

Hva er en styreinstruktør?



Innføring i skoleringsopplegget

Forbundets skoleringsprogram

- En av Forbundets organisatoriske grunnverdier er at vi skal være en *studentstyrt* organisasjon. Vi skal være en organisasjon for og av studenter og unge mennesker. Både på lokalt og nasjonalt nivå skal organisasjonen i størst mulig grad drives og utvikles av medlemmene selv – og ikke av for eksempel ansatte eller forbundsvenner.
- Når medlemmene har fått dette ansvaret, trengs det også skolering i hvordan man best driver en organisasjon. Derfor har Forbundet i løpet av de siste årene brukte mye tid på å utvikle et skoleringsprogram. Dette er fortsatt i utviklingsfasen, men det er i ferd med å etablere seg som en sentral del av organisasjonens interne arbeid. Tanken er at dette programmet skal sikre at kunnskapen om Forbundet og organisasjonsarbeid skal forvaltes av studentene selv, og «automatisk» overføres til stadig nye generasjoner av forbundere.

Skoleringsprogrammets tre ledd

• 1. Introduksjonskveld

- Dette er et tilbud til nye medlemmer i Forbundet, som skal avholdes minst en gang hvert semester i alle lokalforbund.
- Dette skal gi alle medlemmer av Forbundet en grunnleggende forståelse av hva Forbundet er, hva vi gjør og hvordan organisasjonen henger sammen. Hensikten er å skape tilhørighet til Forbundet og gjøre det enklere å orientere og engasjere seg i organisasjonen.

• 2. Styrekurs

- Dette er skoling for alle som er valgt til lokale styreverv i Forbundet, og skal avholdes hvert år – så raskt som mulig etter at det nye styret er valgt i februar.
- Styrekursene skal sikre at alle som tar på seg styreverv har en forståelse av styrearbeid, og hvordan arbeidet kan gjøres mest mulig demokratisk og effektivt.

• 3. Styreinstruktører

- Styreinstruktørene er det øverste nivået i Forbundets skoleringsprogram. Styreinstruktørene er forbundere med styreerfaring, som er ansvarlige for å holde introduksjonskvelder og styrekurs. Styreinstruktørene er nødvendige for å sikre at kunnskapen i organisasjonen ikke forsvinner, men at medlemmene selv eier og viderefører kunnskapen.

Hvorfor skolering?

- Kunnskap om Forbundet gir tilhørighet til organisasjonen
- Styrearbeidet blir både morsommere og mer effektivt når man har en idé om hvordan man best gjør det nødvendige, grunnleggende arbeidet.
- Organisasjonsdemokratiet er avhengig av at de formelle strukturene og hvordan man tar dem i bruk er kjent.
- Skoleringen sikrer at flest mulig av medlemmene eier kunnskapen om organisasjonen – ikke bare de ansatte eller noen få forbundere med lang fartstid og tunge verv.
- Økt forståelse for styrearbeid frigjør krefter til å lage gode arrangementer og rekruttere flere medlemmer.

Om å være styreinstruktør

- Ressursperson for lokalstyrene
- Overføre kunnskap
- Vær dæ sjæl!
- Tro på det du formidler!

