

Arbeidsprogram 2015-2017

Revidert på landsmøtet 2016

DEL 1 – OM ARBEIDSPROGRAMMET

1 Om arbeidsprogrammet

- 1.1 Arbeidsprogrammet er en instruks fra Landsmøtet til Landsstyret, og gir uttrykk for hva Landsmøtet ønsker at organisasjonen som helhet skal prioritere i perioden.
- 1.2 Landsstyret er organisasjonens øverste organ mellom landsmøtene og står ansvarlig for å rapportere periodens aktivitet til Landsmøtet.
- 1.3 På Landsmøtet 2016 skal arbeidsprogrammet evalueres, og det kan foreslås nye tiltak under hvert av punktene. De prioriterte satsningsområdene gjelder for hele perioden.

DEL 2 – ORGANISASJON OG AKTIVITET

2 Organisasjonens indre liv

- 2.1 Grunnlagsdokumentene våre skal, jf. lovene, regelmessig underlegges debatt på Landsmøtet. I 2016 skal grunnlagsdokument for Palestina-engasjementet og teologisk plattform behandles. I 2018 skal Kjønnserettferdig plattform og Prinsippprogrammet behandles.
- 2.2 Gi ut et nummer av Akt hvert semester, og til enhver tid ha redaktør i Landsstyret. Landsstyrets medlemmer forventes å bidra med stoff til AKT.
- 2.3 Ha regelmessig aktivitet og valgte lokalstyrer i Oslo, Trondheim, Bergen og Tromsø.

3 Den tenkende studenten

- 3.1 NKS, lokalt og nasjonalt, skal være et attraktivt sted for engasjerte studenter som vil bidra til å forandre verden og skape gode fellesskap.
- 3.2 Vi skal være en synlig aktør på studiesteder og presentere NKS som et bra sted for studenter å investere tid i.
- 3.3 Ta på alvor at NKS er en organisasjon hvor det stadig er nye medlemmer som ønsker påvirkningskraft. Sørge for at medlemmene vet at det er rom for kreativitet og nytenkning, og strebe etter en organisasjonskultur som ønsker nye initiativ velkommen.
- 3.4 NKS må ha et inkluderende sosialt miljø, der det skal være lett å komme som ny.

4 Nasjonale arrangement

- 4.1 NKS skal gjennomføre Forbundshelg høsten 2015 og 2016. Landsstyret er ansvarlig for å koordinere og gjennomføre arrangementet.

- 4.2 Arrangere Instuktørkurs høsten 2015, samt våren 2016 og 2017.
- 4.3 Gjennomføre Landsmøte i 2016 og 2017.
- 4.4 Legge til rette for å delta på feiring av Skeive dager, 8.mars og 1.mai og 8.mai, samt å være en støttepartner i forbindelse med Kirkevalget.
- 4.5 Bistå forbundsvenner i å gjennomføre sommerleir for Forbundsvenner med familie.
- 4.6 Ha ”Forbundsidentitet” som på tema på Forbundshelga eller et annet nasjonalt arrangement.

5 Samarbeidspartnere

- 5.1 NKS har mange samarbeidspartnere og inngår i mange ulike nettverk. Det er et mål at medlemmene skal kjenne til mulighetene dette gir. Samtidig er en konsekvens av det store antallet, at ikke alle relasjoner kan vedlikeholdes på en like tilfredsstillende måte i hver periode. Landsstyret oppfordres til å prioritere samarbeidspartnere som er relevante for satsningsområdene.
- 5.2 Holde kontakt med WSCF og søsterorganisasjoner, og oppfordre medlemmer til å reise på arrangementer i andre land.
- 5.3 Landsstyret skal utvikle og styrke relasjoner til viktige samarbeidspartnere. Landsstyret skal være åpne for samarbeid med nye partnere. Forbundet skal være en organisasjon det er naturlig å henvende seg til for andre som arbeider med våre satsningsområder.

6 Andre faste sammenslutninger

- 6.1 For å strukturere arbeidet til Forbundet best mulig, må en sette ned faste sammenslutninger. Disse skal jobbe med det politiske arbeidet i organisasjonen. Sammenslutningene kan være: Palestinagruppe, Klimagruppe, Kvinnegruppe, Kirkepolitisk gruppe osv. Landsstyret har ansvar for å følge opp disse gruppene.
- 6.2 Landsstyret bør gjøre en utredning av faste sammenslutninger der en ser på om dette er den mest hensiktsmessige måten å organisere denne typen arbeid på, i tillegg til å se på om instruksene for sammenslutningene bør endres eller justeres. Dette gjøres som grunnlag for en diskusjon på LM 2017.

DEL 3 - NKS' SATSNINGSOMRÅDER 2015-2017

7 Organisasjonsutvikling

I denne arbeidsperioden skal Forbundet fokusere på organisasjonsutvikling. Dette punktet er i samsvar med Plan for organisasjonsutvikling vedtatt av Landsmøtet 2014.

7.1 Rekruttering

- 7.1.1 Det skal være minst 40 deltakere på Forbundshelga hvert år.
- 7.1.2 Lokalforbundene skal være synlig tilstede i sine lokale studentmiljøer.
- 7.1.3 Alle lokale styremedlemmer skal skoleres om deres ansvar for medlemsoppfølging.
- 7.1.4 Alle lokalforbund skal hvert semester ha minst én stand på campus for å informere om Forbundet.
- 7.1.5 Lage gode rutiner for medlemsoppfølging sentralt og lokalt.
- 7.1.6 Være nøye på formalia ved medlemskap, som at man må ha betalt kontingenten for å ha stemmerett ved årsmøte og landsmøte.
- 7.1.7 Aktivt benytte studentmedier til å synliggjøre Forbundet.
- 7.1.8 Alle lokale styrer skal ha minst én sosialt ansvarlig ved hvert arrangement – også på fester. Alle nasjonale arrangement skal ha minst en sosialt ansvarlig.
- 7.1.9 Utarbeide en mer helhetlig profil på nettsider, der det er lettere for potensielle medlemmer å orientere seg om Forbundets aktiviteter og kontaktpersoner. Informasjon på nett må oppdateres jevnlig.
- 7.1.10 Lokallagene oppfordres til å være aktive i andre kristne lokale organisasjoner, for å profilere NKS.
- 7.1.11 Forbundets rekrutteringsmateriell, inkludert nettsider, skal oppdateres på engelsk.
- 7.1.12 Se på muligheten for å opprette refleksjonsgrupper på videregående skoler.

7.2 Lokalforbundene

- 7.2.1 Avholde introduksjonskvelder i hvert lokalforbund hvert semester. Avholde styrekurs og instruktørkurs hvert år.
- 7.2.2 Finne ressurspersoner på steder der vi ønsker å opprette lokalforbund.
- 7.2.3 Verveoffensiv ved semesterstart.

7.2.4 Skape gode rutiner for å sørge for at Landstyreets arbeid når ut til lokalstyrene og medlemmer i lokalforbundene.

7.3 En inkluderende organisasjon

- 7.3.1 Arrangere formøter før alle nasjonale arrangement, med fokus på roller, makt og å fremheve mangfoldet i organisasjonen.
- 7.3.2 Etterstrebe jevn kjønnsfordeling og en god kjønnsrettferdig praksis.
- 7.3.3 Bevissthet rundt alkoholkultur.
- 7.3.4 Skolering av Landsstyret
- 7.3.5 Arrangere en helg med skolering hver gang det velges nytt Landsstyre.
- 7.3.6 Leder og landsstyre skriver et skriv etter endt verv, der det er lett å se hva h*n har jobbet med og hvordan en har jobbet gjennom perioden.
- 7.3.7 Ved alle Forbundsarrangement skal en representant for Forbundet ønske velkommen til Forbundet og informere kort om Forbundet og/eller arrangementet.
- 7.3.8 Diskutere forbundsidentiteten på nasjonale arrangement
- 7.3.9 Gjøre grunnlagsdokumentene kjent i organisasjonen.
- 7.3.10 Jobbe for å inkludere mennesker med ulike funksjonshemninger.
- 7.3.11 Etterstrebe etnisk mangfold og flerkulturell representasjon blant medlemmene i organisasjonen.

8 Radikal og solidarisk kristusetterfølgelse gjennom globalt samarbeid og lokalt engasjement

- 8.1 Gjennomføre utveksling med PYEM også i 2015 dersom en får innvilget ekstern økonomisk støtte til dette. Hvis ikke, holde kontakt med PYEM på andre måter. Fortsette å spre informasjon om konflikten i Palestina, blant annet gjennom oliventrekampanjen og oppfølging av Kairos-prosjektet.
- 8.2 LS skal støtte opp om, og legge til rette for, lokalt engasjement med flere konfliktsituasjoner, som for eksempel koptere i Egypt, situasjonen i Vest-Sahara og forfølgelsen av kristne og andre religiøse minoriteter i verden.
- 8.3 Jobbe for å styrke engasjement for utviklingsspørsmål, særlig sett i sammenheng med klimaendringer og kjønnsrettferdighet.
- 8.4 Landsstyret skal oppfordre og bistå til opprettelse av Klimautvalg i Forbundet.

- 8.5 Landsstyret skal legge til rette for at arbeidet for en åpen og inkluderende folkekirke fortsetter frem mot Kirkevalget i 2015. Blant annet gjennom samarbeid med Åpen Folkekirke.
- 8.6 Være åpne for nye prosjekter, gjerne sammen med nye partnere i søsterforbund, samt legge til rett for opprettelse av politiske utvalg.
- 8.7 Arbeide mot religiøs ekstremisme, og for gjensidig forståelse og respekt gjennom dialog og samarbeid med andre livssynsorganisasjoner
- 8.8 Delta på Globaliseringskonferansen.
- 8.9 Delta på Ungdommens Kirkemøte hvert år.