



FORBUNDET
Norges kristelige
studentforbund

Strategi for utvikling av Forbundet 2021-2023

Innhold

- Hilsen fra landsstyret
- Hvem er vi?
 - Formålsparagraf
 - Hjertesaker
- Hvor skal vi?
 - Forbundet visjon for 2023
- Våre satsingsområder

Hilsen fra landsstyret

Dokumentet du leser nå er en strategi utviklet av landsstyret i 2020. Men hva skal vi egentlig med en strategi?

Forbundet har et stort behov for utvikling og endring. Organisasjonens framtid er avhengig av at man gjennomfører godt gjennomtenkte og langsiktige grep. En strategi er et svært viktig ledd i et slikt arbeid.

Dette er en strategi som er forpliktende for hele Forbundet, inkludert lokalforbund. Strategien gir oss alle en tydelig og samlende retning på hvor vi vil.

Hvordan tar man strategidokumentet i bruk?

Det anbefales at alle med verv i Forbundet leser gjennom, og spør seg selv:

- Kjenner vi oss igjen i dette?
- Lar vi denne strategien prege vårt forbundsarbeid?
- Er det noe vi ikke forstår, eller noe som er uklart?

Målet er at dette skal være et levende og samtidig utfordrende dokument. Vi håper denne strategien vil gi vår verdifulle organisasjon et friskt pust i en helt avgjørende fase.

God lesing!

Vennlig hilsen,
Eilif Tanberg
Leder av landsstyret 2020-2021

Hvem er vi?

- Formålsparagraf
- Våre hjertesaker

Formålsparagraf

Formålsparagrafen vår er den mest grunnleggende delen av vår identitet, og skal alltid ligge til grunn for hva vi gjør.

Norges kristelige studentforbunds formål er å vekke og styrke kristen tro og identitet blant studenter, barn og unge, samle dem om arbeid for Guds rike, blant annet gjennom gudstjenesteliv, sosiale, politiske og kulturelle oppgaver til en felles innsats for fred, rettferdighet og likestilling.

Våre hjertesaker

Vi bygger Guds rike her og nå

På grunnlag av formålsparagrafen vår har vi et sterkt engasjement for en rekke saker. Disse sakene kaller vi for våre hjertesaker, og de setter et stort preg på vår identitet. Vi er nemlig ikke bare en vanlig studentorganisasjon - vi er en organisasjon som kjemper for en mer likestilt, rettferdig og fredelig verden.

Likestilling

Kristendom og likestilling
går hånd i hånd!



Antirasisme

Vi bygger Guds rike her og nå,
og her er det ingen plass for rasisme.
Vær en antirasist!



Palestina

Ingen skal leve under okkupasjon!



Klimakamp

Bevar Guds skaperverk!



Skeiv kamp

Guds farger er mange. Bruk alle!



Funkisrettigheter

Gud skapte alle med like rettigheter,
inkludert funksjonshemmede!

Hvor skal vi?

Forbundet visjon for 2023

1. Vi er en viktig organisasjon for mange unge voksne, med aktiviteter, verdier og trosgrunnlag som treffer mennesker i målgruppa vår og utgjør en forskjell i livene deres.
2. Vi tar eierskap til vårt kristne fundament og formål, og blir en avgjørende arena for unge voksnes utvikling av en progressiv, kristen tro.
3. Vi er en organisasjon som fremmer engasjement, forståelse, dialog og kunnskap på tvers av tradisjonelle og utdaterte skillelinjer.
4. Vi viser vei for kirka og møter åndelige behov hos unge voksne i en sekulær hverdag ved å gjøre dem i stand til å åpne opp om undring, tro og tvil.
5. Vi ansvarliggjør, aktiviserer og sosialiserer unge voksne ved å gi dem ansvar for egne prosjekter, arrangementer og lokalforbund. Slik legger vi til rette for personlig utvikling.
6. Vi er en markant og modig stemme i kirke og samfunn, som er tydelig på sine hjertesaker, og samtidig ikke er redd for å utfordre eller bli utfordret.
7. Vi er en økumenisk og mangfoldig bevegelse, som aktivt søker å være inkluderende i ord, handling og uttrykk.
8. Vi har medlemmer med tilhørighet til og stolthet over organisasjonens historie og identitet.
9. Vi når ut til mennesker som ikke kaller seg kristne, men er interessert i Forbundets arbeid.

Våre satsingsområder

Satsningsområdene som følger under er metoder, prinsipper og ideer som Forbundet skal satse på for å nå sitt formål. Satsingsområdene skal konkretiseres i arbeidsprogrammet, og sette tydelig preg på lokalforbundenes, landsstyrets og de ansattes daglige arbeid.

Frivillig arbeid

Forbundet er bygget på frivillighet. Uten våre medlemmers frivillige innsats, hadde ikke Forbundet eksistert. Frivillig arbeid en måte å skape minner, tilhørighet og vennskap for livet, og det er ofte en svært givende del av menneskers liv. Spesielt i studietida gjør dette seg gjeldende. Dette er et potensiale vi bør kjenne og benytte oss av.

I strategidokumentets periode skal Forbundet:

- Utvise takknemlighet overfor våre frivillige, og løfte dem fram som viktige
- Kalle dem som gjør frivillig arbeid i Forbundet for frivillige, og på den måten bygge en tydelig frivillig-identitet på alle plan i organisasjonen
- Gjøre det enkelt, givende og morsomt å være frivillig i Forbundet
- Senke terskelen for å engasjere seg lokalt og nasjonalt
- Snakke om og stadig utbedre fordelene ved å være frivillig
- Bygge en naturlig og spennende vei fra å være medlem til å bli frivillig
- Unngå at frivillige sliter seg ut
- Tilby frivillige kurs og kompetanseheving

Organisk frivillighet

Organisk frivillighet er et prinsipp som tar utgangspunkt i enkeltmenneskets unike verdi. Dette prinsippet bygger på vissheten om at alle mennesker har "sin greie" - en nådegave. Det kan være en sak de brenner for, kunnskaper, erfaringer, egenskaper eller interesser som gjør dem unike og verdifulle. Praktiserer man organisk frivillighet, ønsker organisasjonen at dens aktiviteter skal ta utgangspunkt i disse sidene ved sine frivillige. Dette prinsippet sikrer spontanitet, bærekraft, eierskap, initiativ og engasjement.

På den andre siden har man instrumentell - eller "vedtatt" - frivillighet. Det betyr at noen på forhånd har bestemt et sett med oppgaver som må løses. Intensjonen er god: Det er oversiktlig og strategisk, og noen frivillige ønsker veldig tydelige arbeidsoppgaver. Ulempen er at en overvekt av instrumentell frivillighet kan kvele frivilligheten, og i verste fall føre til rovdrift på "ja-mennesker."

I strategiplanens periode skal Forbundet:

- Innarbeide organisk frivillighet som et ledende prinsipp på alle plan i organisasjonen

- Senke terskelen for å la frivillige sette egne initiativ ut i livet
- Gjøre kartlegging av frivilliges evner til en naturlig del av organisasjonen
- Kommunisere utad at Forbundet er en arena for å ta initiativ til egne aktiviteter
- Utvikle gode ordninger og rutiner som muliggjør organisk frivillighet
 - Økonomisk og praktisk
- Være bevisst at instrumentell frivillighet også er nødvendig i noen tilfeller

Forbundskollektivene

I mange år har forbundskollektivene vært mer eller mindre løst tilknyttet Forbundets arbeid. Formålet med forbundskollektivene er å tilby et rimelig bosted til våre aktive medlemmer. Dette har ikke fungert optimalt, og ofte er det ikke gjort nok for å inkludere kollektivbeboere i organisasjonen. Beboere i forbundskollektiv representerer en uforløst ressurs for medlemsvekst og frivillighet.

I strategiplanens periode skal Forbundet:

- Styrke forbundsidentiteten til beboere i forbundskollektiv
- Gjøre forbundskollektivene sentrale i profilering og rekruttering, spesielt overfor VGS-elever og FHS-elever
- Jobbe for å bevisstgjøre kollektivbeboerne på forventninger og fordeler ved å bo i et forbundskollektiv
- Sørge for at alle kollektivbeboere er medlemmer og involveres for å (på sikt) bli frivillige i lokalforbund
- Styrke og utvide ordningen med forbundskollektiv

Kristenprogressiv organisasjon

Vi lever i et urettferdig samfunn. Både her i Norge og i verdenssamfunnet ser vi behovet for at man engasjerer seg i kampen for en bedre verden. I kraft av vårt kristne fundament er vi derfor kalt til å være noe større enn bare en organisasjon for unge voksne her i Norge. I solidaritet med de svake, de utstøtte og de som er utsatt for urett og okkupasjon må vi løfte blikket, og utvise et engasjement som favner bredt og kommer vår neste til gode. Da er det ikke nok å bare sitte stille og lese Bibelen, eller vise omtanke kun gjennom bønn - vi må gjøre noe!

Jesu radikale budskap forteller om en solidarisk og kjærlig Gud som vil oss godt. Den kristne troen forplikter til et praktisk, målretta og grensesprengende arbeid for en bedre verden. Forbundet blir utfordret, inspirert og motivert av dette budskapet, og vil gå i Frigjørerens fotspor.

I strategidokumentets periode skal Forbundet:

- Være en tydelig og modig stemme i samfunnsdebatten
- Ta eierskap til identitet som kristenprogressiv og aktivistisk organisasjon
- Holde liv i og utvikle nye, konkrete solidaritetsprosjekter i Norge og i andre deler av verden
- Vise tydelig at vår aktivisme er bygget på et kristent fundament

- F. eks. gjennom bibelsitater og temagudstjenester
- Ta eierskap til humanismens prinsipper om menneskets ukrenkelige egenverdi og verdighet, og vise tilhørighet til verdigrunnlaget gjennom begrepet "kristenhumanisme"
- Bruke hjertesakene våre som utgangspunkt for nasjonale kampanjer som gjøres kjent i Forbundet og i offentligheten
- Jobbe for å heve seg over gamle skillelinjer mellom liberal og konservativ
- Bruke, definere og utvide forståelsen av hva det vil si å være "kristenprogressiv"

Profilering og verving

For få personer kjenner til Forbundet, hva vi gjør og hva vi står for. Da er det vanskelig å rekruttere nye medlemmer - derfor må vi gjøre noen viktige grep. Forbundet kan vinne mye på å kommunisere bredere, bedre og tydeligere.

I strategidokumentets periode skal Forbundet:

- Ha god, profesjonalisert og utadrettet kommunikasjon som gjør oss kjent blant målgruppa vår
- Tørre å bygge merkevaren vår som noe unikt og nødvendig
- Utvikle et mangfold av høykvalitets profileringsmateriell
- Være visuelt sterke, med fokus på gode bilder og levende bilder/video.
- Ha gode og velutviklede kanaler på sosiale medier
- Gjennomføre målrettet og målbar markedsføring som erfaring og kunnskap tilsier fungerer
- Ha en oppdatert profileringsplan med et moderne men samtidig tidløst uttrykk
- Ha et slagord som aktiv innarbeides i profileringen
- Ha en økumenisk, lokal, nasjonal og internasjonal profil når vi profilerer oss
- Bruke mangfoldet av aktiviteter som en viktig del av vår profilering
- Bruke samarbeid med andre organisasjoner som et virkemiddel for å nå ut til nye mennesker
- La våre hjertesaker være en sentral og synlig del av profileringen og vervingen
- Konkretisere hvem vi skal nå ut til på grunnlag av målgruppa i formålsparagrafen
- Delta med stand på «Velkommen til [by]»

Forbundsidentiteten

Å være "forbunder" er et velkjent begrep i organisasjonen i dag. Det er viktig å ha stolthet over forbundsidentiteten, og vise hva det innebærer. Det er nemlig et stort potensial i å gå fra å være en løst sammensatt gruppe mennesker som tilfeldigvis henger sammen, til en tydelig definert og samlet bevegelse som vet hva den står for.

I strategidokumentets periode skal Forbundet:

- Løfte fram Forbundets stolte historie

- Bygge videre på vissheten om at vi er en unik kristen organisasjon som er viktig i mange unge voksnes liv
- Tørre å sette preg på medlemmers hverdag ved å være en organisasjon for hele mennesket
- Gjøre medlemsbladet AKT til en identitetsmarkør for Forbundene, som også kan spres utenfor organisasjonens kjerne
- Være et fellesskap for unge voksne som definerer seg som kristenprogressive

Lokalforbundene

Lokalforbundene utgjør kjernen av vår organisasjon. Det er her all aktivitet har sitt utgangspunkt, det er her sosiale bånd bygges og styrkes, og det er her nye medlemmer rekrutteres inn. Derfor må vi jobbe for at lokalforbund er sterke, levedyktige og selvstendige. De må kunne verve nye medlemmer - og ta vare på dem.

I strategidokumentets periode skal Forbundet:

- Sørge for at kjerneaktivitet, samt det grafiske og organisatoriske uttrykket er likt blant alle lokalforbund, samtidig som lokalt særpreg ønskes velkommen.
- Sørge for at Facebook benyttes aktivt i profilering av arrangementer lokalt
- Sikre ryddige overgangsperioder mellom lokalstyrer, som sikrer overføring av kunnskap og rutiner
- Legge til rette for god kommunikasjon mellom LS og lokalstyrene
- Legge til rette for samarbeid med andre organisasjoner og institusjoner på lokalt nivå - f.eks. studentprestene - for å nå ut til nye mennesker
- Innarbeide rutiner og kompetanse som muliggjør god verving lokalt
- Ha en ressursbank som er velutviklet og mangfoldig, som synliggjør hvor mye spennende som kan gjøres innenfor rammene av Forbundet
- Jobbe for å sikre faste møtelokaler våre i lokalforbundsbyer
- Legge til rette for at arrangementer på lokalt nivå kan skje ukentlig
- Se til at hjertesakene våre er forankret lokalt
- Ikke la manglende styre/demokratiske strukturer hindre aktivitet, samtidig som fullt utviklet medlemsdemokrati alltid er målet
- Gjøre lokalstyrene i stand til å kartlegge og forløse ressurser medlemmene i lokalforbundet har, etter prinsippet om organisk frivillighet
- Opplyse medlemmene om at de kan reise på internasjonale konferanser i regi av WSCF og våre søsterorganisasjoner
- Gjøre Forbundsvenner til en naturlig del av aktiviteten i lokalforbund
- Etterstrebe at så mange arrangementer som mulig legges til universelt utformede lokaler

Landsstyret (LS)

Som organisasjonens øverste valgte organ mellom hvert Landsmøte, er LS en viktig del av Forbundet. LS er forpliktet til å ta hensyn til både lange og korte perspektiver, og å være både praktisk og strategisk i tankegangen. Et robust LS er helt avgjørende for Forbundet

I strategidokumentets periode skal Forbundet:

- Sikre bærekraftig rekruttering av kompetente representanter til LS
- Prioritere at frivillige får brukt engasjementet sitt lokalt, først og fremst, før de eventuelt har overskudd til å delta i LS
- Gjøre det spennende, attraktivt og givende å være representant i LS
- Forplikte LS til å gjennomføre nasjonale arrangementer som er kjent i hele organisasjonen, og samler forbundene fra alle lokalforbund
- Forplikte LS til å innlede og vedlikeholde samarbeid med andre organisasjoner på et nasjonalt plan, med fokus på å nå ut til nye, potensielle medlemmer og utveksle erfaring

Organisasjonsutvikling

Å utvikle og bygge organisasjon er et kontinuerlig arbeid. Det er krevende, men med de rette grepene er det utrolig hvor mye en organisasjon kan løftes. Med organisasjonsutvikling menes her grep, prinsipper og endringer som brukes for å påvirke organisasjonen i en positiv retning.

I strategidokumentets periode skal Forbundet:

- La prinsippet om “styrke først, vekst deretter” prege arbeidet med utvikling av lokalforbund. Vi må ha robuste, sterke og selvstendige lokalforbund, før vi kan ekspandere og gi fokus til nye og små lokalforbund
- Ha medvirkning og demokrati som ledende prinsipper. Ved å la medlemmene sette sitt preg på organisasjonen, sikrer vi bærekraftig utvikling
- Øke antall ansatte, med mål om å styrke kommunikasjonsarbeidet
- Jobbe tett med LNU for å heve kompetanse for ansatte og LS-representanter