



FORBUNDET
Norges kristelige
studentforbund

Arbeidsprogram 2019-2021

Om arbeidsprogrammet:

Fra vedtektene §11.7

“Arbeidsprogrammet konkretiserer og regulerer hele organisasjonens arbeid”

Landsmøtet gir sin instruks til landsstyret, lokalstyrene og utvalgene om hva de skal jobbe med for å drive organisasjonsutviklingen fremover.

Arbeidsprogrammet 2019-2021 skal slutføre Treårsplanen 2017-2020, og fortsetter inn i neste planperiode.

Rapportering

- Landsstyret skal svare på punktene under «Landsstyret skal» i sin årsberetning.
- Utvalgene skal svare på punktene under «[Utvalg] skal» i sine årsberetninger.
- Lokalforbundene oppfordres til å svare på punktene under «Lokalforbundene skal» i sine årsberetninger.

Dokumentet har følgende kapitler

1. Landsstyret skal
2. Utvalg for likestilling skal
3. Utvalg for Palestina skal
4. Teologismia skal
5. Lokalforbundene skal

1. Landsstyret skal:

1.1 Styrke lokalforbundene

- 1.1.1 Sørge for at lokalstyrer skjønner at det er de som er Forbundet.
- 1.1.2 Lage en bedre struktur for kommunikasjon mellom lokalstyre og landsstyre.
- 1.1.3 Sørge for at alle lokalstyrer får styrekurs.
- 1.1.4 Etablere en forståelse for at rekruttering og verving er viktig.
- 1.1.5 Evaluere og revidere innholdet i styrekursene.
- 1.1.6 Leder skal besøke alle lokalforbund i løpet av en landsstyreperiode.
- 1.1.7 Utarbeide mal for kjernearrangementene til Forbundet, som skal legges i ressursbanken.
- 1.1.8 Arrangere samling for lokalstyreledere under Forbundshelga.
- 1.1.9 Arrangere landsstyremøte i et lokalforbund utenfor Oslo minst én gang i året.
- 1.1.10 Tilby alle lokalforbund standkurs hver august.
- 1.1.11 Utvikle programmaterieell for årstemaet, for bruk i lokalforbundene.
- 1.1.12 Utarbeide flere ressurser til bruk i lokalforbund som skolerer i Forbundets teologi og politikk.
- 1.1.13 Følge opp lokalforbundene sitt ansvar i arbeidsprogrammet.

1.2 Etablere Forbundsgrupper på VGS og Folkehøgskoler

- 1.2.1 Utvikle materieell som kan brukes i grupper av elever på VGS og Folkehøgskoler.
- 1.2.2 Lage en struktur for hvordan Forbundet jobber inn mot VGS og Folkehøgskoler og definere disse gruppenes plassering i organisasjonen.

1.3 Forbundshelg

- 1.3.1 Arrangere Forbundshelg årlig.
- 1.3.2 Etterstrebe at minst 20 % av medlemsmassen deltar på Forbundshelga hvert år.
- 1.3.3 Ha et bevisst forhold til alkoholkultur og seksuell trakassering under Forbundshelga. Det skal alltid være minst to som er bestemt å være edru tilstede, og Forbundet skal tilby alkoholfri alternativ til fest og festmiddager. Organisasjonens retningslinjer for seksuell trakassering skal gjøres kjent for alle deltagere på begynnelsen av helga.
- 1.3.4 Ha en helhetlig vurdering av Forbundshelga (tidspunkt, lengde, sted, konsept, organisering).
- 1.3.5 Ha seminar om Forbundets historie under Forbundshelga.
- 1.3.6 Sørge for at minst 70% av alle måltider under Forbundshelga er vegetariske av klimahensyn.
- 1.3.7 Sørge for at maten som serveres til folk med særskilte diettbehov på Forbundshelga holder samme standard som øvrig mat
- 1.3.8 Det skal være nulltoleranse for mobbing under Forbundshelga, og Forbundet skal bygge opp en kultur hvor det er lov å si ifra.

1.4 Landsmøtet

- 1.4.1 Arrangere formøte, med fokus på makt, roller og god møtekultur. Dette skal også forberede delegatene på gjennomføringen av Landsmøtet.
- 1.4.2 Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av grunnlagsdokumentet på Landsmøtet i 2020. Målet skal være at dokumentet blir mer oversiktlig, kortfattede og med mulighet for å utvide flere politikkområder.
- 1.4.3 Ha et bevisst forhold til alkoholkultur og seksuell trakassering under landsmøtehelga. Det skal alltid være minst to som er bestemt å være edru tilstede, og Forbundet skal

- tilby alkoholfri alternativ til fest og festmiddager. Organisasjonens retningslinjer for seksuell trakassering skal gjøres kjent for alle deltagere på begynnelsen av helga.
- 1.4.4 Legge frem for Landsmøtet to forslag på årstema for organisasjonen. Temaet varer i én landsstyreperiode. Tema for 2019 er *Diskriminering og religionsfrihet*.
 - 1.4.5 Legge frem på Landsmøtet i 2020 en ny treårsplan med fokus på å styrke forbundsidentiteten, og opprette en prosjektstilling som er knyttet til dette prosjektet.
 - 1.4.6 Sørge for at minst 70% av alle måltider under Landsmøtet er vegetariske av klimahensyn.
 - 1.4.7 Sørge for at maten som serveres til folk med særskilte diettbehov på landsmøtet holder samme standard som øvrig mat.
 - 1.4.8 Det skal være nulltoleranse for mobbing under landsmøtet, og Forbundet skal bygge opp en kultur hvor det er lov å si ifra.

1.5 Akt

- 1.5.1 Ha en AKT-redaktør som driver bloggen «kristenogprogressiv.no» gjennom året.
- 1.5.2 Gi ut ett nummer av AKT i trykket versjon hvert år.
- 1.5.3 Profilere AKT også utenfor organisasjonens kjerne.

1.6 Styreinstruktørkurs

- 1.6.1 Rekruttere nye styreinstruktører.
- 1.6.2 Arrangere styreinstruktørkurs hvert år.
- 1.6.3 Dele ut diplom til årets styreinstruktører under Forbundshelga og reklamere for styreinstruktørvervet.

1.7 Rekruttering og profilering

- 1.7.1 Ha en offensiv vervekampanje hvert år.
- 1.7.2 Ha stand på folkehøgskoler og videregående skoler hvert vårsemester.
- 1.7.3 Bistå lokalforbund i å ha kontakt med menigheter, kirkesamfunn og organisasjoner lokalt.
- 1.7.4 Ha en aktiv facebookside og instagramkonto.
- 1.7.5 Delta aktivt i debatter i media.
- 1.7.6 Ha stand under Ungdommens Kirkemøte.
- 1.7.7 Utarbeide materiell som synliggjør og konkretiserer Forbundets egenart.
- 1.7.8 Utarbeide aktivitetsopplegg til bruk på stand, som synliggjør forbundets egenart og standpunkter.
- 1.7.9 Lage profileringsmateriell (klær, plakater, merchandise)

1.8 Palestina

- 1.8.1 Sørge for at Forbundet ikke handler varer som er produsert i Israel eller på okkupert område.
- 1.8.2 Gjøre “Kairos Palestina-Et sannhetens øyeblikk” kjent i organisasjonen ved å dele ut teksten til nye og potensielle medlemmer. Lokalforbundene oppfordres til å bruke ressursene på kairospalestina.no.

1.9 Rettferdig handel

- 1.9.1 Sørge for at Forbundet etterstreber å handle varer og tjenester som er sertifisert for miljø og/eller arbeidsrettigheter.

1.10 Likestilling

- 1.10.1 Etterstrebe jevn kjønnsfordeling og kjønnsrettferdig praksis, og jobbe målrettet mot å rekruttere flere menn og ikke-binære medlemmer.
- 1.10.2 Jobbe for å tilrettelegge for mennesker med ulike funksjonsnivå.
- 1.10.3 Etterstrebe etnisk mangfold og flerkulturell representasjon blant medlemmene i organisasjonen.
- 1.10.4 I forkant av alle nasjonale arrangementer, og hver gang en forbunder skal representere NKS, opplyse om retningslinjer for seksuell trakassering.
- 1.10.5 Uttale seg om religiøse grunnskolors rett til å diskriminere lærere basert på seksuell orientering.
- 1.10.6 Samle andre organisasjoner som vil være med å gå sammen mot religiøse skolors rett til å diskriminere mennesker basert på seksuell orientering.

1.11 Nettverksbygging

- 1.11.1 Holde kontakt med WSCF og søsterorganisasjoner.
- 1.11.2 Legge aktivt til rette for at forbundene hvert år reiser på internasjonale konferanser o.l. i regi av WSCF og våre søsterforbund.
- 1.11.3 Delta med et seminar på Globaliseringskonferansen i 2020.
- 1.11.4 Utvikle og styrke relasjoner til viktige samarbeidspartnere.
- 1.11.5 Delta på Ungdommens Kirkemøte hvert år.

2 Utvalg for likestilling skal:

- 2.1 Skape engasjement for markeringer i lokalforbund av Pride og Kvinnedagen.
- 2.2 Bidra med stoff til AKT.
- 2.3 Holde et seminar på Forbundshelga.
- 2.4 Opparbeide seg kompetanse på og skolere organisasjonen i problematikk relatert til diskriminering og religionsfrihet, med særlig fokus på dagens praksis i private grunnskoler. Søke samarbeid med andre organisasjoner om denne typen problematikk.

3 Utvalg for Palestina skal:

- 3.1 Holde kontakt med vår palestinske søsterorganisasjon, PYEM.
- 3.2 Gjennomføre utveksling med PYEM hvert år.
- 3.3 Delta aktivt under Kirkeuka for fred i Israel og Palestina.
- 3.4 Bidra med stoff til AKT.
- 3.5 Holde et seminar på Forbundshelga.
- 3.6 Legge til rette for lokalt engasjement i forbindelse med Nakba-dagen hvert år.

4 Teologismia skal:

- 4.1 Lage teologisk-pedagogiske opplegg for Bibel og børst som skal legges i ressursbanken.
- 4.2 Holde et seminar på Forbundshelga.
- 4.3 Lage opplegg/konkurranse som kan brukes på stand for å vise hva NKS står for.
- 4.4 Lage et studieopplegg om bibelen og kontekstuell bibelforståelse som skal kunne brukes i lokalforbund.
- 4.5 Lage et studieopplegg som kan brukes i diskusjonsgrupper på VGS/FHS gjennom et helt skoleår.

5 Lokalforbundene skal:

5.1 Profilerings og kommunikasjon

- 5.1.1 Ha minst to stands hvert semester på relevant studiested for å promotere Forbundet.
- 5.1.2 Arrangere vervekveld med standkurs for alle medlemmene, ved studiestart én gang i året.
- 5.1.3 Ha en gjennomgang av den lokale facebook-siden så den er oppdatert, informativ, lett å finne og har samme grafiske profil som resten av organisasjonen.
- 5.1.4 Bruke logoen aktivt der det er naturlig, for eksempel på semesterprogram, epostsignatur og i arrangementsbilde på facebook.
- 5.1.5 Bruke Facebook aktivt gjennom å lage Facebook-arrangement som deles på siden og/eller i gruppen i forkant av hvert arrangement
- 5.1.6 Lokalstyret skal fortløpende invitere alle medlemmer til 'Aktiv i Forbundet'-gruppa på Facebook.

5.2 Lokalt studentmiljø

- 5.2.1 Ha regelmessig aktivitet som tar utgangspunkt i formålsparagrafen til Forbundet.
- 5.2.2 Informere kort om Forbundet på alle arrangementer der det er nye fjes.
- 5.2.3 Holde en standardisert presentasjon av Forbundet som skolerer medlemmene i organisasjonsstrukturen, teologisk plattform og standpunkt og muligheter for å engasjere seg i Forbundet, hvert semester.
- 5.2.4 Velge en person før hvert arrangement som har et sosialt ansvar og er edru. Denne personen har et spesielt ansvar for å snakke med nye. Er det forventet ti eller flere tilstede på arrangementet skal minst to være edru.
- 5.2.5 Opparbeide et arkiv i lokalstyrets google disk, som de kommende styrene kan få nytte av.
- 5.2.6 Avholde styrekurs med styreinstruktører i starten av styreperioden.
- 5.2.7 Én gang i året arrangere en aktivitet lokalforbundet aldri har gjennomført tidligere.
- 5.2.8 Det skal være nulltoleranse for mobbing under lokale arrangementer, og lokalforbundet skal bygge opp en kultur hvor det er lov å si fra

5.3 Ut omnes unum sint – må de alle være ett

- 5.3.1 Sørge for at alle i lokalforbundet kjenner til konseptet Forbundshelg, og reklamere for Forbundshelga i god tid.
- 5.3.2 Opplyse medlemmene om at de kan reise på konferanser i regi av WSCF og våre søsterorganisasjoner.
- 5.3.3 Sørge for at Forbundets organisasjonskart er kjent av medlemmene.
- 5.3.4 Oppfordre medlemmer til å bli valgt som delegater til Landsmøtet.
- 5.3.5 Sørge for at medlemmene kjenner til hva AKT er.
- 5.3.6 Oppfordre medlemmer til å sende inn tekster og andre bidrag til AKT.
- 5.3.7 Dele vellykkede arrangementer i ressursbanken på forbundet.no/ressursbank og/eller i Facebook-gruppa 'Aktiv i Forbundet'.
- 5.3.8 Ha et arrangement som er en del av Kirkeuka for fred i Israel og Palestina sitt program lokalt.
- 5.3.9 Sørge for at alle i lokalforbundene kjenner til årstemaet ved å ha et arrangement hvert semester i tråd med årstemaet.

