



**FORBUNDET**  
Norges kristelige  
studentforbund

# Arbeidsprogram 2021-2022

## **Om arbeidsprogrammet:**

Fra vedtektene §11.7

*“Arbeidsprogrammet konkretiserer og regulerer hele organisasjonens arbeid”*

Landsmøtet gir gjennom arbeidsprogrammet sin instruks til landsstyret, lokalstyrene og utvalgene om hva de skal jobbe med for å drive organisasjonen fremover.

Arbeidsprogrammet for 2021 må sees i lys av “Strategi for utvikling av Forbundet”, da arbeidsprogrammet er en konkretisering av strategien.

## Rapportering

Landsmøtet pålegger følgende:

- Landsstyret skal svare på punktene under «Landsstyret skal» i sin årsberetning.
- Aktive grupper og sammenslutninger skal svare på punktene under «[Aktive grupper, utvalg og sammenslutninger skal]» i sine årsberetninger.
- Lokalforbundene skal svare på punktene under «Lokalforbundene skal» i sine årsberetninger.

Dokumentet har følgende kapitler

1. Landsstyret skal
2. Aktive grupper og sammenslutninger bør/kan
3. Lokalforbundene skal

## **1. Landsstyret (LS) skal:**

### **1.1. Styrke og utvikle lokalforbundene**

- 1.1.1. Lage en konkret og forståelig struktur for kommunikasjon mellom lokalstyre og landsstyre, som skal innarbeides som en naturlig del av begge styrenes hverdag.
- 1.1.2. Legge til rette for, evaluere og stadig utvikle rammene for rekruttering i lokalforbundene, med mål om å senke terskelen for å delta på arrangementer.
- 1.1.3. Hjelp lokalforbundene i arbeidet med å kartlegge behovet for og systematisere oversikten over frivillige krefter lokalt.
- 1.1.4. Leder av LS skal besøke alle lokalforbund i løpet av en landsstyreperiode.
- 1.1.5. Arrangere egen samling for lokalstyreledere (og evt. lokalstyrerepresentanter), som ikke er under Forbundshelga. Det kan være f.eks. en helg i Oslo eller på Larsbu, med et spesielt fokus på kompetanseheving, samarbeid, sosial omgang og hygge. Samlingen kan også fungere som en takk til lokale tillitsvalgte. Mulig finansiering kan være fra lokalforbundene selv, da disse har god økonomi om dagen.
- 1.1.6. Forankre ressursbanken lokalt, og få lokalforbund til å benytte seg av den som en viktig ressurs til inspirasjon og idemyldring til arrangementer.
- 1.1.7. Utarbeide en mal for kjernearrangementene til Forbundet, som skal legges i ressursbanken.
- 1.1.8. Fokuserer spesielt på å bygge Oslo, Bergen og Trondheimsforbundet gjennom høstsemesteret 2021, til å bli robuste og selvgående lokalstyrer som rekrutterer og aktiviserer nok medlemmer til å ha velfungerende styrer, også på lang sikt.
- 1.1.9. Lokalforbundene i Kristiansand, Stavanger og Tromsø skal det også arbeides med høsten 2021, men skal ta mindre ressurser fra ansatte og LS, av hensyn til den generelle utviklingen av organisasjonen. På lang sikt, og på bakgrunn av erfaringer med tre lokalforbundene i pkt. 1.1.8, skal også de resterende lokalforbundene motta samme fokus.
- 1.1.10. Utarbeide en konkret praksis som sørger for at alle lokalforbund rapporterer inn antall deltakere i etterkant av et arrangement.
- 1.1.11. Utarbeide en konkret praksis der lokalforbundene innrapporterer totalt antall deltakere på arrangement det aktuelle semesteret, totalt antall arrangementer, hvordan fremtiden ser ut med hensyn til styremedlemmer og en generell vurdering av lokalforbundets tilstand. Rapporteringen skal skje til LS på slutten av semesteret, og det skal komme i tillegg til lokalforbundenes mindre og mer uformelle oppdateringer til hvert LS-møte.
- 1.1.12. Arrangere landsstyremøte i et lokalforbund utenfor Oslo minst én gang i året.
- 1.1.13. Tilby alle lokalforbund standkurs hver august.
- 1.1.14. Jobbe for at organisasjonens hjertesaker blir kjent i lokalforbundene.
- 1.1.15. Følge opp lokalforbundene sitt ansvar i arbeidsprogrammet.
- 1.1.16. Hjelp lokalforbundene med å bestemme hvordan arrangementer bør gjennomføres med tanke på lokale og nasjonale koronarestriksjoner.

### **1.2. Frivillige**

- 1.2.1. Bygge en frivillig-identitet for de som bidrar som arrangører, medarrangører, styremedlemmer, utvalgsmedlemmer, LS-representanter, samt alle andre som legger ned frivillig arbeid i Forbundet.
- 1.2.2. Sørge for at frivillige løftes fram gjennom profilering utad og innad i organisasjonen.
- 1.2.3. Sørge for at hensynet til de frivilliges ve og vel ikke trumfes av hensynet til organisasjonen.

- 1.2.4. Opprette priser eller utmerkelse som løfter frivillige som har gjort en spesielt god innsats, og som deles ut på f.eks. en frivilligsamling, på landsmøtet eller på Forbundshelga.
- 1.2.5. Innarbeide attest som en naturlig del av å avslutte tiden som aktiv frivillig.
- 1.2.6. Utrede muligheten for å lage sosial samling for frivillige på nasjonalt nivå, evt. legge til rette for at noe liknende kan skje på lokalt nivå.
- 1.2.7. Sørge for at frivillige i LS føler seg godt fulgt opp og ivaretatt, og at det å være i LS er forbundet med noe spennende og viktig, uten at det sliter representantene ut.

### **1.3. Samarbeid med andre organisasjoner og institusjoner**

- 1.3.1. Utrede mulighetene for, og på grunnlag av utredningen, innlede tettere og mer formelle samarbeid med studentprestene i Oslo. Målet skal på lang sikt være å bli "menighet" for studentene som går på messer/er aktive hos studentprestene i alle studiebyer, og bygge et alternativ til konservative studentmenigheter
- 1.3.2. Sørge for at dette samarbeidet kommer lokal aktivitet og medlemsvekst til gode, uten å være en byrde for de lokalt frivillige
- 1.3.3. Benytte oss aktivt av organisasjoner vi samarbeider med gjennom felles aktiviteter, i profilering på sosiale medier og nettside og f.eks. gjennom felles kampanjer.

### **1.4. Styrekurs**

- 1.4.1. Grundig evaluere og revidere innholdet i styrekurset, med hensyn til hvordan det kan bli et enda mer attraktivt kurs.
- 1.4.2. Rekruttere nye styreinstruktører.
- 1.4.3. Arrangere styreinstruktørkurs.
- 1.4.4. Dele ut diplom til årets styreinstruktører og reklamere for styreinstruktørvervet.

### **1.5. Forbundshelg**

- 1.5.1. Arrangere Forbundshelg årlig.
- 1.5.2. Etterstrebe at minst 20 % av medlemsmassen deltar på Forbundshelga hvert år.
- 1.5.3. Sørge for at Forbundets historie blir kjent under Forbundshelga.
- 1.5.4. Sørge for at alle måltider under Forbundshelga er vegetariske av klimahensyn, og at all mat som serveres er av høy kvalitet.
- 1.5.5. Sørge for en kampanje der de ti første som melder seg på er med i trekningen av gratis deltakeravgift
- 1.5.6. Tilse at det lages en mal for program for Forbundshelga og fastsettes klare retningslinjer for planlegging av Forbundshelga. Dette innebærer arbeidsfordeling mellom ansatte og Forbundshelgkomité. Ansatte kan ha ansvar for praktiske ting som booking av leirsted og buss. Forbundshelgkomité kan ha ansvar for å planlegge faglig innhold.
- 1.5.7. Sørge for at det er tiltak mot mobbing, negativ alkoholkultur og seksuell trakassering under Forbundshelga, ved å gjennomføre følgende tiltak:
  - Det skal alltid være minst to som er bestemt å være edru til stede, og Forbundet skal tilby alkoholfri alternativ til fest og festmiddager.
  - Organisasjonens etiske retningslinjer skal gjøres kjent for alle deltagere på begynnelsen av helga.
  - Arrangere formøte, med fokus på makt, roller og seksuell trakassering.

## **1.6. Landsmøtet**

- 1.6.1. Arrangere formøte, med fokus på makt, roller og god møtekultur. Dette skal også forberede delegatene på gjennomføringen av Landsmøtet.
- 1.6.2. Legge frem for Landsmøtet to forslag på årstema for organisasjonen. Temaet varer i én landsstyreperiode.
- 1.6.3. Sørge for at alle måltider under Landsmøtet er vegetariske av klimahensyn, og at all mat som serveres er av høy kvalitet.
- 1.6.4. Sørge for at det er tiltak mot mobbing, negativ alkoholkultur og seksuell trakassering under Forbundshelga, ved å gjennomføre følgende tiltak:
  - Det skal alltid være minst to som er bestemt å være edru til stede, og Forbundet skal tilby alkoholfri alternativ til fest og festmiddager.
  - Organisasjonens etiske retningslinjer skal gjøres kjent for alle deltagere på begynnelsen av helga.
  - Arrangere formøte, med fokus på makt, roller og seksuell trakassering.

## **1.7. AKT**

- 1.7.1. Ha en AKT-redaktør som driver bloggen «kristenogprogressiv.no» gjennom året.
- 1.7.2. Gi ut ett nummer av AKT i trykket versjon hvert år.
- 1.7.3. Profilere AKT også utenfor organisasjonens kjerne.
- 1.7.4. Gjøre et prøveprosjekt på å ha en skrivekonkurranse for AKT i samarbeid med redaktøren.
- 1.7.5. Sørge for at evt. kåringer/framsnakk av frivillige får en naturlig plass i medlemssidene i AKT.
- 1.7.6. Tilse at AKT får mer innhold som omhandler medlemmene selv, den daglige aktiviteten i lokalforbundene og Forbundets historie.

## **1.8. Profilering**

- 1.8.1. Profileringsplanen skal revideres og utbedres.

## **1.9. Rekruttering og verving**

- 1.9.1. Arbeide for at hovedmåten organisasjonen verver på blir gjennom aktiviteter, aktivisering, aktivt invitere nye mennesker, og oppfordre folk til å delta på (samt selv arrangere) aktiviteter.
- 1.9.2. Ha en vervekampanje som går over lengre tid enn kun starten av høstsemesteret.
- 1.9.3. Forenkle prosessen med å melde seg inn på nettsida.
- 1.9.4. Sørge for at mer informasjon samles om et medlem i det vedkommende melder seg inn, som f.eks kan belyse hvorfor vedkommende ble medlem, hvem vedkommende fikk høre om organisasjonen fra, og evt. hva vedkommende kunne tenkt seg å bidra med. Løsningen bør være integrert i innmeldingssystemet på nettsiden.
- 1.9.5. Ha stand på folkehøgskoler og videregående skoler.
- 1.9.6. Bistå lokalforbund i å ha kontakt med menigheter, kirkesamfunn og organisasjoner lokalt.
- 1.9.7. Ha en aktiv og relevant facebookside og instagramkonto, som har et spesielt fokus på følgende:
  - Bilder og video
  - Å løfte fram lokal aktivitet og engasjerte frivillige

- Aktuelle saker som kan knyttes opp til våre hjertesaker
- 1.9.8. Delta aktivt i debatter i media.
- 1.9.9. Sørge for at organisasjonens stands synliggjør Forbundets egenart og standpunkter.
- 1.9.10. Påse at organisasjonsrådgiver har kontroll over medlemsutviklingen, og at tilstanden på dette området presenteres minst en gang i semesteret for LS.
- 1.9.11. Revidere retningslinjer for velkomst av nye medlemmer.
- 1.9.12. Arbeide med å tydeligere definere Forbundets målgruppe, med utgangspunkt i formålsparagrafen. Arbeidet skal klargjøre hvilke rekrutteringsarenaer vi har, og hvor vi kan nå ut til målgruppa vår.
- 1.9.13. Utvide og revidere vervehåndboka til å beskrive hvordan man kontakter og engasjerer nye medlemmer, med et fokus på medlemmets engasjement, ønsker og hvorfor vedkommende ble med.
  
- 1.10. Hjertesaker**
- 1.10.1. Jobbe for at begrepet "hjertesaker" innarbeides som betegnelse på organisasjonens viktigste meninger. Se "Strategi for utvikling av Forbundet 2021-2023" for utdypende informasjon om hjertesaker.
  
- 1.11. Nasjonale arrangementer**
- 1.11.1. Etterstrebe tre nasjonale arrangementer i året: Forbundshelg i september/oktober, hyttetur til Larsbu og landsmøte i februar.
- 1.11.2. Om det er praktisk og økonomisk mulig: Ta i bruk Larsbu oftere til nasjonale arrangementer, for å vise at Larsbu er viktig i organisasjonen, og hindre et evt. salg av hytta.
- 1.11.3. Utrede muligheten for flere nasjonale arrangementer finansiert delvis av tilskudd fra lokalforbund, og som blir arrangert av en kombinasjon av lokale og nasjonale krefter.
  
- 1.12. Internasjonal kontakt, utveksling og reising**
- 1.12.1. Sørge for at medlemmer vet om og har reell mulighet til å delta på internasjonale reiser gjennom organisasjonen, og lansere dette som en mulighet for medlemmer som er spesielt engasjerte i forbundsarbeidet.
  
- 1.13. Palestina**
- 1.13.1. Sørge for at Forbundet ikke handler varer som er produsert i Israel eller på okkupert område.
- 1.13.2. Gjøre "Kairos Palestina-Et sannhetens øyeblikk" kjent i organisasjonen ved å dele ut teksten til nye og potensielle medlemmer. Lokalforbundene oppfordres til å bruke ressursene på kairospalestina.no.
  
- 1.14. Rettferdig handel**
- 1.14.1. Sørge for at Forbundet etterstreber å handle varer og tjenester som er sertifisert for miljø og/eller arbeidsrettigheter.
  
- 1.15. Likestilling**
- 1.15.1. Jobbe for å tilrettelegge for mennesker med ulike funksjonsnivå.
- 1.15.2. Etterstrebe jevn kjønnsfordeling og kjønnsrettferdig praksis, og jobbe målrettet mot å rekruttere flere menn og ikke-binære medlemmer.
- 1.15.3. Etterstrebe etnisk mangfold og flerkulturell representasjon blant medlemmene i organisasjonen.
- 1.15.4. I forkant av alle nasjonale arrangementer, og hver gang en forbunder skal

representere NKS, opplyse om etiske retningslinjer.

## **1.16. Nettverksbygging**

- 1.16.1. Holde kontakt med WSCF og søsterorganisasjoner.
- 1.16.2. Legge aktivt til rette for at forbundene hvert år reiser på internasjonale konferanser o.l. i regi av WSCF og våre søsterforbund.
- 1.16.3. Delta med et seminar på Globaliseringskonferansen i 2020.
- 1.16.4. Utvikle og styrke relasjoner til viktige samarbeidspartnere.
- 1.16.5. Delta på Ungdommens Kirkemøte hvert år, hvor vi skal stå på stand.
- 1.16.6. Utrede muligheten for å bli med på plattformen "Kirkens unge," en strategisk plattform for forpliktende samhandling om den norske kirkes barne- og ungdomsarbeid

## **1.17. NSKF**

- 1.17.1. Jobbe for at leder av organisasjonen blir fast medlem av Huskomiteen (NSKFs styre) med tale og forslagsrett, men uten stemmerett, samt medlem av NSKFs AU
- 1.17.2. Sørge for at NSKF drives til det beste for organisasjonen
- 1.17.3. Sørge for at det overleveres et notat med en oppsummering av våre ønsker og innspill knyttet til eiendomsdrift til Huskomiteen i forbindelse med fellesmøtet i januar.

## **1.18. Forbunds-kollektiv**

- 1.18.1. Aktivt jobbe for å gjøre alle eksisterende medlemmer av forbundskollektivene til aktive medlemmer i organisasjonen, og tilse at de er bevisste på at de utgjør en viktig del av Forbundet.
- 1.18.2. Sørge for at lokalstyrene er bevisst sitt ansvar i å følge opp nåværende og fremtidige beboere i forbundskollektivene, med mål om å gjøre dem til aktive frivillige.
- 1.18.3. Fortsette det generelle arbeidet med å styrke relasjonen mellom kollektivene og organisasjonen.

## **1.19. Diverse**

- 1.19.1. Utrede mulighetene for å invitere flere internasjonale forbundsfolk på besøk til Norge
- 1.19.2. Gjennomføre tiltak som skal bygge en sterkere relasjon mellom Forbundet og Forbundsvenner, f.eks. ved å invitere Forbundsvenner inviteres til samlinger.

## **1.20. Økonomi**

- 1.20.1. Implementere en medlemskontingent på 50 kr for innmeldingsår og alle påfølgende år som medlem. Endringen skal iverksettes f.o.m. 31.12.21, og gjenspeiles i budsjettet for 2022.
- 1.20.2. Utrede mulighetene for å øke organisasjonens inntekt, f.eks. gjennom statlige tilskuddsordninger.
- 1.20.3. Utrede en konkret plan for en formalisering av ordningen for overføring av økonomiske midler fra NSKF til organisasjonen. Ordningen skal være mer oversiktlig enn dagens praksis, gi organisasjonen mer forutsigbarhet over egne inntekter og ivareta samme grad av økonomisk støtte fra NSKF som i dag. Ordningen kan komme til uttrykk gjennom f.eks. en intensjonsavtale om overføring av penger mellom organisasjonen og NSKF, og den bør bygges på erfaringer fra andre organisasjoner med liknende økonomiske forhold, og evt. veiledning fra LNU.

## **2 Utvalg for likestilling skal:**

- 2.1 Skape engasjement for markeringer i lokalforbund av Pride og Kvinnedagen.
- 2.2 Bidra med stoff til AKT.
- 2.3 Holde et seminar på Forbundshelga.

## **3 Utvalg for Palestina skal:**

- 3.1 Holde kontakt med vår palestinske søsterorganisasjon, PYEM.
- 3.2 Gjennomføre utveksling med PYEM hvert år.
- 3.3 Delta aktivt under Kirkeuka for fred i Israel og Palestina.
- 3.4 Bidra med stoff til AKT.
- 3.5 Holde et seminar på Forbundshelga.
- 3.6 Legge til rette for lokalt engasjement i forbindelse med Nakba-dagen (15. mai) og Den internasjonale solidaritetsdagen for det palestinske folk (29. november) hvert år.

## **4 Teologismia skal:**

- 4.1 Lage teologisk-pedagogiske opplegg for Bibel og børst som skal legges i ressursbanken.
- 4.2 Holde et seminar på Forbundshelga.
- 4.3 Lage opplegg/konkurranseløsning som kan brukes på stand for å vise hva NKS står for.
- 4.4 Lage et studieopplegg som kan brukes i diskusjonsgrupper på VGS/FHS gjennom et helt skoleår.



## **5 Lokalforbundene skal:**

### **5.1 Profilering og kommunikasjon**

- 5.1.1 Ha minst to stands hvert semester på relevant studiested for å promotere Forbundet.
- 5.1.2 Ha en gjennomgang av den lokale facebook siden så den er oppdatert, informativ, lett å finne og har samme grafiske profil som resten av organisasjonen.
- 5.1.3 Bruke logoen aktivt der det er naturlig, for eksempel på semesterprogram, epostsignatur og i arrangementsbilde på facebook.
- 5.1.4 Bruke Facebook aktivt gjennom å lage Facebook-arrangement som deles på siden og/eller i gruppen i forkant av hvert arrangement
- 5.1.5 Lokalstyret skal fortløpende invitere alle medlemmer til 'Aktiv i Forbundet'-gruppa på Facebook.

### **5.2 Lokalt studentmiljø**

- 5.2.1 Ha regelmessig aktivitet som tar utgangspunkt i formålsparagrafen til Forbundet.
- 5.2.2 Informere kort om Forbundet på alle arrangement der det er nye fjes.
- 5.2.3 Gjøre medlemmer kjent med Forbundet som organisasjon, herunder hjertesakene våre, historien vår og mulighetene for å engasjere seg.
- 5.2.4 Velge en person før hvert arrangement som har et sosialt ansvar og er edru. Denne personen har et spesielt ansvar for å snakke med nye.
- 5.2.5 Opparbeide et arkiv i lokalstyrets Google disk, som de kommende styrene kan få nytte av.
- 5.2.6 Avholde styrekurs med styreinstruktører i starten av styreperioden.
- 5.2.7 Én gang i året arrangere en aktivitet lokalforbundet aldri har gjennomført tidligere.
- 5.2.8 Aktivt bruke ressursbanken som utgangspunkt for inspirasjon og idemyldring rundt mulige arrangementer
- 5.2.9 Sørge for at det er tiltak mot mobbing, negativ alkoholkultur og seksuell trakassering under arrangementer i lokalforbundene, ved å gjennomføre følgende tiltak:
  - Om det er forventet mer enn ti deltakere, skal det skal alltid være minst to som er edru til stede.
  - Organisasjonens etiske retningslinjer skal gjøres kjent for alle deltagere på begynnelsen av arrangementer.

### **5.3 Ut omnes unum sint – må de alle være ett**

- 5.3.1 Sørge for at alle i lokalforbundet kjenner til konseptet Forbundshelg, og reklamere for Forbundshelga i god tid.
- 5.3.2 Sørge for at Forbundets organisasjonskart er kjent av medlemmene.
- 5.3.3 Oppfordre medlemmer til å bli valgt som delegater til Landsmøtet.
- 5.3.4 Sørge for at medlemmene kjenner til hva AKT er.
- 5.3.5 Oppfordre medlemmer til å sende inn tekster og andre bidrag til AKT.
- 5.3.6 Dele vellykkede arrangement i ressursbanken på forbundet.no/ressursbank og/eller i Facebook-gruppa 'Aktiv i Forbundet'.
- 5.3.7 Ha et arrangement som er en del av Kirkeuka for fred i Israel og Palestina sitt program lokalt.
- 5.3.8 Sørge for at alle i lokalforbundene kjenner til årstemaet ved å ha et arrangement hvert semester i tråd med det.