalkveld
- 3. oktober: Friends&Food (SP)
- 4. oktober: Bibelgruppe
- 5.-7. oktober: Forbundshelg
- 10. oktober: Temakveld: Palestina med besøk fra Palestina
- 17. oktober: Høstkveld
- 18. oktober: Bibelgruppe
- 19. oktober: Åpen scene
- 24. oktober: Brettspill (SP)
- 31. oktober: Skrekkfilmkveld
- 1. november: Bibelgruppe
- 2. november: Halloweenfest
- 7. november: Friends&Food (SP)
- 9. november: Bibel & børst
- 14. november: Temakveld: Paneldebatt med kristne studenter
- 15. november: Bibelgruppe
- 21. november: Filmkveld (SP)
- 28. november: Strikk og ligg
- 29. november: Bibelgruppe
- 30. november Bibel og børst
- 5. desember: Friends&Food (SP)
- 12. desember: Juleavslutning
- 13. desember: Bibelgruppe

### **1.3 Gjennomgang av invitasjoner etc siden sist**

#### **“One for All. All for One.” – WSCF-Es 2018-kampanje**

Dette er en kampanje mot hatprat, som WSCF-E ønsker at de nasjonale forbundene skal delta i med egne prosjekter i løpet av 2018. Arbeidet med kampanjen startet på «Staff&Officers meeting» på Sicilia i Mai (der Louise Bekkelund Hole representerte NKS), der det ble utarbeidet ideer til mulige kampanjer og aksjoner.

– *Lagt fram for landsstyret.*

#### **«How is peace possible?» (WSCF-E/European Youth Council)**

Strasbourg, Frankrike, 21.-27. oktober. Fredskonferanse for ungdommer/unge voksne fra Europa og Midt-Østen. Deltakeravgiften er 50 Euro. Reisekostnadene dekkes mot kvittering. Påmeldingsfrist 21. august. Mer informasjon: <http://wscf-europe.org/news/call-for-participants-study-session-how-is-peace-possible/>

*Vi deler denne bredt mandag 20. august. Ingvild og Torkil vurderer søkerne om det kommer flere enn to. LS-representanter og medlemmer av Utvalg for Palestina har prioritet når det skal velges delegater.*

**Ledig posisjon i styret i WSCF-E: Treasurer (økonomiansvarlig/kasserer)**

Mer informasjon: <http://wscf-europe.org/news/wscf-europe-is-looking-for-a-treasurer/>  
– Lagt fram for LS.

**Uttalelse fra SCM Colombia og WSCF om vold mot sosiale aktivister i Colombia**

*Vi gjorde ingenting med denne, da den kom midt i ferien.*

**KYATA Summer University Academy for NATO and EUCFSP Studies**

Durres, Albania, 23.-28. august – *Ikke relevant*

**KNIF SØR-seminaret 2018**

Kristiansand, 5. september – *Ikke prioritert*

**One Young World 2018**

Den Haag, Nederland, 16. oktober – *Ikke prioritert*

**«Ta plass! Unge ledere i frivilligheten» (LNU, Norsk Tipping, Norges idrettsforbund m.fl.)**

Oslo, 5. oktober – *Oversendt Ingvild og Andreas*

## **1.4 Orientering fra utveksling til Palestina**

**Leder for Utvalg for Palestina, Frøydis Indgjerdingen, orienterte fra utvekslingen til Palestina:**

29. juni - 9. juli var Per Høyland, Ingvil Enoksen, Louise Makosa og Frøydis Indgjerdingen utsendinger fra Norges kristelige studentforbund til Palestina. Vi deltok på sommerleiren Journey for Justice, som inngår i Joint Advocacy Initiative - som er et samarbeid mellom YMCA East Jerusalem og YWCA of Palestine. I tillegg hadde vi et møte med studenter fra Palestine Youth Ecumenical Movement (PYEM) og vi besøkte kvinnesenteret i Abu Dis.

I løpet av Journey for Justice fikk blant annet se muren og bosettinger på nært hold, vi fikk møte ulike aktivister, blant annet Omar Barghouti som jobber med BDS-kampanjen (boikott, deinvesteringer, sanksjoner), Ruth fra ICHAD, en israelsk fredsorganisasjon som jobber for å forhindre riving av palestinske hus og bygninger, og Basim Tamimi, som er far til 17 år gamle 'Ahed som nylig ble løslatt fra i fengsel. I tillegg besøkte vi den palestinske flyktningleiren Aida Camp, og vi gikk gjennom checkpoint 300 utenfor Betlehem. I tillegg besøkte vi Jerusalem, Hebron, Jeriko, Ramallah og Betlehem.

Det var ca 25 deltakere på Journey for Justice, de fleste fra de skandinaviske landene, men også én deltaker fra Argentina. To *interns* fra henholdsvis Irland og Sør-Afrika deltok også, i tillegg til fire palestinere.

Etter at Journey for Justice var over, hadde delegasjonen fra forbundet halvannet døgn med eget opplegg, da besøkte vi blant annet kvinnesenteret i Abu Dis. Her ble vi overøst med godteri, arabisk kaffe og valgfri gave blant alt det flotte håndarbeidet.

Kort oppsummert var turen svært interessant, lærerik og givende. Selv om situasjonen i Palestina på mange måter er aldeles håpløs, ble vi likevekt fylt av et håp om at det faktisk nytter å bry seg.

Delegasjonen hadde ett møte med PYEM i løpet av turen. Til senere hadde det vært bra med mer direkte kontakt med PYEM, og å kunne være med på noen av deres aktiviteter. Samtidig er det mye overlapp mellom hva som er PYEM og hva som er JAI, og opplegget på Journey for Justice var bra.



## **2. Økonomi**

### **2.1 Gjennomgang av foreløpig regnskap NKS 2018**

Torkil gjennomgikk regnskap for NKS t.o.m. juni 2018, samt oppdatert regnskap for Palestina-utvekslingen.

Landsstyret tok regnskapene til orientering.

### 3. Organisasjonssaker

#### 3.1 Oppstart av Kristiansandsforbundet

##### Per Høyland innledet til saken:

Per og Marianne var på stand i Kristiansand i uke 33. De har møtt mange studenter, og holdt to arrangement (infomøte på campus og bibel&børst). Til sammen kom det én student på arrangementene. De fikk også et par navn til epost-liste.

##### Status

Kjøreplan for oppstartukene er gjengitt i tabellen:

Dato, tid, sted	Aktivitet	Ansvarlig
13.08, 11-16, UiA	Stand på Studiestartfestivalen	Marianne og Per
14.08, 11-16, UiA	Stand på Studiestartfestivalen	Marianne og Per
15.08, 12-13, UiA	Informasjonsmøte m/pizza	Marianne og Per
15.08, 19-21, Frk. Larsen	bibel&børst	Marianne og Per
24.08, 11-14, UiA (Vrimlehallen)	Stand	Eilif og Ingvild
24.08, 14-15, UiA	Møte med studentpresten	Eilif og Ingvild
24.08, 19-21, lokale TBA	Temakveld: LHBT+	Eilif og Ingvild
25.08, 12-14, Torvet	Stand på Skeive Sørlandsdager	Eilif og Ingvild
25.08, 14-15, sentrum	Pride-parade sammen med Kirken på Pride (ÅF)	Eilif og Ingvild
25.08, 17:30-19, Domkirken	Regnbuemesse (medarrangør)	Eilif og Ingvild

Å skaffe egnede lokaler er fremdeles en utfordring. Sekretariatet jobber videre med dette. Vi har god dialog med vårt eneste medlem i Kristiansand, studentpresten, et par forbundsvenner, samt domprosten og soknepresten i Domkirken.

Vi har planlagt to arrangementer til før forbundshelga. Tentativt torsdag 6. september (uke 36) og torsdag 20. september (uke 38). Det er ønskelig at representanter fra LS bidrar på disse datoene, og landsstyret bes derfor om å vurdere dette. Datoene er fleksible, og avhengige av tilgjengelighet på lokaler.

*Per sender mandag en doodle til landsstyret om datoer vi trenger noen til å holde arrangement utover høsten. Per sender også en doodle (blindkopi) til alle på epostlista med spørsmål om hvilke dager det passer for dem å ha arrangement.*

#### 3.2 Vervekampanjen 2018

##### Ingvild innledet til saken:

I *Treårsplanen* som ble vedtatt av Landsmøtet 2017, står det at vi skal ha 300 medlemmer og 7 fungerende lokalforbund ved utgangen av 2019. For å få dette til må alle medlemmene i organisasjonen være med å verve nye medlemmer. Tradisjon tro drar vi i gang en vervekampanje som skal utfordre og oppmuntre medlemmene til verving.

Ved inngangen til 2018 bikket vi 200 betalende medlemmer. Det var en milepæl vi har jobbet for i mange år! Vi har fortsatt et stykke å gå for å nå 300 medlemmer. Vi må både holde på de medlemmene vi har, og vi må verve flere. I snitt er det 34 medlemmer som hvert år ikke

fornyer medlemskapet. Det betyr at vi må verve flere enn de vi mangler for å nå 300 medlemmer i 2019. Det skal vi klare sammen!

### **Målsetting**

I lokalforbundenes lokale budsjetter er det vedtatt et mål for nye medlemmer i 2018 (Lokalforbundet får inntekt på 50 kr per nytt medlem).

Målene ser slik ut:

Lokalforbund	Mål	Hittil i år	Resterende
Oslo	30	9	21
Trondheim	30	7	23
Bergen	10	0	10
Stavanger	10	2	8
Tromsø	10	1	9
Kristiansand	10	0	10
SUM	100	19	81

Totalt betyr dette at organisasjonen sikter på å verve 100 nye medlemmer i 2018. Per 10. august 2018 har Forbundet fått 19 nye medlemmer.

### **Verving og standvirksomhet ved semesterstart**

Alle lokalforbund skal i disse dager ha stand på oppstartsdager ved studiestedene. Landsstyret oppfordres til å støtte lokalforbundene i dette arbeidet og spre en god vervekultur i lokalforbundene. Man må være flere som tror på at stand er artig og at vi har noe bra å tilby andre studenter. Den innstillingen må vi dele.

Organisasjonen har som mål å ha en etablert vervekultur i hele organisasjonen hele året. For å hjelpe hverandre til å verve folk arrangerer vi vervekampanjer som skal inspirere til verving og forhåpentligvis være til hjelp når man verver.

Det forrige landsstyret besluttet etter evalueringen av vervekampanjen 2017 (som strakte seg fra semesterstart til forbundshelg 5. oktober + en verveuke senere på høsten), at vervekampanjen skal flyttes fra semesterstart til etter forbundshelga. Begrunnelsen for dette var at folk blir inspirert til verving på forbundshelga, og man håper at det vil ha effekt på vervinga å starte med denne gløden fremfor å avslutte vervekampanjen da. Et annet poeng er at det har kommet innspill på at det er vanskelig å verve noen ved semesterstart før de potensielle medlemmene har blitt kjent med Forbundet, og at det kanskje er lettere senere på høsten. Lengden på vervekampanjen ble også evaluert. Det er vanskelig å holde trøkket på verving oppe over lang tid. Hvis kampanjen skal ha noen effekt som kampanje, må den være kort, effektiv, synlig og inspirerende.

For å inspirere til verving er det lurt å lokke med premier til de som verver nye medlemmer. Dette er vanlig praksis i mange organisasjoner, og med nytt materiell har vi mange flotte premier å lokke med.

Innmelding av nye medlemmer skjer via våre nettsider. Verveblokka er utdatert etter de nye personvernreglene.

### **Forholdet mellom vervekampanjen og generell verving**

Hvis en kampanje skal kunne kalles en kampanje, må den skille seg fra den daglige tralten. Vervekampanjen må skille seg fra generell verving.

**Landsstyrets diskusjon:**

Eilif: Tre uker er en fin lengde på vervekampanjen. Heftig lansering av kampanjen på Forbundshelga. Vi må snakke mer om verving generelt. Det snakkes veldig lite om det i organisasjonen.

Edel: Vi kan ha en intensiv og synlig vervekampanje i én uke, mens verveperioden holder på lenger.

Torkil: Bra med tre ukers kampanje. Gjerne med fullt «trøkk» i sosiale medier den første uka og mot slutten av den siste uka. Både nasjonalt og lokalt

Ingvild: Kan det bli dumt med vervekampanje i uka der vi skal ha Palestina-arrangement og Globaliseringskonferansen?

Torkil: Tror dét kan gi en god synergieffekt – kan synliggjøre spennende aktiviteter og gjøre begrunnelsene for å bli medlem litt mindre generiske.

Per: Hvem er målgruppa? For min del kunne vi godt kalt det «Verv en venn-kampanjen». Viktig å gjøre det mindre skummelt å verve, og vise hvordan det kan gjøres konkret og enkelt.

Marianne: Må fokusere på hva vi kan tilby nye medlemmer. Sosialt miljø, påfyll i hverdagen, etc.

Eilif: Viktig å snakke om verving på Forbundshelga. Forbundshelgkomiteen bør sørge for at det skjer.

Eilif: Vi bør gjennomgå velkomstpakken medlemmene får, og se hva det er hensiktsmessig å sende ut.

Ingvil: Det bør gis premie for verving også utover vervekampanjen.

Andreas: Vi må sende ut jevnlige oppdateringer av «vervetoppen» til lokalforbundene.

Premie utfra mål eller tidligere medlemstall?

Ingvil: Premiering til lokalforbund bør være utfra målene som er satt, heller enn eksisterende medlemstall.

Marianne: Målene er vel også satt i forhold til medlemstall?

Torkil: Målene er satt utfra lokalforbundenes budsjetter vedtatt på ulike årsmøter, og ikke med noen helhet i tankene. Prosentvis økning ifht eksisterende medlemstall er mest rettfærdig. Annet vil premiere lave ambisjoner.

Per: Ryddigere å ha vervekonkurransen kun på individnivå, og ikke på lokalforbunds nivå.

Marianne: Konkurransen mellom lokalforbundene gjør at man kan tenke at noen andre tar ansvaret for vervingen.

Andreas: Jeg synes ikke det er så motiverende å verve kun for egen del. Har tidligere funnet motivasjon i den interne konkurransen mellom lokalforbundene.

Eilif: Min erfaring med vervekampanjer er fra Natur & Ungdom, der premierer man både på individ- og gruppenivå. Forslag om individuell premie i løpet av verveperioden og premier på lokalforbunds nivå ved avslutningen av året. Idé: Vandrepokal for verving.

Torkil: Godt forslag fra Eilif om lokalforbundspremiering ved avslutningen av året. Viktig å være bevisst at det først og fremst er en verve*kampanje*, ikke en verve*konkurranse*.

Ingvild: Godt forslag fra Eilif med vandrepremie. Hvis det skal være konkurranse må det føles reelt. Kanskje kan en morsom vandrepremie lages på Forbundshelga?

Ingvil: Jeg tenker mer pizzakveld for lokalforbundet. I Osloforbundet er det ingenting som motiverer mer enn mat.

Torkil: Får den som verver 7 medlemmer alle tre premiene? Kan eventuelt gi Palestina-bærenett for å ha vervet 10 medlemmer.

Edel: Bytte ut genser med bærenett

Ingvild: Foreslår at vervepremiene er 3: Trykt bærenett; 5: Brodert bærenett; 7: Genser

Torkil: Viktig å se på velkomstpakka. Men å gi gaver til nye medlemmer bør ikke være motivasjonen for at noen melder seg inn. Den gruppa som skal se på materiell til neste år bør ha dette i bakhodet.

Ingvil: Hvis vi skal sende ut gaver som velkomst, må det være noe folk faktisk vil ha.

Eilif: Enig i at gavene ikke må være motivasjonen for å melde seg inn. Men viktig at det er litt fint papir og ser litt profit ut.

Edel: Det ble veldig mye papir i velkomspakken da jeg meldte meg inn. AKT var fint å få. Kan vi pakke AKT, løpesedler etc inn i handlenett og sende dem ut i velkomstpakka?

Per: Enig i at (de billige) handlenettene er en fin velkomstgave. Penn er også en fin ting å legge med.

Ingvild: Kan fungere å be folk om å melde seg inn for å få en kul gave. Gaven skal være en hjelp til den som verver.

Ingvil: Et forslag kan være at de som melder seg inn *på stand* får en premie.

Eilif: Foreslår klistremerker.

Per: Foreslår jakkemerker og pins.

Torkil: En viss demokratisk verdi i at alle får tilsendt grunnlagsdokumentene og får mulighet til å sette seg inn i dem.

Marianne: Kanskje vi kan henvise folk til nettsidene heller enn å sende ut masse papirer.

Andreas: Jeg leste ingenting da jeg fikk papirene, men det var heller ikke i veien for meg.

Ingvild: Jeg slukte papirene da jeg fikk dem tilsendt. Tror det er viktig at vi sender dem ut. Viktig at gruppa som skal se på materiell til neste år husker disse innspillene, og tenker bredere bruksområder enn stand, som hva som passer seg til verving, som velkomstgave eller innledegaver. Ølbrikker med logo og kule sitater.

Torkil: Den viktigste funksjonen pakka har, er at de som har meldt seg inn føler seg sett og blir minnet på at de er medlem. Enda viktigere er oppfølgingen fra lokalstyrene – at de inviterer nye medlemmer til arrangement etc.

Ingvild: Velkomstpakka – om den er god nok – kan også fungere som motivasjon for medlemmene som skal verve.

Edel: Send papir, men tenk gjennom at det er relevant. Neste år er Forbundet 120 år. Det bør med i vurderingen til den gruppa som skal lage forslag til materiell.

Eilif: Viktig at vi verver *aktive* medlemmer. Viktig at vi eksplisitt minner lokalstyrene om viktigheten av å følge opp nye medlemmer.

Per: Grunnlagsdokumentene er de viktigste papirene i velkomstpakka. Vedtektene og arbeidsprogrammet kan ligge tilgjengelig på nett.

Torunn: Jeg har minst en gang blitt ufrivillig utmeldt av Forbundet fordi jeg har det med å glemme å betale ting som kommer på epost.

Andreas: I fjor fikk jeg pushvarsel på Vipps dagen før årsmøtet. Veldig effektivt.

Edel Marie: Foreslår å lage en kort film om hvordan man står på stand.

Marianne: Vi har en filmstudent i Trondheimsforbundet som kanskje kan brukes til dette.

Andreas: «Vervebildene» fra i fjor fungerte bra og kan brukes igjen.

Ingvild: Vi trenger konkrete tips om hvordan man verver en venn.

Eilif: Viktig at vi er bevisste på hele verveprosessen – fra man møter noen første gang til han/henne sitter som medlem og deltar på et møte.

Torkil: Lokalt må man bli bevisst på å alltid ønske velkommen ved å orientere litt om Forbundet og arrangementet – og understreke at vi er en medlemsorganisasjon, for og av medlemmene, og at man kan melde seg inn ved å gjøre sånn og sånn.

Torkil: Ingvild og Per er i gang med å lage en presentasjonsvideo av Forbundet til Ungdommens kirkemøte. Da kan vi i samme slengen kanskje lage en lett modifisert versjon som er en generell «Dette er Forbundet»-video.

**Endringer til forslag til vedtak:****Forslag 1 (fra Eilif):**

*Det medlemmet som verver flest nye medlemmer – i løpet av vervekampanjen – får et pensum-gavekort på 750 kr.*

**Vedtatt mot 1 avholdende stemme**

**Forslag 2 (fra Eilif):**

*Det lokalforbundet som verver flest medlemmer, prosentvis i henhold til medlemstall gjennom året, får en vandrepremie og en pizzafest.*

**Enstemmig vedtatt**

**Forslag 3 (fra Ingvild):**

3: Trykt bærenett

5: Brodert bærenett

7: Genser

**Vedtatt mot 1 avholdende stemme**

**Forslag 4 (fra Torkil):**

*Om man verver 5 eller 7 medlemmer får vervepremier for både hhv 3 og 5 medlemmer.*

**Enstemmig vedtatt**

**Forslag 5 (fra Torkil)**

*Det medlemmet som verver flest nye medlemmer får et pensum-gavekort på 750 ~~1000~~ kr.*

**Enstemmig vedtatt**

**Vedtak:**

*Vervekampanjen 2018 varer fra 7. oktober til 28. oktober (3 uker).*

*Kampanjen kommuniseres gjennom sosiale medier, i nyhetsbrev, på nettsiden og ikke minst i lokalforbundene.*

*Under kampanjen kan den som verver få vervepremier. Konkurransen om å verve flest medlemmer foregår både mellom medlemmer og lokalforbundene.*

*Premier for verving:*

*3 nye medlemmer: Trykt bærenett*

*5 nye medlemmer: Brodert bærenett*

*7 nye medlemmer: Forbundet-genser*

*Om man verver 5 eller 7 medlemmer får vervepremier for både hhv 3 og 5 medlemmer.*

*Nye medlemmer under vervekampanjen får tilsendt et bærenett og en penn i velkomstgave.*

*Det lokalforbundet som verver flest medlemmer, prosentvis i henhold til medlemstall gjennom året, får en vandrepremie og en pizzafest.*

*Lokalforbundene har egne mål for verving i løpet av hele budsjettåret 2018. Tilsammen har organisasjonen et mål om 100 nye medlemmer i løpet av året. Vervekampanjen har ikke egne mål, men skal fungere som en gulrot slik at lokalforbundene når målene sine.*

**Enstemmig vedtatt**

### **3.3 Forbundshelga 2018**

#### **Andreas innledet på vegne av Forbundshelg-komiteen:**

Det er budsjettert med inntekter på egenandel for deltakere på 300 kr per person (40 deltakere). Forbundshelgkomiteen har bestemt at det koster 400 kroner for ordinær billett, og 250 for dem som er tidlig ute.

Verkstedet 'Hva vi snakker om når vi (ikke) snakker om synd' skal holdes av Torkil Hvidsten. Dette er ment å gi et innblikk i Forbundets teologiske plattform og tankegang, og skal være mulig å forstå selv for ikke-teologer.

En ny utfordring har dukket opp i at Haugtun sier de må ha alle påmeldte den 17. september, mer enn to uker før helga starter. Etter dette kan vi ettermelde fem personer, men ikke avmelde noen, dette gjør at promotering av arrangementet til medlemmene i forkant er viktigere enn før.

#### **Innspill fra landsstyret:**

Hvert lokalforbund skal ha reservert 2 plasser på Forbundshelga fram til påmeldingsfristen to uker før Forbundshelga. For å sikre dette, settes det et tak på 12 deltakere fra Oslo- og Trondheimsforbundet fram til påmeldingsfristen. Påmeldte utover dette settes på venteliste fram til påmeldingsfristen.

Torkil bestiller billetter til deltakerne.

Per lager plakater til Forbundshelga i løpet av uke 34. Sekretariatet tar en vurdering på om de har kapasitet til å lage en mobiliseringsvideo til Forbundshelga.

Komiteen oppfordres til å passe på at det ikke blir for mange verksteder på Forbundshelga.

Mobilisering til Forbundshelga må komme i gang omgående. LS har et viktig ansvar for å følge opp sine lokale styrer og sørge for at mobiliseringen kommer i gang (og fortsetter gjennom høsten).



### **3.4 Lokalledersamling under Forbundshelga**

#### **Torkil innledet til saken:**

I Arbeidsprogram for NKS 2017-2019 heter det:

*2.1.5 [Landsstyret skal] arrangere ledersamling hvert år med fokus på lokal organisasjonsbygging og kontinuitet.*

På LS-møtet i april ble det vedtatt at årets ledersamling skal holdes i forbindelse med Forbundshelga. Generalsekretær er delegert ansvaret for å holde samlingen.

Tanken er at dette skal være en samtalebasert samling på 1-2 timer, der lokalforbundslederne kan dele erfaringer og ta opp utfordringer. De vil bli bedt om å komme med innspill til ting de vil ta opp i forkant. Det vil bli en særlig fokus på å rekruttere nye styremedlemmer og hvordan det bør jobbes fram mot årsmøtene i februar for å sikre kontinuiteten til lokalforbundet.

#### **Landsstyrets tilbakemeldinger:**

Landsstyret diskuterte om det er en samling for lokalforbundsledere eller ledere generelt (nasjonalt, utvalg, etc). Landsstyret forstår punktet i arbeidsprogrammet som at det er en samling for lokalforbundsledere.

Verving bør være i fokus. Fin anledning nå som vi skal sette i gang vervekampanjen. Fokus på at vi skal verve hele året og skape vervekultur som varer også etter vervekampanjen.

Landsstyret diskuterte om det bør gjøres obligatorisk for lokalforbundsledere å delta på Forbundshelga. LS har ikke mandat til å pålegge lokale ledere å møte, men er enige om at det er naturlig at lokale ledere deltar på det som er den viktigste sosiale møteplassen og verkstedet for organisasjonsutvikling vi har gjennom året.

Ingvild sender snarlig ut en epost til alle lokalforbundsledere med invitasjon/innkalling til Forbundshelga og ledersamlinga.

### **3.5 WSCF og NKS**

Landsstyret fikk en lengre innføring i WSCF og NKS' forhold til føderasjonen.

Bakgrunnsnotat og organisasjonskart over WSCF legges ut på forbundet.no ved høve.

### **3.6 Profileringsplan og forskrift for bruk av logo for NKS**

#### **Per H. presenterte det nye materialet vi har produsert:**

Landsstyret er generelt veldig fornøyd med materialet.

Ingvild: Genserne er for dyre

Torun: Forsiden en lange brosjyren er veldig «on point»

Torkil: Har endelig fått en helhetlig profil på materialet vårt.

Ingvild: «Kristenprogressiv» er et begrep som kommuniserer godt

Marianne: «Kristenprogressiv» er bra, slipper å falle i «liberal eller konservativ»-fella.

Eilif: Ønsker meg plakater som har illustrerer vårt engasjement for enkeltsaker

**Per H. presenterte forslag til retningslinjer for bruk av Forbundets logo:**

Torkil: Eksemplifisering i punkt 7C kan bli litt mindre spesifikk.

Andreas: Må legges til farge på PNG-bakgrunn som eksempel på godkjente logo-varianter.

Andreas: Punkt 2 nevner Forbundets «offisielle» kommunikasjon. Hva betyr det? Kan Forbundet ha en «uoffisiell kommunikasjon»?

**Per H. la fram diskusjonspunkter til generell profileringsplan:**

Eilif: Et nytt punkt i profileringsplanen bør inneholde hva vi heter og hvordan vi omtaler oss selv.

Marianne: Er det nødvendig med både [lokalforbund]@forbundet.no og [lokalforbundsstyret]@forbundet.no.

Torkil: Bør tas inn i planen hvilke(n) epostadresse(r) som skal være kontaktinformasjon for lokalforbundet.

Per: Ønsker meg en ressursgruppe som kan jobbe fram en plan sammen med meg.

Eilif: Jeg er interessert i å hjelpe til med det arbeidet.

Marianne: Jeg ønsker også å sitte i en sånn ressursgruppe.

Per: Fint om vi kan lage korte «catchphaser» til stand som vi kan bruke for å forklare hva Forbundet er.

Ingvild: Foreslår at vi setter ned en ressursgruppe bestående av Eilif og Marianne som bistår Per i arbeidet.

Torkil: Treårsplanen sier at vi skal fokusere på å bli gode på et lite utvalg sosiale medier, framfor å være «litt overalt». Fint om gruppa kommer med forslag til hvilke SoMe dette skal være.

Ingvil: Mener denne saken bør opp på landsmøtet, ikke i landsstyret. Gjelder planen bare nett, eller også på stand osv?

Torkil: Mener saken ikke trenger å tas opp på landsmøtet. Det vil potensielt gjøre dokumentet mindre dynamisk enn det behøver å være, siden det da bare kan revideres på landsmøtet.

Eilif: Punktet om «omdømme» i sakspapirene trenger ikke være en del av profileringsplanen.

Torunn la fram at det er vanskelig å finne Osloforbundet og Trondheimsforbundet på Facebook, fordi de ikke heter «Oslo kristelige studentforbund» og «Trondheim kristelige studentforbund», og i motsetning til de andre lokalforbundene ikke bruker den offisielle lokalforbundslogoen som profilbilde.

Eilif: Godt poeng fra Torunn, at «Osloforbundet» gjør det vanskelig å finne lokalforbundet, også i Google.

Andreas: Viktig at lokalforbundene ikke opplever seg overstyrt av en profileringsplan.

Eilif: Nettsidene og bruken av den må inn i profileringsplanen. Synes ikke dagens nettside er veldig bra. Bør f.eks. vurdere å bruke GT Cinetype også på nettsidene.

Landsstyret ønsker lokalforbundssidene tilknyttet Norges kristelige studentforbunds side på Facebook.

### **Vedtak:**

*Eilif og Marianne utgjør en ressursgruppe som bistår Per i å legge fram et konkret forslag til profileringsplan til LS-møtet i november.*

**Enstemmig vedtatt.**

## **3.7 Globaliseringskonferansen**

### **Frøydig orienterte om status for planleggingen av Forbundets deltakelse på Globaliseringskonferansen:**

I NKS' arbeidsprogram for 2017-2019 heter det:

2.4.3 [Hele organisasjonen skal] delta på Globaliseringskonferansen.

Globaliseringskonferansen arrangeres annet hvert år av Norges Sosiale Forum (NSF), som er en bred allianse av blant andre miljø-, freds-, solidaritets- og fagorganisasjoner, som «kjemper for en mer rettferdig verden og mot den nyliberale økonomien og politikken som dominerer i verden i dag.» NSF er en del av den internasjonale bevegelsen World Social Forum. NKS meldte seg inn i NSF i 2016. To av våre medlemmer sitter i dag i styret i NSF som privatpersoner (Amalie Kvamme og Albert Andersen Øydvin). Årets konferanse holdes 12.-14. oktober i Oslo. Vi skal delta både med et arrangement og med en stand under konferansen.

14. oktober har Forbundet, i samarbeid med Palestinakomiteen, ansvar for et innslag. Vi har én time til rådighet. Tanken er å ha en panelsamtale (innspill til en til å lede samtalen mottas med takk), hvor de palestinske gjestene får forberedte spørsmål, som går litt på dagliglivet deres, og på hvordan vi kan bidra til å gjøre situasjonen bedre - dermed blir det også fokus på Oliventrekkampanjen og BDS. Det er også tenkt at noen fra Palestinakomiteen sier noe om Apartheid-frie soner.

På grunn av tidsbegrensningen, vil det ikke bli tid til spørsmål fra salen. Men, vi skal arrangere en stand under Globaliseringskonferansen i hvert fall på lørdag, og muligens på søndag. Her skal det selges varer fra kvinnesenteret i Abu Dis. Tanken er at man står to og to, og at det til en hver tid er en palestinsk gjest til stede, slik at det er mulighet for å stille spørsmål her. Det er fint om noen fra Landsstyret kan være med å betjene denne standen.

### **Landsstyrets tilbakemeldinger:**

Forslag til panelledere:

Noen fra Utvalg for Palestina

Kristine Hofseth Hovland

Tor Øystein Vaaland

Anna Lund Bjørnsen

Valborg Orset Stene

Marit Skjeggestad

Alle i landsstyret oppfordres sterkt til å delta på Globaliseringskonferansen (og Forbundets stand). Det finnes noen midler i budsjettet både for LS-reiser og for utvalgene, så det er mulig å dekke reise.

### **3.8 Planlegge besøk fra PYEM**

**Leder av Utvalg for Palestina, orienterte om status for planleggingen av utvekslingen fra Palestina:**

Fra 4. til 15. oktober får Forbundet besøk av fire representanter fra PYEM (vårt palestinske søsterforbund). De skal delta på Forbundshelga (5.-7. oktober) og Globaliseringskonferansen (12.-14. oktober).

I tiden mellom (uke 41) besøker de lokalforbundene, slik at lokalforbundene kan gjennomføre egne Palestina-arrangement. Formen på disse bør selvfølgelig lokalforbundene være med på å utforme, men det må være rom for at de palestinske gjestene får fortelle om situasjonen de lever under, og at det blir rom for å stille spørsmål. Rent praktisk er det tenkt at gjestene reiser to og to, slik at alle forbundene rekker å få besøk. Noen fra utvalg for Palestina vil forhåpentligvis være til stede under arrangementene.

Det er ønskelig at landsstyret kan be sine lokalforbund om å invitere besøket en gang mellom forbundshelga og Globaliseringskonferansen, dersom det ikke allerede er gjort.

#### **Landsstyrets tilbakemeldinger:**

Utvalg for Palestina oppfordres til å lage en «informasjonspakke» til lokalforbundene. Bør inneholde en mest mulig konkret beskrivelse over hva temakvelden vil inneholde, forslag til hvordan man kan lage et godt arrangement (palestinsk mat etc), og en liste over hvem som kan inviteres (andre organisasjoner og miljøer) til arrangementene.

Landsstyrerepresentantene tar ansvar for å selge opplegget inn til sine respektive lokalforbund.

For arrangementer lokalt er Utvalg for Palestina ansvarlige for transport og overnatting, mens lokalstyrene er ansvarlige for selve arrangementet, inkludert promotering, praktisk gjennomføring og rydding.

### **3.9 Innledende diskusjon om Arbeidsprogram 2018-2020**

#### **Torun innledet til saken:**

På landsmøtet i 2019 skal det vedtas arbeidsprogram for perioden 2019-2021. Torun og Andreas har sett på eksisterende arbeidsprogram, og har kommet fram til noen forslag til ting som kan tas inn i forslaget til nytt arbeidsprogram:

#### *Forbundshelg*

Nedsette en komite som kan gjøre en vurdering av tidspunkt på året, sted, størrelse og varighet av forbundshelgen. Hadde det vært bedre å ha en forbundsleir på fem dager på sommeren for eksempel? Er det viktig for «forbundsidentiteten» å fortsette å være på Haugtun eller kan man velge en annen plass?

### *Forbundets teologi*

Sørge for at Forbundet ikke bare blir en sosial møteplass, men også et sted for teologisk utrustning og åndelig vekst. Selv om den teologiske kompetansen er høy i Osloforbundet har de andre lokalforbundene stort sett ikke medlemmer med teologisk utdanning. Se på mulighetene for å få inn kort skoling om liberalteologi og forbundets teologi på for eksempel introduksjonskvelder. Sørge for at dokumentene våre er kjent og at medlemmene er klar over hva Forbundet står for.

### *Miljø*

Ha noen konkrete mål for hvordan Forbundet kan bli en mer miljøvennlig organisasjon. Eksempler her kan være å ha mer vegetarmat på arrangementer, sørge for at lokalforbundene resirkulerer, delta på arrangementer som strandryddedagen ol.

### *Seksuell trakassering*

Sørge for at retningslinjene være for håndtering av seksuell trakassering er kjent i hvert fall i styret i alle lokalforbundene. Sørge for at dette tas opp på styrekursene.

## **Landsstyrets diskusjon:**

### *Inndeling og struktur*

Ingvild: Usikker på om dagens inndeling med «Hele organisasjonen skal», «Landsstyret skal» og «Lokalforbundene skal» er en god måte å dele inn programmet på. Lokalforbundene svarer ikke for landsmøtet, men for sine respektive årsmøter.

Andreas: Enig i at det er litt rotete med dagens oppsett som inkluderer «Hele organisasjonen skal». Tidligere hadde vi «Landsstyret skal» og «Lokalforbundene skal», men det var så mye overlapp at det ble veldig langt før vi inkluderte «Hele organisasjonen skal».

Eilif: Enig i at «Hele organisasjonen skal» ikke ansvarliggjører noen. Da heller overlapp mellom «Landsstyret skal» og «lokalforbundene skal».

Andreas: Om vi ikke har lokalforbundenes «sjekklister» under Arbeidsprogrammet – hvor skal vi ha det da? Er det andre steder det kan gjøres mer tilgjengelig?

Ingvild: Et punkt kan være å lage en plakat som er en huskeliste for lokalforbund, som kan henges opp i forbundslokaler.

Andreas: Mener det neste Arbeidsprogrammet også bør knyttes opp til treårsplanen. Det er fremdeles ting i den planen som vi skal utføre.

Torun: Jeg oppfatter at treårsplanen er overordnede mål, mens Arbeidsprogrammet er konkretiseringen av hvordan nå disse målene. Er det mulig å ha Arbeidsprogram som går over tre år, heller enn treårsplaner og arbeidsprogram?

Torkil: Toårig arbeidsprogram er tilpasset vedtektene og rytmen i landsmøtene. Å endre tidsperspektivet er derfor et litt større prosjekt enn bare å lage et arbeidsprogram.

Eilif: «Om arbeidsprogrammet» kan få litt mer kjøtt på beinet.

Ingvild: Den treårsplanen vi har, den har vi fram til den utløper i 2020. Diskusjonen for dette Arbeidsprogrammet bør være om det skal stå i programmet at vi skal utarbeide en ny treårsplan eller ikke.

Eilif: Ønsker meg et nytt punkt i Arbeidsprogrammet som handler om organisasjonsutvikling, gjerne som erstatning for treårsplanen.

Torkil: Den første treårsplanen ble til som et konkret svar på en konkret situasjon. Det er ikke sikkert det trengs stadig nye treårsplaner. Eilifs forslag om et kapittel om organisasjonsutvikling kan kanskje erstatte dette.

Eilif: Punktet «Kjønn og likestilling» bør endres til «Kjønn, seksualitet og likestilling» - og bli mer utfyllende.

#### *Forslag til nye punkter i programmet*

Ingvil: Ønsker å få inn et punkt i kapittelet Kjønn og likestilling om en kampanje religiøse grunnskoler. Forbundet bør arbeide sammen med andre organisasjoner mot disse skolenes rett til å diskriminere på grunnlag av f.eks. kjønn og seksualitet.

Eilif: Enig i at saken er viktig, men usikker på om den hører hjemme i Arbeidsprogrammet.

Ingvil: Mener det er rom for politikk også i Arbeidsprogrammet. Konkrete punkt gjør arbeidsprogrammet tydelig.

Andreas: Mener saken om religiøse grunnskoler passer inn i arbeidsprogrammet. Det er en konkret sak som landsmøtet eventuelt ber landsstyret om å gjøre.

Ingvild: Enig i at dersom organisasjonen vil at vi skal jobbe med en sak, f.eks. religiøse grunnskoler, skal det inn i Arbeidsprogrammet at vi skal jobbe med det. Samtidig som Arbeidsprogrammet ikke er der vi utvikler detaljert politikk.

Torun: Religiøse grunnskoler blir veldig konkret. Kanskje kan vi gjøre det litt mer generelt i Arbeidsprogrammet.

Ingvil: Kan ikke gjøre det så generelt som «nei til diskriminering» heller. Forslaget er konkret rettet mot skoler og barn.

Eilif: Ønsker et punkt om aktiviteter og rekruttering rettet mot elever på videregående skoler.

Ingvil: I så fall må det inn punkter for bruk av alkohol, om vi får mindreårige på arrangementene våre.

Eilif: Et punkt om hvordan vi skal gjøre Arbeidsprogrammet mer aktivt i organisasjonsarbeidet vårt. F.eks. under lokalledersamling og styrekurs.

Ingvild: Ønsker et punkt om å utvikle et begrepsapparat, jmf «kristenprogressiv», som gjør det lettere for å oss å kommunisere hvem vi er.

Torun: Ønsker en kort teologisk framstilling i introduksjonsforedragene.

*Torun og Andreas holder i saken videre, og legger fram et konkret forslag til Arbeidsprogram på møtet i november.*

### **3.10 Møte Utvalg for likestilling**

#### **Edel Marie orienterte fra utvalget:**

Utvalget har foreløpig ikke hatt et fysisk møte, men møtes online. Har jobbet mest med Forbundshelga. Skal ha «likestillingsverksted», der det skal komme ut en tekst, video eller lignende i etterkant. Eventuelt ideer til aksjoner, aktiviteter, arrangementer eller lignende som lokalforbund og medlemmer kan ta i bruk for å fremme likestilling. Arbeidstittel: «Har likestillingen gått for langt?». Andre tittelforslag har vært «Hva betyr likestilling for deg?», «Kjønn og kvoter», «Legning og tro», «Kjærlighet og rettferdighet».

#### **LS kom med innspill til utvalget:**

Torkil: Bra idé å ha et verksted som skal munne ut i noe konkret. Et dokument vil ikke ha noen formell status, så kanskje ikke nødvendig å bruke mye krefter på dette. Om verkstedet kan lage konkrete forslag til aktiviteter for lokalforbundene til neste semesterprogram, kan det være til nytte både for lokalforbund og likestillingsarbeidet.

Eilif: Om det ikke blir et offisielt dokument, er det en verdi å få ut et notat som viser hva utvalget og medlemmene har diskutert.

Marianne: #MeToo kan være et tema.

Ingvild: Viktig at man får fram det «forbundske» i arrangementet – vise hvordan dette er et kristelig arbeid. Hvorfor jobber akkurat vi med akkurat dette? Kanskje utvalget/verkstedet kan komme med innspill til hvordan likestilling kan tas inn i Arbeidsprogrammet?

Andreas: Enig i at det er viktig å nevne de teologiske begrunnelsene for likestillingsarbeidet.

Torkil: I hvilken grad er dette helt åpent, eller i hvilken grad er føringene lagt?

Edel Marie: Det har vi ikke tatt stilling til ennå.

Ingvil: «Har likestillingen gått for langt» kan være provoserende – og det er et lukket spørsmål.

Torkil: Kan tittelen kanskje være «Nei, nå har likestillingen gått for langt! Eller?», eller noe lignende? Litt skeptisk til samtaler der konklusjonen er lagt. Utvalget må i hvert fall bestemme seg på forhånd hvor åpent/lukket temaet er.

Torunn: Foreslår tema «Hva er målet med likestillingen?»

Andreas: Om tittelen er for forvirrende, kan det hende noen blir provosert over at de kommer på noe de ikke var forberedt på – og andre kan gå glipp av et verksted de gjerne skulle vært på.

Edel Marie: «Likestillingsverksted»?

Andreas: Litt kjedelig, skjønner at dere vil ha en spennende tittel. Bare vær oppmerksomme på at det må komme tydelig fram hva verkstedet inneholder.

Marianne: Foreslår «Har likestillingen blitt et privilegium?»

Ingvild: Hvis målet er å få innspill på hvordan Forbundet skal jobbe med likestilling, må dét komme fram i tittelen/beskrivelsen.

Edel Marie: «Likestilling på forbundsk – hva er det?»

Andreas: Går an å bruke «kristenprogressiv» i tittelen. Vi er ofte så redde for å være tydelige, og skal se begge sider av en sak. Om dere ønsker å sette noe på spissen og være tydelige, må dere gjerne gjøre det.

Ingvild: AKT er også en god anledning til å presentere utvalget.

Edel Marie: Hadde vært fint for utvalget om vi kunne hatt et nytt treff når 8. mars og Pride nærmer seg neste år.



## **4. Personalsaker**

### **4.1 Oppdatering arbeidsinstruks for generalsekretær**

#### **Ingvild innledet til saken:**

Arbeidsinstruksen er den overordnede beskrivelsen av hvilke oppgaver og ansvar den ansatte har. Det er landsstyret som vedtar de ansatte arbeidsinstrukser. Dette er den viktigste arbeidsgiverfunksjonen landsstyret har (utover ansettelse og evt avskjedigelser) ettersom det praktiske arbeidsgiveransvaret er delegert til hhv leder og generalsekretær.

I mai vedtok landsstyret at generalsekretær er ansvarlig for oppfølging av personverntiltak i organisasjonen, i tråd med den nye GDPR-forskriften. Siden dette er en overordnet endring i generalsekretærs ansvar, er det rimelig at dette tas inn i arbeidsinstruksen.

Når arbeidsinstruksen først behandles, foreslås det å samtidig fjerne alle henvisninger til arbeidsoppgaver for landsstyrets arbeidsutvalg (AU), som ble vedtatt nedlagt på landsmøtet 2018.

#### **Vedtak:**

##### ***1. Endring, innledende avsnitt:***

##### ***Opprinnelig tekst:***

*Generalsekretær er sekretær for LS/AU, har praktisk arbeidsgiveransvar for alle ansatte og er daglig leder for driften i NKS.*

##### ***Endres til:***

*Generalsekretær er sekretær for landsstyret, har praktisk arbeidsgiveransvar for alle ansatte og er daglig leder for driften i NKS.*

##### ***2. Endring punkt 1D:***

##### ***Opprinnelig tekst:***

*Generalsekretæren er eksekutivt ansvarlig for vedtak i NKS' valgte sentralorganer (LM, LS og AU) dersom ikke annet er bestemt.*

##### ***Endres til:***

*Generalsekretæren er eksekutivt ansvarlig for vedtak i NKS' valgte sentralorganer (landsmøtet og landsstyret) dersom ikke annet er bestemt.*

##### ***3. Nytt punkt 1F:***

*Generalsekretæren er ansvarlig for at rutiner og tiltak rundt personvern i organisasjonen er oppdaterte og overholdes.*

##### ***Endring punkt 2A:***

##### ***Opprinnelig tekst:***

*Generalsekretæren fungerer som fast sekretær for LS og AU, og er ansvarlig for forberedelse og gjennomføring av sekretariatsfunksjonene på LM.*

##### ***Endres til:***

*Generalsekretæren fungerer som fast sekretær for landsstyret, og er ansvarlig for forberedelse og gjennomføring av sekretariatsfunksjonene under landsmøtet.*

#### **Enstemmig vedtatt**

*Oslo, 20.08.18*

*Torkil Hvidsten*

*Godkjent i landsstyret 24. september*